



STRATEGISK PLAN 2014 -
2018 VEDTATT 2016
STRATEGISK PLAN
FOR BLÅ KORS NORGE
2014 - 2018

Vedtatt på generalforsamlingen 27 – 28. mai 2016

BLÅ KORS' VISJON

Med hjerte, kunnskap og kraft skaper Blå Kors muligheter for mestring og mening.

VÅRE VERDIER

Medmenneskelighet

Verdighet

Egenkraft

Kvalitet

BLÅ KORS' GRUNNLAG OG FORMÅL

1. Blå Kors Norge er en tverrkirkelig, diakonal organisasjon som fremmer rusfrihet i samfunnet, og er tilsluttet Blå Kors Internasjonale Forbund.
2. Blå Kors skal bistå mennesker med rusrelaterte problemer og omsorgsbehov.
3. Blå Kors skal motivere til en rusfri livsstil.
4. Blå Kors skal gi livsmestring og utviklingsmuligheter for mennesker.
5. Blå Kors skal dyktiggjøre sine medlemmer i deres rusforebyggende arbeid.
6. Blå Kors skal drive tiltak på et høyt faglig nivå med medarbeidere som er lojale overfor grunnlag og formål i Blå Kors.

INNLEDNING

Blå Kors' visjon, verdier og formål danner grunnlaget for vårt arbeid.

Oppgaven vår er å vise medmenneskelighet i praksis slik vi har gjort gjennom vår mer enn hundreårige historie i Norge. Vårt verdigrunnlag forplikter oss til å arbeide med og for mennesker som strever med å mestre hverdagen.

Blå Kors har et fokus på mennesker som er i en vanskelig livssituasjon på grunn av egen eller andres rus- eller spillavhengighet, eller fordi de strever med andre livsproblemer. Et godt samfunn for alle gjør det nødvendig å skape gode og trygge oppvekstvilkår. Blå Kors arbeider derfor med forebygging på individ- og samfunnsnivå.

Strategisk plan for Blå Kors Norge 2014-2018 ble vedtatt av Blå Kors Generalforsamling i Oslo 23.- 24. mai 2014 og konkretiserer de strategiske satsinger som prioriteres i denne fireårsperioden. Strategisk plan har overordnet karakter og skal operasjonaliseres og konkretiseres gjennom sentrale, divisjonsvise og lokale handlingsplaner. I løpet av planperioden er det viktig å evaluere i hvilken grad planens mål nås. Utvikling av konkrete resultatmål er derfor viktig.

Planen er forpliktende for hele organisasjonen og landsstyret er ansvarlig overfor generalforsamlingen. Planen skal realiseres innenfor de økonomiske

rammene Blå Kors har til disposisjon.

Denne planen ble rullert på generalforsamlingen i Oslo, 27.-28. mai 2016. Målet med rulleringen var å justere strategisk plan i henhold til de endrede rammevilkår og betingelser.

STRATEGISKE SATSINGER

Frivillighet

Blå Kors ble startet som en medlemsorganisasjon med frivillige som drivkraft for å hjelpe mennesker med rusproblemer og mobilisere mennesker til innsats for andre som trengte det. I dag bygger vi på to pilarer som spiller på lag for å realisere vårt formål: våre frivillige, lag og foreninger og det profesjonelle representert ved våre virksomheter.

Frivillighet representerer kraft og kvalitet i Blå Kors. Som diakonal organisasjon ønsker vi å bygge fellesskap, og det er et stort potensial i frivillig innsats og engasjement. Mennesker som stiller opp for andre er medmenneskelighet i praksis, og kan utgjøre en stor forskjell for dem som trenger det. Frivillighet i Blå Kors er i utvikling. Det er et klart mål at frivillighet skal bli et sentralt element i alle deler av Blå Kors sitt arbeid. For at det skal skje må antall frivillige i organisasjonen øke. Mange mennesker med kunnskap og engasjement ønsker å gi av sin tid til Blå Kors og menneskene vi jobber med. For å ta i bruk frivillighet som en god ressurs i Blå Kors, vil vi utvikle god systematikk for rekruttering og ivaretagelse av alle frivillige medarbeidere i hele organisasjonen.

I 2016 startet Blå Kors opp sin nye satsing for økt bruk og økt rekruttering av frivillige medarbeidere: Tidgivere. Det viktigste med frivillighet er at mennesker stiller opp for hverandre og at noen kan bruke tid på andre som trenger det. Tidgiversatsningen skal bidra til å skape større interesse for at aktive blant våre organisasjonsmedlemmer og Blå Kors' direkte medlemmer bidrar inn i arbeidet.

