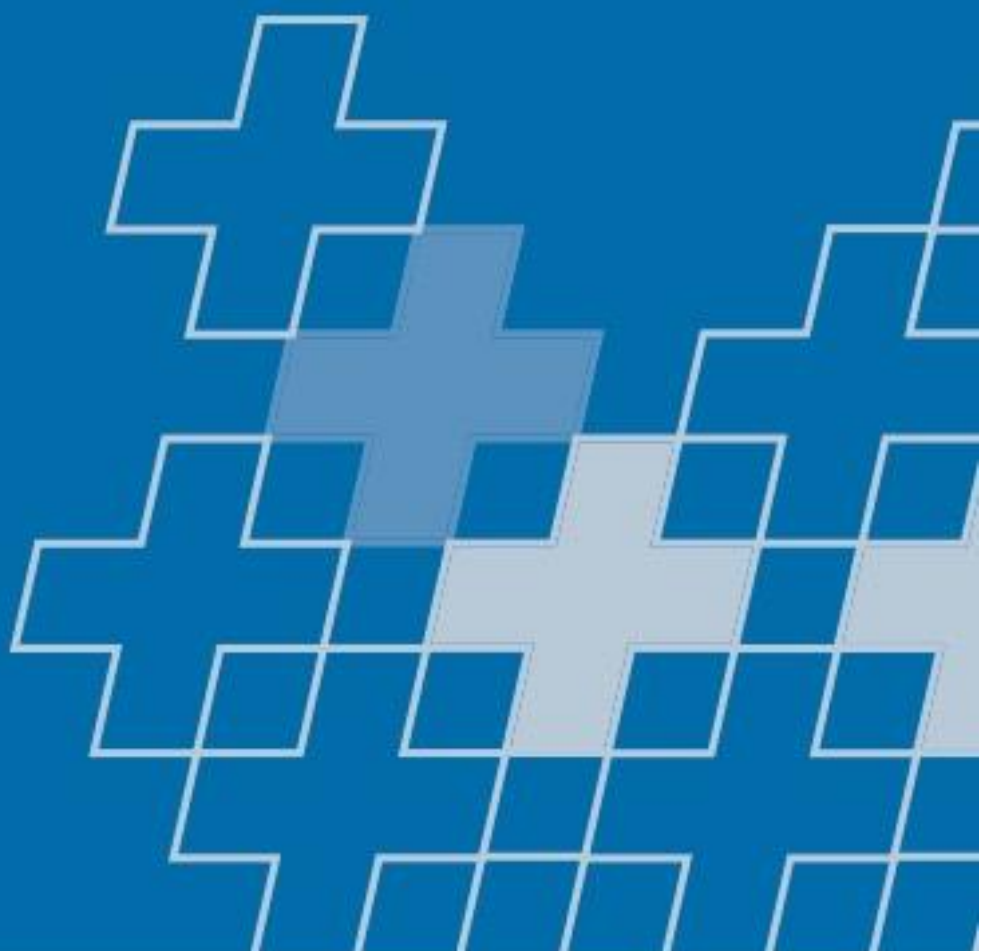




# Årsmelding 2020

for Blå Kors Norge og konsern



## Innhold

FORORD .....	3
ORGANISASJONS- OG VIRKSOMHETSOVERSIKT.....	4
1. BLÅ KORS DIVISJON BEHANDLING .....	5
2. BLÅ KORS DIVISJON OPPLÆRING .....	6
3. BLÅ KORS BARNAS STASJON .....	9
4. BLÅ KORS KOMPASSET .....	10
5. BLÅ KORS BOLIGSOSIALT.....	11
6. BLÅ KORS GATENÆRT .....	13
7. BLÅ KORS STEG FOR STEG .....	14
8. BLÅ KORS FERIER.....	15
9. BLÅ KORS CHAT-SENTER .....	15
10. KOMMUNIKASJON .....	16
11. FOREBYGGENDE PROSJEKTER .....	17
12. BLÅ KORS UNG.....	17
13. INTERNASJONALT ENGASJEMENT.....	18
14. BLÅ KORS EIENDOM .....	19
15. STYRE OG ADMINISTRASJON 2020.....	21
16. BLÅ KORS' SAMLESTATISTIKK 2020 .....	23

## FORORD

### Et annerledesår

Det går en rød tråd gjennom **Årsmelding 2020**. Her redegjør vi for hvordan Blå Kors i alle ledd har vist kreativitet og engasjement i møte med uvante fysiske begrensninger og i møte med nye utfordringer vi aldri har måttet takle tidligere.

Hvordan driver vi våre lokale tilbud når vi ikke kan samles innendørs? Hvordan drives polikliniske konsultasjoner når terapeut og pasient ikke kan møtes ansikt til ansikt? Hvordan drives videregående opplæring når elevene må holde seg hjemme? I møte med skiftende koronarestriksjoner har våre ansatte og våre tidgivere over det ganske land vist at de har evnen til å gå den ekstra milen for å holde arbeidet i gang. Et godt eksempel i så måte: På flere steder i Norge har det i 2020 hovedsakelig vært Blå Kors som har holdt åpent det gatenære tilbudet for rusavhengige.

Parallelt med de nevnte pandemiutfordringer er den ordinære organisasjonsdriften godt ivaretatt. Vi har hatt god fremdrift på saker som er viktig for å nå Blå Kors' strategiske mål. De teknologiske erfaringer vi har gjort oss i 2020 skal forvaltes godt. Vi vil dra vår nye kunnskap med oss inn i det løpende utviklingsarbeidet.

Vi er både takknemlige og stolte over alle de flotte medarbeiderne i Blå Kors. Og jevnlig har vi kjent savnet av de fysiske møteplassene. På dette punktet ser vi i sannhet fram mot mer normale tider etter at pandemien er slått tilbake.

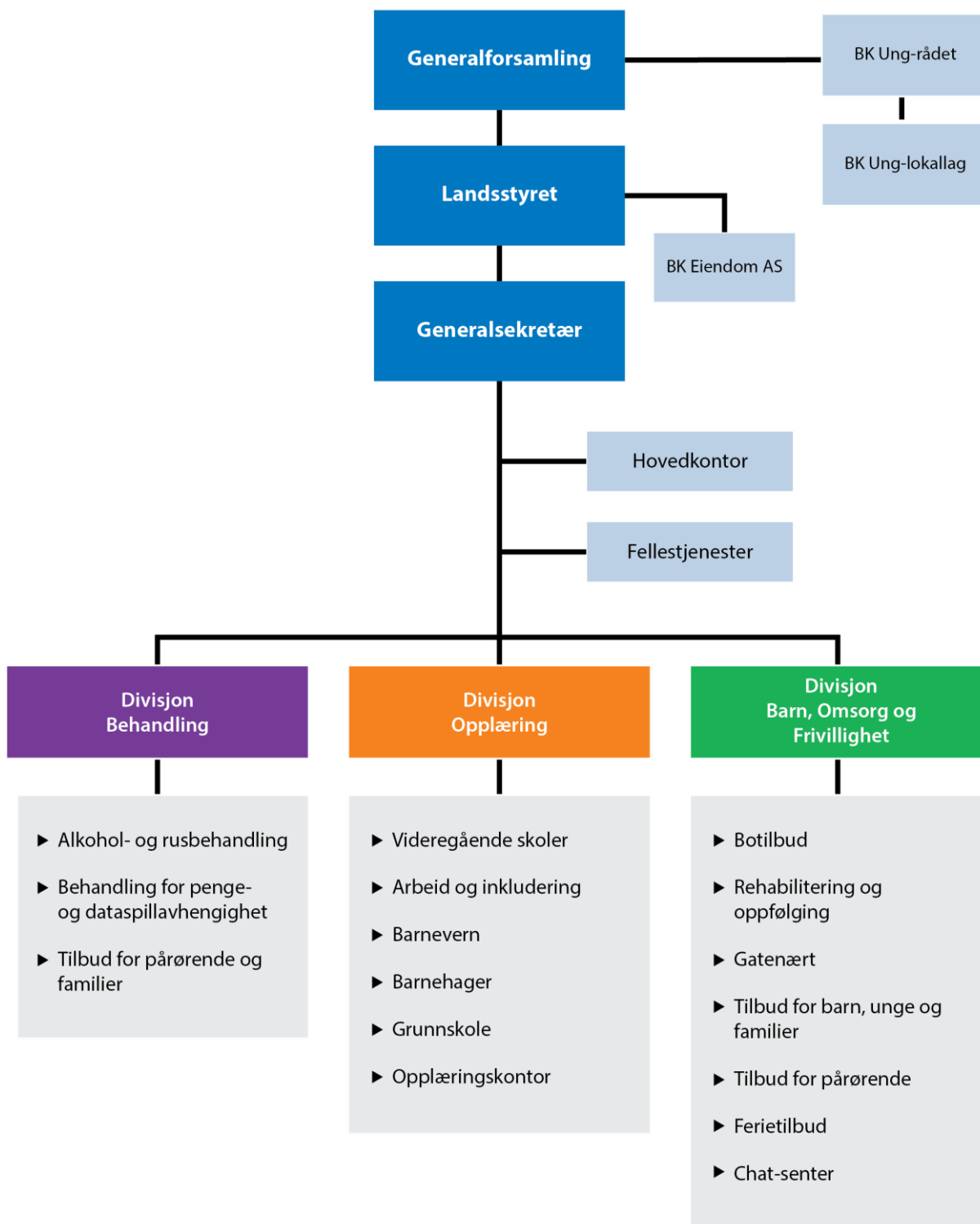
I toårsmeldingen for perioden 2018-20 skrev vi noe om en korona-utfordret organisasjon som åpenbart kunne trekke veksler på en allerede godt etablert samarbeidskultur. Vi fikk se det beste i Blå Kors satt effektivt i spill. Når vi nå ser tilbake på hele det merkelige 2020, forsterkes akkurat dette inntrykket. Samtidig vil vi takke og rose vårt lands myndigheter på alle nivå for deres lederrolle gjennom 2020.

Vi håper **Årsmelding 2020** vil inspirere deg som leser. Vi håper den formidler et velkommen inn i et godt arbeidsfellesskap for enkeltmennesker og familier som har behov for nye muligheter og en ny start i livet. God lesning!

**Reidar Andestad (s.)**  
landsstyreleder

**Trine Stensen (s.)**  
generalsekretær

# Organisasjons- og virksomhetsoversikt



## 1. BLÅ KORS DIVISJON BEHANDLING

**Blå Kors har et spesialisert behandlingstilbud som kan møte de fysiske, psykiske og sosiale konsekvensene av rusavhengighet. Våre virksomheter ligger i Trondheim, Haugesund, Vennesla, Skien, Oslo og Vestre Toten. Det arbeides også med behandling av penge- og dataspillavhengighet ved flere av virksomhetene.**

Korona-smittevern, nye tiltak og endrede rutiner har preget behandlingshverdagen i institusjonene våre i stor grad i 2020. Gledelig er det at alle tilbud i Divisjon Behandling har vært opprettholdt. Vi rigget oss raskt for storm. Alle behandlingsdivisjonens virksomheter var kjapt i gang med å hente frem beredskapsplaner og optimalisere disse for pandemien.

Raskt fikk vi på plass både smittevernplaner og planer for hvordan vi skulle håndtere alle de problemstillingene som dukket opp ved nye nasjonale retningslinjer. Det var avgjørende at vi fra før hadde en god samarbeidskultur med brukere, tillitsvalgte og verneombud. Dette var et arbeid for fellesskapet. Vi opplever at våre pasienter er fornøyde med hvordan krisen har vært håndtert.

### **Samarbeid med myndighetene**

Samarbeidet med myndighetene har vært godt. Blå Kors ble lyttet til da regjeringen ba om råd rundt prioriteringen av helsehjelp under koronakrisen. I den endelige veilederen var tilbudet til ruspasienter styrket. Det kom samtidig klare signaler om at avrusning skulle prioriteres. Dette var en viktig seier for våre pasienter. Blå Kors' institusjoner har rigget og planlagt isolasjonsavdelinger i alle virksomheter, blant annet kunne Blå Kors Haugaland A-senter opprette avrusningsplasser for å avlaste Helse Fonna i en periode.

I koronaåret 2020 har poliklinikkene våre i stor grad gitt digital behandling, via telefon eller som «walk and talk» dersom ordinært fysisk oppmøte har vært vanskelig grunnet smittevernhensyn. I døgninstitusjonene har det vært stort fokus på informasjons- og motivasjonsarbeid – og på nødvendigheten av å holde god avstand. Besøk, aktivitetstilbud og permisjoner har vært begrenset. Pasientene har fått god behandling selv om mange tilpasninger er gjort.

Pandemien har tvunget oss til å finne kreative gode løsninger, til å tenke samarbeid, lære av hverandre og ta i bruk teknologiske løsninger. Takket være godt arbeid og en porsjon flaks, har vi ikke hatt noe smitteutbrudd i våre behandlingsvirksomheter i 2020.

### **Andre trekk fra arbeidet i 2020**

- Alle institusjonene har nedlagt mye arbeid i forberedelse til nye anbudskonkurranser. Vi utvikler oss, samarbeider og søker å være innovative innenfor de økonomiske og faglige rammene vi har til rådighet. Regjeringen la i desember frem NOU 2020:13 som er en kartlegging av pengestrømmer og lønnsomhet hos kommersielle og ideelle leverandører av velferdstjenester. Dette er en viktig offentlig utredning for Blå Kors som ideell velferdsaktør.
- Det medisinske kvalitetsregisteret KvaRus ble innført i 2020. Det innebærer at Blå Kors tar del i systematisk innsamling av informasjon om pasientene, deres helse- og livssituasjon og opplevelsen av behandlingen gjennom hele forløpet. KvaRus er i likhet med andre

kvalitetsregistre nyttig for statistikk, analyser og forskning, og registeret vil danne et godt grunnlag når vi skal jobbe med kvalitetsforbedring både på nasjonalt og lokalt nivå.

- Blå Kors har vært representert i arbeidsgruppen som fikk et nasjonalt utredningsoppdrag om rettighetsvurderinger og fritt behandlingsvalg i TSB. Medlem i arbeidsgruppen var Åse Prestvik fra Blå Kors Lade Behandlingssenter.

### Lederskifte

Vi takket av divisjonsdirektør **Janka Holstad** i 2020. Hun har gjort en stor innsats for Blå Kors og for Divisjon Behandling i særdeleshet. Holstad gikk til nye utfordringer i kommunesektoren 1. januar 2021. Vi ønsker **Anita Ellefsen** velkommen som ny divisjonsdirektør fra 1. mai 2021.

Blå Kors Loland Behandlingssenter i Vennesla har også hatt et lederskifte i 2020: **Jens Røed** overtok stafettspinnen etter **Frode Dunsæd** i oktober.

*Omsetning i tusen kroner 2020: **611.000***

*Antall pasienter i 2020: **2.419***

*Polikliniske konsultasjoner i 2020: **22.422***

*Døgnplasser pr 31.12.2020: **234***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **598***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **428,5***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **8** (tidgivere hos Blå Kors Behandlingssenter Slemdal regnes med i statistikken til Blå Kors Steg for Steg)*

## 2. BLÅ KORS DIVISJON OPPLÆRING

**Innen Blå Kors Divisjon Opplæring finnes Blå Kors' virksomheter innen arbeid og inkludering, våre videregående skoler, to opplæringskontorer og et familiesenter.**

### Arbeid og inkludering

I 2020 fylte AS Rehabil i Oslo 50 år. Rehabil er en av de ti største arbeidsmarkedsbedriftene i Norge. Både Rehabil og de andre virksomhetene på dette feltet, Jobbkonsulentene (Fredrikstad og Sarpsborg), Blå Kors Arbeid og Inkludering (Kristiansand) og Stjernegruppen Ringerike, har hatt god og bærekraftig vekst også i 2020.

Alle ligger tett opp til NAVs krav om måloppnåelse. Alle får også gode resultater i den pålagte EQuass-sertifiseringen. Virksomhetene samarbeider om verktøy og metoder uavhengig av eierskap innen Blå Kors.

Som for alle andre har året med korona vært svært krevende. Noen har hatt kraftig nedgang i salgsinntektene, alle har måttet tilpasse arbeidsveiledning og trening til digitale verktøy. Evne til innovasjon, pågangsmot og utholdenhet har vært stor. Da det ikke lenger ble lov å ta imot deltagere til veiledning på kontorene ble veiledningen enten gjennomført digitalt eller ved at veilederne gikk

tur med deltagerne. I løpet av kort tid ble metoder, veiledninger og verktøy filmet og digitalisert. Dette skal videreutvikles og blir et godt verktøy i tiden fremover.

Arbeidsmarkedsbedriftene kan være forhåndsgodkjente leverandører av tiltakene «Arbeidsforberedende Trening» (AFT) og «Varig tilrettelagt arbeid» (VTA). De kan også levere anbud på andre tiltak fra NAV. For dem som deltar på de forhåndsgodkjente tiltakene er psykiske lidelser et av de største arbeidshindrene, mens det for anbudsutsatte tiltak gjerne er muskel- og skjelettlidelser.

