

Årsrapport for 2014



*Stiftelsen Mjåvann
Arbeidstreningssenter*

Post- og besøksadresse: Mjåvann Arbeidstreningssenter,
Måvannsvegen 1, 4628 Kristiansand

Telefon: 38 18 26 82

E-post: post@mjats.no
Hj.side: www.mjats.no

Innhold:

Navs krav til årsrapporten	s. 3
Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post, telefaks og telefon	s. 3
Eierforhold/Tiltaksarrangør	s. 3
Organisasjonskart for avdelingene	s. 4
Organisasjonskart for tiltakene	s. 5
Ordinært ansatte med attføringsfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse	s. 6
Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte	s. 6
Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk	s. 8
Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har	s. 8
Hva er tilbudt mht formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse).	s. 9
Tverretatlig samarbeid	s. 9
Resultater av attføringsarbeidet	s. 10
Rapport APS 2014	s. 12
Rapport VTA 2014	s. 13
Rapport AB 2014	s. 14
Styrets årsberetning for 2014 - Resultatøkonomi	s. 16
Beretning fra året 2014	s. 17

Vedlegg:

1. Årsstatistikk for Stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter avdeling APS 2014.
2. Årsstatistikk for Stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter, avd AB 2014
3. Resultat: Formidling, Spørreundersøkelser, Måloppnåelse 2014.
4. Årsrapport 2014 om klage, avvik, korrigerende tiltak og HMS-vernerunde
5. Årsregnskap 2014
6. Revisors beretning 2014

Navs krav til årsrapporten.

Tiltaksarrangør plikter å sende inn årsrapport til NAV senest ved utgangen av februar året etter. Årsrapporten skal minimum inneholde følgende informasjon:

- a. Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post, telefaks og telefon.
 - b. Eierforhold/Tiltaksarrangør.
 - c. Organisasjonskart.
 - d. Ordinært ansatte med attføringsfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse.
 - e. Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte.
 - f. Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsværk.
 - g. Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har.
 - h. Hva er tilbudt mht formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse).
 - i. Tverretatlig samarbeid.
 - j. Resultater av attføringsarbeidet.
- Bedriftens budsjett for tiltaket, med oversikt over tilskuddet fra NAV skal medfølge årsrapporten, sammen med oversikt over planlagte og gjennomførte månedsværk.

Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post, telefaks og telefon.

Navn: Stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter
 Adresse: Mjåvannsveien 1, 4628 Kristiansand
 e-post: post@mjats.no eller jan@mjats.no
 Telefax: Telefaxen ble lite brukt og ble sagt opp i 2014.
 Telefon: 38 18 26 82

Eierforhold/Tiltaksarrangør.

Mjåvann arbeidstreningssenter er en stiftelse. Stiftelsen er medlem av Blå Kors og basert på organisasjonens kristne strukturer og avholdsprofil. Arbeidstreningssenteret ligger på Mjåvann industriområde ca. 7 km. vest for Kristiansand sentrum.

Stiftelsens styre har i 2014 bestått av følgende :

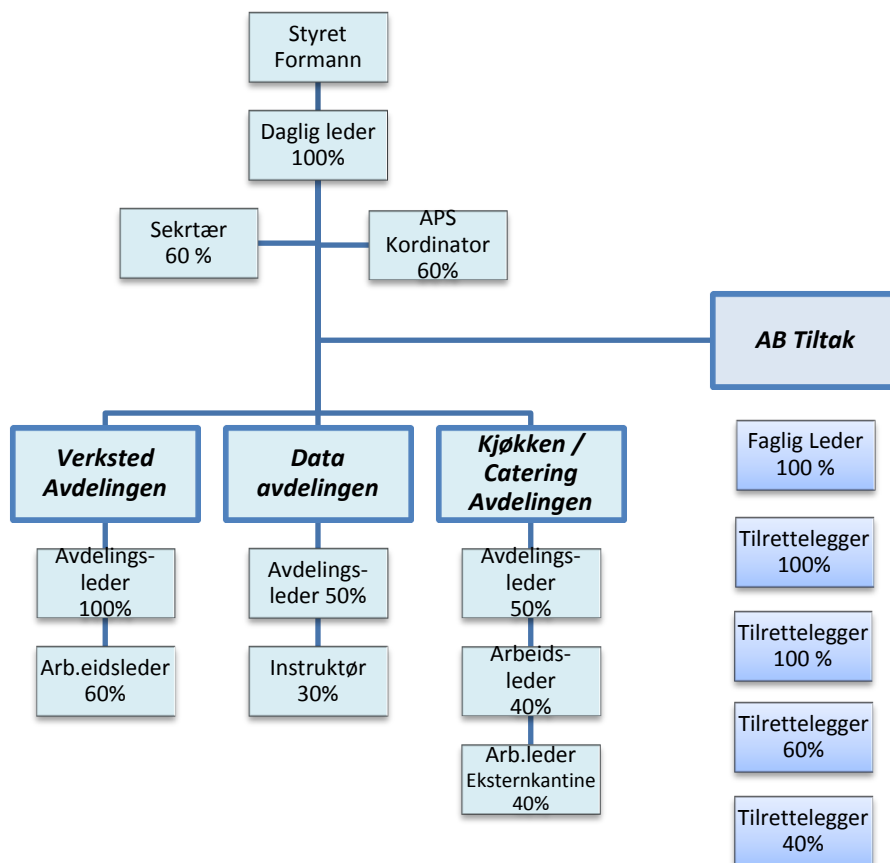
Formann:	Jan Arvid Sjødal	Blå Kors foreningen, Kristiansand
Styremedlem:	Roger Sørensen	Blå Kors foreningen, Kristiansand
Styremedlem:	Eva Christin Fjellbu	Blå Kors Norge
Ansattes rep.:	Arnfinn Grimestad	Mjåvann Arbeidstreningssenter

Fra administrasjonen: Jan Nordstokkå Fungerende daglig leder/Daglig leder

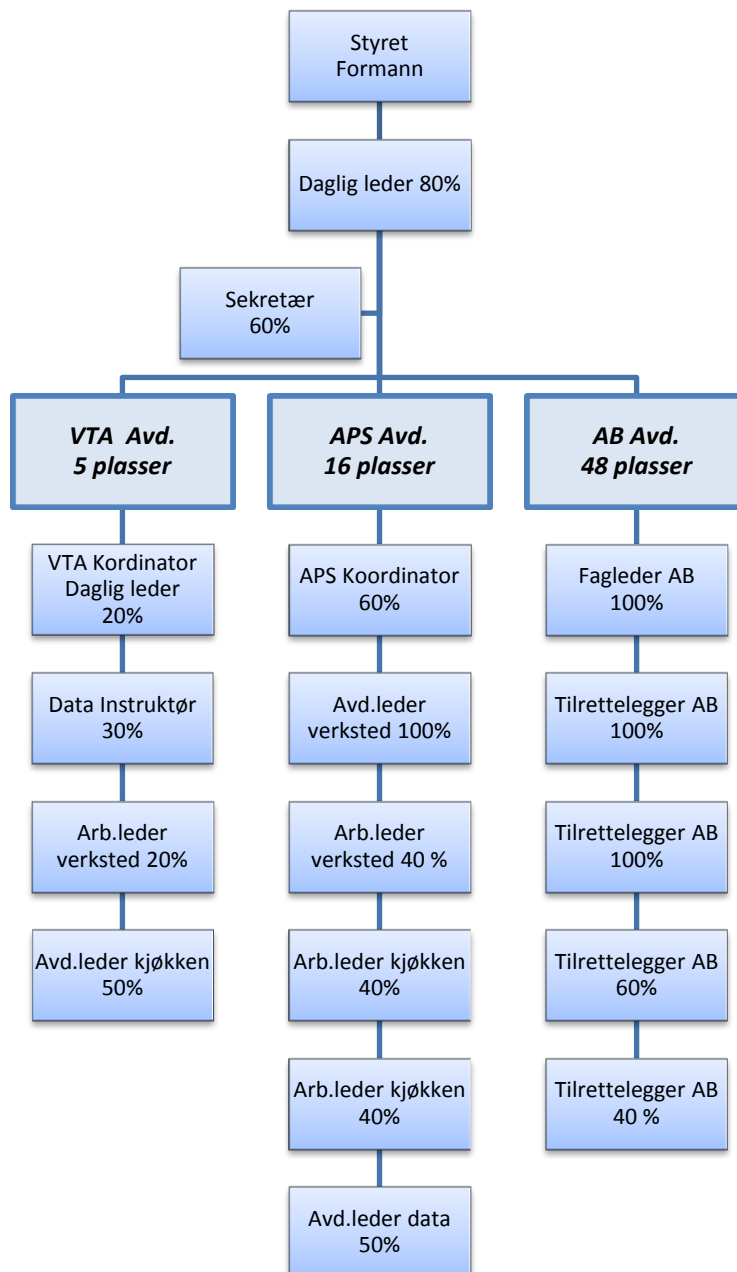
Det er avholdt 4 styremøter og styret har behandlet 26 saker i 2014.

ORGANISASJONSKART FOR AVDELINGENE

FRA 01.06.14:



ORGANISASJONSKART FOR TILTAK FRA 01.06.14:



Ordinært ansatte med attføringsfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse.

I løpet av 2014 hadde bedriften følgende stillinger med attføringsfaglig ansvar:

3 arbeidsledere ved kjøkken/catering	- til sammen 1,2 årsverk som ble økt til 1,3 årsverk
2 arbeidsledere ved verkstedet	- til sammen 1,6 årsverk
2 datainstruktører	- til sammen 0,7 årsverk som ble økt til 0,8 årsverk
1koordinator APS	- til sammen 0,4 årsverk som ble økt til 0,6 årsverk
Koordinatorfunksjon for VTA	- til sammen 0,2 årsverk
<u>5 tilretteleggere i AB</u>	- til sammen 4,0 årsverk
Til sammen 14 stillinger	- til sammen 8,1 årsverk med økning: 8,5 årsverk

Pga økte plasser høsten 2014, engasjerte vi i tillegg til ovennevnte, en arbeidsleder i 40 % stilling frem til 20.12.14.