Fokus:

- Inkludere frivillige i alle deler av organisasjonen

Forebygging

I vårt arbeid møter vi både barn, ungdom og voksne som på ulike måter berøres av mobbing, rusmidler, faller utenfor skole, arbeid og et alminnelig sosialt liv. Blå Kors har som mål at alle barn skal få en god oppvekst, og at alle barn og unge skal kunne vokse opp frie fra begrensninger grunnet egen eller andres rusmiddelbruk.

For å lykkes med forebygging jobber vi for å ta i bruk virkemidler som regulerer forbruk av rusmidler og pengespill, og for å spre informasjon og å mobilisere mennesker for denne politikken. Ikke minst gjelder dette internasjonalt siden skadelig bruk av alkohol er et økende problem globalt, med særlig store konsekvenser i fattige land. Blå Kors Norge skal sette dette på dagsorden og styrke både våre partnere i utlandet og organisasjonsmedlemmer til å gjøre en god jobb med forebygging av skadelig bruk av alkohol.

Alkoholbruk blir mer og mer vanlig i kristne miljøer. Derfor vil Blå Kors samarbeide med organisasjonsmedlemmene for å øke bevisstheten omkring alkoholbruk, og drive rusforebyggende arbeid blant barn og unge.

Blå Kors skal være en tydelig aktør som bidrar til bedre livsmestring gjennom tiltak for tidlig intervensjon, særlig rettet mot dem som står i fare for å utvikle problemer. For å få dette til vil vi arbeide for å videreutvikle våre barnehager og skoletilbud som bidrar til en god og trygg oppvekst.

Fokus:

- Utvikle Blå Kors Ung til å bli en større og selvstendig barne- og ungdomsorganisasjon som kan bidra til at flere barn og unge får en positiv og rusfri barndom og ungdomstid.
- Arbeide for styrking og videre utbredelse av Blå Kors-tiltak for familier, barn og unge.
- Utvikle opplæringskonsepter for mennesker som trenger bistand til å fullføre utdanning og/eller komme i arbeid, men som ikke kan benytte ordinære skole- og/eller attføringstilbud.
- Utvikle nye forebyggingskonsepter for barn og unge i alderen 0-13 år.

Behandling

Lenge før det fantes en velferdsstat etablerte Blå Kors den første behandlingstilbudet for mennesker med alkoholproblemer. I dag er Blå Kors den største ideelle aktøren innen rusbehandling i Norge.

Blå Kors mener at det er håp for alle mennesker og at ingen skal oppleve å bli gitt opp av samfunnet. Derfor vil vi jobbe for at alle som trenger det skal få riktig hjelp til riktig tid. Det gjelder også familier og pårørende som ofte rammes av rusrelaterte problemer. Mange av disse har også behov for behandling. Blå Kors skal være en talsperson for dem som faller utenfor, og arbeide for at samfunnet stiller opp for dem og bidrar til at de får den hjelpen de trenger.

Samarbeid mellom offentlig og ideell sektor bidrar til innovasjon i helse- og velferdstjenestene og styrking av sivilsamfunnet. Behandlingstilbudene i Blå Kors skal møte målsetningene i Opptrappingsplanen for rusfeltet og bidra til en sammenhengende behandlingsskjede for pasienter. Dette innebærer et aktivt arbeid for å sikre at hver pasient skal få de tjenester vedkommende trenger for å kunne lykkes med sitt endringsprosjekt.

Rammevilkårene for rusbehandling er under endring med innføring av fritt behandlingsvalg og nytt EU-direktiv som fører til at ideelle aktører ikke kan påregne skjerming mot konkurranse fra kommersielle aktører fra 1.7.2016. For å sikre at våre behandlingstilbud fortsatt skal ha høy kvalitet

skal Blå Kors arbeide for at ideelle organisasjoner får forutsigbare rammevilkår med økonomi på linje med offentlige virksomheter. Blå Kors skal også arbeide for at ideelle får fullt ut refundert historisk opparbeidede pensjonskostnader.

Blå Kors vil samarbeide med våre internasjonale partnere om å utvikle god og kostnadseffektiv rusbehandling samt bidra til at barn og familier som rammes av andres rusmisbruk får støtte og nødvendig hjelp.

Fokus:

- Arbeide for at rammevilkårene blir utformet slik at vi fortsatt har mulighet til å drive tverrfaglig spesialisert rusbehandling med høy faglig kvalitet.
- Arbeide for etablering av felles forsknings- og utviklingsarbeid i Blå Kors.
- Bidra til at barn og familier som rammes av andres rusproblemer får støtte og nødvendig hjelp.