I 2019 gjennomførte riksrevisjonen et tilsyn med NAVs oppfølging av arbeidsmarkedsbedriftene, og påpekte at NAV ikke har tilstrekkelig kontroll på utbytteforbudet og hvordan de ulike tiltakene forvaltes. NAV har derfor utarbeidet nye godkjenningskrav som får stor betydning for våre tiltak, både økonomisk, strategisk og organisatorisk. Denne omorganiseringen vil være ferdig i løpet av 2021.

### **Hop Kompetansesenter**

Ikke alle videregående elever får læreplass etter VG2. Mange av dem har livsutfordringer og lærevansker som gjør at de faller utenfor. Hop Kompetansesenter (Askøy) gir tilbud om tilpasset læreplass/alternativ VG3 innen industrimekanikk, sveise- og platearbeiderfaget. Finansiering kommer fra langsiktige avtaler om kurs og sertifiseringer fra Forsvaret, Equinor og andre industribedrifter. Med denne tilretteleggingen består de fleste elevene fagprøven og kommer ut i jobb. Det at Blå Kors valgte å satse særlig på dette i 2020 ga ekstra kapitaltilskudd som kunne slette gjeld fra oppstartsperioden og kassakreditt. Det å bli anerkjent på denne måten har gitt de ansatte en ny giv. Da driften var sikret, ble det også mulig å etablere langsiktige avtaler med fylkeskommunen. Dette har gitt gode resultater. Også driften ved Hop Kompetansesenter ble påvirket av koronanedstengningen i 2020, og har derfor ikke nådd de forventede salgsinntekter.

### **Videregående skoler**

Blå Kors har fire godt etablerte videregående skoler og tre som er godkjent og under etablering. Aglo VGS (Trøndelag), Seiersborg VGS (Viken), Øvrebø VGS (Agder) og Hop VGS (Vestland) får i løpet av de tre kommende årene følge av skoler i Grimstad, Skien og Viken. Alle er godkjente med noen eller alle elevplassene for elever som trenger særlig tilrettelegging.

Fra høsten 2020 ble nye fagplaner innført for yrkesskolene. Fagfornyelsen har for oss både krevd ekstra tilpasning og delvis ombygging av lokaler. Den har også begrenset mulighetene for elevene til å endre retning underveis, noe som var en god mulighet for våre elever tidligere. Samtidig ser vi at kjerneordene i fagplanene, «livsmestring, bærekraft og demokrati», og vekten på entreprenørskap gir gode føringer også for vårt faglige arbeid.

Øvrebø VGS ble høsten 2020 godkjent som dysleksi-vennlig skole. Skolen styrker kompetansen for hele personalet for å kunne møte elevenes behov med å kartlegge og undervise elever med utfordringer innenfor dysleksi og dyskalkuli.

Hverdagen har vært preget av korona, men dette har vært et bakteppe, ikke hovedfokus. Også i dette året har alle skolene levert gode resultater, og de har arbeidet målbevisst for å gi elevene den tilretteleggingen de har behov for. Likevel har det vært svært krevende for både elever og lærere. Lærerne har gjort en formidabel innsats ved hele tiden å ha elevens beste og elevens læring i fokus.

Skolene har også vært bevisste de elevene som kan ansees å være ekstra utsatt under hjemmeskole og isolasjon. Også når skolene var helt nedstengte ble det laget særskilte tilbud fysisk på skolene. Skolene har hatt ulike muligheter for tilrettelegging på gult og rødt nivå. Noen har måttet undervise i enkeltfag digitalt hele året, men alle elevene har i hovedsak vært tilbake på skolen under nødvendige smittetilpasninger. Mange elever er lei av de strenge tiltakene på hjemmebane og skolen, og en god del er ensomme og frustrerte. Motivasjonen for skolearbeid er også mindre. Mange av elevene sier det har vært et trasig år, det er da fint å se at for den skolen som har hatt best mulighet til å ha elevene på skolen hele tiden, Hop VGS, viser elevundersøkelsen at elevene er mer fornøyde enn i fjor, og de melder at lærerne har gitt dem den støtten og oppfølgingen de trenger.

Alle elevene har fått den undervisningen de har krav på i fellesfagene. Etter sommeren har også den yrkesfaglige opplæringen blitt godt ivaretatt. Det har imidlertid vært vanskelig å gjennomføre alle praksisperiodene. Vi ser også at elevene ikke har hatt samme læreutbytte som tidligere. Det største tapet for elevene er mangelen på sosiale arenaer, turer og fellesskap. Det har alltid vært et viktig verktøy for å fremme trivsel, livsmestring og læring – og et av kjennetegnene for våre skoler.

### **Barnevern**

Landsstyret i Blå Kors vedtok i 2019 at barnevern skal være et satsningsområde for organisasjonen. Dette handler om et stort samfunnsbehov som Blå Kors står i en særskilt posisjon til å møte. Vi møter barn, ungdom og familier både som pårørende, elever og barnehagebarn. Også denne gruppen kan ha behov for hjelp, veiledning og behandling. Vi ser særlig at det er behov for et sterkere tilbud for barn og unge med egne rusutfordringer, og for dem som er utsatt for omsorgssvikt, ofte på grunn av foreldrenes rusavhengighet.

Blå Kors har drevet barnevernsinstitusjoner på Aglo i over 25 år. Aglo familiesenter er et ideelt senter for foreldre og barn. Her bor opptil 9 familier for å få veiledning og hjelp der det er fare for omsorgsovertakelse. Mange har fått den støtten de trenger til fortsatt å kunne ta vare på barna sine gjennom dette oppholdet. På Aglo har vi også hatt en institusjon for barn utsatt for omsorgssvikt, og en tiltak for barn som trenger et tilbud med styrket bemanning. Disse tiltakene ble avvirket i løpet av 2020 og skal erstattes av andre tiltak i løpet av 2021.

### **Grunnskole**

Aglo opplæringscenter driver et grunnskoletilbud på vegne av Stjørdal kommune. Dette er et tilbud til elever med lærevansker og med andre livsutfordringer og som trenger sosialpedagogisk tilrettelegging på flere områder.

### **Barnehager**

Blå Kors driver tre barnehager. En knyttet til Øvrebø Opplæringskontor og to som er en del av Aglo Opplæringscenter. Barnehagene har også hatt ekstra utfordrende dager dette året, men har laget gode ordninger som foreldrene setter pris på. De har også holdt fokus på fag og utvikling. Barnehagene er viktige praksisplasser for skolene og er nødvendige for familiesenteret.



## Opplæringskontor

Blå Kors driver to opplæringskontor, som skaffer lærlingeplasser og formidler dem. Noen av elevene våre gjør en bedre jobb som lærlinger når de får ekstra oppfølging og når arbeidsgiver får ekstra oppfølging. Dette er også en viktig del av jobben for rådgiverne på opplæringskontorene. I 2020 hadde opplæringskontorene ansvar for bortimot 45 lærlinger.

*Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl de som tilhører Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad:*

*Omsetning i tusen kroner 2020: **326.630***

*Antall elever i 2020: **590***

*Antall deltakere i arbeid/inkludering i 2020: **1100** (301 godkjente plasser)*

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **360***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **314,0***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **8***

## 3. BLÅ KORS BARNAS STASJON

**Blå Kors Barnas Stasjon gir en helhetlig støtte til familier i sårbare livssituasjoner (familier med barn i alderen 0-12 år). Veiledning, måltider, gruppetilbud og kurs hører til det som tilbys. Pent brukte klær, sko og utstyr tilbys slik at barna har det de trenger for å delta på turer og aktiviteter. Alle tilbud er gratis og det er ikke nødvendig med henvisning. Blå Kors Barnas Stasjon finnes på 11 lokasjoner i Norge.**

Nær 2.600 personer hadde kontakt med Blå Kors Barnas Stasjon i 2020. De ansatte møtte dermed 461 flere familiemedlemmer enn året før, en økning på godt over 20 prosent. Hvert tredje familiemedlem som var i kontakt med stasjonene, hadde ikke vært i kontakt med tilbudet tidligere.

Det har vært et ønske om å øke rekrutteringen av familier med barn i småskolealder, samtidig som man viderefører tilbudet til familier med barn i spe- og førskolealder. I tråd med denne intensjonen, ser vi at antall barn som deltar i aktivitetene i alderen 0-5 år ligger stabilt på rundt 600 barn, samtidig som tilbudet har en vekst på 37 prosent i aldersgruppen 6-12 år: Fra 489 barn i 2019 til 674 barn i 2020.

Det er også en vekst i antall foresatte som bruker tilbudet ved Blå Kors Barnas Stasjon, fra 970 i 2019 til 1.145 i 2020. Dette reflekterer at tilbudet når ut til flere barn og unge, noe som også speiles i at vi møter flere unge i aldersgruppen 13-19 år. Disse unge er i hovedsak eldre søsken som blir med på ulike familieaktiviteter; hvilket bidrar til å styrke båndene innad i familien, selv om det ikke er utviklet egne tilbud til tenåringsgruppen.

Koronasitasjonen gjør det vanskelig å sammenlikne aktivitetsnivået for 2020 med året før. Antall deltagere på hver aktivitet er blitt redusert av smittevern hensyn. Det er bakgrunnen når det meldes om en halvering av antall deltagere på dagsturer, fra 5.700 deltagere i 2019 til 2.600 i 2020. Det samme gjelder på våre overnattingsturer, der antall overnattinger ble redusert fra 1.900 til 870 overnattinger.

Også bruk av frivillige måtte reduseres på grunn av koronasituasjonen. Mange av våre tidgivere er eldre personer og dermed i risikogruppen for følgene av smitte. Dette er bakgrunnen for at antall

timer de frivillige la igjen ble redusert med nær 25 prosent, fra 3.729 timer i 2019 til 2.838 timer i 2020.

Tross disse utfordringene fikk vi høre at Blå Kors Barnas Stasjon ofte sto igjen som eneste leverandør av foreldreveiledningskurs når andre tilbud stengte ned. Man klarte å tilby aktiviteter til barn og unge, følge opp enkeltfamilier, ha samtaler, aktiviteter på huset og turtilbud. Tallene forteller om 700 personoppmøter på foreldreveiledningskurs, mens det ble registrert 4.700 individuelle oppfølgninger i form av samtaler og en-til-en-oppfølging av familier, barn og foresatte. Ser vi på miljøterapeutiske grupper som barnegrupper, familiegrupper og nettverksgrupper, finner vi 7.700 enkeltoppmøter.

*Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl Blå Kors Barnas Stasjon under Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad, Blå Kors Drammen og Blå Kors Kristiansand:*

*Omsetning i tusen kroner 2020: **60.386***

*Antall deltakere i 2020: **2.595***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **47***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **47,0***

*Antall frivillige arbeidstimer i 2020: **2.838***

## 4. BLÅ KORS KOMPASSET

**Ved Blå Kors Kompasset møtes unge mellom 13 og 35 år av terapeuter som kan snakke med den enkelte om følelser, tanker og opplevelser etter å ha vokst opp i et hjem preget av rusbruk. Tilbudet er gratis og det er ikke nødvendig med henvisning. Terapi på nett er også ett av tilbudene.**

Koronapandemien satte dagsorden for tilbudet som er gitt våre brukere, arbeidssituasjonen for terapeutene og den utadrettede virksomheten. Når en kort oppsummering for 2020 skal skrives, må det bli om Blå Kors Kompassets digitale utvikling.

Det ble etablert et tilbud om terapi på nett i 2019. Vi ønsket å bli et landsdekkende tilbud, nå flere unge, nå flere gutter/menn og å utnytte den samlede kapasiteten vår bedre. Etterspørselen og volumet på terapi på nett var begrenset fram til den pandemirelaterte nedstengningen 12. mars 2020. Da endret situasjonen seg radikalt. Kompasset omstilte virksomheten over natten. Fra i all hovedsak å gi terapi ved oppmøte i våre lokaler, var det de neste par månedene kun online, videobasert terapi som gjaldt. Og terapien ble gitt fra hjemmekontorene til terapeutene. Siden har det blitt mange vekslinger mellom analog og digital terapi, og vekslinger mellom steder der terapi har funnet sted.

**Resultatene for 2020** viser at:

- Terapi på nett utgjorde 40 prosent av Kompassets konsultasjoner.
- 73 prosent av brukerne har mottatt terapi på nett i en eller annen form.
- 17 prosent av terapiforløpene er rene digitale forløp.
- Det er god geografisk spredning på dem som mottar terapi på nett, og de fleste er i alderen 20-30 år, 18 prosent er gutter/menn.
- De yngste (13-18 år) har foreløpig i liten grad henvendt seg for terapi på nett.

I løpet av 2020 har Blå Kors Kompasset i tillegg til individuelle samtaler online, prøvet ut gruppeterapi, temakvelder og formidlings- og undervisningsoppdrag via nett. Dette er noen av flere tilbud vi vil videreutvikle framover for til fulle å kunne realisere å bli et landsdekkende tilbud til målgruppen vår.

Blå Kors Kompasset har vært opptatt av å bidra til kunnskapsoppbygging når det gjelder utviklingen av et digitalt helsetilbud. Vinteren 2020 hadde vi akkurat inngått kontrakt med forskere ved Nasjonalt senter for e-helseforskning om et treårig følgeforskningsprosjekt knyttet til terapitilbudet på nett. Oppstart var 1. mars 2020. Tidspunktet kunne ikke ha vært bedre. Forskerne har fått følge utviklingen av det digitale terapitilbudet og i tillegg fått unike og interessante data fra en pandemisituasjon. Første vitenskapelige artikkel fra arbeidet ventes publisert i vårhalvåret 2021.

Koronapandemien har på alle vis vært en svært uønsket hendelse. Likefullt kan vi konstatere at den ga oss kraftige dytt og god medvind når det gjaldt å få fart på utviklingen av Blå Kors Kompassets digitale tjenester. Året har gitt oss verdifulle erfaringer til bruk i videreutviklingen av tjenester som forhåpentligvis vil være til stor nytte for vår målgruppe i årene som kommer. Slik sett traff Blå Kors Kompassets digitale tilbud på mange vis planken i 2020.

*Omsetning i tusen kroner 2020: **27.400***

*Antall deltakere i 2020: **1.031** (en økning på 23 prosent fra 2019)*

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **23***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **21,3***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **27***

## 5. BLÅ KORS BOLIGSOSIALT

**Blå Kors har forskjellige former for bo- og rehabiliteringstilbud en rekke steder i landet. Tilbudene er av kortere eller lengre varighet. Ved utgangen av 2020 driver Blå Kors Norge seks ulike bosentre i fem kommuner: Tromsø, Ålesund, Kristiansand, Oslo og to sentre i Bergen. I tillegg driver Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad bosenter i Fredrikstad og i Sarpsborg.**

### **Tromsø**

Blå Kors Bosenter Tromsø, som startet opp i august 2017, har 12 boligenheter som tilbys innbyggere i Tromsø kommune. Oppdraget på vegne av kommunen er å levere 12 trygge og gode omsorgsboliger til de av Tromsø kommunes innbyggere som har et særskilt behov for heldøgns omsorgstjenester innen rus og psykiatri, og motivere til behandling for dem som ønsker det.

Alle boligene er i bruk. I 2020 ble det gitt tilbud til 14 personer. Det er langtidsboliger, og som hovedregel blir beboerne der livet ut.

Blå Kors Bosenter Tromsø har 9,0 årsverk fordelt på 20 ansatte i en døgnkontinuerlig tjeneste. Bosenteret har siden oppstart arbeidet med å få til et godt samarbeid med Tromsø kommune vedrørende ansvars- og kostnadsfordelinger. Det ser nå ut til at vi i 2021 skal ha alle rammene på plass for et forutsigbart og godt samarbeid.

## **Ålesund**

I Ålesund driver Blå Kors et bosenter etter avtale med Ålesund kommune om drift av 14 boenheter og 5 natthjemplasser. Avtalens varighet er frem til august 2025 og kan fornyes for ytterligere fem år. Blå Kors Bosenter Ålesund skal drive et samlokalisert botilbud til mennesker med ruslidelser og eventuelle psykososiale vansker. I hovedhuset er det 14 leiligheter i tillegg til et natthjem med ett enkeltrom og to dobbeltrom.

Hovedhuset har hatt 19 personer boende i 2020. 14 personer bor på hybler med ordinære husleiekontrakter og vedtak etter HOTL, og 5 personer har bodd på hybel etter avtale om midlertidig bolig etter vedtak i sosialtjenesteloven. Tilbud om midlertidig bolig på Blå Kors Bosenter Ålesund var et prøveprosjekt som ble igangsatt sommeren 2020 og ut året. Det var fullt belegg i hele perioden.

Natthjemmet har hatt 102 gjester i 2020 som er et belegg på bortimot 9 prosent. Bosentret har 8,3 årsverk fordelt på 15 fast ansatte.

