

Årsberetning pr 31.12.2024

VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES

I Blå Kors jobber vi med forebyggende tiltak, spesielt rettet mot barn og unge, behandling og oppfølging etter behandling, og inkluderingstiltak. Rus er en av våre største samfunnsutfordringer og Blå Kors har i over hundre år gjort en viktig innsats i Norge for å hjelpe personer som er direkte eller indirekte rammet.

Blå Kors eier og driver over 60 virksomheter fordelt over store deler av Norge. Vi har behandlingsinstitusjoner, poliklinisk virksomhet, arbeid for barn og unge, videregående skoler, arbeidstrening, gatenære tiltak, boligsentre, lokale stiftelser og foreninger med mer.

Med nærmere 1.700 dyktige medarbeidere, nesten 1.900 engasjerte frivillige tidgivere og ca. 1.800 aktive medlemmer når vi langt ut.

Blå Kors er en paraplyorganisasjon på rusfeltet for 15 medlemsorganisasjoner. Vi er også del av International Blue Cross som teller rundt 38 medlemsorganisasjoner, fordelt på 36 land. Organisasjonen baserer sin virksomhet på diakonalt arbeid som uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap og kamp for rettferdighet.

Vi er opptatt av å videreutvikle samfunnsoppdraget på stadig nye områder.

Omfanget av selskaps virksomhet innebærer at selskapet skal foreta aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen vil bli gjort tilgjengelig på <https://www.blakors.no/apenhetsloven/> senest 30.juni 2025.

Morselskapet foreningen Blå Kors Norge

Blå Kors Norge består av virksomheter i divisjon Inkludering (Frivillighet, Boligsosialt, Gatenært og Steg for Steg), divisjon Behandling (Barnas stasjon, Kompasset, Fjernbasert spillbehandling og Hjelpelinjen), eiendommene i Blå Kors Norge eiendom, administrasjon for divisjon Inkludering, divisjon Opplæring og hovedkontoret. Forvaltning av eiendommene er lagt til eiendomsstyret. Hovedkontoret yter tjenester til hele organisasjonen inklusive foreningene, organisasjonsmedlemmene, vårt internasjonale arbeid og datterselskapene, og har midlertidige lokaler i Hammersborg torg 3 i Oslo.

UTVIKLING OG RESULTAT

Antallet individuelle medlemmer er 1 799 pr 31.12.2024 (2023: 1.900) og det er 15 organisasjonsmedlemmer. Gjennomsnittlig antall årsverk i konsernet var 979 (1 006 i 2023), hvorav 194 (173 i 2023) årsverk var ansatt i Blå Kors Norge.

I konsernregnskapet til Blå Kors Norge inngår foruten Blå Kors hovedkontor de juridiske Blå Kors enhetene hvor Blå Kors Norge har bestemmende innflytelse gjennom eierskap og styresammensetning. Driftsinntekter i konsernet økte fra kr 1.285 mill. i 2023 til kr 1.405 mill. i 2024. Det tilsvarer en økning på 9,3%.

Konsernet fikk et årsresultat etter skatt på kr 66,0 mill. i 2024 (2023: overskudd kr 20,1 mill.). Årsresultatet etter skatt i foreningen Blå Kors Norge er kr 2,4 mill. (2023: kr 13,9 mill.). Dette gir en resultatgrad for konsernet på 4,7% (2023: 1,6 %) og morselskapet på 0,8% (2023: 5,7%).

Konsernet har en tilfredsstillende egenkapital på kr 793 mill. (2023: kr 727 mill.) og en egenkapitalandel på 46% % (2023: 49%). Foreningens egenkapitaler kr 95 mill. (2023: kr. 93 mill.) med en egenkapitalandel på 10% (2023: 17%).

Likviditeten i konsernet er redusert grunnet rehabilitering av bygget i Storgata 38 i Oslo og har pr. 31.12.2024 en arbeidskapital på kr – 35 mill. (2023: kr 51 mill.), og likviditeten i foreningen er anstrengt med en negativ arbeidskapital på kr -391 mill. (2023: kr – 222 mill.).

Kontantstrømanalysen for konsernet viser en negativ kontantstrøm på kr – 54 mill. (2023: kr -60 mill.) og positiv kontantstrøm i foreningen på kr 39 mill. (2023: kr 13 mill.).

Det foreligger ikke regnskapsposter av betydning som ikke er regnskapsført, og det foreligger ikke vesentlig usikkerhet med de regnskapsestimater som er gjort.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av Blå Kors Norge og konsernet sine eiendeler og gjeld, økonomiske stilling og resultat.