Pensjon og lønnsregulering:

Mjåvann Arbeidstreningssenter har offentlig pensjonsordning for 5 seniorer og Obligatorisk Tjenestepensjon med AFP for de øvrige. Bedriften har medlemskap i, og er forpliktet på tariffavtalen til Virke.

Kompetanse:

De ansattes har følgende realkompetanse og erfaring:

snekkerfaglig utdanning og erfaring, erfaring fra arbeidsledelse og instruksjon, erfaring fra arbeid på kjøkken, erfaring fra rusarbeid, erfaring fra kontorarbeid og saksbehandling.

I ansatte gruppa er det følgende utdanning:

Arbeids- og velferdsforvaltning, sosialpedagogikk, videreutdanning i Yrkesrettet rehabilitering, barnevernspedagogikk, tverrfaglig utdanning i psykisk lidelse, handels- og kontor utdanning, pedagogikk, batchelor i kristendom.

Vi mener at den brede og varierte yrkesbakgrunn og kompetanse gjør at kollegagruppa utfyller hverandre og kan bruke hverandres erfaring og kontaktnett.

Det er en klar styrke at begge kjønn er representert både ut fra tenkning, erfaringsbakgrunn og i det direkte veileder- og tilretteleggerarbeidet.

Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte:

Internsamlinger for ansatte:

02.-03.01.14: Planleggingsmøte for de ansatte. Med gjennomgang av eQuass, årshjul osv.

04.08.14: Planleggingsdag for de ansatte. Evaluering, gjennomgang av rutiner, osv.

18.02-26.02.14 Medarbeidersamtaler.

Kurs, seminar, faglig oppdatering:

10.01.14: ASVL. Informasjonsmøte i Oslo. Tema: Tilpasning av eQuass for din bedrift. Jan Nordstokkå deltok.

21.01.14: Extrastiftelsen – Konferanse i Oslo: Tema: Lev vel – Helse gjennom livet. Marianne Jakobsen deltok.

04.og05.02.14: Blå Kors konferansen, Sandefjord. Jan A Sødal og Jan Nordstokkå deltok.

14.02.14 KSI kurs: Hva er medavhengighet. Dagfinn Løken og Hege Samuelsen deltok.

19.02.14 Fagdag med KSI. Tema: Praksisplasser, sykemeldinger.

Tormod Urdal, Hege Samuelsen, Frode Østmo, Rune Østerberg, Marianne Jakobsen og Jan Nordstokkå deltok.

27.02.14 Songdalen kommune – kurs i veiledning av brukere. Marianne Jakobsen og Gry Frustøl deltok.

- 05.-06.03.14 Borgestadklinikken kompetansesenteret – Tema: Eldre og klokere
Marianne Jakobsen og Jan Nordstokkå deltok.
- 10.03.14 Kurs på Hald Internasjonale senter. Tema: Interkulturell kommunikasjon som utfordring i det flerkulturelle Norge. Anne Karin Olsen, Anne Lene Hansen, Marianne Jakobsen, Tormod Urdal, Rune Østerberg, Arnfinn Grimestad deltok.
- 27.03.14: Inspirasjonsforedrag v/Marianne Fredbo. 24 ansatte og brukere deltok. Arrangementet var et samarbeid mellom Øvrebø vg skole, Borgestad klinikken, avd Loland og Mjåvann Arbeidstreningssenter.
- 01.03og 08.04: Truckfører opplæring: Dagfinn Løken deltok.
- 26.05.14: Fagdag med Nav på Tangen. Tormod Urdal og Jan Nordstokkå deltok.
- 2 7.05.14: IK mat system og rutiner i forbindelse med håndtering av mat og kjøkken rutiner. Opplæring ved Igor Soldo, fra Anticimex. 23 ansatte og brukere deltok.
- 19.-20.06.14: AB seminar: Brobygger arbeid, Mindfulness og Drop Out. Rune Østerberg deltok.
- 13.08-03.09.14:Veilederkurs på UiA: Tormod Urdal deltok på 3 samlinger.
- 13.-20.09.14: Veilederkurs på Lesbos. Tormod Urdal deltok. Kursbevis på gjennomført veiledningsteori og veiledningsmetodikk – 40 timer.
- 27.08.14: Fagtime med KSI. Tema: Tilretteleggerens rolle. 10 deltok.
- 28.08.14: Basiskurs i kartlegging og samtaleteknikk v/Kompetansesenter rus – sør. 11 fra Mjåvann deltok.
- 10.-12.09.14: Studietur med "Nettverk-rus" til Ålborg.
Marianne Jakobsen og Dagfinn Løken deltok.
- 12.-16.09.14: Opplæring i produksjon av nye produkter på Gyli Plast i Søgne. Roald Dalene deltok.
- 17.09.14: Internopplæring av nyansatte og vikarer: Stine Kristiansen (vikar), Inga Skåran (student), Roald Dalene (tilbake etter permisjon).
- 15.10.14: Skatteetaten – "Orienteringsmøte om A-ordningen"
Sonja Vabo og Jan Nordstokkå deltok
- 20.11.14: "Samtalemetodikk og den gode samtalen". Kurs på Nav Tangen.
Marianne Jakobsen og Jan Nordstokkå deltok.
- 05.12.14: AB's julesamling: Tema: "Rekrutteringsstrategi som er utviklet på næringslivets premisser" og "Meningsutveksling/erfaringsutveksling rundt aktuelle temaer". 4 deltok fra Mjåvann Arbeidstreningssenter.

Annet:

- 25.06.14: Innspill til høringsuttalelse: "Et enklere tiltakssystem tilpasset brukernes behov".
Sendt via Blå Kors Norge, v/div dir Jan-Erik Sundby
- 22.10.14: Høringsuttalelse til "Forslag til ny regnskapsstandard"
Sendt Regnskapsstiftelsen v/Regnskapsstandardstyret
- 13.11.14: Mjåvann tok initiativ til en samling for ledere av attføringsbedrifter som har AB tiltak.
Samlingen fant sted på Varodd og 7 bedrifter deltok. Samlingen ble godt mottatt.
Emnet var "Endring i forskriftene for AB".
- 08.12.14 Brannettersyn på hele bygget og på bedriften vår. Verneombud Dagfinn Løken deltok fra oss.
- 28.11.14: Oppfølgingsmøte med Nav. 9 personer deltok.

Periodeoversiktsmøter med Nav:

17.03.14, 19.05.14, 01.09.14, 27.10.14 og 08.12.14.

Fagutdanning:

En ansatt studerer Gestaltterapi.

Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk.

Mjåvann Arbeidstreningssenter består av 3 tiltak:

- APS avdelingen:
 - Godkjente plasser pr. 01.01.14: 16 plasser
 - Fra 20.10 – 31.12.14: 26 plasser
 - Faktiske årsverk pr. 01.01.14: 15 personer
 - Faktiske årsverk pr. 31.12.14: 29 personer

- VTA avdelingen:
 - Godkjente plasser pr. 01.01.14: 5 plasser
 - Faktiske årsverk pr. 01.01.14: 7 personer
 - Faktiske årsverk pr. 31.12.14: 7 personer

- AB avdelingen:
 - Godkjente plasser pr. 01.01.14: 48 plasser
 - Faktiske årsverk pr. 01.01.14: 41 personer
 - Faktiske årsverk pr. 31.12.14: 43 Personer

Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har.

Mjåvann arbeidstreningssenter har følgende avdelinger:

- **En dataavdeling** med 16 plasser som kan undervise nybegynnere i Word, Excel, Power-Point og internett. Viderekommende tilbys undervisning i ECDL datakort. Dataavdelingen gir mulighet for utprøving/kartlegging i kontorrelaterte arbeidssituasjoner.
- **En produksjonsavdeling** med 12 plasser som produserer halv fabrikata av stoler, kabiner og cockpiter i tre til forskjellige båtprodusenter i inn og utland. I tillegg noe produksjon av paller, utemøbler og andre produkter som kunder etterspør. Avdelingen ivaretar også en sjåfør- og vaktmester/renholdstjeneste. I 2014 fikk vi i oppdrag å lime luftkanaler for Volvos anleggsmaskiner og maskindeksler for Alstrom. Arbeidet krever nøyaktighet og dyktighet, men innebærer også enkle oppgaver for brukere som dette passer best for.
- **En catering avdeling** med 6 plasser som produserer lunsj til egen bedrift og 3 nabobedrifter; opptil 60 lunsjkuverter pr. dag. I tillegg gis det opplæring i enkel og god matlaging for brukere med liten kompetanse på dette området. Det gis også opplæring i stell og håndtering av mat, hygiene og rengjøring. Avdelingen er godkjent iht Mattilsynets krav for produksjon av mat.
- **En ekstern kantine:** Mjåvann Arbeidstreningssenter har overtatt driften av kantina til Water Mist Engineering. Kantina bemannes av en person fra kjøkken/catering avdelingen. Kantina brukes som opplærings- og utplasseringssted for APS og VTA brukere etter behov og evne.
- **Utplassering i nabobedrift** med arbeidsoppgaver innen søm, møbeltapetsering, pakking av ferdigvare og noen transportoppdrag i nærområdet.

Tur- og opplevelsesopplegget er et tilbud til alle brukere på huset hver tirsdag fra kl. 09-12. Vi besøker severdigheter (museer, gallerier, skoler og bedrifter til informasjon og inspirasjon for den enkelte) eller går i skog og mark. Tur- og opplevelsesopplegget har mange aspekter og benyttes som et aktivt redskap i attførings- og kartleggingsprosessen. Brukerne blir kjent med og vant til å benytte turterrenget i nærmiljøet. Turene både ute og ikke minst i gallerier og på utstillinger er et ledd i sosialiseringprosessen for noen, og for de fleste er det en måte å oppdage nye arenaer.

Andre egne arrangementer (våre arrangementer er gratis for brukerne):

- 19.08.14: Båttur til Bragdøya for brukere og ansatte.
- 26.08.14: Grillfest hvor Hansen Protection, Reidar Svendsen, Artic Marine Furniture og Alustrax ble invitert sammen med våre brukere og ansatte. Vi serverte hamburger, pølser, kaffe og kaker til 62 personer.
- 03.12.14: Julebord for ansatte og brukere. 38 møtte frem.
- 04.12.14: Bakedag: 8 brukere deltok, og fikk smaksprøver med seg hjem.
- 11.12.14: Lagedag hvor brukerne fikk lage kranser, dekorasjoner og annen julepynt. 10 brukere deltok.