## **Bergen**

I Bergen drives det to bosenter som dekker to ulike tjenestekategorier. Den ene tjenestekategorien omfatter heldøgns omsorgsinstitusjon for bostedsløse personer med ruslidelser, med vedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven (adresse: Kalvarveien 102). Den andre tjenestekategorien omfatter døgnbemannet midlertidig botilbud for bostedsløse personer med ruslidelser med vedtak etter NAV-lovgivningens §27 (adresse: Nubbebakken 1). I begge avtalene kan det stilles krav om rusfrihet for tildeling. Avtalene ble etablert etter anbudskonkurranse blant ideelle aktører og er kortvarige. Avtalelengde for begge tilbudene er på fire år, fram til mai 2021, med mulighet for prolongering med 1+1 år.

## **Oslo**

I Oslo driver Blå Kors et bosenter på oppdrag fra Oslo kommune med 54 hybelleiligheter der formålet er å tilby kommunen døgnovernattingsplasser innenfor et rusfritt bomiljø. Målgruppen for denne tjenesten er personer over 23 år som ikke klarer å skaffe midlertidig botilbud selv. Kontraktperioden løper fram til 31.12.2022.

Blå Kors Bosenter Oslo har, på tross av koronapandemien, i det store og hele hatt full drift og belegg i 2020. En måtte stoppe inntak en kortere periode i mars, men det ble så foretatt bygningsmessige endringer som gjorde det mulig å gjenoppta inntak uten at dette gikk utover sikkerhet til ansatte eller beboere.

Bosenteret har i 2020 hatt flere kortvarige karantener blant ansatte uten påvist smitte. Blant beboere var det i hele 2020 kun ett påvist smittetilfelle.

## **Kristiansand og Arendal**

I Kristiansand og Arendal har Blå Kors i 2020 drevet samlokaliserte boliger med heldøgns bemanning. Vi har hatt et uttalt fokus på verdighet, trygghet og forutsigbarhet. Det har vært gitt individuell bistand til livsmestring, og det har vært drevet koordinering av øvrige tjenester i hjelpeapparatet.

Ved Blå Kors Bosenter Arendal hadde man tilsyn fra Helsetilsynet i 2019. Avviket som ble påpekt, ble lukket våren 2020. Virksomheten ble overdradd til Arendal kommune 01.11.2020.

Ved Blå Kors Bo- og rehabiliteringssenter Vågsbygd har det vært stabil drift i 2020. Opprinnelig driftsavtale med Kristiansand kommune gikk ut i 2020, men forlenget med en ettårig driftsavtale fra mai 2020. Det er varslet anbudskonkurranse i 2021.

*Statistikken omfatter alle lokasjonene, unntatt lokasjonene under Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad. Noe statistikk fra bosentrene i Bergen og Kristiansand mangler:*

*Omsetning i tusen kroner 2020: **72.080***

*Antall beboere i 2020: **731***

*Boenheter pr 31.12.2020: **123***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **50***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **24,4***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **1***

## 6. BLÅ KORS GATENÆRT

**Blå Kors Gatenært er et tilbud for den som sliter med rus eller er hjemløs. Felles for tilbudene er at de gir den enkelte en pause fra hverdagen, og en kan komme akkurat som en er. Blå Kors har gatenære virksomheter i Oslo, Gjøvik, Fredrikstad, Bergen, Horten, Alta og Karmøy.**

De gatenære virksomhetene har gjennom et koronapreget 2020 gjort en stor innsats for å tilpasse et godt tilbud til målgruppen. Flere av virksomhetene har vært de eneste gatenære virksomheter lokalt som har kunnet holde åpent for innendørs servering. Vi har strukket oss så langt vi kan for å hjelpe målgruppen som i denne tiden har hatt en ekstra stor belastning i sin livssituasjon. Samtidig har vi vært nøye med å etterleve helsemyndighetenes anbefalinger til smitteverntiltak. Flere av virksomhetene har utvidet sin åpningstid og også utvidet tilbudet i form av matutdeling, hjelp med tanke på bolig, sosiale tiltak etc.

Til tross for store begrensninger i hvor mange brukere vi får lov å betjene i vårt tilbud i koronasituasjonen, har vi opplevd en stor pågang og mange besøk. Mange brukere har gitt tilbakemelding om at vårt arbeid har stor betydning for deres livskvalitet.

Flere av virksomhetene har også fått positiv oppmerksomhet både i aviser og i nyhetsinnslag på TV gjennom 2020.

*Noe statistikk fra gatenære tiltak i regi av foreninger og stiftelser mangler:*

*Omsetning i tusen kroner 2020: **10.409***

*Antall gjester i 2020: **2.800** (105.273 besøk i 2020, 515 daglige gjester)*

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **33***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **18,4***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **226** (som utgjorde 34,2 årsverk i 2020)*

## 7. BLÅ KORS STEG FOR STEG

**Blå Kors Steg for Steg er en recovery-orientert virksomhet i Blå Kors der mennesker med rus- og psykiske utfordringer utvikler sitt individuelle rehabiliteringstilbud. Aktivitet, normalitet og frivillighet er sentrale virkemidler på veien mot et ønsket liv. Tilbudet finnes ved seks lokasjoner i Norge.**

Behovet for Blå Kors Steg for Steg er stort, og vi har i 2020 opplevd en økende etterspørsel fra enkelt deltakere og fra offentlige, private og ideelle aktører.

Koronapandemien som rammet Norge i mars 2020 gjorde hverdagen vanskeligere for deltakerne i Blå Kors Steg for Steg. Mennesker som allerede hadde ensomhet og utenforskap som sin største utfordring, opplevde forverring av en allerede vanskelig livssituasjon. Det offentlige rom stengte ned, rommet våre deltakere ønsket å ta del i. Vi er takknemlige for hvordan ansatte, tidgivere og deltakere har utvist omsorgsfull kreativitet i 2020.

Våre lokale enheter har, foruten 10 dager i mars 2020, tilpasset drift og tilbud i forhold til helsemyndighetenes retningslinjer og holdt åpent og opprettholdt sine tilbud når de aller fleste andre aktører stengte ned.

Blå Kors Steg for Steg Stavanger startet opp 4. mai 2020, og er blitt vår Blå Kors Steg for Steg- virksomhet nummer 6. Vi er takknemlig og ydmyk over mottakelsen, og etter 8 måneders drift har 75 deltakere, 69 tidgivere og en rekke samarbeidspartnere benyttet seg av tilbudet.

I tillegg til ordinær drift har noen enheter bistått med anskaffelse og levering av mat og andre varer for dem som trenger det.

Flere aktører innen kriminalomsorgen uttrykker behov for våre tilbud. Derfor satte vi i 2020 et økt fokus på å opprette tilbud innenfor feltet. Blant annet er det opprettet et samarbeid med Halden fengsel om bruk av «Hverdagskompetanse»-programmet innenfor fengselets murer. Slik har vi kunnet legge til rette for at de innsatte bedre kan planlegge sitt liv etter soning.

I september inngikk vi samarbeid rundt kinofilmen «Kunstneren og tyven» som hadde Norgespremiere 18. september. Blå Kors Steg for Steg hadde en sofasamtale med filmens hovedperson etter filmen ved kinoer i 10 byer. Samme type arrangement ble også holdt ved flere videregående skoler.

*Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl Blå Kors Steg for Steg under Blå Kors Fredrikstad, Blå Kors Drammen og Blå Kors Kristiansand:*

*Omsetning i tusen kroner 2020: **21.361***

*Antall deltakere i 2020: **515***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **23***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **20,5***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **247***

## 8. BLÅ KORS FERIER

**Blå Kors Ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller lavinntekt tett på livet. Tilbudet gjelder for familier i hele landet.**

Ferietilbudet i tildelingsåret 2020 har vært det mest omfattende for Blå Kors Ferier noensinne med tanke på antall aktiviteter og deltakere. Hele 1.790 personer totalt deltok på våre ferietilbud, hvorav 1.581 var feriegjester og 209 tidgivere og ansatte. Feriegjestene kom fra 69 forskjellige kommuner i landet. Vi hadde også et rekordhøyt antall personer (4.555) på venteliste som dessverre ikke fikk et tilbud i 2020.

Blå Kors Ferier har i 2020 arrangert 21 ferier til ulike destinasjoner på Sørlandet, Østlandet og til Hovden i Setesdal. Det har vært aktivitet i nesten alle skoleferiene samt flere langhelger. Det var også planlagt ferier i høytidene påske og pinse, men disse måtte avlyses grunnet koronasituasjonen og nedstenging våren 2020. Juleferien til Hovden ble imidlertid gjennomført.

Lokalitetene, maten som serveres, aktivitetene, dagsprogram og ferieledere på de organiserte feriene er alltid tilpasset barnas behov. Alle deler av feriene gjennomføres i trygge rammer slik at familiens relasjoner kan styrkes, og at barna får gode minner sammen med sine foreldre. Felles opplevelser bidrar til å styrke båndene og felleskapet innad i familien.

Det er i tillegg blitt gjennomført tre aktivitetsdager (rafting, klatring og alpint) med barnefamilier. Og det har vært arrangert en rekke aktiviteter for ungdom: 22 aktivitetsdager med klatring, bowling, kino og besøk ved Dyreparken i Kristiansand.

Gjennom prosjektet «Hjerterom» har Blå Kors fått muligheten til å gi mange familier en «selvstendig» ferie i 2020. Dette er et samarbeid mellom Blå Kors Ferier, næringslivet og NHO Reiseliv der blant annet 25 campingplasser og feriesentre i hele landet samt flere hoteller bidrar med sin ledige kapasitet.

*Omsetning i tusen kroner 2020: 7.961*

*Antall feriegjester i 2020: 1.581*

*Antall ansatte pr 31.12.2020: 5*

*Antall årsverk pr 31.12.2020: 3,8*

*Antall frivillige pr 31.12.2020: 40 voksne og 35 barn*

## 9. BLÅ KORS CHAT-SENTER

SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no er nasjonale chat-tjenester (skriftlig, digital kommunikasjon) for barn og unge mellom 9 og 19 år. Her kommer en i direkte kontakt med en fagperson, helt gratis og helt anonymt.

SnakkOmMobbing.no har hatt 5.426 henvendelser i 2020. 80 prosent maktet vi å besvare. 46 prosent forteller at de ikke har fortalt om mobbingen til noen før. Andel gutter er 25 prosent, jenter 72 prosent og annet 3 prosent. 67 prosent er mellom 12 og 16 år, resten er fordelt på aldersgruppene 9-11 og 17-25 år.

SnakkOmPsyken.no hadde 11.530 henvendelser i 2020. Vi har svart på 80 prosent av disse. Den aktuelle aldersgruppen er 9-25 år. 73 prosent av disse er mellom 13 og 17 år. På spørsmål om en har

snakket med andre voksne før om ens psykiske utfordringer svarer 49 prosent «ja», 51 prosent sier «nei» eller «delvis».

Etter nedstengningen av samfunnet i mars 2020, har vi hatt flere lengre og tyngre samtaler med de unge. Ungdommer forteller om motløshet, håpløshet, mangel på fremtidstro og selvmordstanker. Tematikk omkring familieforhold økte kraftig. Det samme gjorde tematikk rundt spiseforstyrrelser.

*Omsetning i tusen kroner 2020: 11.105*

*Antall henvendelser til Chat-senteret i 2020: 16.956*

*Antall ansatte pr 31.12.2020: 19*

*Antall årsverk pr 31.12.2020: 8,5*

## 10. KOMMUNIKASJON

**Blå Kors var i løpet av våren 2020 i kontakt med samtlige programkomitéer hos de politiske partiene og bidro med innspill til programarbeidet foran stortingsvalget i 2021.**

Blå Kors har særlig vært opptatt av tidlig innsats både for barn og voksne, behandling av rus og annen avhengighet, oppfølging etter behandling, ideell vekst, rom for alle i skolen og spill- og alkoholpolitikk.

Det har gjennom 2020 blitt jobbet aktivt opp mot relevante komiteer på Stortinget og ulike politikere med tanke på statsbudsjettet for 2021. Høsten 2020 deltok Blå Kors på høringer i Stortinget for å legge frem sine synspunkter; i helse- og omsorgskomiteen, i familie- og kulturkomiteen og i justiskomiteen.

Blå Kors har i pandemiåret 2020 holdt en tett dialog med oppdragsgivere og politikere for å sikre nødvendige midler slik at tiltak ble opprettholdt og smittevern ivaretatt. Denne kontakten er det først og fremst våre virksomhetsledere som har stått for.

### Offentlige høringsvar

Følgende høringsvar er sendt regjering, departement og direktorat i 2020:

- Ny nasjonal alkoholstrategi
- Rusreformen – fra straff til hjelp (NOU 2019:26)
- Ny pengespillov
- Det etiske rammeverket for Oljefondet
- Nasjonal veileder for vanedannende legemidler
- Hvordan kommuner og helseforetak skal planlegge og utvikle tjenester
- Oppfølging etter rusmiddeloverdose

### Ny kommunikasjons- og markedsstrategi

Blå Kors har i 2020 revidert sin kommunikasjons- og markedsstrategi. Vi har vektlagt å styrke vår digitale synlighet, og vi har utviklet en ny felles web-plattform for hele organisasjonen. Det har



gjennom hele 2020 vært arbeidet for å gjøre Blå Kors' webside, **blakors.no**, til et samlende og slagferdig organ. Vi kan glede oss over at et økende antall Blå Kors-virksomheter har lagt sin web-aktivitet under «paraplyen» blakors.no.

- Blå Kors har størst aktivitet i de sosiale mediene **Facebook**, **Instagram** og **LinkedIn**. Den aller største oppslutningen har vi rundt den sentrale Facebook-siden med over 50.000 følgere.
- I 2020 var Blå Kors i gang med sitt nye digitale **nyhetsbrev** som ved årsslutt gikk til 1.600 abonnenter. En papirversjon av brevet sendes de medlemmene som foretrekker det mediet.
- Vårt innsamlingsarbeid er i stadig utvikling, og Blå Kors Norge ble i 2020 medlem av Innsamlingskontrollen.
- Medieovervåkingsbyrået Retriever registrerte i 2020 i alt 2.138 større og mindre **medieoppslag** (papir- og nettmedier, TV og radio) om Blå Kors eller der Blå Kors nevnes. Det tilsvarer en økning på 34 prosent fra 2019 til 2020.

## 11. FOREBYGGENDE PROSJEKTER

**2020 har vært et spesielt år for alle, inkludert det omfattende forebyggende arbeidet som drives i regi av Blå Kors. Pandemien førte til at vi raskt måtte ta i bruk nye verktøy for å kunne fortsette å formidle kunnskap, øke refleksjon, skape engasjement og debatt, og spre materiell.**

2020 har vært det andre virkeåret i Blå Kors' forebyggende program som støttes av Helsedirektoratets tilskuddsordning for frivillig rusmiddelforebyggende og spillavhengighetsforebyggende innsats. Året har vært preget av mye utviklingsarbeid, flere lanseringer og spredning av nytt materiell og nye kampanjer.

Vi vil løfte fram særlig tre tiltak i 2020 som har gitt gode resultater:

- Webinaret «Se de usynlige barna», lansert tidlig i pandemien, formidlet nødvendig kunnskap og handlingskompetanse til foreldre og alle som arbeider med barn til daglig.
- Blå Kors utviklet en kort TV-serie om gaming som NRK Skole har tatt inn.
- Kampanjen «Litt til», med humoristiske filmsnutter med skråblikk på fenomenet drikkepress, fikk over 1.370.000 visninger på sosiale medier.

## 12. BLÅ KORS UNG

**Blå Kors Ung (BKU) er Blå Kors' barne- og ungdomsorganisasjon. I BKU kan en være medlem til fylte 26 år. Lokallag finnes over hele landet. Blant aktivitetene som tilbys: speiderarbeid, seiling, skating, motorklubb, turer i friluft og sosiale aktiviteter av forskjellige slag.**

BKU ble svært berørt av koronaåret 2020. I januar arrangerte vi BKU-seminar for lokale ledere og ressurspersoner i lokallagene. Dette ble en flott helg med mye inspirasjon og glede. I slutten av mars skulle det arrangeres en BKU-camp i Kristiansand med om lag 100 ungdommer fra hele landet. Denne måtte avlyses.

Gjennom 2020 har tilbudene vært åpne i den grad det har vært mulig. All aktivitet har vært tilpasset den lokale smittesituasjonen. Mange aktiviteter er gjennomført digitalt eller med få deltagere om gangen.

I sommerferien var restriksjonene såpass lempelige at det i all hovedsak var mulig å gjennomføre ordinære ferieaktiviteter som turer, kinobesøk, besøk i fornøylesparker og liknende. Lokale ledere har også funnet kreative løsninger som å kjøpe inn og dele ut aktivitetspakker, påske-egg og juleposer til medlemmene.

BKU rekrutterer gjerne medlemmer på de forskjellige aktivitetene og turene som arrangeres. Med begrensede muligheter for nyrekruttering i 2020 har medlemstallet ikke uventet gått ned. Nedgangen ligger på om lag 30 prosent.