RISIKO OG USIKKERHETSFAKTORER

○ Finansiell risiko

Blå Kors Norg har redusert sin finansielle risiko ved å rentesikre ca. 57 % av konsernets bankgjeld.

○ Markedsrisiko

Historisk har det vært stor etterspørsel etter tjeneste til Blå Kors. Generell utvikling i samfunnet tyder på at dette vil vedvare i mange år. Når det er sagt merker også Blå Kors et stadig press på priser og marginer og det er viktig at vi effektiviserer prosesser der vi har mulighet for å tilpasse oss markedet fremover.

Divisjon Inkludering (frivillighet, Boligsosialt, Gatener og Steg for Steg) har de siste årene fått økt sine bevilgninger, og i løpet av 2024 ble enkelte nye tiltak planlagt og etablert. Det er risiko knyttet til reduserte bevilgninger fra kommune og stat.

Divisjon Opplæring finansieres gjennom tilskudd og godkjenninger fra Udir, Bufdir og Arbeids- og sosialdepartementet. Det er risiko knyttet til både tilskudd og godkjenninger og å vinne nye eller beholde eksisterende anbud.

I Divisjon Behandling har de fleste av virksomhetene rammeavtaler med helseforetakene og forutsigbare inntekter innenfor hver avtaleperiode. Det er likevel risiko knyttet til å vinne anbud når helseforetakene utlyser nye konkurranser. Blå Kors klinikk Loland vant i 2023 anbudskonkurranse i HSØ for leveranser ut 2024. Blå Kors Behandling AS har, på vegne av klinikk Loland, klinikk Skien og klinikk Øst, levert tilbud til HSØ for leveranser fom 2025

Foreningen og konsernet har alle sine inntekter i norske kroner. Det anses at foreningen og konsernet ikke er vesentlig eksponert for valutarisiko.

○ Kreditrisiko

Risikoen synes liten da det meste av våre fordringer er mot offentlige debitorer.

○ Likvidetsrisiko

Den likvide situasjonen er tilfredsstillende i konsernet, men anstrengt i foreningen. Risikoen ved høy lånegjeld er vesentlig redusert gjennom konsumprisindeksreguleringen i husleiekontraktene og i driftsavtaler og rentesikring av det vesentligste av lånegjelden.

UTVIKLINGSAKTIVITETER

Blå Kors Norge og konsernet satser i økende grad på evaluering og dokumentasjon knyttet til resultater av det arbeidet som utføres og tiltakene utvikles løpende samt at nye tiltak vurderes, utredes og planlegges.

FREMTIDIG UTVIKLING

Blå Kors er en organisasjon med blikket festet framover. Blå Kors arbeider løpende med en rekke viktige politiske saker også sammen med andre organisasjoner. Blå Kors har i 2024 særlig vært opptatt av tidlig innsats for barn og voksne, behandling av rus og annen avhengighet, oppfølging etter behandling, ideell vekst, rom for alle i skolen og spill-, rus- og alkoholpolitikk.

Blå Kors vurderer aktivt nye muligheter og utvikling innenfor eksisterende tiltak. Organisasjonen søker hele tiden å utvikle effektive støttefunksjoner, finne nye finansieringskilder gjennom satsning på fundraising, forbedre sin interne kommunikasjon og drive en offensiv ekstern kommunikasjonsstrategi.

I tillegg til virksomhetene som er organisert i tre divisjoner underlagt landsstyret i Blå Kors, er det også en rekke diakonale virksomheter som organisatorisk ligger under selvstendige foreninger og stiftelser i Blå Kors. Organisasjonen arbeider for å være konkurransedyktig i relevante offentlige anbudskonkurranser og slik bidra til at enda flere mennesker kan få den støtte og omsorg de trenger. Jfr «Årsmelding 2024 for Blå Kors Norge» med særlig vekt på det diakonale arbeidet i året som er gått.

Arbeidet med rehabilitering av Storgata 38 i Oslo ble satt i gang i starten av 2024 og nyoppusset bygg skal stå ferdig sommeren 2025. Per tiden er det inngått avtaler med eksterne leietakere for utleie av nærmere 65% av byggets arealer. Prosjektet er svært viktig for Blå Kors Norge, og det vil ha svært positiv innvirkning på både resultater og likviditet i årene som kommer.

FORUTSETNING OM FORTSATT DRIFT

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2024 er satt opp under denne forutsetning.