Rehabilitering

Mange mennesker faller utenfor det ordinære samfunnslivet, enten på grunn av rusrelaterte problemer, livskriser, vanskelige boforhold eller manglende arbeid. Blå Kors arbeider for at mennesker skal få riktige tilbud til riktig tid. Det er et mål for Blå Kors at flere mennesker skal få oppleve en meningsfull hverdag. For at de skal få til dette, trenger mange mennesker bistand etter at de er utskrevet fra tverrfaglig spesialisert behandling. Blå Kors har som mål å bidra til menneskers rehabilitering gjennom meningsfulle aktiviteter, skoler, attføringsvirksomheter, boligsosiale tilbud og kontaktsentre.

Derfor ønsker vi å arbeide for at disse tilbudene kan opprettes flere steder i landet. Ved å mobilisere tidgivere til innsats for andre, kan vi også sørge for at flere mennesker opplever mening og mestring i hverdagen.

Fokus:

- Utvikle attføringsfaglige programmer med formål om å hjelpe mennesker som har nedsatt arbeidsevne eller som er i rusbehandling, tilbake til ordinært arbeid eller utdanning.
- Etablere gode faglige møteplasser for å utnytte organisasjonens samlede kompetanse og erfaringer for bedre og mer helhetlig rehabilitering og habilitering.

Politisk arbeid

Blå Kors forvalter viktig kunnskap om utsatte grupper, rusproblemenes skadevirkninger på individ og samfunn og andre samfunnsforhold. Denne kunnskapen må vi formidle videre til allmenheten og de politiske miljøer gjennom å delta i samfunnsdebatten og ved å skape debatter. For å lykkes med det, vil Blå Kors utvikle felles kommunikasjonsstrategi for hele organisasjonen.

Blå Kors arbeider for en rus- og pengespillpolitikk som fører til at færrest mulig får problemer. Derfor støtter vi en restriktiv alkohol- og pengespillpolitikk og arbeider mot legalisering av narkotika.

Det er sterke krefter som jobber for en liberalisering av norsk alkohol-, narkotika- og pengespillpolitikk. Skal vi nå våre mål må vi i tillegg jobbe sammen med partnere slik at nasjonale og overnasjonale myndigheter ikke setter næringsinteresser foran hensynet til folkehelse.

En av de store utfordringene rundt rusavhengighet er stigmatisering og tabu rundt det å leve med rusproblemer. Dette kan føre til at mange ikke får den hjelpen de trenger.

Fokus:

- Være talsperson for barn og uskyldige tredjepersoner som blir rammet av andres rusproblemer.
- Øke rettsvernet til barn som pårørende.

Organisasjon

Den viktigste ressursen Blå Kors har er våre ansatte og frivillige medarbeidere. Blå Kors skal sørge for at menneskene i organisasjonen og deres kompetanse utvikles og tas vare på en god måte slik at organisasjonen når sine mål. Det innebærer at Blå Kors også må arbeide systematisk og målrettet for å etablere en kultur i organisasjonen som sikrer at organisasjonens samlede ressurser utnyttes på en best mulig måte.

For å kunne realisere ulike satsingsområder innenfor denne planen, samt trygge utsatte virksomheter, må Blå Kors investere i fundraising- og markedsarbeid, slik at vi kan øke våre frie midler. Det vil gjøre oss i stand til å løse oppgaver som ikke har offentlig finansiering, eller der det ikke er lovfestede rettigheter for mennesker som trenger slike tilbud.

Omorganiseringen som ble påstartet i forrige periode hadde som mål å sørge for en bedre utnyttelse og ivaretagelse av organisasjonens totale ressurser. Dette arbeidet videreføres. Blå Kors skal styrke kapasiteten til å drive utviklingsarbeid og yte fellestjenester til organisasjonen. Videre skal det utvikles større kompetanse på forhandlinger og anbudskonkurranser, tydeliggjøre organisasjonens særpreg og egenart, samt styrke ansattes og tidgiveres bevisstgjøring når det gjelder organisasjonens visjon og verdier.

Blå Kors er en del av Blå Kors Internasjonale Forbund, og deltar i det internasjonale nettverket der vi gjennom gjensidig partnerskap og samarbeid bidrar til andres arbeid og samtidig styrker eget arbeid.

Fokus:

- Drift av virksomheter skal være bygd på bærekraftige prinsipper gjennom å videreutvikle organisasjonens særpreg og egenart, styrke verdiforankringen og sikre at alle avtaler med oppdragsgivere har et bærekraftig økonomisk grunnlag.
- Styrke hovedkontorets kapasitet til å drive utviklingsarbeid, samt yte tjenester overfor organisasjonen