## 13. INTERNASJONALT ENGASJEMENT

**Blå Kors Norge har et bistands- og solidaritetsarbeid som har en lang historikk, og som ble særlig intensivt fra 1986. Vi samarbeider med våre søsterorganisasjoner fra Internasjonal Blå Kors som består av 40 medlemsorganisasjoner over hele verden, hovedsakelig i Europa og Afrika.**

Blå Kors Norge har barn, unge og rusforebygging i Øst-Afrika som fokus, med samarbeid i **Kenya** og **Uganda**. Prosjektet i Kenya er finansiert gjennom Digni, en paraplyorganisasjon for Norad-støttet bistandsarbeid. Den viktigste satsing innen globalt informasjons- og påvirkningsarbeid har vært en kampanje rundt FNs bærekraftsmål og oljefondets investeringer i den globale alkoholindustrien, i samarbeid med Forut, Juvente og IOGT.

Koronapandemien har hatt store konsekvenser for barn og unge i Øst-Afrika. Sammen med **Blue Cross Kisumu** har vi drevet et omfattende rusforebyggende arbeid for barn og unge i storbyen Kisumu, der også lokalsamfunn og skoler involveres. Prosjektet åpnet blant annet tre nye fritidsklubber i løpet av 2020. Under koronapandemien har vi også støttet smitteforebygging i Kisumu med 150 stasjoner for håndvask og en rekke andre tiltak.

Det har vært et blomstrende Blå Kors-arbeid i Uganda, men koronapandemien har dessverre stoppet dette arbeidet i 2020. Blå Kors Norge har derfor konsentrert innsatsen på organisasjonsutvikling av **Blue Cross Uganda** og planlegging av et nytt prosjekt i 2021.

Vi har hatt i alt 564 deltakere i prosjektene i 2020. Hele 275.774 personer er blitt hjulpet gjennom stasjoner for håndvask, mens 22.284 har fått hjelp gjennom andre koronatiltak.

## 14. BLÅ KORS EIENDOM

**Blå Kors Eiendom har til oppgave å forvalte Blå Kors' eiendommer til beste for virksomheten Blå Kors driver. Målet har hele tiden vært å skaffe til veie og drive egnede lokaler og samtidig generere inntekter til arbeidet.**

Blå Kors Eiendom har funnet sin struktur i et godt samspill mellom administrasjon og eiendomsstyre. For å kunne møte behovene hos virksomhetene i Blå Kors vil vi styrke Blå Kors Eiendom ytterligere innenfor den byggtekniske forvaltningen.

### **Forvaltning**

Ett av de største og viktigste administrative løftene i 2020 var etableringen av forvaltningssystemet Plania, et verktøy som sikrer mer effektiv utvikling av årlige vedlikeholdsplaner. Systemet sikrer utvikling, kvalitetssikring og dokumentasjon av rutiner, og er samtidig integrert med regnskapssystemet.

Blå Kors Eiendom har kontinuerlig arbeidet med forvaltning av egne bygg. Det er av høyeste prioritet at byggene oppfyller alle byggtekniske krav og være tilrettelagt for å ivareta et godt arbeidsmiljø og oppfylle alle krav som stilles knyttet til helse, miljø og sikkerhet. Eiendommene skal gi et verdig tilbud til brukerne og speile Blå Kors' verdier. Det investeres årlig betydelige beløp i forvaltningen av byggene. Allikevel må vi være forberedt på at tekniske installasjoner kan falle ut og trenger store investeringer. Vi er forberedt på hendelser, men vi har ikke opplevd betydelige hendelser i 2020. Det største prosjektet i 2020 har vært fasaderehabilitering på ett av byggene ved Hop videregående skole på Askøy.

### **Salg av eiendom**

Blå Kors Eiendom solgte eiendommen Haugane på Askøy, der Helse Bergen er leietaker, til City Finansiering tidlig i 2020. Dette salget var et ledd i å frigjøre kapital for å finansiere nye anskaffelser i 2021 og fremover.

I tillegg har en rekke mindre eiendommer blitt solgt, mest fordi de ikke lenger var i bruk for Blå Kors sin virksomhet. «Villaen» i Haugesund, Toftes gate 21 i Oslo og Lauersensbakken 2 i Kragerø ble alle solgt i 2020 og frigjorde en kapital opp mot 20 millioner kroner.

### **Utvikling**

På Bragernes i Drammen arbeides det med omregulering av den tidligere Blå Kors Borgestadklinikken avdeling Bragernes. Det antas at endelig vedtatt regulering vil foreligge i løpet av 2021. Når endelig regulering er vedtatt, ligger det til rette for at man kan bygge boliger for salg.

Blå Kors Bosenter i Bergen («Nubbebakken») har et stort vedlikeholdsbehov, og bygget vil ikke kunne kvalifisere som bosenter fra neste anbudsperiode. Som følge av dette har Blå Kors Eiendom igangsatt detaljregulering av eiendommen for alternativbruk.

Blå Kors Eiendom har også fått muligheten til å delta i et boligprosjekt i Kristiansand. Dette prosjektet har kommet på plass i tett samarbeid med Blå Kors Kristiansand. Mulig salgsstart er høsten 2021. Dette er et stort prosjekt som estimeres å ha et totalt salgbart boligareal på over 6.000 kvm.

### **Blå Kors eiendomsportefølje**

	<i>Markedsverdi 31.12.2020 (i tusen kroner)</i>
Næringslokaler	600.000
Behandlingsbygg	394.160
Boligsosialt	82.150
Opplæring	49.287
Garenært	7.500
Andre eiendommer	3.200
Sum egne eiendommer	1.136.297
Sum Eiendomsinvesteringer og Utlån	18.416
<b>Total eiendomsportefølje</b>	<b>1.154.713</b>

## 15. STYRE OG ADMINISTRASJON 2020

### **LANDSSTYRET frem til Generalforsamlingen 09.10.2020**

Trine Stensen (leder), Svein Høiden (nestleder), Svein Iversen, Inger Lise Rokseth Leite, Kenneth Hjortland, Knut Refsdal, Ida Margrethe Skard, Dagfinn Edvardsen, Cathrine Solvang Sundal (for Blå Kors Ung), Camilla Brox (1. vara), Kjersti Egenberg (2. vara), Hanne Linaker (3. vara), Knut Rasmussen (4. vara til 13.02.2020), Heidi Westborg Steel (5. vara, 4. vara fra 13.02.2020), Maria Jacobsen (vara for Blå Kors Ung til 25.04.2020), Bente Kristine Kvalheim (vara for Blå Kors Ung fra 25.04.2020).

### **LANDSSTYRET etter Generalforsamlingen og etter ansettelsen av Trine Stensen som ny generalsekretær**

Reidar Andestad (leder), Geir Riise (nestleder), Dagfinn Edvardsen, Knut Refsdal, Ida Margrethe Skard, Christian Sohlberg, Heidi Tangstad, Camilla Brox, Tonje Haugjord Refsnes (for Blå Kors Ung), Kjersti Egenberg (1. vara), Hanne Linaker (2. vara), Heidi Westborg Steel (3. vara).

### **Blå Kors Ung-rådet frem til Generalforsamlingen**

Cathrine Solvang Sundal (leder), Maria Jacobsen (nestleder til 25.04.2020), Bente Kristine Kvalheim (nestleder fra 25.04.2020), Rosa Inquiltupa Cardenas Erdahl, Erik Bøe Rasmussen (vara), Stian Andre Batzakas Amundsen (vara), Monita Skaali (daglig leder).

### **Blå Kors Ung-rådet etter Generalforsamlingen**

Tonje Haugjord Refsnes (leder), Karoline Haugeberg, Bente Kristine Kvalheim, Amy Tangen (vara), Kai-Ove Hansen (vara), Monita Skaali (daglig leder).

### **Valgkomitéen 2018-20**

Marit Brandt Lågøy (leder), Dag Terje Finnbakk, Arvid Solheim, Ingunn K. Skaara, Jacqueline Dammens (for BKU), Kenneth Foss (vara), Catherine Bradley Hessen (vara).

### **Eiendomsstyret/Styret for Blå Kors Eiendom 2020**

Oddvar Elle (leder), Hans-Olav Sandbakken (nestleder), Audun Røneid, Lena Onarheim, Anne-Hilde Bråtebæk (til 13.02.2020), Ingunn Kalleberg Skaara (fra 10.06.2020), Stine Borgersen, Magnus Ervik Fossheim (daglig leder til 22.02.2020), Geir Reigstad (daglig leder fra 22.02.2020).

### **Styret for Blå Kors Behandling 2020**

Kjetil Haga (leder til 09.10.2020), Ole Johan Sandvand, Mona Karlsen, Tommy Lunde Sjøfjell, Trine-Lise Wefald, Thea Cecilie Johnsen Fornes, Olaf Bergflødt, Asbjørn Indrehus (vara), Gisela Margrete Dagny Ljønes Kittelsrud (vara), Janka Holstad (adm. direktør).

### **Ledergruppa ved Blå Kors hovedkontor pr 31.12.2020**

Trine Stensen (fung generalsekretær), Martin André Hovden (økonomidirektør), Torill Pallesen (HR- og administrasjonssjef), Katrin Solbakken (markeds- og kommunikasjonssjef), Geir Reigstad (eiendomsdirektør), Solveig Mjøltnes (direktør Divisjon Opplæring), Kjetil Haga (direktør Divisjon Barn, Omsorg og Frivillighet), Janka Holstad (direktør Divisjon Behandling), Trond Karlsen (kst direktør for Boligsosialt og Rehabilitering), Benita Christensen (kst direktør for Barnas Stasjon og Kompasset).

### **Ansatte i Blå Kors Divisjon Barn, Omsorg og Frivillighet 2020**

Kjetil Haga (direktør fra 09.10.2020), Trond Karlsen (kst direktør for Boligsosialt og Rehabilitering), Benita Christensen (kst direktør for Barnas Stasjon og Kompasset), Frøydis Eidheim (virksomhetsleder Kompasset), Stig Sjøderstrøm (avdelingsleder sosial inkludering og folkehelse), Jostein Hågan (nasjonal leder Gatnært).

## 16. BLÅ KORS' SAMLESTATISTIKK 2020

### **BLÅ KORS NORGE**

*Antall individuelle medlemmer pr 31.12.2020, inkl Blå Kors Ung: **2.005***

*Lokalforeninger pr 31.12.2020: **39** inkl 12 ungdoms- og speidergrupper i Blå Kors Ung*

*Antall organisasjonsmedlemmer pr 31.12.2020: **16***

**Blå Kors' organisasjonsmedlemmer:** Den Evangelisk Lutherske Frikirke, Den Indre Sjømannsmisjon, Den norske kirke v/Kirkerådet, Det evangelisk-lutherske kirkesamfunn, Det Norske Baptistsamfunn, Guds Menighet, Indremisjonsforbundet, Metodistkirken i Norge, Misjonskirken Norge, Norges KFUK/KFUM, Normisjon, Norsk Helse- og Avholdsforbund, Norsk Luthersk Misjonssamband, Prison Fellowship Norge, Sjømannskirken, Søndagsskolen Norge

### **VIRKSOMHETENE I BLÅ KORS DIVISJON BEHANDLING 2020**

*Omsetning i tusen kroner 2020: **611.000***

*Antall pasienter i 2020: **2.419***

*Polikliniske konsultasjoner i 2020: **22.422***

*Døgnplasser pr 31.12.2020: **234***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **598***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **428,5***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **8***

### **VIRKSOMHETENE I BLÅ KORS DIVISJON OPPLÆRING 2020**

*Omsetning i tusen kroner 2020: **326.630***

*Antall elever i 2020: **590***

*Antall deltakere i arbeid/inkludering i 2020: **1.100***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **360***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **314,0***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **8***

### **VIRKSOMHETENE I BLÅ KORS DIVISJON BARN, OMSORG OG FRIVILLIGHET 2020**

*Omsetning i tusen kroner: **210.702***

*Antall beboere: **731***

*Antall brukere/gjester/deltakere: **8.522***

*Antall henvendelser til Chat-senteret: **16.956***

*Boenheter pr 31.12.2020: **123***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **200***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **143,9***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **633***

## **SAMLETALL FOR VIRKSOMHETENE I BLÅ KORS I 2020**

Omsetning i tusen kroner: **1.148.332 \***

Antall pasienter/deltakere/beboere/elever/gjester: **12.772**

Polikliniske konsultasjoner: **22.422**

Antall henvendelser til Chat-senteret: **16.956**

Boenheter/døgnplasser pr 31.12.2020: **357**

Antall ansatte pr 31.12.2020: **1.158**

Antall årsverk pr 31.12.2020: **886,4**

Antall frivillige pr 31.12.2020: **649**

*\* Som det framgår av årsmeldingen ellers gjelder omsetningstallet her kun omsetningen ved Blå Kors' **diakonale virksomheter**. Med noen få unntak er omsetningstallene fra alle diakonale virksomheter tatt med, uavhengig av organisatorisk plassering. Se meldingene for de enkelte virksomhetsområdene for nærmere detaljer.*

*Her er ikke regnskapstall og statistikk for den administrative driften til Blå Kors Norge eller for driften av større foreninger og stiftelser tatt med. Vi viser i den sammenheng til årsregnskapet 2020 for Blå Kors Norge og konsern.*





20210524 - Styrets

20210524 - Styrets

**Signers:**

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Andestad, Reidar	BANKID	2021-06-03 23:16
Riise, Geir	BANKID_MOBILE	2021-06-03 15:59
Sohlberg, Christian	BANKID	2021-06-08 13:50
Tangstad, Heidi	BANKID_MOBILE	2021-06-03 13:09
Refsdal, Knut	BANKID_MOBILE	2021-06-03 23:59
Skard, Ida Margrethe	BANKID_MOBILE	2021-06-04 07:42
Edvardsen, Dagfinn	BANKID	2021-06-03 12:44
Brox, Camilla	BANKID_MOBILE	2021-06-03 13:08
Refsnes, Tonje Haugjord	BANKID	2021-06-04 09:54
Stensen, Trine Marit	BANKID_MOBILE	2021-06-04 21:25



**This document package contains:**

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the  
authenticity of the document.

**Document ID:**  
bd6bf393-86e2-4dfa-8fb7-a00bdec5a52a

# Blå Kors Norge og Blå Kors Konsern

## Årsberetning pr 31.12.2020

### VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES

I Blå Kors jobber vi med forebyggende tiltak, spesielt rettet mot barn og unge, samt behandling og oppfølging etter behandling. Rus er en av våre største samfunnsutfordringer og Blå Kors har i over hundre år gjort en viktig innsats i Norge for å hjelpe personer som er direkte eller indirekte rammet.

Blå Kors eier og driver 54 virksomheter fordelt over store deler av Norge. Vi har behandlingsinstitusjoner, poliklinisk virksomhet, arbeid for barn og unge, videregående skoler, arbeidstrening, gatenære tiltak, boligsentre, lokale stiftelser og foreninger med mer.

Med nærmere 1.300 dyktige medarbeidere, 1.500 engasjerte frivillige tidgivere og 2.400 aktive medlemmer når vi langt ut.

Blå Kors er en paraplyorganisasjon på rusfeltet for 16 medlemsorganisasjoner. Vi er også del av International Blue Cross som teller rundt 40 medlemsorganisasjoner. Organisasjonen baserer sin virksomhet på diakonalt arbeid som uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap og kamp for rettferdighet.

Vi er opptatt av å videreutvikle samfunnsoppdraget på stadig nye områder.

### **Morselskapet foreningen Blå Kors Norge**

Blå Kors Norge består av virksomhetene i divisjon BOF (barn omsorg og frivillighet), hovedkontoret og eiendommene i Blå Kors Norge eiendom. Forvaltning av eiendommene er lagt til eiendomsstyret. Hovedkontoret yter tjenester til hele organisasjonen inklusive foreningene, organisasjonsmedlemmene, vårt internasjonale arbeid og datterselskapene, og har lokaler i eget bygg i Storgata 38 i Oslo.

### UTVIKLING OG RESULTAT

Antallet individuelle medlemmer er 2.005 pr 31.12.2020 (2019: 2.350) og det er 16 organisasjonsmedlemmer. Det er i 2020 141 årsverk i Blå Kors Norge og i konsernet 838. Det er registrert mange frivillige ved våre virksomheter. I konsernregnskapet til Blå Kors Norge inngår foruten Blå Kors hovedkontor også de juridiske Blå Kors enhetene hvor Blå Kors Norge har bestemmende innflytelse gjennom eierskap og styresammensetning.

Driftsinntekter i konsernet økte fra kr 1.048 mill. i 2019 til kr 1.082 mill. i 2020. Det tilsvarer en økning på 3%.

Konsernet fikk et overskudd på kr 143,3 mill. i 2020 (2019: overskudd kr 50,8 mill.). Resultatet i morselskapet Blå Kors Norge er kr 13,5 mill. (2019: kr 2,1 mill.). Dette gir en resultatgrad for konsernet på 13% (2019; 4,8 %) og morselskapet på 6% (2019: 1%).

Konsernet har en tilfredsstillende egenkapital på kr 634 mill. (2019: kr 483 mill.) og en egenkapitalandel på 48 % (2019: 35%). Morselskapets EK er kr 72 mill. med en egenkapitalandel på 15%.