ANDVENDELSE AV OVERSKUDD ELLER DEKNING AV TAP

Årets resultat i Blå Kors Norge (foreningen) viser et overskudd på kr 2,4 mill. og foreslås

- Avsatt til formålkapital kr 1,1 mill.
- Avsatt til annen egenkapital kr 1,3 mill.
- Sum overføringer kr 2,4 mill.

ARBEIDSMILJØ

Blå Kors Norge er medlem av arbeidsgiverorganisasjonen Virke. Vi har et kontinuerlig høyt fokus på et godt arbeidsmiljø, vi praktiserer et 'inkluderende arbeidsliv' og har revidert våre tiltak som fremmer et godt arbeidsmiljø i forbindelse med Miljøfyrtårnsertifisering. Etter flytting til Hammersborg torg 3 i desember 2023, ble vi igjen re-sertifisert for 3 nye år 1.mars 2024.

Det arbeides kontinuerlig med å forebygge personskader og minimere risiko via et godt innarbeidet avvikssystem og risikoanalyser. Arbeidet koordineres gjennom AMU, som har møter hvert kvartal eller oftere ved behov. Alle lokale ledere, verneombud og AMU-medlemmer gjennomgår lovbestemt verneombudsopplæring.

Blå Kors Norge har felles AMU og Bedriftsutvalg for Hovedkontoret og virksomhetene i divisjon inkludering. Arbeidstakersiden har i 2024 ledet utvalget. Blå Kors Norge har avtale om bedriftshelsetjeneste med BHT-gruppen. Det skal gjennomføres en ny overordnet medarbeiderundersøkelse for Blå Kors i 2025. Den ble utsatt, da det ble planlagt å kjøre en pilotundersøkelse i divisjon behandling som utkast til den overordnede undersøkelsen som kommer.

Sykefraværstatistikk

Sykefravær for Blå Kors Norge 2023 vs 2024				
	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
2023	7,63 %	6,98 %	5,61 %	7,47 %
2024	7,95 %	9,53 %	8,78 %	12,56 %

I forhold til tidligere år ser vi en økning i sykefraværet for Blå Kors Norge. Forebygging og oppfølging av sykefravær har et kontinuerlig høyt fokus både i ledelsen, i AMU og i de lokale virksomhetene. HMS mål for 2024 har også vært fokus på økt bruk av egenmeldinger, før eventuell sykemelding.

LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

Konsernet skal være en arbeidsplass der det er likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har en praksis som skal bidra til at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonshemming, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, dette i tråd med norsk lov.

For å sikre at praksis er i henhold til ønsket resultat arbeider vi i samsvar med aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP), med kartlegging av risiko for diskriminering eller andre hinder for likestilling.

Blå Kors Norges resultater for kjønnsbalanse i 2024 er som følger:

GRUPPER	TOTALT ANTALL	KVINNER	MENN
Landsstyret	9	4 (44,5%)	5 (55,5%)
Øverste ledergruppe	7	5 (71%)	2 (29%)
Ansatte	192	122 (64%)	70 (36%)
Midlertidig ansatte	23	14 (60%)	9 (40%)
Deltidsansatte	53	34 (64%)	19 (36%)
Gjennomsnitt uker foreldrepermisjon	14,8 uker gjennomsnitt	21,92 (92,7%)	2,87 (7,3%)
Ufrivillig deltid	8	5 (62,5%)	3 (37,5%)

Resultatene for antall for 2024 er ikke mye endret fra 2023. Det har vært en liten nedgang i antall ansatte, og fordeling på kjønn viser noe flere kvinner enn menn. For midlertidig ansatte har det vært en liten økning i andel kvinner. Foreldrepermisjon har hatt en økning, hvor det er 5 kvinner og 3 menn som har tatt ut permisjon. Gjennomsnitt uker foreldrepermisjon for kvinner, som utgjør 92,7% av totalen for foreldrepermisjon, viser et gjennomsnitt på 21,92 uker, og menn 7,3% viser et gjennomsnitt på 2,87 uker, totalt for begge kjønn et gjennomsnitt på 14,8 uker. Ufrivillig deltid har hatt en nedgang fra 13 til 8 stk. Det er 26 som har svart av 68 respondenter på kartleggingen. (alle under 100% stilling, undersøkelsen hadde 3 ukers frist og 3 påminnelse ble sendt ut).

Blå Kors Norge er bundet av Landsoverenskomstene for Virksomheter og for Helse- og Sosial, hvor forhandlinger med lokale tillitsvalgte blant annet inkluderer lønnsoppgjør, midlertidige stillinger, deltidsansatte og kompetanseutvikling.