Andre arrangementer:

- 01.07.14: Blå Kors sommerfest på Kristiansand Feriesenter. 32 ansatte, brukere og familiemedlemmer deltok.
- 22.11.14: Julekonsert med middag. 8 fra oss deltok på gratiskonsert med Maria Arredondo og Torstein Sødal på Blå Kors Kristiansand.

Hva er tilbudt mht formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse).

Brukerne på Mjåvann Arbeidstreningssenter blir tilbudt opplæring i:

- ECDL datakort med 7 moduler og test ved Mandal Kompetansesenter
- Alternativt gis det individuell opplæring i Word, Excel, og Power-Point, internett og mail.
- behandling og bruk av verktøy på snekkerverkstedet (HMS relatert)
- å utføre trevare relaterte oppgaver: måle, bruk av sag, bruk av boremaskin og drill, (produksjonsrelatert) presisjonsliming for produkter til Gyli
- matbehandling, tilberedning av varm og kald mat, hygiene på kjøkken og i kantine, rengjøring.
- møbeltrekking, søm og pakking av varer i ordinær bedrift.
- transportoppdrag: varebehandling, lasting av og på, finne frem til adressat, behandling av kjøretøy.
- Kundebehandling: levere varer (eks lunsj kurverter), ta imot beskjeder/bestillingsendringer, hente tomgods.

Informasjons- og undervisningstime.

Vi har startet "Informasjons- og undervisningstime" for brukerne på mandager fra kl. 13.00 til 14.00. 14 til 22 personer møtte frem til undervisning og informasjon.

- 28.04.14: Eirik Nyborg, Forbrukerrådet: "Økonomi og gjeld".
- 12.05.14: Ruth Førland fra Songdalen kommunes psykiatritjeneste. Tema: "Kommunens psykiatritilbud, innsøking og bruk av psykiatritjenesten".
- 19.05.14: Tormod Urdal - informasjon om AB – Tiltaket og tiltakskjedning.
- 26.05.14: Jannike Rønnestad (ernæringsstudent UiA): "Kosthold – små grep, stor forskjell".
- 02.06.14: Rune Østerberg underviste om arbeidslivets krav og forventninger.
- 06.10.14: Christen Puntervoll, Sparebanken Sør: "Privat økonomi".
- 20.10.14: Arvid Solheim, Blå Kors: "Blå Kors, - er det noe for meg?"
- 03.11.14: Tom Erik Dønnestad: "Om Røde Kors og førstehjelp."
- 17.11.14: Rune Langbraaten: "Brannvern og brannforebygging".
- 01.12.14: Kirsten Rypestøl: "Snakk om mobbing".

Tverretatlig samarbeid.

Vi har tverretatlig samarbeid nedfelt som prinsipp i våre rutiner. Det samarbeides tverretatlig der det er naturlig og påkrevd. Vi har løpende samarbeid med Nav fylke, Nav Kristiansand, Nav Songdalen og Nav Søgne. Periodeoversiktsmøtene ble holdt med saksbehandlere fra Nav Søgne og Nav Songdalen til stede. (Jf. Kravspesifikasjonen.)

I 2014 har vi i tillegg samarbeidet med

- ARK for kartlegging av brukere som er innskrevet hos oss
- Brukernes fastlege
- Kommunenes psykiatritjeneste
- Kommunenes bo- og oppfølgingstjeneste
- Helsesøster
- Psykolog
- Sørlandets sykehus, avd Kongsgård
- Deltatt i ansvarsgrupper for enkelte brukere.

Samarbeid med andre:

Vi har en formalisert samarbeidsavtale med KSI. Som en del av denne har vi månedlige faglige kollegaveiledningsmøter med KSI. I tillegg har vi tilbud KSI 2 gratis plasser på norskundervisningen. Inspirasjonsforedraget v/Marianne Fredbo var et arrangement i samarbeid mellom Øvrebø vg skole, Borgestad klinikken, avd Loland og Mjåvann Arbeidstreningssenter. Arrangementet ble organisert av Mjåvann Arbeidstreningssenter og avholdt i aulaen på Øvrebø videregående skole. 24 personer fra Mjåvann deltok, elever og ansatte på Øvrebø VG skole deltok og ansatte på Borgestadklinikken, avd. Loland deltok.

Resultat av attføringsarbeidet.

Vi har foretatt spørreundersøkelse hos brukere, ansatte og interesseparter. Det er i tillegg foretatt en "Halvårsoppfølging" for VTA brukere.

Se vedlegg nr 3: "Rapport: Formidling, Måloppnåelse, Spørreundersøkelse."

Resultat fra dataavdelingen:

På dataavdelingen kartlegges brukernes muligheter til å arbeide i kontorrelaterte arbeidsoppgaver. Mens denne kartleggingen foregår, gis brukerne mulighet til å tilegne seg datakunnskaper. Undervisningen er tilpasset den enkelte brukers nivå og behov. Noen av brukerne ønsker å få undervisning i ECDL datakortet med sine 7 moduler. Test har foregått på Mandal kompetansesenter. Fra desember ble dette flyttet til AOF Agder i Kristiansand

Mens vi opplever at andre legger ned undervisning etter datakortets moduler, hadde vi en økning fra 18 modultester i 2013 til 23 i 2014. Av disse var 2 stryk tester, dvs 8,7 %. De øvrige 21 besto. Det vil si at antall beståtte moduler økte fra 89 % i 2013 til 91,3 % i 2014. Antallet som tar komplett datakort (7 moduler) er 2 og det er likt som året før.

Spørreundersøkelse for brukere:

På spørreundersøkelse for AB, VTA og APS for 2014 var svaret på 100 %. Brukerne graderte på en skala fra 1 til 5 hvor fornøyde de var. Undersøkelsen gav disse resultatene: 67 % av de spurte mente at Mjåvann Arbeidstreningssenter hadde bidradd "Meget godt" eller "Svært godt" til å bedre deres livskvalitet. Dette er et akseptabelt svar, men vårt mål er at 100 % skal være fornøyde. Resultatet viser at vi har noe å strekke oss etter.

Spørreundersøkelse for interesseparter:

Undersøkelsen inneholdt 7 spørsmål. Respondentene graderte svarene på en skala fra 1 til 5 for å gi uttrykk for hvor fornøyde de var. Vi fikk tilbake alle spørreskjemaene, og svarprosenten var 100 %. Vi legger med glede merke til at 100 % av respondentene var "Meget godt" fornøyde med det de får igjen for pengene og den økte livskvaliteten brukerne får (Sp. 5). Tilbakemelding på at alle respondentene var "Meget godt" eller "Svært godt" fornøyd totalt sett med leveransen av velferdstjenester fra Mjåvann Arbeidstreningssenter (sp. 6) er også godt å få. Også i 2014 var alle "Meget godt" eller "Svært godt" fornøyd med tjenesten og samarbeidet med Mjåvann Arbeidstreningssenter.

”Halvårsoppfølging” for VTA brukere:

Hvert halvår gjøres det en undersøkelse for VTA brukerne. I 2014 svarte 100 % at de er ”Meget godt” eller ”Svært godt” fornøyde med henholdsvis hele tilbudet på arbeidstreningssenteret og at de har fått økt livskvalitet. Dette er en økning fra 2013, og viser at når vi har fokus på å yte vårt beste i samhandling med brukerne, gir det positive utsalg.

Måloppnåelse:

Vi måler hvor mange utskrevne brukere som har nådd hovedmålet i den Individuelle Aktivitetsplanen (IAP) som det jobbes etter under oppholdet på Mjåvann Arbeidstreningssenter. Se vedlegg 1, 2 og 3. I 2014 hadde vi disse resultatene:

AB:

I 2014 hadde Nav som nasjonalt krav at 60 % av de utskrevne fra AB skulle gå til jobb. 13 av 22 utskrevne brukere i Arbeid med Bistand (dvs 59 %) gikk til jobb, dvs at de nådde hovedmålet i den Individuelle Aktivitetsplanen (IAP'en). Dette er riktignok en nedgang på 3,5 % fra 2013, men slik arbeidsmarkedet var i 2014 så er resultatet tilfredsstillende. Andre faktorer som påvirket resultatet er f.eks. motivasjon, graviditet, sykdom og ikke minst responsen hos arbeidsgivere. Målet vårt er å innfri Navs krav. Brukere kan være innskrevet i AB i 3 år.

APS:

I 2014 hadde Nav som lokalt krav at 30 % av de utskrevne fra APS skal gå til jobb. 7 av 27 utskrevne brukere (dvs 26 %) gikk til jobb, dvs at de nådde hovedmålet i IAP'en. De øvrige 74 % gikk til utdanning eller trygd. Vår opplevelse er at flere brukere har større helseproblemer enn for få år siden. I tillegg merker vi at arbeidsmarkedet er strammere. Ut fra disse forholdene er vi tilfredse med resultatet, selv om målet vårt er å imøtekomme Nav's krav.

VTA:

Hovedmålet i IAP'en for alle VTA brukerne er å få ”Økt livskvalitet”. I spørreundersøkelsen svarer 100 % at de har fått økt livskvalitet. I 2014 har vi arbeidet for å få overført en bruker til en VTA plass i hjemkommunen sin. Vi er ikke i mål med det arbeidet og vil fortsette i 2015. Det ble ikke skrevet ut VTA brukere i 2014.

Formidling:

Hvert år registrerer vi hva brukerne blir skrevet ut til etter oppholdet på Mjåvann Arbeidstreningssenter.

AB:

22 brukere ble utskrevet fra tiltaket i 2014. Av disse gikk 13 til ordinært arbeid/VTO. Det vil si 59 %. Dette er like under Navs krav til formidling (som er 60 %) og er en nedgang fra 2013, da vi hadde 62,5 %.

De 9 andre som ble utskrevet gikk videre til ”Annet”, det kan være militærtjeneste, sykdom, rehabilitering, innleggelse på institusjon eller de kan ha flyttet.