Likviditeten i konsernet er tilfredsstillende med en arbeidskapital på kr 238 mill. (2019: kr 94 mill.), men likviditeten i morselskapet er anstrengt med en negativ arbeidskapital på kr - 9 mill. (2019: kr - 17 mill.).

Kontantstrømanalysen for konsern viser en positiv kontantstrøm på kr 117 mill. (2019: kr 37 mill.) og morselskapet kr 71 mill. (2019: kr 20).

Som for alle andre, har korona påvirket arbeidet til Blå Kors det meste av 2020, men man har i stor grad lykkes med å holde alle aktiviteter i gang tilpasset de til enhver tid gjeldende regler og anbefalinger. Det har vært stort fokus på



smittevern og rask oppfølging som har bidratt til at det kun er meldt om noen få tilfeller av smitte blant ansatte og brukere. Økonomisk har det vært ekstra kostnader til smittevern og utstyr på hjemmekontor. Blå Kors har fått tilleggsbevilgninger som skal brukes til aktiviteter rettet mot særlig sårbare familier og barn under koronatiden. Midlene er satt i arbeid etter gjennomarbeidede planer og har gitt verdifulle bidrag til mottagerne. Mindre reising, kursing og interne møter har gitt lavere kostnader.

Koronoasituasjonen er tema på ledermøter, og det er en løpende beredskap for å iverksette ytterligere tiltak ved behov.

Det foreligger ikke regnskapsposter av betydning som ikke er regnskapsført, og det foreligger ikke vesentlig usikkerhet med de regnskapsestimater som er gjort.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Blå Kors Norge og Konsern sine eiendeler og gjeld, økonomiske stilling og resultat.

## **RISIKO OG USIKKERHETSFAKTORER**

- **Finansiell risiko**

Blå Kors Norge benytter seg ikke av finansielle instrumenter i forbindelse med styringen av finansiell risiko utover rentesikringen av nærmere 90 % av konsernets bankgjeld.

- **Markedsrisiko**

Med et forbehold om hva som skjer med det offentlige og anbudsinnkjøp har vi tro på at den markedsmessige risikoen er liten for oss siden våre tjenester har hatt stor etterspørsel over lang tid, og det meste peker på at etterspørselen vil vedvare i mange år.

Divisjon BOF (Barn, Omsorg og Frivillighet) har de siste årene fått økt sine bevilgninger og i løpet av 2020 ble enkelte nye tiltak planlagt og etablert. Det er risiko knyttet til reduserte bevilgninger.

Divisjon Opplæring finansieres gjennom tilskudd og godkjenninger fra Udir, Bufdir og Arbeids- og sosialdepartementet, dessuten fra egne virksomheter innen arbeidsmarkedsbedriftene. Det er risiko knyttet til både tilskudd og godkjenninger og å vinne/beholde anbud.

Divisjon Behandling har rammeavtaler med helseforetakene og forutsigbare inntekter innenfor hver avtaleperiode. Det er risiko knyttet til å vinne anbud når helseforetakene utlyser nye konkurranser.

Selskapet og konsernet har alle sine inntekter i norske kroner. Det anses at morselskapet og konsernet ikke er vesentlig eksponert for valutarisiko.

- **Kredittrisiko**

Den kredittmessige risikoen for øvrig synes liten da det meste av våre fordringer er mot offentlige debitorer.

- **Likviditetsrisiko**

Den likvide situasjonen er tilfredsstillende i konsernet, men anstrengt i morselskapet. I utgangspunktet innebærer den høye lånegjelden en risiko ved en eventuell renteøkning. Risikoen er vesentlig redusert gjennom konsumprisindeksreguleringen i husleiekontraktene og i driftsavtaler og rentesikring av det vesentligste av lånegjelden.

## **FORSKNINGS-OG UTVIKLINGS-AKTIVITETER**

Blå Kors Norge og konsernet satser i økende grad på forskning og dokumentasjon knyttet til resultater av det arbeidet som utføres og tiltakene utvikles løpende samt at nye tiltak vurderes, utredes og planlegges.



## **FREMTIDIG UTVIKLING**

Blå Kors er en organisasjon med blikket festet framover. Blå Kors arbeider løpende med en rekke viktige politiske saker sammen med andre organisasjoner. Blå Kors har i 2020 særlig vært opptatt av tidlig innsats for barn og voksne, behandling av rus og annen avhengighet, oppfølging etter behandling, ideell vekst, rom for alle i skolen og spill- og alkoholpolitikk.

Blå Kors har en offensiv vekststrategi og ser på utvikling både innenfor eksisterende tiltak og nye. Det blir i de tre kommende år etablert tre nye videregående skoler for elever som trenger særlig tilrettelegging. Alle er godkjente med noen eller alle de omsøkte antall elevplassene.

Organisasjonen søker hele tiden å utvikle effektive støttefunksjoner, finne nye finansieringskilder gjennom satsning på fundraising, forbedre sin interne kommunikasjon og drive en offensiv ekstern kommunikasjonsstrategi.

I tillegg til virksomhetene som er organisert i tre divisjoner underlagt landsstyret i Blå Kors, er det også en rekke diakonale virksomheter som organisatorisk ligger under selvstendige foreninger og stiftelser i Blå Kors. Organisasjonen arbeider for å være konkurransedyktig i relevante offentlige anbudskonkurranser og slik bidra til at enda flere mennesker kan få den støtte og omsorg de trenger. Jfr «Årsmelding for 2020 for Blå Kors Norge og konsern» med særlig vekt på det diakonale arbeidet i året som er gått.

## **FORUTSETNING OM FORTSATT DRIFT**

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2020 er satt opp under denne forutsetning.

## **ANDVENDELSE AV OVERSKUDD ELLER DEKNING AV TAP**

Årets resultat viser et overskudd på kr 13,5 mill og foreslås

- Avsatt til formålskapital kr 2,6 mill
- Overført til annen egenkapital kr 10,9 mill
- Sum overføringer Kr 13,5 mill

## **ARBEIDSMILJØ**

Blå Kors Norge er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Virke. Vi har et kontinuerlig høyt fokus på et godt arbeidsmiljø, vi praktiserer et 'inkluderende arbeidsliv' og har revidert våre tiltak som fremmer et godt arbeidsmiljø i forbindelse med Miljøfyrtårnsertifiseringen av kontorlokaler og bosenter i Storgata 38, Oslo.

Det arbeides kontinuerlig med å forebygge personskader og minimere risiko via et godt innarbeidet avvikssystem og risikoanalyser. Arbeidet koordineres gjennom AMU, som har møter hvert kvartal eller oftere ved behov. Alle lokale ledere, verneombud og AMU-medlemmer gjennomgår lovbestemt verneombudsopplæring. Det ble ikke meldt om alvorlige personskader i 2020.

I 2020 innførte vi i tillegg koronasmitteverntiltak i samsvar med myndighetenes anbefalinger, og et eget kriseteam ble opprettet. Vi hadde noen få tilfeller av smitte blant ansatte og brukere som ble håndtert umiddelbart i henhold til innarbeidet rutine.

Blå Kors Norge har felles AMU og Bedriftsutvalg for Hovedkontoret og virksomhetene i BOF. Arbeidsgiversiden har i 2020 ledet utvalget som skal skiftes til arbeidstakersiden i 2021. Blå Kors Norge har avtale om bedriftshelsetjeneste med BHT-gruppen, som bidro til revidering av medarbeiderundersøkelse som ble lansert i desember 2020. Gjennomgang av rapporter og utarbeidelse av handlingsplaner utføres 1. halvår 2021.

### Sykefraværstatistikk

Hovedkontoret 2020: 6,20 % (2019: 8,3%, 2018: 8,1 %)

BOF 2020: 13,07 % (2019: 12,8%, 2018: 9,5 %)



I forhold til tidligere år ser vi en nedgang i sykefraværet for hovedkontoret og en økning for divisjon BOF. Dette følger utviklingen generelt i samfunnet, da perioden med korona har medført lavere sykefravær for ansatte med hjemmekontor og høyere for dem som arbeider direkte med brukere i virksomhetene. Forebygging og oppfølging av sykefravær har et kontinuerlig høyt fokus både i ledelsen, i AMU og i de lokale virksomhetene.

## **LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING**

Konsernet skal være en arbeidsplass der det er likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har en praksis som skal bidra til at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonshemming, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, dette i tråd med norsk lov.

For å sikre at praksis er i henhold til ønsket resultat har vi startet arbeidet i samsvar med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP), med kartlegging av risiko for diskriminering eller andre hinder for likestilling. Blå Kors Norges resultater for kjønnsbalanse i 2020 er som følger:

GRUPPER	TOTALT ANTALL	KVINNER	MENN
Landsstyret	12 inkl. vara	58 %	42 %
Øverste ledergruppe	7	57 %	43 %
Ansatte	238	141 (59 %)	97 (41 %)
Midlertidig ansatte	62	35 (56 %)	27 (44 %)
Deltidsansatte	85	43 (51 %)	42 (49%)
Gjennomsnitt uker foreldrepermisjon	24	24	0

Det er en større andel av kvinner i alle grupper, men ikke så store forskjeller at det indikerer at vi ikke har godt innarbeidede rutiner som motvirker diskriminering. Det er en kultur for at ledende stillinger også besettes av kvinner, med forståelse for nødvendig balanse mellom arbeid og familielev. Vi har ikke registrert foreldrepermisjon for menn i 2020, og vil derfor se nærmere på årsak. En mer detaljert analyse av alle grupper kan benyttes til å motvirke en uheldig utvikling, og også til å få en bedre forståelse av risiko på lengre sikt i forhold til drift og utvikling av Blå Kors.

Blå Kors Norge er bundet av Landsoverenskomstene for Virksomheter og for Helse- og Sosial, hvor forhandlinger med lokale tillitsvalgte blant annet inkluderer lønnsoppgjør, midlertidige stillinger, deltidsansatte og kompetanseutvikling.

I 2020 har vi fremforhandlet ny avtale om involvering av tillitsvalgte ved rekruttering til hovedkontoret, hvor resultatet gir et viktig bidrag i forhold til avdekking av risiko for diskriminering. Videre er dagens rutiner for vårt HMS-arbeid gjennomgått, og det er utarbeidet handlingsplan for forbedringer. Her vil likestilling og ikke-diskriminering få en større plass i 2021 slik at kartlegging medfører flere konkrete handlinger.

I henhold til beslutning i AMU har vi i 2020 gjennomført en medarbeiderundersøkelse for alle ansatte, hvor spørsmål som berører arbeidsmiljø og trakassering er inkludert. Handlingsplaner for alle enheter blir ferdigstilt 1. halvår 2021, og det vil være naturlig å vurdere om likestilling og arbeid mot diskriminering skal inkluderes i sterkere grad ved gjennomføring av neste undersøkelse.

## **YTRE MILJØ**

Selskapet driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø utover det som naturlig følger av vår bransje.



Oslo, 2. juni 2021

Reidar Andestad  
Landsstyreleder

Geir Riise  
Nestleder

Christian Sohlberg  
Styremedlem

Knut Refsdal  
Styremedlem

Ida Margrethe Skard  
Styremedlem

Heidi Tangstad  
Styremedlem

Camilla Brox  
Styremedlem

Tonje Haugjord Refsnes  
Styremedlem (BKU)

Dagfinn Edvardsen  
Styremedlem

Trine Stensen  
Generalsekretær





Blå Kors Norge årssr  
Blå Kors Norge årssr

**Signers:**

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Andestad, Reidar	BANKID	2021-06-06 09:45
Riise, Geir	BANKID_MOBILE	2021-06-03 15:55
Sohlberg, Christian	BANKID	2021-06-08 13:52
Tangstad, Heidi	BANKID_MOBILE	2021-06-03 13:11
Refsdal, Knut	BANKID_MOBILE	2021-06-04 00:01
Skard, Ida Margrethe	BANKID_MOBILE	2021-06-04 07:40
Edvardsen, Dagfinn	BANKID	2021-06-03 12:46
Brox, Camilla	BANKID_MOBILE	2021-06-03 13:07
Refsnes, Tonje Haugjord	BANKID	2021-06-04 09:52
Stensen, Trine Marit	BANKID_MOBILE	2021-06-04 21:23



**This document package contains:**

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the  
authenticity of the document.

**Document ID:**

45f4a2da-bc41-45bd-a8bb-a137c281a929

# Årsregnskap 2020

## BLÅ KORS NORGE

Styrets årsberetning  
Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Revisjonsberetning

Org.nr.: 962 323 855



Document ID:  
45f4a2da-bc41-45bd-a8bb-a137c281a929



# Resultatregnskap

## BLÅ KORS NORGE

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Salgsinntekt	1, 13	90 821 990	91 834 865
Offentlig tilskudd		111 282 571	106 680 618
Annen driftsinntekt		12 400 613	17 277 490
Sum driftsinntekter	1	<u>214 505 175</u>	<u>215 792 973</u>
Varekostnad		15 122 402	12 582 302
Lønnskostnad	2, 3	114 766 605	103 899 477
Avskrivning av driftsmidler	4	7 690 707	7 924 067
Tap på krav	11	39 529	17 176 145
Annen driftskostnad	2, 13	58 868 021	62 405 800
Sum driftskostnader		<u>196 487 263</u>	<u>203 987 791</u>
Driftsresultat		<u>18 017 911</u>	<u>11 805 181</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	6	13 896 205	4 000 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		532 203	849 576
Annen renteinntekt		311 500	17 756
Annen finansinntekt	7	1 490 503	81 563
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	6, 11	10 022 747	3 501 102
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 213 580	924 266
Annen rentekostnad		7 761 980	8 340 061
Annen finanskostnad		6 345	94 373
Resultat av finansposter		<u>-2 774 242</u>	<u>-7 910 907</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>15 243 669</u>	<u>3 894 274</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	1 733 501	1 775 044
Årsresultat	10	<u>13 510 168</u>	<u>2 119 230</u>
Overføringer			
Avsatt til formålskapital		2 572 327	469 837
Avsatt til annen egenkapital		10 937 842	1 649 393
Sum overføringer	10	<u>13 510 168</u>	<u>2 119 230</u>



# Balanse

## BLÅ KORS NORGE

Eiendeler	Note	2020	2019
<b>Anleggsmidler</b>			
Immaterielle eiendeler			
Andre immaterielle eiendeler	4	120 359	208 784
Sum immaterielle eiendeler		<u>120 359</u>	<u>208 784</u>
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	1, 4, 8	254 228 718	258 500 466
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 8	4 585 380	6 086 684
Sum varige driftsmidler		<u>258 814 098</u>	<u>264 587 151</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	6	20 280 102	24 280 102
Investeringer i annet foretak i samme konsern	6	14 619 884	14 619 884
Investeringer i aksjer og andeler	7	211 169	487 289
Andre langsiktige fordringer	3, 8	3 014 766	2 131 738
Sum finansielle anleggsmidler		<u>38 125 921</u>	<u>41 519 013</u>
Sum anleggsmidler		<u>297 060 377</u>	<u>306 314 947</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Fordringer			
Kundefordringer	11	9 456 390	6 855 494
Kundefordringer på selskap i samme konsern	11	2 456 191	5 067 686
Andre kortsiktige fordringer	11	63 948 907	54 178 502
Sum fordringer		<u>75 861 488</u>	<u>66 101 681</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	110 042 220	39 198 486
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		<u>110 042 220</u>	<u>39 198 486</u>
Sum omløpsmidler		<u>185 903 708</u>	<u>105 300 167</u>
Sum eiendeler		<u>482 964 085</u>	<u>411 615 114</u>



# Balanse

## BLÅ KORS NORGE

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
<b>Egenkapital</b>			
Innskutt egenkapital			
Innskutt kapital		55 300 000	55 300 000
Sum innskutt egenkapital	10	<u>55 300 000</u>	<u>55 300 000</u>
Opptjent egenkapital			
Bundne fond		6 716 962	4 144 636
Annen egenkapital	10	9 725 979	0
Udekket tap		0	-1 211 862
Sum opptjent egenkapital	10	<u>16 442 942</u>	<u>2 932 773</u>
Sum egenkapital	10	<u>71 742 942</u>	<u>58 232 773</u>
<b>Gjeld</b>			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	3	23 807 876	25 539 302
Utsatt skatt	5	4 585 608	4 706 035
Sum avsetning for forpliktelser		<u>28 393 484</u>	<u>30 245 337</u>
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8, 12	167 059 320	180 521 895
Øvrig langsiktig gjeld	11	20 528 755	20 315 025
Sum annen langsiktig gjeld		<u>187 588 075</u>	<u>200 836 920</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11	12 530 044	13 961 162
Betalbar skatt	5	1 853 928	1 628 875
Skyldig offentlige avgifter		8 585 337	8 161 749
Annen kortsiktig gjeld	11	172 270 276	98 548 298
Sum kortsiktig gjeld		<u>195 239 584</u>	<u>122 300 084</u>
Sum gjeld		<u>411 221 143</u>	<u>353 382 341</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>482 964 085</u>	<u>411 615 114</u>



# Balanse

## BLÅ KORS NORGE

Oslo, 02.06.2021  
Styret i BLÅ KORS NORGE

---

Reidar Andestad  
Styreleder

---

Geir Riise  
Nestleder

---

Dagfinn Edvardsen  
Styremedlem

---

Knut Refsdal  
Styremedlem

---

Ida Margrethe Skard  
Styremedlem

---

Christian Sohlberg  
Styremedlem

---

Heidi Tangstad  
Styremedlem

---

Tonje Haugjord Refsnes  
Styremedlem

---

Camilla Brox  
Styremedlem

---

Trine Marit Stensen  
Generalsekretær



## Blå Kors Norge

### Kontantstrømoppstilling 01.01. - 31.12.

	2020	2019
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skatt	15 243 669	3 894 274
Betalbar skatt	(1 628 875)	(1 406 776)
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	7 690 707	7 924 067
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	(1 394 880)	(9 813 292)
Endring i kundefordringer/andre fordringer	(9 759 807)	(23 432 124)
Endring i leverandørgjeld	(1 431 118)	3 122 979
Endring i andre tidsavgrensingsposter	76 657 832	18 042 315
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>85 377 528</b>	<b>-1 668 557</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Investeringer i varige driftsmidler	(1 841 495)	(2 635 033)
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	1 671 000	39 500 000
Kjøp av finansielle driftsmidler	(2 500 000)	(12 200 100)
Mottatt utbytte	4 000 000	
Nedgang/økning i andre langsiktige fordringer	(883 028)	7 211 201
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>446 477</b>	<b>31 876 068</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Opptak av kortsiktig gjeld		-
Nedbetaling langsiktig gjeld	(13 248 845)	(21 807 918)
Endring i pensjonsforpliktelse	(1 731 426)	11 553 100
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>(14 980 271)</b>	<b>(10 254 818)</b>
Netto endring i likvider i året	70 843 734	19 952 693
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	39 198 486	19 245 793
Saldering konsernkontoordning omarbeidelse		
<b>Kontanter og bankinnskudd per 31.12</b>	<b>110 042 220</b>	<b>39 198 486</b>



# Noter til regnskapet 2020

## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk.