YTRE MILJØ

Selskapet driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø utover det som naturlig følger av vår bransje.

STYREFORSIKRING

Det er tegnet styreansvarsforsikring i Knif Trygghet, som gjelder for styret, daglig leder og ledelsen i Blå Kors Norge AS, og med en forsikringssum begrenset oppad til kr. 20 mill. Forsikringen omfatter de forsikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som de kan pådra seg i en av de funksjoner som er nevnt i forsikringsvilkårene.

Oslo, 22. mai 2025,

Torbjørn Aalborg
Styreleder

Egild Homme
Nestleder

Reidar Andestad
Styremedlem

Kjersti Elise Egenberg
Styremedlem

Gina Viviann Gjerme
Styremedlem

Erling Ekroll
Styremedlem

Christian Sohlberg
Styremedlem

Tonje Haugjord Refsnes
Styremedlem (BKU)

Silje Kvamme Bjørndal
Styremedlem

Trine Marit Stensen
Generalsekretær

Dette dokumentet er signert elektronisk.



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557547521659

Dokument

Vedlegg 3 LS sak 13-25 styrets årsberetning 2024 Blå Kors Norge og konsern
Hoveddokument
5 sider
Initiert på 2025-05-22 18:04:25 CEST (+0200) av Ragnhild von Tangen (RvT)
Ferdigstilt den 2025-05-23 08:36:07 CEST (+0200)

Initiativtaker

Ragnhild von Tangen (RvT)
Blå Kors Norge
Organisasjonsnr. 962 323 855
ragnhild.von.tangen@blakors.no
+4795787890

Underskriverne

Torbjørn Aalborg (TA)
taalborg@mac.com
+4793040829

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Torbjørn Aalborg"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2023-09-10 11:20:44 CEST (+0200)
Signert 2025-05-22 20:27:36 CEST (+0200)

Egild Homme (EH)
egildhomme@gmail.com
+4791355877

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Egild Homme"
BankID utstedt av "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"
2023-11-08 10:40:37 CET (+0100)
Signert 2025-05-22 21:49:28 CEST (+0200)

Christian Sohlberg (CS)
chrsohlberg@gmail.com
+4790994445

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Christian Sohlberg"
BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge"
2025-01-20 09:50:18 CET (+0100)
Signert 2025-05-22 20:49:38 CEST (+0200)

Erling Ekroll (EE1)
erling@ekroll.net
+4797724771

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Erling Ekroll"
BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge"
2023-09-18 09:57:41 CEST (+0200)
Signert 2025-05-22 23:14:05 CEST (+0200)



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557547521659

Gina Gjerme (GG)

gina.gjerme@gmail.com
+4792459494

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Gina Viviann Gjerme"
BankID utstedt av "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"
2024-10-02 10:21:41 CEST (+0200)
Signert 2025-05-23 08:36:07 CEST (+0200)

Kjersti Egenberg (KE)

kjersti.egenberg@gmail.com
+4797173487

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Kjersti Elise Egenberg"
BankID utstedt av "SpareBank 1 Utvikling DA"
2025-05-09 11:42:58 CEST (+0200)
Signert 2025-05-22 18:24:17 CEST (+0200)

Reidar Andestad (RA)

reidar.andestad@gmail.com
+4741271664

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "REIDAR ANDESTAD"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2024-10-04 22:33:42 CEST (+0200)
Signert 2025-05-22 19:22:46 CEST (+0200)

Silje K. Bjørndal (SKB)

skb@areopagos.no
+4792094644

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Silje Kvamme Bjørndal"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2025-03-14 22:31:34 CET (+0100)
Signert 2025-05-22 18:05:56 CEST (+0200)

Trygve Netland (TN)

trygve.netland@blakors.no
+4798471877

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Trygve Netland"
BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge"
2024-12-04 14:24:48 CET (+0100)
Signert 2025-05-22 21:22:30 CEST (+0200)

Elisabeth Ege (EE2)

elisabethege4@gmail.com
+4748104010

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Elisabeth Ege"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2024-04-16 08:13:30 CEST (+0200)
Signert 2025-05-22 18:05:50 CEST (+0200)

Trine Stensen (TS)

trine.stensen@blakors.no
+4795060117

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Trine Marit Stensen"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2023-12-04 12:39:53 CET (+0100)
Signert 2025-05-22 18:09:17 CEST (+0200)



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557547521659

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