Resultatene påvirkes av mange forhold, og noen av dem er vi ikke herre over. Vi har fått bekreftet at enkelte Nav kontor sender brukere med krevende problemstillinger til oss. Det er spennende, men gjør det vanskelig å nå Navs krav til formidling. Vi vil i det kommende året strekke oss etter å oppnå Navs krav til oss.

APS.

27 brukere ble skrevet ut av tiltaket i 2014. Av disse gikk 7 til ordinært arbeid (dvs 26 %), 2 ble overført til Arbeid med Bistand, 1 til utdanning. Av de øvrige 17 hadde 6 ingen restarbeidsevne, 5

gikk til behandling og de siste 6 ble utskrevet uten spesielt tilbud. Resultatene er under Navs forventning om 30 % til ordinært arbeid. Men vi mener at resultatene er gode tatt i betraktning de problemstillingene brukergruppen har og de begrensede muligheter dagens arbeidsmarked har til denne gruppen.

VTA:

Ingen VTA brukere ble skrevet ut i 2014. Det har vært arbeidet med å overføre en VTA bruker til bostedskommunen. Dette arbeidet vil fortsette i 2015.

En bruker ble skrevet ned i 50 % stilling og en ny bruker ble skrevet inn i 100 %, slik at VTA tiltaket ble fulltallig.

Flere av VTA brukerne har hospitert eller vært utplassert på eksterne bedrifter. Dette gjelder både Hansen Protection og kantina på Water Mist engineering som vi betjener. Ettersom flere VTA bruker ønsker utplassering, vil vi ha fokus på utplassering i tiden som kommer.

Konklusjon:

Spørreundersøkelsen viser at 67 % mener de har fått en bedre livskvalitet ved å være i tiltaket. (Sp. 2.) Det er en liten oppgang fra 2013 på 3 %.

Samtidig opplyser 82 % at de er fornøyde med tilbudet ved Mjåvann Arbeidstreningssenter (Sp. 1). Dette er en liten nedgang fra 2013.

100 % av interessepartene er fornøyd med Mjåvann Arbeidstreningssenter.

86 % av de ansatte er fornøyd med Mjåvann Arbeidstreningssenter som arbeidsplass.

Tilfredsheten til brukergruppen i 2014 er høyere enn de som svarte i 2013. Årsaken til økningen kan være sammensatt, men uansett årsak er det et mål at brukerne skal ha utbytte og være fornøyde med oppholdet på arbeidstreningssenteret.

Vi konstaterer med tilfredshet at 100 % av interessepartene og 86 % av de ansatte er godt fornøyde, hver på sin måte.

Både AB og APS innfrir tilnærmet de kravene som Nav stiller til formidling til det ordinære arbeidslivet. Ut fra det generelle arbeidsmarkedet og de problemstillinger brukergruppen har, synes vi at de oppnådde formidlingsresultatene er tilfredsstillende.

Rapport APS:

APS er et arbeidsmarkedstiltak på Mjåvann Arbeidstreningssenter. Målgruppen er personer som er satt utenfor det ordinære arbeidslivet på grunn av fysiske, psykiske eller rusrelaterte problemstillinger som har ført til nedsatt arbeidsevne. Brukernes restarbeidsevne kartlegges eller de får hjelp til omskolering, studier og ordinær skolegang for å oppnå et yrkesmål de ønsker.

Vi har 16 godkjente APS plasser. Til utprøving brukes våre avdelinger: trevareproduksjon, transport, liming av Volvo deler, dataavdelingen, cateringavdelingen, utplassering (hospitering) i ordinær bedrift. Det er utprøving på disse avdelingene som gir grunnlag for kartlegging av fungeringsevne til deltakerne på APS.

Opplegget tilrettelegges slik at brukerne stabilitet og utholdenhet prøves ut, samtidig som vi ønsker å finne ut hvor mye de enkelte arbeidsoppgavene påvirker brukernes smerteproblematikk. Det er et mål at vi til enhver tid har arbeidsoppgaver som gjør at brukerne må strekke seg litt, må lære noe nytt. Samtidig som avklaring og utprøvingen finner sted, tilføres altså brukerne kompetanse (datakunnskaper, mat og hygiene kunnskaper, produksjonskunnskaper inkl. behandling av verktøy).

Vi har fokus på å korrigere reaksjons- og fungeringsmønstre for brukere med atferds- og rusproblematikk for at de kan bli akseptert i en arbeidssituasjon. Brukernes tilbakemeldinger og arbeidsleders observasjoner i attføringsløpet behandles i dialog mellom arbeidslederne og brukere. Mange fra brukergruppen i 2014 har store utfordringer for kunne mestre en ansettelse i det ordinære arbeidslivet. At det er mange tiltak som jakter på arbeidsplasser og hospiteringsplasser er også en utfordring. Mange arbeidsgivere viste stor imøtekommenhet, men flere er avvisende av forskjellige årsaker.

Omtrent 20 % av brukerne vi fikk fra Nav ble utskrevet til "Hjemme uten spesielt tilbud". Det er et relativt høyt tall, særlig fordi myndighetene mener at et arbeidstreningsssted skal hjelpe folk ut i arbeid. Vi deler myndighetenes syn om at aktivitet er viktig og synes at den ovennevnte gruppen bør ha et tilbud om et "aktivitetssted – et sysselsettingssted" selv om de ikke har restinntekts evne. En løsning kan være å la flere med store arbeidsutfordringer få varig plass på slik bedrift som vi representerer.

Antall brukere ved APS

56 brukere har hatt sitt utprøvningsløp ved APS avdelingen i 2014. 27 brukere ble skrevet ut i 2014. Av disse gikk 7 til ordinært arbeid, 2 til AB, 1 til utdanning, 5 til behandling, 6 ble anbefalt å søke om trygd og 6 ble skrevet ut uten spesielle tilbud.

Årsverk

Marianne Jakobsen	60 %
Dagfinn Løken	100 %
Roald Dalene	40 %
Sonja Vabo	40 %
Anita Øien	40 %
Arnfinn Grimestad	50 %
Hanne Borgen Ottersen	40% (vikar deler av året)

Tverrfaglig samarbeid

Hyppe samarbeids partnere er Nav (arbeid, trygd og sosial), BUP, kommunenes psykiatritjeneste, medlemmer av ansvarsgrupper og brukernes fastleger.

Rapport VTA 2014

VTA avdelingen er et arbeidsmarkedstiltak på Mjåvann Arbeidstreningssenter for brukere som bor i Songdalen kommune. Målgruppen er brukere som har vanskelig for å få jobb i det ordinære arbeidslivet pga psykiske og fysiske problemstillinger. Alle brukerne på VTA avdelingen mottar uføretrygd.

Mjåvann Arbeidstreningssenter har 5 godkjent VTA plasser. Den ene plassen er delt. Belegget har vært på mellom 140 - 160 %. Også i 2014 har vi hatt brukere fra andre kommuner som ingen betaler for. Å ha et sted å gå til, et sosialt fellesskap, en fleksibel arbeidsplass har betydning for den enkeltes livskvalitet.

VTA brukerne inkluderes i bedriftens daglige produksjon, oppgaver og kollegiale fellesskap. De jobber med trevare produksjon, transport (som hjelpemann eller sjåfør, lasting og lossing), enkelt vedlikehold og rengjøringsarbeid, interne og eksterne kantineoppgaver, får opplæring i tilberedning av sunn mat og viktigheten av sunne matvaner. I tillegg får også VTA brukere undervisning i data og muligheter til å ta data kortet hvis potensialet er til stede. En gang i uken besøkes museer, utstillinger, gallerier eller tur i skog og mark for å gi inspirasjon og utvikling av kreativitet. I 2014 ble det opprettet ei utegruppe, der også VTA brukere har vært med på feie- og ryddeoppdrag for eksterne firmaer. Flere av arbeidsoppdragene vi fikk i 2014 fra Gyli plast as er VTA brukerne med på å utføre.

Selv om vi har fokus på å finne et arbeid i det ordinære arbeidsliv for VTA brukerne, viser det seg at dette er vanskelig å oppnå. For å gi en opplevelse av å jobbe så nært det ordinære arbeidslivet som mulig utplasseres VTA brukere til utprøving/hospitering i ordinær bedrift. Vi bruker i stor grad nabobedriftene (Hansen Protection (tidl Seasit) og Reidar Svendsen). I tillegg brukes kantina på Water Mist Engineering, som vi har ansvar for å drifte.

Gjennom Halvårsundersøkelsen for brukere på VTA får vi tilbakemelding om at brukerne mener de har fått en bedre livskvalitet ved å arbeide på Mjåvann Arbeidstreningssenter. Det er et mål at brukerne skal mene det samme i årene som kommer. Vi opplever i flere tilfeller at arbeidstreningssenteret har en stor betydning for våre VTA brukere, ikke bare innen arbeid men også

når det gjelder helse, hygiene, trivsel og fritid. Vi mener ut fra tilbakemeldingene at vi er med på å øke brukernes livskvalitet.

Samarbeidspartnere er foresatte/verge, helse- og sosial avdelingen, voksenopplæringen, leger og psykiatriske sykepleiere, kommunalt bo team.

Mjåvann Arbeidstreningssenter ser et stort behov for utvidelse av VTA plasser. For flere av de innsøkte brukerne blir det konkludert med at de ikke har noen mulighet for å finne en plass i et ordinært arbeidsliv, selv ikke som VTO deltaker (Varig Tilrettelagt i Ordinær virksomhet). Behovet for fellesskap og en meningsfull hverdag er stort. Det kan Mjåvann Arbeidstreningssenter tilby. Mange ønsker et arbeidstilbud tilsvarende en VTA plass på Mjåvann Arbeidstreningssenter. Pr i dag har vi ikke godkjente plasser til dette. Regelverket gjør det nærmest umulig å ta inn brukere fra andre kommuner.

Årsverk:

Jan Nordstokkå	20 %
Oddbjørn Iglebæk	30 %
Roald Dalene	20 %
Anne Lene Hansen	50 %

Det er også benyttet arbeidsledelse i de eksterne bedriftene.