Årsregnskapet 2020 omfatter Blå Kors Norge, herunder Blå Kors Hovedkontor, Blå Kors Norge Eiendom, divisjonen Barn, Omsorg og Frivillighet. Videre også administrasjon for divisjon Opplæring.

## Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs.

## Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Leieinntekter inntektsføres lineært over leieperioden. Offentlige tilskudd inntektsføres over tilskuddsperioden. Gaver inntektsføres når de mottas med mindre det er eksternt pålagte restriksjoner knyttet til gaven.

## Skatt

Blå Kors Norge er ikke skattepliktig, jfr. Skattelovens § 2-32. Dog er Blå Kors Norge skattepliktig for næringsvirksomheten i den eide eiendommen Storgata 38 Oslo, og for den leide eiendommen Grunersgate 3 i Oslo. Det vises til note 5.

## Leasing

Selskapets leieavtaler er vurdert å være operasjonell leasing.

## Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

## Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

## Forskning og utvikling

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad man kan identifisere en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendel og hvor anskaffelseskostnaden kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

## Datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.



# Noter til regnskapet 2020

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

## Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

## Pensjoner - Ytelsesordning

Pensjonsforpliktelser finansiert via sikret ordning (ytelsesbaserte pensjonsordninger i KLP) vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger i SPK er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Ved estimatavvik anvendes en korridorløsning. Estimatavvik som overstiger 10% av det høyeste av forpliktelse og verdier amortiseres over gjennomsnittlig opptjeningsstid. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

## Aksjer og andeler

Aksjer og andeler som er oppført i regnskapet er ført til kostpris. I de tilfeller der den virkelige verdien er lavere enn kostprisen og dette ikke er forbigående, er det foretatt nedskrivning. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

## Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

## Konsernkontoordning

Blå Kors Norge AS har en konsernkontoordning hvor enkelte av datterselskapene inngår. Innskuddene fra datterselskapene er klassifisert som konserngjeld i balansen.



# Noter til regnskapet 2020

## Note 1 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2020	2019
Salg av varer og tjenester	31 676 184	31 111 444
Husleieinntekt	57 859 557	59 691 146
Gaver og kontigenter og lignende	6 937 890	4 307 445
Offentlige tilskudd*	111 282 571	106 680 618
Øvrige inntekter**	6 748 973	14 002 319
Sum	214 505 175	215 792 973

Blå Kors Norges inntekter er fra aktivitet i Norge. Brukte offentlige tilskudd/kjøpte tjenester bruttoføres.

\*\*I øvrige inntekter for 2019 inngår gevinst ved salg av eiendom med MNOK 9,8.

	2020	2019
Salg av plasser til NAV Trygd	26 381 499	26 654 008
Salg av plasser til andre kommuner	9 241 920	9 078 504

\*Mottatte offentlige tilskudd i 2020 består av:

(Alle tall i NOK 1 000)

Bufdir	76 335 000
Helsedirektoratet	59 252 815
Ålesund kommune	8 415 227
Oslo kommune	7 107 000
Norsk Tipping	6 294 541
Trondheim kommune	4 042 000
Justisdepartementet	4 000 000
Digni	1 588 126
Extrastiftelsen	1 354 000
Gjensidigestiftelsen	1 200 000
Bergen kommune	760 400
Fordelingsutvalget	425 863
Hamar kommune	250 000
Sandnes kommune	200 000
Den Norske Kirke	150 000
Stavanger kommune	93 000
Sola kommune	30 000
Sum mottatte tilskudd	171 497 972
Herav ubrukte midler 31.12.2020***	-12 644 857
Periodisering fra tidligere år og tilskudd overført til andre Blå Kors-enheter	-47 570 544
Inntektsførte tilskudd 2020	111 282 571

\*\*\*Tilskuddene tilbakebetales hvis omfanget av aktiviteten ikke er i samsvar med forutsetningene. Av mottatte offentlige tilskudd er det per 31.12.2020 TNOK 12 644 avsatt som ubrukte midler. Disse forventes å bli brukt i 2021 basert på pågående aktiviteter.





# Noter til regnskapet 2020

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	87 632 850	79 704 733
Arbeidsgiveravgift	14 669 322	13 371 236
Pensjonskostnader	10 259 348	7 381 449
Andre ytelser	2 205 085	3 442 058
Sum	114 766 605	103 899 477

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	141	142	
Ytelser til ledende personer	General sekretær 01.01-11.08	General sekretær 12.08.-31.12	Styret
Lønn	576 074	342 667	0
Pensjonsutgifter	182 607	49 475	0
Styrehonorar	0	0	505 071
Annen godtgjørelse	8 044	1 506	0
Sum	766 725	393 648	505 071

Det er ingen bonusordninger eller ordninger om sluttpakker/etterlønn for generalsekretær eller styret. Lønn til generalsekretær fastsettes av styret.

Lån til ansatte

Samlede lån og sikkerhetsstillelse til fordel for ansatte utgjør kr 0.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5% av selskapets egenkapital.

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2020 utgjør kr 1 561 687,- ekskl.mva.

	2020	2019
Lovpålagt revisjon	403 821	525 000
Teknisk bistand utarbeidelse av regnskap og ligning	139 672	142 328
Attestasjoner	321 445	447 495
Annen rådgivning	696 749	231 588
Sum honorar til revisor	1 561 687	1 346 411



# Noter til regnskapet 2020

## Note 3 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Virksomheten har to ulike ordninger.

Blå Kors Norge har deler av sin aktive pensjonsordning i Statens Pensjonskasse (SPK), aktive medlemmer i denne ordningen er 194. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i lov om tjenstepensjon. Virksomheten har ingen fremtidig bokført forpliktelse vedrørende ordningen i SPK utover betaling av årlige premier.

Videre har Blå Kors Norge en lukket pensjonsordning som omfatter 3 aktive medlemmer, 216 oppsatte og 134 som mottar pensjon. Ordningene gir rett til definerte framtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i KLP Forsikring.

Amortiseringstid for ordninger hvor det ikke er aktive medlemmer er 1 år.

I 2019 ble det vedtatt av Landsstyret i Blå Kors Norge at Blå Kors Norge skulle overta de historiske pensjonsforpliktelsene til Blå Kors Sør Rehabilitering AS for de personene som ikke har jobbet eller jobber i Blå Kors Sør Rehabilitering. Forpliktelsen ble overdratt til virkelig verdi. Posten pensjonsforpliktelser i balansen inkluderer en avsetning knyttet til de overførte pensjonsforpliktelsene med kr. 15 504 895 per 31.12.2020.



## Noter til regnskapet 2020

Netto pensjonskostnad	2020	2019
Årets pensjonsopptjening	234 080	237 113
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 658 432	1 947 955
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-2 647 735	-2 849 638
Resultatført estimatendring	-341 950	173 965
Resultatført planendring	0	-2 032 268
Administrasjonskostnader	192 000	172 503
Arbeidsgiveravgift	-93 509	-69 381
Netto pensjonskostnad	-998 682	-2 419 751

Netto pensjonsforpliktelse	2020	2019
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12	77 127 144	73 396 716
Pensjonsmidler (til markedsverdi) per 31.12	-72 627 830	-70 062 552
Arbeidsgiveravgift	632 973	470 118
Ikke resultatført estimatavvik før arbeidsgiveravgift	2 779 773	5 023 753
Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift	390 921	708 344
Netto forpliktelse 31.12	8 302 981	9 536 379

Økonomiske forutsetninger	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Forventet pensjonsøkning	1,24 %	1,24 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	2,00 %	2,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %	3,80 %

De aktuariemessige forutsetninger er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer. Uttakstilbøyelighet av AFP er estimert til 20-60%, avhengig av gjenværende tid til pensjonsalder etter fylte 62 år.

Blå Kors Norge har et egenkapitaltilskudd i KLP på kr. 1 835 671. Beløpet er medtatt under "Andre langsiktige fordringer". Det er i 2020 reversert tidligere års nedskrivninger med kr. 77 253 ihht beregnet andel av egenkapitaltilskudd i KLP.



# Noter til regnskapet 2020

## Note 4 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

	Tomter, bygninger o.a fast eiendom	Maskiner, inventar og aktiverte IT-prosjektkostnader	Imm. aktiverte eiendeler	Totalt
Anskaffelseskost 1.1	329 688 641	11 525 185	442 125	341 655 951
Tilgang	1 348 557	492 938	0	1 841 495
Avgang	-12 264	0		-12 264
Anskaffelseskost 31.12	331 024 934	12 018 123	442 125	343 485 182
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	76 796 216	7 432 743	321 766	84 550 725
Balanseført verdi 31.12	254 228 718	4 585 380	120 359	258 934 457
Årets avskrivninger	5 601 375	2 000 908	88 425	7 690 707
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	5-100 år	3-10 år	7 år	

Tomter avskrives ikke.

Immateriell eiendel er aktiverte kostnader i forbindelse med utvikling av en mobilapplikasjon.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler vedrører husleie og kostnadsførte leiekostnader for 2020 utgjør kr. 11 200 347.



# Noter til regnskapet 2020

## Note 5 Skatt

Blå Kors Norge er en skattefri institusjon, men er skattepliktig for næringsvirksomheten i eiendommene. Blå Kors Hovedkontor er skattepliktig for eiendommene Storgaten 38 og Grunersgate 3, begge i Oslo.

Årets skattekostnad består av:	2020	2019
Betalbar skatt	1 853 928	1 628 875
Endring utsatt skatt	-120 427	-112 835
For lite avsatt tidligere år	0	259 004
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>1 733 501</b>	<b>1 775 044</b>

Oversikt over midlertidige forskjeller:	2020	2019
Fordringer	-200 000	-200 000
Anleggsmidler	21 043 674	21 591 069
<b>Sum</b>	<b>20 843 674</b>	<b>21 391 069</b>
Utsatt skatt (22%/22%)	-4 585 608	-4 706 035



# Noter til regnskapet 2020

## Note 6 Investering i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Blå Kors Norge har eierandeler, direkte og indirekte, i følgende virksomheter, disse inngår i konsernregnskapet:

Selskap	Forretnings- - kontor	Eier-/ stemm e-andel	EK pr. 01.01	Årets resultat	EK pr. 31.12
AGLO opplæringscenter	Stjørdal	*	19 357 068	882 368	20 239 436
AGLO Videregående skole	Stjørdal	*	14 402 181	2 668 889	17 071 070
AS Rehabil	Oslo	100 %	27 818 904	3 511 746	31 330 650
Blå Kors Behandling AS	Oslo	100 %	3 401 976	617 271	4 019 248
Blå Kors Eiendom AS	Oslo	100 %	175 977 786	59 674 793	231 652 578
Blå Kors Sør Rehabilitering AS	Kristiansand	9,59%/ 100%	-27 515 451	5 744 104	-21 771 347
Blå Kors Haugaland A-senter AS	Haugesund	100 %	43 114 239	3 998 963	47 113 203
Blå Kors Øst AS	Oslo	100 %	35 294 033	6 160 851	41 454 883
Blå Kors -Borgestadklinikken SA	Skien	100 %	50 394 734	38 522 287	77 921 238
Hop Kompetansesenter AS	Askøy	100 %	-1 467 759	259 167	1 291 409
Hop videregående skole AS	Askøy	100 %	22 436 087	3 574 341	26 010 428
Blå Kors Lade behandlingssenter SA	Trondheim	100 %	31 794 578	7 882 989	39 677 568
Stiftelsen Blå Kors Eiendom Loland	Vennesla	-	10 318 360	-981 940	9 336 419
StjerneGruppen Ringerike AS	Ringerike	90 %	-242 131	5 689 788	5 447 657
Øvrebø Opplæringskontor AS	Vennesla	100 %	6 215 946	794 988	7 010 934
Øvrebø videregående skole AS	Vennesla	100 %	6 021 287	575 663	6 596 951
Haugane Utvikling AS	Oslo	100 %	-109 413	-147 988	-257 401
Lierbyen Utvikling AS	Oslo	60 %	1 695 948	-459 839	1 236 109
Cappelens gate 42 AS	Oslo	51 %	875 804	-158 021	717 783
Blå Kors Loland Behandlingssenter AS	Vennesla	100 %	473 637	-1 141 270	-667 633
Blå Kors Eiendom Smauet AS	Oslo	100 %	103 474	-6 837	96 637
Blå Kors Grenland videregående skole AS	Oslo	100 %	95 058	427	95 485
Blå Kors Grimstad videregående skole AS	Oslo	100 %	95 058	427	95 485

\*Aglo Opplæringscenter og Aglo Videregående skole er foreninger hvor Blå Kors Norge og Blå Kors Eiendom AS er de eneste medlemmene.

Investeringene i datterselskapene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Blå Kors Norge sine investeringer i Blå Kors Lade Behandlingssenter SA og Blå Kors Borgestadklinikken SA er per 31.12.2020 nedjustert for rentefrie perioder i tilhørende lån til nåverdien av investeringene på investeringstidspunktet. Dette medfører en nedjustering av investeringen i Blå Kors Lade Behandlingssenter SA fra kr 11 700 000 med kr 4 559 830 til kr 7 140 170 og en nedjustering av investeringen i Blå Kors Borgestadklinikken SA fra kr 12 150 000 med kr 4 670 286 til kr 7 479 714. Tilsvarende justering er foretatt for balanseført verdi per 31.12.2019 for å vise sammenlignbare tall. Justeringene er korreksjon av feil i tidligere perioder og er ført mot egenkapital.

Aksjene i Blå Kors Loland Behandlingssenter er i 2020 nedskrevet med kr 6 500 000

Det er mottatt kr 4 000 000 i utbytte fra Blå Kors Eiendom AS i 2020 samt konsernbidrag fra Blå Kors - Borgestadklinikken SA med kr 9 896 205.



# Noter til regnskapet 2020

## Note 7 Andre langsiktige aksjer og andeler

Selskap	Antall	Balanseført verdi	Markedsverdi	Mottatt utbytte
Knif Trygghet Forsikring AS	137	161 169	ukjent	91 333
Mentor Media AS*	0	0	0	0
Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep	1	50 000	ukjent	0
Balanseført verdi 31.12		211 169	0	91 333

\*Aksjene i Mentor Media AS er realisert i 2020.

## Note 8 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2020	2019
<u>Fordringer med forfall senere enn ett år</u>		
Andre langsiktige fordringer	687 836	672 480
<u>Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år</u>		
Gjeld til kredittinstitusjoner	105 153 722	132 347 193
Annen langsiktig gjeld	19 739 008	19 367 325
<u>Gjeld som er sikret ved pant o.l.</u>		
<u>2020</u>		
<u>2019</u>		
Gjeld sikret ved pant	178 059 320	189 514 020
Trukket på konsernkontoordning	0	0
Sum	178 059 320	189 514 020
<u>Balanseført verdi av pantsatte eiendeler</u>		
<u>2020</u>		
<u>2019</u>		
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	254 228 718	258 500 466
Sum	254 228 718	258 500 466

Av total gjeld løper følgende rentebytteavtaler (SWAP):

kr. 114 858 000 15 år 25.8.2015-16.8.2030

Vi betaler

3,40 %

Vi mottar

0,43 %

kr. 55 860 000 20 år 18.5.2020-16.05.2040

Vi betaler

1,12 %

Vi mottar

0,43 %

Markedsverdi 31.12.2020 viser et urealisert tap på kr. 16 593 346 knyttet til renteswapene.



## Noter til regnskapet 2020

### Note 9 Bankinnskudd

Posten Bankinnskudd, kontanter og lignende fordeler seg slik:

	2020	2019
Bankinnskudd, kontanter og lignende		
Bundne skattetrekksmidler	4 160 537	4 041 457
Budne midler, øvrig	6 716 962	4 214 161
Øvrige bankinnskudd og kontanter	99 164 721	30 942 868
Bankinnskudd, kontanter og lignende	110 042 220	39 198 486

	2020	2019
Konsernkontoordning		
Innskudd på konsernkontoordning	105 877 207	35 053 225
Sum innskudd på konsernkontoordning	105 877 207	35 053 225

Bevilget kreditt på konsernkontoordning er kr 15 000 000.





# Noter til regnskapet 2020

## Note 10 Egenkapital

	Innskutt kapital	Bundne fond	Formålskapital**	Annen egenkapital	Sum egenkapital
EK 31.12.2019 avlagt regnskap	55 300 000	1 796 107	2 348 529	3 535 579	62 980 214
Korrigerings mot EK, innregning lån til nåverdi*				-4 747 441	-4 747 441
Justert egenkapital 1.1.2020	55 300 000	1 796 107	2 348 529	-1 211 862	58 232 773
Årets resultat			2 572 326	10 937 842	13 510 168
Pr 31.12	55 300 000	1 796 107	4 920 855	9 725 980	71 742 942

\*Korrigerings mot egenkapital 01.01 er basert på nettojustering av innregnet lån til nåverdi ved årets slutt og tilsvarende justering av investering til nåverdien på investeringstidspunktet. Se for øvrig note 6 og note 11.

\*\*Formålskapital består av mottatte gaver som skal benyttes av Blå Kors Norge i henhold til eksternt pålagte restriksjoner.

## Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2020	2019
Lån til foretak i samme konsern	3 972 000	3 972 000
Kundefordringer	2 605 408	4 479 879
Andre fordringer	13 896 205	4 000 000
Sum fordringer	20 473 613	12 451 879
Gjeld	2020	2019
Langsiktig gjeld*	-19 739 008	-19 367 325
Leverandørgjeld	-264 249	-523 258
Kortsiktig gjeld**	-121 055 395	-58 639 234
Sum gjeld	-141 058 652	-78 529 817

\*Langsiktig gjeld til Blå Kors Borgestadklinikken SA og Blå Kors Lade Behandlingssenter SA er beregnet til nåverdien av gjelden per 31.12.2020 ettersom det er knyttet rente- og avdragsfrihet til deler av lånebeløpet for en gitt periode. Gjelden forfaller i sin helhet 31.12.2040. Gjelden per 31.12.2019 er beregnet på samme måte og justert i forhold til avlagt regnskap 2019 for å vise sammenlignbare tall. Justeringene er korreksjon av feil i tidligere perioder og er ført mot egenkapital.

\*\*Inkludert i annen kortsiktig gjeld er kr 119 179 700 innskudd fra datterselskaper på konsernkontoordningen.

### Nedskrivning av lån til konsernselskap

Det er i 2020 foretatt nedskrivning av lån til konsernselskap med kr 3 500 00. Totalt nedskrevet beløp er lik kr 11 400 000.

### Avsetning til tap andre fordringer

Det ble i 2019 foretatt en avsetning til tap på andre fordringer med kr. 17 151 690.



# Noter til regnskapet 2020

## Note 12 Finansiell Markedsrisiko

Blå Kors Norge benytter seg ikke av finansielle instrumenter i forbindelse med styringen av finansiell risiko annet enn det som fremkommer i note 8.

### Renterisiko

Låneporteføljen har i dag en kombinasjon av rentefrie, flytende og rentebinding. På kort og mellomlang sikt er det renterisiko på den delen av selskapets gjeld som har flytende rente. Denne andelen utgjorde ved årsslutt 14 % for Blå Kors Norge. Det vises forøvrig til note 8.

### Valutarisiko

Regnskapet innbefatter kun noen få kostnadstransaksjoner i utenlandsk valuterings. Disse er alle ført med betalingstidspunktets kurs.

## Note 13 Transaksjoner med nærstående parter

Det er vesentlig utleie av fast eiendom fra Blå Kors Norge hovedkontor til eksterne leietakere og andre Blå Kors enheter.

Ved nybygg/investeringer er det sammen med leietaker avtalt leie ut fra de avtalte investeringer. Ved andre leieforhold er det innhentet markedsvurdering for lokalt leienivå.

Blå Kors hovedkontor fakturerer ut en andel av felleskostnader til virksomhetene.

De vesentlige transaksjonene med nærstående parter er:

Selskapets transaksjoner med nærstående parter	2020	2019
Salgsinntekter:		
Viderefakturering av fellestjenester og andre driftsinntekter	18 832 531	18 141 926
Husleieinntekter og felleskostnader	7 383 495	6 941 136
Kostnader:		
Husleiekostnader og andre driftskostnader	3 987 796	3 436 758

## Note 14 Andre forhold -Korona

Som for alle andre har korona påvirket arbeidet til Blå Kors det meste av 2020, men man har i stor grad lyktes med å holde alle aktiviteter i gang tilpasset de til enhver tid gjeldende regler og anbefalinger. Det har vært stort fokus på smittevern og rask oppfølging som har bidratt til at det kun er meldt om noen få tilfeller av smitte blant ansatte og brukere. Økonomisk har det vært ekstra kostnader til smittevern og utstyr til hjemmekontor. Blå Kors har fått tilleggsbevilgninger som skal brukes til aktiviteter rettet mot særlig sårbare familier og barn under koronatiden. Midlene er satt i arbeid etter gjennomarbeidede planer og har gitt verdifulle bidrag til mottakerne. Mindre reising, kursing og interne møter har gitt lavere kostnader.

Koronasituasjonen er tema på ledermøter og det er en løpende beredskap for å iverksette ytterligere tiltak ved behov.





Blå Kors Norge Kons  
Blå Kors Norge Kons

**Signers:**

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Andestad, Reidar	BANKID	2021-06-07 12:16
Riise, Geir	BANKID_MOBILE	2021-06-03 15:57
Sohlberg, Christian	BANKID	2021-06-08 13:51
Tangstad, Heidi	BANKID_MOBILE	2021-06-03 13:10
Refsdal, Knut	BANKID_MOBILE	2021-06-04 00:00
Skard, Ida Margrethe	BANKID_MOBILE	2021-06-04 07:39
Edvardsen, Dagfinn	BANKID	2021-06-03 12:45
Brox, Camilla	BANKID_MOBILE	2021-06-03 13:07
Refsnes, Tonje Haugjord	BANKID	2021-06-04 09:53
Stensen, Trine Marit	BANKID_MOBILE	2021-06-04 21:24



**This document package contains:**

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the  
authenticity of the document.

**Document ID:**  
172fa417-b250-4517-88c4-3f9d2db89f60

# Resultatregnskap

## BLÅ KORS NORGE KONSERN

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Salgsinntekt		132 770 994	145 036 372
Offentlige tilskudd		896 346 149	846 773 626
Annen driftsinntekt		53 350 468	56 547 444
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1</b>	<b><u>1 082 467 610</u></b>	<b><u>1 048 357 442</u></b>
Varekostnad		54 024 197	54 306 491
Lønnskostnad	2, 3	705 209 215	692 401 392
Avskrivning av driftsmidler	4	36 842 685	35 254 211
Nedskrivning av driftsmidler	4	12 074 651	2 404 500
Annen driftskostnad	2, 4	169 732 166	188 161 280
Tap på krav		39 529	24 455
<b>Sum driftskostnader</b>		<b><u>977 922 442</u></b>	<b><u>972 552 329</u></b>
<b>Driftsresultat</b>		<b><u>104 545 168</u></b>	<b><u>75 805 113</u></b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap	6	57 154 628	0
Annen renteinntekt		1 471 333	2 618 651
Annen finansinntekt	7	1 591 587	325 232
Nedskrivning av andre finansielle anleggsmidler	3	361 699	274 228
Annen rentekostnad	8	18 994 172	22 938 571
Annen finanskostnad		317 420	256 303
<b>Resultat av finansposter</b>		<b><u>40 544 257</u></b>	<b><u>-20 525 219</u></b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b><u>145 089 426</u></b>	<b><u>55 279 894</u></b>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	1 772 823	4 468 674
<b>Årsresultat</b>	<b>10</b>	<b><u>143 316 603</u></b>	<b><u>50 811 220</u></b>
Minoritetens andel	10	5 500 857	-4 474 588
Majoritetens andel	10	137 815 746	55 285 808
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital	10	143 316 603	50 811 220
<b>Sum disponert</b>		<b><u>143 316 603</u></b>	<b><u>50 811 220</u></b>



# Balanse

## BLÅ KORS NORGE KONSERN

	Note	2020	2019
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	4	120 359	208 784
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<u>120 359</u>	<u>208 784</u>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 8	805 092 931	961 408 744
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	33 867 753	40 449 567
<b>Sum varige driftsmidler</b>	4	<u>838 960 684</u>	<u>1 001 858 312</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		500 000	500 000
Investeringer i aksjer og andeler	7	1 561 669	1 822 789
Andre langsiktige fordringer	3, 8	38 539 606	32 038 478
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>40 601 275</u>	<u>34 361 267</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>879 682 317</u>	<u>1 036 428 362</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning		862 305	748 309
<b>Sum varer</b>		<u>862 305</u>	<u>748 309</u>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		37 693 278	35 854 167
Andre kortsiktige fordringer	2	71 534 622	63 671 289
<b>Sum fordringer</b>		<u>109 227 900</u>	<u>99 525 456</u>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		343 229 256	226 144 951
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>	9, 13	<u>343 229 256</u>	<u>226 144 951</u>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>453 319 461</u>	<u>326 418 716</u>
<b>Sum eiendeler</b>		<u>1 333 001 778</u>	<u>1 362 847 078</u>



# Balanse

## BLÅ KORS NORGE KONSERN

	Note	2020	2019
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Innskutt kapital		55 300 000	55 300 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>10</b>	<b><u>55 300 000</u></b>	<b><u>55 300 000</u></b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Bundne fond		6 716 962	4 144 636
Annen egenkapital	10	572 268 066	431 523 788
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b><u>578 985 029</u></b>	<b><u>435 668 424</u></b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>10</b>	<b><u>634 285 029</u></b>	<b><u>490 968 424</u></b>
Minoritetsinteresser		445 820	-5 055 037
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	3	6 251 035	12 540 506
Utsatt skatt	5	4 585 608	4 666 713
Andre avsetninger for forpliktelser		529 097	608 102
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b><u>11 365 740</u></b>	<b><u>17 815 321</u></b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	4, 8, 11	462 488 740	610 681 830
Øvrig langsiktig gjeld	4, 8	10 019 386	17 814 985
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b><u>472 508 126</u></b>	<b><u>628 496 815</u></b>



# Balanse

## BLÅ KORS NORGE KONSERN

	Note	2020	2019
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8, 9, 13	0	1 391 213
Leverandørgjeld		36 147 828	34 941 030
Betalbar skatt	5	1 853 928	5 078 382
Skyldig offentlige avgifter		44 135 798	47 537 611
Annen kortsiktig gjeld		132 705 330	136 618 282
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>214 842 884</b>	<b>225 566 518</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>698 716 750</b>	<b>871 878 654</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>1 333 001 778</b>	<b>1 362 847 078</b>

Oslo, 02.06.2021  
Styret i BLÅ KORS NORGE KONSERN

Reidar Andestad  
Styreleder

Geir Riise  
Nestleder

Dagfinn Edvardsen  
Styremedlem

Knut Refsdal  
Styremedlem

Ida Margrethe Skard  
Styremedlem

Christian Sohlberg  
Styremedlem

Heidi Tangstad  
Styremedlem

Tonje Haugjord Refsnes  
Styremedlem

Camilla Brox  
Styremedlem

Trine Marit Stensen  
Generalsekretær



# Blå Kors Norge Konsern

## Kontantstrømoppstilling 01.01. - 31.12.

	2020	2019
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skatt	145 089 426	55 279 894
Betalt skatt	-1 628 875	-1 406 776
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-10 120 285	-10 197 568
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	48 917 336	37 932 939
Endring i pensjonsforpliktelse	-6 289 471	-31 710 087
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	-924 943	4 821 877
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-73 633 138	-16 907 955
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	101 410 050	37 812 324
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Investeringer i varige driftsmidler	-20 082 756	-43 545 494
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	67 690 675	39 709 662
Salg av finansielle anleggsmidler (salgssum)	60 026 371	
Kjøp av finansielle driftsmidler		-1 236 356
Nedbetaling andre langsiktige fordringer	-6 501 128	-328 514
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	101 133 162	-5 400 702
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Opptak av langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	3 419 517	20 673 843
Nedbetaling av gjeld til kredittinstitusjoner	-79 612 607	-15 678 139
Opptak av kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	-108 461
Nedbetaling av kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	-1 391 213	0
Nedbetaling øvrig langsiktig gjeld	-7 874 604	-1 629 872
Nedbetaling andre forpliktelser	0	-190 281
Økning i kapital	0	1 050 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-85 458 907	4 117 090
Netto endring i likvider i året	117 084 305	36 528 712
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	226 144 951	189 616 239
Saldering konsernkontoordning omarbeidelse fjorårstall		
Kontanter og bankinnskudd per 31.12	343 229 256	226 144 951





**Note - Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

**Konsolidering**

Konsernregnskapet Blå Kors Norge inneholder Blå Kors Norge som morselskap og de Blå Kors-enheter som fremkommer av note 6. De lokale Blå Kors-foreningene er ikke inkludert i konsernregnskapet.

**Valuta**

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs.

**Driftsinntekter**

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Leieinntekter inntektsføres lineært over leieperioden. Offentlige tilskudd inntektsføres over tilskuddsperioden. Gaver inntektsføres når de mottas med mindre det er eksternt pålagte restriksjoner knyttet til gaven.

**Skatt**

Blå Kors Norge er ikke skattepliktig, jfr. Skattelovens § 2-32. Dog er Blå Kors Eiendom AS og datterselskapene Haugane Utvikling AS, Lierbyen Utvikling AS og Cappelens gate 42 AS skattepliktige samt at Blå Kors Norge er skattepliktig for næringsvirksomheten i den eide eiendommen Storgata 38 Oslo og for den leide eiendommen Grunersgate 3 i Oslo. Det vises til note 5.

**Leieavtaler**

Selskapets leieavtaler er vurdert å være operasjonell leasing.

**Klassifisering og vurdering av anleggsmidler**

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid, er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.



#### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

#### Datterselskaper

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifallet skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

De Blå Kors-enhetene som er konsolidert inn i konsernregnskapet til Blå Kors Norge er medtatt etter vanlige konsolideringsprinsipper. Alle interne mellomværende og interne kjøp/salg er eliminert i konsernregnskapet. Alle investeringer i datterselskaper/enheter er eliminert mot bunden egenkapital i datterselskaper.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke generell tapsrisiko.

#### Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10 % av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10 %-grensen ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader. (se note 5).

Enkelte enheter har pensjonsordning i Statens Pensjonskasse. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger i SPK er ikke balansført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

I 2016 innførte virksomhetene ny pensjonsordning for enkelte grupper ansatte i tillegg til eksisterende ordninger. Den nye pensjonsordningen er en hybridpensjon der bedriften garanterer at avkastningen på pensjonsmidlene til medlemmene skal følge lønnsvekst i samfunnet for øvrig. Denne garantien er en forpliktelse som det foreløpig ikke finnes aktuariemessig løsning for å kunne beregne. Inntil videre avsettes det derfor ikke forpliktelser i regnskapet knyttet til hybridpensjonen. Dette er i samsvar med foreløpig praksis for denne type pensjonsordning.



**Aksjer og andeler**

Aksjer som er oppført i regnskapet er ført til kostpris. I de tilfeller der den virkelige verdien er lavere enn kostprisen og dette ikke er forbigående, er det foretatt nedskrivning. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

**Varebeholdninger**

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Balanseført varelager består kun av ferdigvarer.

**Kontantstrøm**

Kontantstrømanalysen er utarbeidet i henhold til den indirekte modellen som viser hvordan selskap i regnskapsåret er tilført finansielle midler og hvordan disse er anvendt. Opplysninger om selskapets kontantstrømmer er delt inn i operasjonelle, investerings- og finansieringsaktiviteter.