Rapport AB 2014

Personer i dette tiltaket har nedsatt arbeidsevne eller behov for en omfattende formidlings- og oppfølgingsbistand med sikte på integrering og jobb i det ordinære arbeidslivet. Arbeidssøkeren får en personlig tilrettelegger som tar utgangspunkt i vedkommendes behov, interesser og evner. Tilretteleggeren bistår bl.a. med kartlegging av kompetanse, hjelp til å finne egnet arbeidsplass, tilrettelegging, oppfølging og forhandlinger med arbeidsgiver om lønns- og tilsettingsforhold. Beleggsprosenten i AB har i 2014 vært i gjennomsnitt ca. 90 %. Gjennom året har vi hatt kontakt med 65 arbeidssøkere. Det ble skrevet ut 22 personer av tiltaket i 2013 og av disse gikk 13 personer til inntektsgivende arbeid, med eller uten lønnstilskudd.

For mange av våre arbeidssøkere er den nedsatte arbeidsevnen og/eller helsesituasjonen både sammensatt og komplisert. Yrkesvalget begrenses ofte av manglende formell kompetanse. I de siste årene har det blitt en større barriere å komme inn på jobbarenaer der man tidligere hadde mulighet som ufaglært arbeidskraft. Dette skyldes delvis økt krav om formell kompetanse, men også at disse arbeidsplassene står i fare for å bli automatisert eller avvirket bl.a. på grunn av effektiviseringer og besparelser i bedriftene. Tradisjonelle produksjonsbedrifter med internopplæring uten fagbrev minker, og i de jobbene der det enda er mulig er det ofte snakk om arbeid med stor fysisk belastning, noe som ofte ikke samsvarer med våre arbeidssøkeres muligheter.

I 2014 har det allikevel lyktes flere av våre arbeidssøkere å få seg et lønnet arbeid. De aller fleste av dem, 85 %, går til jobb i det private næringsliv.

Vi har i 2014 ikke hatt venteliste for inntak, og vi ønsker å være fleksible overfor våre lokale NAV kontor med hensyn til bestillinger. I de periodene vi har hatt ledig kapasitet har vi hele tiden medelt Nav dette med tanke på potensielle deltagere til oss. AB samarbeider også med andre instanser der dette er nødvendig eller hensiktsmessig. Det kan være hjelpemiddelsentralen, lege, psykiatrisk sykepleier, div. kurs og utdanningsinstitusjoner eller som deltager i ansvarsgrupper rundt den enkelte arbeidssøker.

Årsverk: 4 stillinger, tilretteleggere f.o.m. jan – aug. 14

Tormod Urdal	100%
Hege Samuelson	100%
Rune Østerberg	100%
Frode Østmoe	40%
Roald Dalene	40%
Jan Nordstokkå	20%

f.o.m aug. – des. 14

Tormod Urdal	100%
Rune Østerberg	100%
Stine Kristiansen	100% (Vikariat)
Frode Østmoe	60%
Jan Nordstokkå	40%
Hege Samuelsen	sykemeldt

Styrets årsberetning 2014

Stiftelsen Mjåvann arbeidstreningssenter

Resultatøkonomi

Driftsinntektene for 2014 er kr 8 445 456, en økning på ca 6 %. Driftsresultat på kr 895 829.. Årets overskudd er på kr 916 355 inkl finansinntekter på kr 20 527

Inntektene fordeler seg slik:

AB	Kr: 3 017 536	Resultat:	-	24 970
APS	Kr: 4 501 476	Resultat:	+	956 425
VTA	Kr: 926 444	Resultat:	-	15 100

Mjåvann arbeidstreningssenter har sin hovedinntektskilde fra det offentlige. I tillegg har vi en egenproduksjon som vi til enhver tid prøver å styrke og utvide ut i fra våre forutsetninger. Vi har i 2014 lykkes med nye spennende oppdrag som har gitt oss positive resultater.

For styret er det viktig at økonomien står i forhold til risikoen og omfanget av virksomheten. Vi vet at det fremover vil være behov for nyinvesteringer, oppdatering og vedlikehold av lokaliteter og utstyr. Det vil også være betydelige løpende kostnader forbundet med pensjonsordningen. En viss usikkerhet vedr anbudsutsetting av AB fra 2015 tilsier også en styrket egenkapital.

I løpet av 2014 har vi fått på plass pensjonsordning for alle ansatte.

Det har ikke vært registrert arbeidsulykker eller skader ved virksomheten i 2014. Arbeidsmiljøet må sies å være bra.

Virksomheten forurensrer ikke det ytre miljø.

På bakgrunn av det gode resultatet, samt en totalvurdering av virksomheten mener styret at forutsetninger for videre drift er til stede. Styret godkjenner regnskapet og foreslår at årets overskudd disponeres til annen egenkapital.

Styret har bestått av 3 menn og 1 kvinne.

Forøvrig viser vi til utvidet årsmelding med rapporter.

Styret retter en takk til alle ansatte, samarbeidspartnere i NAV, samt kommunale og private foretak.

Mjåvann, 2. mars 2015



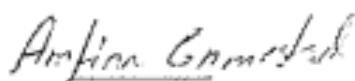
Jan A Sædal
styreleder



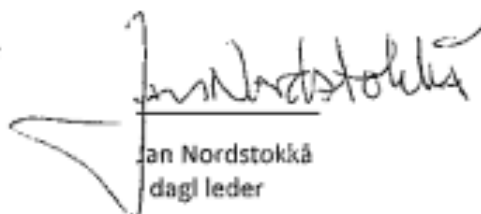
Roger Sørensen
styremedlem



Eva Christie Fjellbu
styremedlem



Arnfinn Grimestad
ansattes repr



Jan Nordstokkå
dagl leder

Beretning fra året 2014:

Krevende.

Det året vi har lagt bak oss har vært mindre krevende enn 2013. Vi kan igjen vise til et regnskap med overskudd, ikke minst takket være ekstraplasser og økte inntekter fra Nav på slutten av året. Det kundeforholdet som Roald Dalene har opprettet med Gyli Plast as har i stor grad vært med på både å sysselsette brukere og å gi inntekter til arbeidstreningscenteret.

Men at vi oppnår gode resultater skyldes først og fremst en fellesinnsats og at vi har ansatte som har en genuin interesse for arbeidsplassen sin. Til tross for en vanskelig og krevende tid (jf. Årsrapport 2013) har INGEN sagt opp jobben sin. Lønnsreduksjonen på 5 % som de ansatte gikk med på i 2013 er ikke betalt tilbake. De ansatte har fått lønnen justert i hht resultatet av sentrale forhandlinger. En annen viktig faktor for oss er den gode støtten fra styret, og ikke minst den involvering og innsatsen som styrets leder, Jan A. Sødal, har vist. Takknemligheten fra Mjåvann Arbeidstreningscenter er stor.

Hyggelig.

I februar markerte vi Mjåvann Arbeidstreningscenters 40 års jubileet som stiftelse. Kvelden ble feiret i Blå Kors lokaler i Kristiansand. Ansatte, brukere, tidligere formenn, Nav og samarbeidsparter ble invitert. Et høydepunkt var da ordfører Greibesland fra Songdalen overrakte Norges Vels medalje til stifter og avtroppende daglig leder Knut Magne Kyrvestad.



Kvalitetssikring.

Etter krav fra Nav har Mjåvann Arbeidstreningscenter innført og blitt sertifisert etter kravene i det europeiske kvalitetssikringssystemet eQuass.



Nyanskaffelse.

Da Carlsen Fritzøe skulle skifte ut en tilhenger, fikk vi kjøpe den gamle for en svært fordelaktig pris. Denne hengeren gjør transportoppdragene våre mye enklere, selv om førerkort reglene for transport med henger begrenser hvem som kan bruke den.



Turer.

Også i 2014 utgikk vår tradisjonelle Danmarksturen av økonomiske årsaker. Men det er mange flotte steder i nærmiljøet som gir rom og mulighet for hygge og opplevelser.

I juli inviterte Blå Kors Kristiansand til sommerfest på Kristiansand Feriesenter. Til sammen 33 brukere og ansatte med familie deltok. På Bragdøya turen i august var det med 23 brukere og ansatte. Tirsdagsturene fortsatte i 2014 med besøk på gallerier, utstillinger, museer og severdigheter. Men først og fremst er det tur i skog og mark, - en god måte å gjøre seg kjent i nærmiljøet, en fin måte å få mosjon på, et godt redskap i kartlegging av brukerne og et godt redskap i attføringsprosessen. I høstferien fikk brukerne ta med seg barna sine til Dyreparken. 20 personer var med. Alle våre turer er gratis for brukerne (og evt barn).

Grillfesten for nabobedriftene og cateringkunder er populær. Hansen Protection (SeaSit), R. Svendsen, Artic Marine Furniture og Alustrax, brukere og ansatte, til sammen 62 personer koste seg med grillmat og kaker fra vårt kjøkken. Grillfesten er en god måte å vise samfunnsdeltagelse, men det er både arbeidstrening og sosial trening for mange av våre brukere.



For brukerne.

Også i år arrangerte vi **julebord** for 37 brukere og ansatte i Blå Kors festlokale i Gyldenløvesgate. Maten fikk vi fra Spiseriet. Underholdningen sto vi for selv. Vi markerte at Marianne Almedal og Vaesna Chhorn har jobbet 10 år hos oss. I desember hadde vi **lagedag** der brukerne fikk hjelp til å lage juledekorasjon. Etter **bakedagen** var det mange som fikk julekaker med seg hjem. Mange setter pris på **julegaven** fra Mjåvann Arbeidstreningssenter. Vi leverte ut nesten 50 sekker med mat for flere hundre kroner.

Profilering:

Høsten 2014 fikk vi opp skilt med navnet vårt på veggen. Dette gjør det betydelig enklere for folk å finne oss.



Norskundervisning.

Rune Østerberg har lang erfaring fra arbeid med interkulturelt arbeid. Han har ansvaret for norskundervisning for fremmedspråklige. Som en følge av samarbeidsavtalen med KSI, ble de tilbudt 2 plasser på norskundervisningen uten vederlag.

Høringsuttalelser.

Samfunnet er i stadig endring. Noen endringer blir vi invitert til å være med å påvirke. Mjåvann Arbeidstreningssenter har sendt inn 2 høringsuttalelser til endringsforslag i 2014. Det ene ble sendt via Blå Kors Hovedkontor og hadde tema: "Et enklere tiltakssystem tilpasset brukernes behov". Den andre ble sendt til Regnskapsstiftelsen og gjaldt "Forslag til ny regnskapsstandard".