## Note 1 - Spesifikasjon av salg fordelt på virksomhetsområder og geografisk marked

Per virksomhetsområde	2020	2019
Salg av varer og tjenester	75 744 759	76 594 307
Husleieinntekt	55 739 987	68 442 065
Gaver og kontigenter og lignende	6 937 890	4 307 445
Offentlig tilskudd	896 346 149	846 773 625
Øvrige inntekter	47 698 825	52 239 999
<b>Sum</b>	<b>1 082 467 610</b>	<b>1 048 357 442</b>

Blå Kors Norges inntekter er fra aktivitet i Norge. Brukte offentlige tilskudd/kjøpte tjenester bruttoføres.

I øvrige inntekter inngår gevinst ved salg av varige driftsmidler med MNOK 11,1

## Note 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	549 432 854	536 580 184
Folketrygdavgift	85 263 372	89 463 469
Pensjonskostnader	58 801 195	53 149 566
Andre lønns- og personalkostnader	11 711 794	13 208 173
<b>Sum</b>	<b>705 209 215</b>	<b>692 401 392</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	838	860
---	-----	-----

## Ytelser til ledende personer

	Generalsekretær 01.01-31.12	Generalsekretær 1.5-31.12	Styret
Lønn	576 074	342 667	0
Kollektiv pensjonspremie	182 607	49 475	0
Annen godtgjørelse	8 044	1 506	505 071
<b>Sum</b>	<b>766 725</b>	<b>393 648</b>	<b>505 071</b>

Det er ingen bonusordninger eller ordninger om sluttpakker/etterlønn for generalsekretær eller styret.

Lønn fastsettes av styret.

## Lån til ansatte

Samlede lån og sikkerhetsstillelser til fordel for ansatte utgjør kr 0.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av egenkapitalen.



Revisor	2020	2019
Kostnadsført revisjonshonorar for året utgjør:	1 806 221	1 990 750
Attestasjoner og annen konsulentbistand	1 809 350	1 617 795
Alle beløp er eks mva	<b>3 615 571</b>	<b>3 608 545</b>

### Note 3 - Pensjonsforpliktelser

Enhetene i konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Enkelte enheter har pensjonsordning i Statens Pensjonskasse. Dette gir ingen fremtidig pensjonsforpliktelse. Andre enheter har ytelsesbaserte ordninger finansiert via KLP, her fremkommer fremtidige pensjonsforpliktelser i balansen.

For enhetene i konsernet som har ytelsesbaserte pensjonsordninger så omfatter disse aktive medlemmer, oppsatte og tidligere ansatte som mottar pensjon. Ordningene gir rett til definerte framtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i KLP Forsikring.

Amortiseringstid for ordninger hvor det ikke er aktive medlemmer varierer fra 1-15 år.

Netto pensjonskostnad	2020	2019
Årets pensjonsopptjening	24 447 400	24 088 300
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	23 426 907	27 040 466
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-35 933 555	-38 147 700
Resultatført actuarielt tap/gevinst	-176 976	3 758 456
Administrasjonskostnader	2 858 059	2 895 311
Arbeidsgiveravgift	1 893 058	2 239 147
Justering planendring	0	-3 790 445
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>16 514 893</b>	<b>18 083 535</b>

Netto pensjonsforpliktelse	2020	2019
Beregnete pensjonsforpliktelser pr. 31.12	1 100 286 002	1 047 990 353
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12	-978 159 802	-941 558 463
Arbeidsgiveravgift	17 218 511	15 006 884
Ikke resultatført estimatavvik før arbeidsgiveravgift	-102 155 586	-80 282 368
Ikke resultatført estimatavvik arbeidsgiveravgift	-14 405 300	-11 362 306
Justering planendring		
<b>Netto forpliktelser pr. 31.12.</b>	<b>22 783 825</b>	<b>29 794 100</b>
Endringer som følge av virksomhetsoverdragelser*	(16 532 790)	(17 253 595)
<b>Netto bokførte forpliktelser 31.12</b>	<b>6 251 035</b>	<b>12 540 505</b>



Økonomiske forutsetninger:	31.12.2020	31.12.2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %
Forventet pensjonsregulering	1,24 %	1,24 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,10 %	3,80 %

De aktuarmessige forutsetninger er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer. Uttakstilbøyelighet av AFP er estimert til 20-60 %, avhengig av gjenværende tid til pensjonsalder etter fylte 62 år.

Flere av konsernselskapene har et EK-tilskudd i KLP og dette utgjør samlet kr.24 746 063. Beløpet er medtatt under "Andre langsiktige fordringer" under finansielle anleggsmidler. Posten er nedskrevet til beregnet andel av egenkapitaltilskudd i KLP.

Stortinget vedtok i 2019 en tilskuddsordning til dekning for historiske pensjonsforpliktelser (årlig reguleringspremie) for visse tjenester levert til staten. Flere av virksomhetene i konsernet er omfattet av ordningen.

\*Blå Kors Norge overtok i 2019 historiske pensjonsforpliktelser fra Blå Kors Sør Rehabilitering AS for personer som ikke har jobbet eller jobber i Blå Kors Sør Rehabilitering AS. Forpliktelsen ble overdratt til virkelig verdi på selskapsnivå, på konsernnivå er forpliktelsen inntatt i balansen ihht aktuarberegning per 31.12.2020 og fremkommer i posten "Endringer som følge av virksomhetsoverdragelser" sammen med tidligere virksomhetsoverdragelser. Effekten av endringen på kr 1 996 393 er ført mot egenkapital 01.01. Tilsvarende justering er foretatt for balanseført verdi 31.12.2019 for å vise sammenlignbare tall. Se for øvrig note 10.



## Note 4 - Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	Maskiner, inventar og aktiverede IT- prosjekt-kostnader	Immaterielle aktiverede eiendeler	Totalt
Anskaffelseskost pr 01.01.2020	1 089 906 997	155 242 668	442 125	1 245 591 790
Tilgang i år	14 754 075	5 328 681	0	20 082 756
Avgang i år	55 702 576	352 633	0	56 055 209
<b>Anskaffelseskost pr. 31.12.2020</b>	<b>1 048 958 496</b>	<b>160 218 716</b>	<b>442 125</b>	<b>1 209 619 337</b>
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	231 790 913	123 945 963	321 767	356 058 643
Akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.	12 074 651	2 405 000	0	14 479 651
Reverserte nedskrivninger pr. 31.12. pr. 31.12.	243 865 564	126 350 963	321 767	370 538 294
<b>Bokført verdi pr. 31.12.2020</b>	<b>805 092 931</b>	<b>33 867 753</b>	<b>120 359</b>	<b>839 081 043</b>
<b>Årets avskrivninger</b>	<b>25 697 101</b>	<b>11 057 159</b>	<b>88 425</b>	<b>36 842 685</b>
<b>Årets nedskrivninger</b>	<b>12 074 651</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12 074 651</b>
<b>Årets reverserte nedskrivninger</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Økonomisk levetid	5-50 år	3-10 år	7 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Tomter avskrives ikke.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler vedrører husleie og kostnadsførte leiekostnader for konsernet for 2020 utgjør kr. 14,5 MNOK.



**Note 5 - Skatt**

Blå Kors Norge er en skattefri institusjon, men er skattepliktig for virksomheten knyttet til de eiendommene som leies ut til andre enn Blå Kors-enheter.

Blå Kors Hovedkontor er skattepliktig for eiendommene Storgata 38 og Grunersgate 3, begge i Oslo.

Blå Kors Eiendom AS er skattepliktig for eiendommene Laursenbakken 3 Kragerø, Eidsvollgaten 45 Sandnes og Tromsø Bosenter.

Haugane Utvikling AS, Lierbyen Utvikling AS og Cappelens gate 42 AS er skattepliktige.

<b>Årets skattekostnad består av:</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Betalbar skatt*	1 853 928	5 078 382
For mye/lite avsatt skatt forrige år	0	259 004
Endring utsatt skatt	-81 105	-868 712
Netto skattekostnad	1 772 823	4 468 674

\*Fjorårets betalbare skatt for konsernet inkluderer betalbar skatt fra realisasjon av varige driftsmidler i datterselskap.

Utsatt skatteforpliktelse er beregnet til kr. 4 585 608 for morselskapet. Det er ingen bokført utsatt skatteforpliktelse eller utsatt skattefordel i datterselskapene per 31.12. Grunnlaget for utsatt skatteforpliktelse er midlertidige forskjeller knyttet til anleggsmidler relatert til den skattepliktige delen av virksomheten.





## Note 6 - Konsern, datterselskaper, tilknyttet selskap m v.

Blå Kors Norge har eierandeler, direkte og indirekte, i følgende virksomheter, disse inngår i konsernregnskapet:

Virksomhet	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemmeandel	Selskapets egenkapital	Selskapets resultat
AGLO Opplæringscenter	Stjørdal	*	20 239 436	882 368
AGLO Videregående skole	Stjørdal	*	17 071 070	2 668 889
AS Rehabil	Oslo	100 %	31 330 650	3 511 746
Blå Kors Behandling AS	Oslo	100 %	4 019 248	617 271
Blå Kors Eiendom AS	Oslo	100 %	231 652 578	59 674 793
Blå Kors Sør Rehabilitering AS	Kristiansand	9,59%/100%	-21 771 347	5 744 104
Blå Kors Haugaland A-senter AS	Haugesund	100 %	47 113 203	3 998 963
Blå Kors Øst AS	Oslo	100 %	41 454 883	6 160 851
Blå Kors -Borgestadklinikken SA	Skien	100 %	77 921 238	38 522 287
Hop Kompetansesenter AS	Askøy	100 %	1 291 409	259 167
Hop Videregående skole AS	Askøy	100 %	26 010 428	3 574 341
Blå Kors Lade Behandlingscenter SA	Trondheim	100 %	39 677 568	7 882 989
Stiftelsen Blå Kors Eiendom - Loland	Vennesla	-	9 336 419	-981 940
StjerneGruppen Ringerike AS	Ringerike	90 %	5 447 657	5 689 788
Øvrebø Opplæringskontor AS	Vennesla	100 %	7 010 934	794 988
Øvrebø Videregående skole AS	Vennesla	100 %	6 596 951	575 663
Haugane Utvikling AS	Oslo	100 %	-257 401	-147 988
Lierbyen Utvikling AS	Oslo	60 %	1 236 109	-459 839
Cappelens gate 42 AS	Oslo	51 %	717 783	-158 021
Blå Kors Loland Behandlingscenter AS	Vennesla	100 %	-667 633	-1 141 270
Blå Kors Eiendom Smauet AS	Oslo	100 %	96 637	-6 837
Blå Kors Grenland Videregående Skole AS	Oslo	100 %	95 485	427
Blå Kors Grimstad Videregående Skole AS	Oslo	100 %	95 485	427

\*Aglo Opplæringscenter og Aglo Videregående skole er foreninger hvor Blå Kors Norge og Blå Kors Eiendom AS er de eneste medlemmene.

Blå Kors Eiendom AS har i 2020 realisert sin investering i Blå Kors Eiendom Haugane AS.



## Note 7 - Andre langsiktige aksjer og andeler

Selskap	Antall	Balansført verdi	Markedsverdi	Mottatt utbytte
Vabua Utvikling AS	525	1 300 000	ukjent	0
Knif Trygghet Forsikring AS	137	161 169	ukjent	0
Mentor Media AS*	0	0		
Kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgre	1	50 000	ukjent	0
Matsentralen A/L		50 000	ukjent	0
Nesodden BBL		500		
<b>Balansført verdi 31.12</b>		<b>1 561 669</b>		<b>0</b>

\*Aksjene i Mentor Media AS er realisert i 2020.

## Note 8 - Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

Fordringer med forfall senere enn ett år	2020	2019
Andre langsiktige fordringer	10 841 686	5 510 633
<b>Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	328 310 863	408 990 380
<b>Annen langsiktig gjeld</b>		
<b>Gjeld som er sikret ved pant o.l.</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Gjeld sikret ved pant	479 833 984	635 605 712
Trukket på konsernkontoordning	0	0
<b>Balansført verdi av pantsatte eiendeler</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	703 498 019	859 258 775
<b>Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Trukket på konsernkontoordning	0	0
Kassekreditt øvrige konsernselskaper	0	-1 391 213
<b>Sum kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner</b>	<b>0</b>	<b>-1 391 213</b>

Av total gjeld løper følgende rentebytteavtaler (SWAP):	Vi betaler:	Vi mottar:
Kr. 114 858 000 15 år 16.8.2015-16.8.2030	3,40 %	0,43 %
Kr. 126 665 000 15 år 16.8.2015-16.8.2030	2,87 %	0,43 %
Kr. 55 860 000 20 år 16.5.2020-16.5.2040	1,12 %	0,43 %
Kr. 104 860 000 20 år 16.5.2020-16.5.2040	1,12 %	0,43 %

Markedsverdi 31.12.2020 viser et samlet urealisert tap på kr. 29 795 231 knyttet til renteswapene.



**Note 9 - Bundne midler**

Posten Bankinnskudd, kontanter og lignende fordeler seg slik:

Bankinnskudd, kontanter og lignende	2020	2019
Bundne skattetreksmidler	23 421 259	23 966 128
Bundne midler, øvrig	8 278 461	5 798 761
Øvrige bankinnskudd og kontanter	311 529 536	196 380 062
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>343 229 256</b>	<b>226 144 951</b>

Konsernkontoordning	2020	2019
Innskudd på konsernkontoordning	105 877 207	35 053 225
<b>Sum innskudd konsernkontoordning</b>	<b>105 877 207</b>	<b>35 053 225</b>

**Note 10 - Egenkapital**

	Innskutt kapital	Bundne fond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 01.01.2020	55 300 000	4 144 636	423 843 543	483 288 180
Justering overført pensjon, ref note 3			1 996 393	1 996 393
Korrigerings tidligere års feil i datterselskap*			5 683 852	5 683 852
Justert egenkapital 01.01.2020	55 300 000	4 144 636	431 523 788	490 968 424
Årets resultat		2 572 327	140 744 276	143 316 603
Kapitalforhøyelse				0
Andre endringer				0
<b>Egenkapital pr. 31.12.2020</b>	<b>55 300 000</b>	<b>6 716 962</b>	<b>572 268 066</b>	<b>634 285 029</b>

Herav er kr. 445 820 Minoritetsinteresse

\*Korrigerings av tidligere års feil i datterselskap påvirker andre langsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld. Sammenligningstallene er omarbeidet.



**Note 11 - Finansiell risiko**

Blå Kors Norge-konsernet benytter seg ikke av finansielle instrumenter for styring av finansiell risiko annet enn det som fremkommer i note 8.

**Renterisiko**

Låneporteføljen har i dag en kombinasjon av rentefrie, flytende og rentebinding. På kort og mellomlang sikt er det renterisiko på den delen av selskapets gjeld som har flytende rente. Denne andelen utgjorde ved årsslutt 13 % for konsernet Blå Kors Norge. Det vises forøvrig til note 8.

**Valutarisiko**

Regnskapet innbefatter kun noen få kostnadstransaksjoner i utenlandsk valutering. Disse er alle ført med betalingstidspunktets kurs.

**Note 12 - Transaksjoner med nærstående**

Det er vesentlig utleie av fast eiendom fra Blå Kors Norge hovedkontor til andre Blå Kors enheter. Ved nybygg/investeringer er det sammen med leietaker avtalt leie ut fra de avtalte investeringer. Ved andre leieforhold er det innhentet markedsvurdering over lokalt leienivå. Blå Kors hovedkontor mottar dekningsbidrag fra øvrige Blå Kors enheter for å dekke konserninterne fellestjenester. Det er ellers ingen vesentlige transaksjoner mellom Blå Kors hovedkontor og nærstående parter.

**Note 13 -Andre forhold - Korona**

Som for alle andre har korona påvirket arbeidet til Blå Kors det meste av 2020, men man har i stor grad lyktes med å holde alle aktiviteter i gang tilpasset de til enhver tid gjeldende regler og anbefalinger. Det har vært stort fokus på smittevern og rask oppfølging som har bidratt til at det kun er meldt om noen få tilfeller av smitte blant ansatte og brukere. Økonomisk har det vært ekstra kostnader til smittevern og utstyr til hjemmekontor. Blå Kors har fått tilleggsbevilgninger som skal brukes til aktiviteter rettet mot særlig sårbare familier og barn under koronatiden. Midlene er satt i arbeid etter gjennomarbeidede planer og har gitt verdifulle bidrag til mottakerne. Mindre reising, kursing og interne møter har gitt lavere kostnader. Koronasituasjonen er tema på ledermøter og det er en løpende beredskap for å iverksette ytterligere tiltak ved behov.



# Uavhengig revisors beretning

Til Landsstyret i Blå Kors Norge

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

## Konklusjon

---

Vi har revidert Blå Kors Norge sitt årsregnskap.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og</li><li>• Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter</li><li>• Gir foreningsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Blå Kors Norge per 31. desember 2020 og av foreningens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge</li><li>• Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Blå Kors Norge per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li></ul>
--	---

## Grunnlag for konklusjonen

---

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Annen informasjon

---

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom

annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Styret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

#### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

#### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.



BDO AS

Terje Tvedt  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: YTL85-7MEE5-B4BME-S6V8F-P8LZG-U110Y

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Terje Tvedt

### Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5992-4-3003934

IP: 188.95.xxx.xxx

2021-06-11 10:39:42Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>