Produksjon m.m

2014 har vært et spennende år med økning av oppdrag fra Gyli. Oppdragene innebærer avanserte og lettere lim arbeid. Vi har levert ca 18000 limte produkter fra Mjåvann. Dette medfører opplæring i produksjon, lager, sjåfør osv. Produktene vi limer er for Volvo anleggsmaskiner og Alstom. For Alstom limer vi deksler til maskiner som står på taket av store bygg.

Vi har også et nært samarbeid med Alustrax, som har gitt oss forskjellig monteringsarbeid.

Våren 2014 opprettet Roald ei utegruppe/vedlikeholdsgruppe som tok på seg feie- og rydde oppdrag på bedrifters uteareal. I uke 13 og 14 pakket vi 5.500 poser med sponsorgaver for Røde Kors til utdeling til påskefjellsturister. Vi hadde også noen andre små pakke oppdrag.

Produksjonen av båtinnredninger er selvsagt sterkt redusert i forhold til tidligere. Men snekkerverkstedet har produsert border og benker, og hatt en del andre snekker oppdrag. Vi opplever at vårt verksted kan tilby tilpasninger innen småsnekring som andre ikke gjør.



Et spennende oppdrag var å lage innredning til blomstermessa som Prima Flor arrangerte. De ønsket noe røft, som kunne stå i kontrast til de myke og vakre blomstene. Verkstedet vårt laget både vegger og møbler i pallematerialer. Det er ikke så vanskelig å forstå at tilbakemeldingene var gode.

Kjøkkenet vårt produserte mat til oss selv og nabobedrifter. I tillegg ble det produsert noe mat som er solgt internt på huset.

Vi fortsetter driften av kantina til Water Mist Engineering.

En av våre ansatte er arbeidsleder på kantina. Hensikten er at kantina brukes til opptrening og utplassering av APS brukere, og evt VTA brukere.

Vi tilbyr fortsatt ECDL Datakortet. Det er stort sett Nav som kjøper dette. Vår spesialitet er at undervisningen er spesielt tilpasset den enkeltes behov og forutsetninger.



Student i praksis.

Høsten 2014 var Inga Skåran i praksis på Mjåvann arbeidstreningssenter. Hun var utplassert fra sosionomstudiet ved UiA. Å få studenter inn i miljøet betyr å få nye tanker og ideer. Vår opplevelse var at praksisperioden var til nytte både for student og arbeidsplass.

Endringer i staben.

I mars kom Roald Dalene tilbake etter en permisjon. Han fikk en delt arbeidsfunksjon: 60 % arbeidsleder på verkstedet og 40 % tilrettelegger i Arbeid med Bistand. Marianne Jakobsen jobber som APS koordinator og fikk utvidet stillingen fra 40 til 60 %. Anne Lene F Hansen og Arnfinn Grimestad fikk også utvidet stillingsprosentene sine fra 40 til 50 %, og fikk avdelingslederfunksjon for henholdsvis kjøkken/catering og dataavdeling.

Frode Østmoe og Rune Østerberg har vært ansatt i vikariater og fikk fast ansettelse i henholdsvis 60 og 100 % stillinger, begge som tilretteleggere i Arbeid med Bistand.

Jan Nordstokkå ble ansatt som fast, daglig leder fra mars 2014 etter å ha vært konstituert i stillingen siden juni 2011.

Pga sykdom i staben ble Stine Kristiansen ansatt som vikar for tilrettelegger i Arbeid med Bistand fra august.

Tirsdagsturene.

Vi er kjent med at det er kommet klare signaler fra regjeringshold om viktigheten av at attføringsbedrifter inkluderer fysisk aktivitet og sunt kosthold. Tirsdagsturene har mange hensikter. Fysisk aktivitet er bare en av dem. Målet er også at brukerne skal bli kjent med tur stier og attraksjoner i nærmiljøet. Vi vil berømme Galleri Bi-Z for måten de tar imot oss og gir oss omvisning.

Kontakten med Nav.

Vi har spart et viktig punkt mot slutten av årets beretning: Og det er den gode kontakten og kommunikasjonen vi har med de lokale Nav kontorene, med Nav Kristiansand og med Nav Vest Agder.

Tilbakemeldingene til oss fra Nav er gode. Vi opplever at vi yter en verdifull tjeneste og blir satt pris på. Vi setter stor pris på samarbeidet med Nav. Periodeoversiktsmøtene var også i 2014 viktige fora for at saksbehandlerne fra de lokale Nav kontorene kunne gi brukerne god oppfølging.



Opplæringsplan

Opplæringsplanen ble evaluert i forbindelse med personalsamling 4. august.

Opplæring er tema på Medarbeidersamtalene. At de ansatte ønsker mulighet til å gå på kurs og konferanser viser oppsummeringen i Opplæringsplanen. Det er få som ønsker å ta formell

videreutdanning. En ansatt studerer gestalt terapi. Ellers har de ansatte deltatt på relevante fagsamlinger i distriktet og det har vært gjennomført en del interne fag dager. Det vil bli lagt opp til kurs i karriereveiledning.

Helse – Miljø – Sikkerhet (HMS).

Det er en fast rutine at alle nye brukere på huset får en HMS gjennomgang ved oppstart. HMS er et tema på allmøtene. I kantina finnes "Skjema for klager" og "Skjema for forbedringstiltak" tilgjengelige for brukere og ansatte. Utfylte skjema kan legges anonymt i en postkasse.

Dagfinn Løken har skrevet "Årsrapport om klage, avvik og korrigerende tiltak 2014". Se eget vedlegg.

Mjåvann Arbeidstreningssenter er opptatt av å ta vare på miljøet og naturen. Det er derfor innført kildesortering som alle ansatte og brukere lærer opp til å benytte seg av. Vi har avtale med Avfall Sør, som henter det sorterte avfallet. Arbeidstreningssenteret har ingen forurensende utslipp i naturen.



Årshjulet ble evaluert i forbindelse med personalsamling 5 august. Evalueringen viste at de planlagte aktivitetene ble gjennomført så langt det var mulig. Resultatene er tatt med i Årsberetningen.

Hvor gode er vi:

Gjennom Arbeid med bistand gikk 59 % og gjennom APS gikk 26 % av de utskrevne brukerne til det ordinære arbeidslivet. Dette er nær Navs mål om henholdsvis 60 % og 30 % formidling.

Når 67 % av brukerne oppgav at en avklaring på arbeidssituasjonen gjorde livet bedre, at de har fått "økt livskvalitet", mener vi at vi kan konkludere med at Mjåvann Arbeidstreningssenter har stor betydning for den enkelte bruker, og for hans eller hennes psykisk og fysisk helse. Det som betyr noe for den enkelte har også stor betydning for familien, venner, Nav og samfunnet for øvrig.

Ubeskjedent nok mener vi derfor at vi er en viktig aktør i samfunnet.

På spørsmål om de ansatte trives på arbeidsplassen svarer 86 % at de var "tilfredse og fornøyde". Vi våger å konkludere med at Mjåvann Arbeidstreningssenter har ansatte som er interessert i jobben og ønsker å oppnå gode resultater sammen med brukerne.

92 % av de ansatte mener de får tilstrekkelig informasjon i rett tid, og det er en økning fra 2013. Alle ansatte mener de får "tilstrekkelig tilbakemelding – ris – ros på arbeidet" de utfører.

Konklusjonen er at:

- 82 % av brukere fra AB, APS og VTA var fornøyd med tiltakene. En liten nedgang fra 2013.
- 67 % av de samme brukerne mente de fikk en bedre livskvalitet. En liten økning fra 2013.
- Som i 2013 var 100 % av interessepartene fornøyd med Mjåvann Arbeidstreningssenter.
- 86 % av de ansatte var fornøyd med arbeidsplassen sin. En liten nedgang fra 2013.

Dette er gode tilbakemeldinger på spørreundersøkelsene. Målet er å få enda bedre tilbakemeldinger der det er mulig.

Målene vi satt for året 2014:

- At VTA brukere kan få hospitere på kantina på Water Mist Engeneering
- At VTA brukerne skal få en annen spørreundersøkelse i 2014
- At flere av brukerne gir uttrykk for at de er fornøyde med tiltakene på Mjåvann Arbeidstreningssenter
- At flere av brukerne opplever at de har fått en bedre livskvalitet ved å være innskrevet hos oss
- At interesseparter og ansatte fortsatt må være fornøyde.
- Formidle flest mulig til ordinært arbeidsliv.

Denne årsmeldingen og årsberetningen viser at vi har gode medarbeidere, og takket være dem har vi oppnådd gode resultater og mål vi satt oss for 2014. Dette er vi stolte av.

Mjøvann, den 20.03.15

Jan Nordstokkå
Daglig leder

Vedlegg 1:**Årsstatistikk for Stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter avdeling APS
2014****Henvisning til APS:**

Godkjente plasser pr. 01.01.14	16
Faktiske plasser pr. 31.12.14	29
Antall arbeidsledere + merkantilt ansatte	5 arbeidsleder i totalt 2,9 fulle stillinger APS koordinator i 60 % stilling.

2. Gjennomstrømning i tiltaket:(antall brukere)

Antall deltakere i tiltaket pr. 01.01.2014	15
+ Inntak i løpet av året	41
- Antall sluttet i løpet av året	27
= Antall deltakere pr. 31.12.13	29
Hvorav kvinner	16

3. Antall deltakere som har sluttet i APS etter årsak:

Fordeling etter sluttårsak	Antall	Hvorav kvinner
Ordinært arbeid (formidling)	7	3
AMB		
AB	2	2
ASVO		
Utdanning	1	
Sum aktive tiltak	10	5
Hjemme uten spesielt tilbud	6	4
Institusjonsplassering	1	
Annen behandling	4	2
Anbefalt uføretrygd	6	5
Sum passive tiltak	17	11

4. Varighet i APS for personer som har sluttet i tiltaket i løpet av året:

under 2 mnd	<input type="text" value="4"/>	3 – 8 mnd.	<input type="text" value="12"/>	9 – 24 mnd.	<input type="text" value="11"/>	25 - 36 mnd.	<input type="text"/>
-------------	--------------------------------	------------	---------------------------------	-------------	---------------------------------	--------------	----------------------

5. Deltakernes alder:

	Alder på deltakere i APS pr. 31.12.14	Alder på deltakere i APS som sluttet i løpet av året
Under 20 år:	2	
21 – 40 år	18	22
over 41 år:	9	5

6. Hoveddiagnosegrupper for deltakere i APS (som er sluttet i løpet av året):

Psykiske lidelser:	7	PU:	1
Rusmisbruk:	3	Annet:	15
Muskel og skjelettlidelser:	1	Totalt (jfr. pkt. 2.):	27

Vedlegg 2:

Årsstatistikk for Stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter avdeling AB 2014

1. Henvisning til AB:

Godkjente plasser pr. 01.01.14	48
Faktiske brukere pr. 01.01.14	41
Faktiske brukere pr. 31.12.14	43
Antall tilretteleggere	4

2. Gjennomstrømning i tiltaket:

Antall deltakere i tiltaket pr. 01.01.14	41
+ Inntak i løpet av året	24 = 65 personer
- Antall sluttet i løpet av året	22
= Antall deltakere pr. 31.12.14	43
Andel kvinner pr. 31.12.14	23

3. Antall deltakere som har sluttet i AB etter årsak/skrevet ut: 22 personer

Fordeling etter sluttårsak	Antall	Hvorav kvinner
Jobb (med eller uten lønnstilskudd), VTO	13	6
Aktive løsninger (utdanning, div. attføringsløp)	0	0
Annet (Militærtj, sykd, rehab, div pensj, inst, flyttet)	9	5
Sum	22	11

4. Varighet i AB for personer som har sluttet i tiltaket i løpet av året:

under 2 mnd 2 – 8 mnd. 9 – 24 mnd. 25 – 36 mnd.

5. Deltakernes alder:

	Alder på deltakere i AB Pr. 31.12.14	Alder på deltakere i AB som sluttet i løpet av året
Under 20 år:	0	0
20 – 40 år:	25	15
over 41 år	18	7

6. Hoveddiagnosegrupper for deltakere i AB (inne pr.01.01.14 + utskrevet i løper av året)

Årsaken til deltagerens nedsatte arbeidsevne er sammensatt og berører ofte flere diagnosegrupper.

Diagnosegruppe	Antall	Diagnosegruppe	Antall
Tyngre psykiske lidelser (Psykosier, schizofreni, manisk depressiv)	2	Lærevansker	9
Lettere psykiske lidelser (angstlidelser, depresjoner)	17	Hodeskader	3
Muskel, skjelettlidelser (Fibromyalgi, rygg, arm, skulder m.m.)	22	Rus	3
Språk/kultur	2	Asperger, tourette	2
		Annet	5

Vedlegg 3:

Resultat: Formidling, Spørreundersøkelser, Måloppnåelse - 2014.

Hvert år har Mjåvann Arbeidstreningssenter spørreundersøkelser. Brukere, Ansatte og Interesseparter blir bedt om å gi tilbakemelding om samarbeid og om vi oppnår gode resultater. Hensikten er at respondentene får en anledning til å uttale seg slik at vi får en mulighet til å korrigere oss. Som indikator er brukt: Kundetilfredshet, ansattes tilfredshet og brukertilfredshet.

Brukere:

I Spørreundersøkelsen for Brukere 2014 stilte vi 7 spørsmål. Svarene ble gitt etter en inndeling fra 1 til 5, hvor 5 uttrykker "Svært godt fornøyd".

Tiltaket VTA:	sendt ut 7 spørreundersøkelser.	Svarprosent: 100 %.
Tiltaket APS:	sendt ut 11 spørreundersøkelser.	Svarprosent: 100 %.
Tiltaket AB:	sendt ut 27 spørreundersøkelser.	Svarprosent: 100 %.

Vi spurte bl.a om:

"I hvilken grad synes du at "Mjats" har bidratt til å bedre din livskvalitet?". 67 % har svart "Meget godt" eller "Svært godt". Dette er en liten oppgang (3 %) fra i fjor.

"I hvilken grad er du totalt sett fornøyd med hele tilbudet/oppholdet ved "Mjats"?" 82 % har svart "Meget godt" eller "Svært godt". Dette er en økning på 21 % fra året før.

Det kan være mange årsaker til økningene. Vårt mål er å bety en forskjell og at brukerne skal oppleve en økt livskvalitet ved å få bistand fra oss. Vi er glade for at vi har nådd målet om at å ha flere fornøyde brukere i 2014 enn i 2013.

VTA brukere:

VTA brukerne er ansatt i bedriften og skiller seg noe fra ordinære brukere. 2 ganger i året har de en "Halvårsoppfølging" etter en bestemt mal. Spørsmålene i Halvårsoppfølgingen er omformulert og endret i 2014. Det nye skjemaet ble godt mottatt.

Alle 7 VTA brukere, dvs 6 godkjente og 1 som ingen betaler for, er inkludert i Halvårsoppfølgingen og Spørreundersøkelsen.

På spørsmål om hvilken betydning jobben har for en positiv utvikling av livssituasjon/livskvalitet svarte 100 % Meget eller Svært godt. Totalt sett viser undersøkelsen at alle brukerne på VTA trives godt og synes de har utbytte av å være på Mjåvann. 86 % av brukerne på VTA synes spørreundersøkelsen var egnet til å måle tilfredshet som bruker.

Interesseparter:

Spørreundersøkelsen til Interesseparter hadde 7 spørsmål. Svarene ble gradert fra 1 til 5 for å angi hvor fornøyde de er. Det ble sent ut 6 skjemaer, og alle kom innenfor svarfristen. Svarene viser at når de 6 første spørsmålene måles, så er 97 % fornøyde. (Det 7. spørsmålet gjelder om spørreundersøkelsen er god.)

Spørsmål 5 lyder: "I hvilken grad er du fornøyd med resultater som Mjats oppnår? (Best value = mest igjen for pengene – resursene/livskvalitet til bruker?) 100 % svarer at de er "Meget godt" og "Svært godt" fornøyde med resultatet. Dette er en økning fra 2013, og det er oppmuntrende at våre Interesseparter synes at det er lønnsomt å samarbeide med oss. Vi vil ha fokus på å opprettholde det gode resultatet.

Ansatte:

De ansatte fikk 8 spørsmål, med samme gradering (1 til 5) som de andre. Alle 13 skjemaene ble levert inn og svarprosenten var 100 %. Dersom vi ser på alle 8 spørsmålene så er 86 % av svarene en tilbakemelding om tilfredshet og fornøyde medarbeidere. Det er en nedgang på 4 % fra 2013.

Resultat av formidling for AB og APS ved utskrivning 2014:

Videre til jobb	AB	APS	Totalt
Antall brukere ut av tiltaket	22	27	49
Antall brukere til ordinært arbeid (inkl. VTO)	13	7	20
% brukere videre til jobb	59 %	26 %	41 %

Videre til annet	AB	APS	Totalt
Antall brukere ut av tiltaket	22	27	49
Antall brukere til utdanning, trygd eller annet	9	20	29
% videre til utdanning, trygd eller annet	41 %	74 %	59 %

Nav har satt som mål at 60 % av de som skrives fra AB i 2014 ut skal gå til jobb i det ordinære arbeidslivet. For de som skrives ut av APS er det et mål at 30 % skal gå til jobb i det ordinære arbeidslivet.

Oversikten viser at både Arbeid med Bistand og APS er nær kravet fra Nav. Vårt mål er å oppnå forventningene til Nav. I tillegg anser vi det som viktig at den enkelte får et utbytte av attføringen som gir en optimal livssituasjonen ut fra forholdene. Vi har altså stort fokus på å finne frem til det som er best for brukeren. Vi mener at brukernes helsesituasjon og det generelle arbeidsmarkedet påvirker i stor grad muligheten for å oppnå gode resultater.

Målene fra forrige oppsummering:

Vi har fokus på at VTA brukere skal få jobb eller hospiteringsplass i ordinære bedrifter. En VTA bruker har vært utplassert i en nabobedrift store deler av året. Dessuten har vi utplassert VTA bruker i kantina til Water Mist Engeneering som vi har en samarbeidsavtale med.

Vi har ikke laget en ny spørreundersøkelse for VTA brukerne, slik vi hadde som mål. Men vi har laget en ny halvårsundersøkelse for VTA brukerne. Den er blitt godt mottatt fordi spørsmålene er stilt på en mer forståelig måte.

82 % av brukerne sier at de er meget godt, eller svært godt fornøyd med tiltakene på Mjåvann Arbeidstreningssenter. Dette er en økning på 21 % fra året før.

Også på spørsmålet om brukerne har fått en økt livskvalitet, får vi positivt svar og en økning på 3 % fra året før.

Ansatte og interessepartar gir uttrykk for at de er fornøyde med Mjåvann Arbeidstreningssenter.

Konklusjon på årets målinger:

Spørreundersøkelsene viser bl.a at

- 82 % av brukerne fra AB, VTA og APS er fornøyde med tiltakene de har deltatt i ved Mjåvann Arbeidstreningssenter
- 67 % av brukerne oppgir at de har fått en bedre livskvalitet ved å være innskrevet her
- 100 % av interessepartene er fornøyde med Mjåvann Arbeidstreningssenter
- 86 % av de ansatte er fornøyde med Mjåvann Arbeidstreningssenter som arbeidsplass

Tilfredsheten til brukergruppen i 2014 er høyere enn de som svarte i 2013. Årsaken til økningen kan være sammensatt, men uansett årsak er det et mål at brukerne skal ha utbytte og være fornøyde med oppholdet på arbeidstreningssenteret.

Vi konstaterer med tilfredshet at 100 % av interessepartene og 86 % av de ansatte er godt fornøyde, hver på sin måte.

Både AB og APS er nær opp mot de kravene som Nav stiller til formidling til det ordinære arbeidslivet. Ut fra det generelle arbeidsmarkedet og de problemstillinger brukergruppen har, synes vi at de oppnådde formidlingsresultatene er tilfredsstillende.

Mål vi vil strekke oss mot:

Det er alltid rom for forbedringer og vi vil jobbe videre med:

- At VTA brukere som har utbytte av det kan få hospitere eksternt
- At neste års brukere gir uttrykk for at de er fornøyde med tiltakene på Mjåvann Arbeidstreningssenter
- At brukerne opplever at de har fått en bedre livskvalitet ved å være innskrevet hos oss
- At interessepartier og ansatte fortsatt må være fornøyde.
- Formidle flest mulig til ordinært arbeidsliv.

Mjåvann, den 24.02.15

Jan Nordstokkå

Vedlegg 4:

Årsrapport 2014
om klage, avvik, korrigerende tiltak og HMS-vernerunde

Antall klager, avviksrapporter og vernerundeskjema.
Klager:0 Avviksmelding:6 Vernerundeskjema:0 Branntilsyn: 8.desember 2014
<u>Beskrivelse av klage eller avvik :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Kaffetrakter ikke avslått når den var tom. - Plastbolle ble plassert på varm komfyrplate. - Vinduer sto åpne etter arbeidstid. - Dør til fryseskap sto åpen gjennom natten. - Vaffeljern kortsluttet. - Bedrevet boksmat ble levert til lunsjkunde.
<u>Behandling av klage eller avvik:</u> Alle avvik er behandlet internt. Personalgruppen ble involvert. Brukere er informert gjennom allmøter. <ul style="list-style-type: none"> - Mangel på utstyr til brannvarsling er vurdert på nytt. Branntilsynet anbefalte 4 stk. optiske, seriekoblede varslere i 2.etg. Dette vil bli utført januar 2015.
<u>Beskrivelse av forbedringsforslag fra HMS-vernerundeskjema: (fra ansatte og brukere)</u> Helse: ingen merknader <ul style="list-style-type: none"> - Vernerunde ikke gjennomført 2014 Sikkerhet: <ul style="list-style-type: none"> - Fysisk miljø: <ul style="list-style-type: none"> - Psykososialt miljø: <ul style="list-style-type: none"> - Organisering i bedriften: <ul style="list-style-type: none"> -
Generell vurdering av klagen og videre saksgang:
<u>Klager og avvik :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Mindre alvorlige hendelser med liten/ingen risiko for skader på mennesker - Branntekniske forbedringer blir gjennomført 2015. Det er i 2014 arbeidet med gode rutiner og personlig aktsomhet blant personal og brukere som har bedret sikkerheten.
<u>HMS-vernerunde:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Det er ikke avholdt vernerunde med ansatte og brukere i 2014 grunnet kamp for overlevelse i markedet. Dette er kompensert med hyppig HMS-agenda på fellesmøter. - HMS-ansvarlig har fulgt opp årskalender for faste rutiner. Inntakssikringer og holder ble skiftet pga. slitasje/varmgang.

Offentlig og ekstern klage/tilbakemelding :

- Det var branntilsyn 08.12.2014 i bedriften og nabobedrifter. Ingen anmerkninger, men oppfordring til røykvarslere i 2.etg.
- Brannslukkere og elektrisk anlegg er kontrollert av eksterne fagpersoner.
- Eksterne samarbeidspartnere i produksjonen er fornøyd og ønsker fortsatt økt samarbeid.
- 2 nye samarbeidspartnere i 2.etg., Hansen Protection A/S og Q-Light A/S er fornøyd med samarbeid.

Årsrapporten er utarbeidet og dokumentert av HMS-ansvarlig.

Alle klager og tilbakemeldinger vil bli behandlet iht. rutiner for saksgang. Saker vil bli forsøkt løst på lavest mulig nivå i organisasjonen. Informasjon vil komme i allmøter og personalmøter.

Dato :23.01.2015

Signatur : D.L._____

Vedlegg 5: Årsregnskap

ÅRSREGNSKAP 2014

26.03.15

**STIFTELSEN MJÅVANN
ARBEIDSTRENINGSSENTER**

Org.nr. 968 583 301

MJÅVANN ARBEIDSTRENINGSSENTER

	Note	Regnskap 31.12.2014	Regnskap 31.12.2013
DRIFTSINNETEKTER			
Salgsinntekt, avgiftspliktig		1 043 259	747 071
Salgsinntekt, avgiftsfritt		84 180	161 520
Offentlig tilskudd/refusjon		6 897 465	6 415 614
Offentlig refusjon vedr. arbeidskraft		420 552	632 563
Annen driftsrelatert inntekt		0	50
SUM DRIFTSINNETEKTER		8 445 456	7 956 818
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	Note 3	112 487	172 060
Lønn til ansatte		3 947 816	3 707 761
Feriepenger		478 464	457 664
Fordel i arbeidsforhold		19 205	19 343
Annen oppgavepliktig godtgjørelse		5 750	0
Arbeidsgiveravgift og pensjonskostnad		895 807	1 024 773
Annen personalkostnad		101 520	85 343
Av- og nedskrivning	Note 2	90 649	125 873
Kostnad lokaler		774 514	771 113
Leie maskiner, inventar o.l.		17 772	14 750
Verktøy, inventar, driftsmaterialer		382 367	261 206
Reperasjon og vedlikehold		70 861	80 123
Fremmed tjeneste		155 463	167 331
Kontorkostnad, trykksak o.l.		96 391	37 018
Telefon, porto o.l.		36 761	62 112
Kostnad transportmidler		26 524	28 981
Kostnad og godtgj. for reise, diett, bil o.l.		58 370	30 346
Salgs-, reklame- og representasjonskostn.		700	70
Kontingent og gave	Note 6	280 175	18 543
Forsikringspremie, garanti- og servicekostnad		28 799	28 691
Annen kostnad		7 641	7 312
Tap o.l.		0	0
SUM DRIFTSKOSTNADER		7 549 627	7 061 725
DRIFTSRESULTAT		895 829	895 092
FINANSPOSTER			
Finansinntekt		20 527	18 766
Renteutgifter		0	0
SUM FINANSPOSTER		20 527	18 766
EKSTRAORDINÆRE POSTER			
Ekstraordinære kostnader		0	0
SUM EKSTRAORDINÆRE POSTER		0	0
ÅRETS OVERSKUDD/FJORÅRETS UNDERSK.		916 355	913 858

	Note	Balanse 31.12.2014	Balanse 31.12.2013
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Biler	Note 2	37 100	74 200
Maskiner	Note 2	0	0
Utstyr kjøkken	Note 2	0	0
Endring av lokaler	Note 2	0	53 549
Verktøy	Note 2	0	0
EDB-utstyr	Note 2	0	0
Kontorutstyr	Note 2	0	0
SUM ANLEGGSMIDLER		37 100	127 749
OMLØPSMIDLER			
Lagerbeholdn. Materialer	Note 3	61 421	30 435
Lagerbeholdn. Ferdigvare	Note 3	88 921	20 045
Kundefordringer	Note 1	180 821	258 160
Forskudd lønn		0	0
Andre kortsiktige fordringer		750 784	332 282
Lån bruker		6 417	10 017
Depositum husleie		67 972	67 189
Forskuddsbetalt kostnad		0	153 605
Kontantkasse		3 988	4
Bank, drift	Note 5	1 153 152	1 840 482
Bank, kasse 3000.10.62235	Note 5	7 718	26 301
Bank 3000.31.34861	Note 5	1 000 000	0
Bank, skatt	Note 5	183 165	160 732
SUM OMLØPSMIDLER		3 504 358	2 899 251
SUM EIENDELER		3 541 458	3 027 000
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Grunnkapital	Note 4	200 000	200 000
Egenkapital pr. 01.01	Note 4	1 338 045	424 186
Årets overskudd	Note 4	916 355	913 858
SUM EGENKAPITAL 31.12		2 454 400	1 538 045
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		104 422	189 626
Forskuddstrekk skatt		183 165	160 732
Annen kortsiktig gjeld	Note 6	110 937	526 370
Oppgjørskonto merverdiavgift		29 834	16 031
Arbeidsgiveravg. til folketr.		182 183	140 392
Avsatte feriepenger		476 516	455 805
SUM KORTSIKTIG GJELD		1 087 058	1 488 956
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		3 541 458	3 027 000

30/3-15
 Amfinn Gimrestad, Jan A Sævi
 Roger Sørensen
 Kristinella
 Jan Nordstokke

MJÅVANN ARBEIDSTRENINGSSENTER

Noter til regnskapet 2014.

Generell note

* Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

* Daglig leders lønn utgjorde kr.494 031 Pensjon kr. 9800.

* Honorarer til revisjon(revisor) kr. 27 000.

Note 1 Kundefordringer

Kundefordringene er vurdert til nominell verdi med fradrag for reelle tap.

Note 2 - Anleggsmidler

	Biler	Maskiner	Verktøy	EDB	Lokaler	Totalt
Anskaffelseskost pr. 01.01.14	185500	35390	27280	266493	560981	1075644
Tilgang 2014	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.14	185500	35390	27280	266493	560981	1075644
Akk. avskrivning pr. 01.01.14	111300	35390	27280	266493	507432	947895
Avskrivning 2014	37100	0	0	0	53549	90649
Bokført verdi 31.12.14	37100	0	0	0	0	37100

Note 3 – Varebeholdning

Varebeholdningen er verdsatt til kostpris.

Note 4 – Egenkapital

Bevegelser i egenkapitalen

Årets bevegelser i egenkapitalen	31.12.2013	Årets resultat	31.12.2014
Grunnkapital	200 000		200 000
Egenkapital	1 338 045	916 355	2 254 400
Sum egenkapital	1 538 045	916 355	2 454 400

Note 5 – Kasse - bank

<u>Bankinnskudd</u>	<u>2014</u>	<u>2013</u>
Sum bankinnskudd	2 348 023	2 027 515
Herav bundne skattetreksmidler	183 165	160 732

Note 6 - Kontingenter

Under Kontingent-utgifter er det kommet med Kontingentutgifter i fra Blåkors som gjelder helt tilbake til 2012.

Vedlegg 5: Revisors beretning 2014:



Revisjon Sør AS
Henrik Wergelandsgate 27
Postboks 9
4661 Kristiansand
TLF 38 12 38 60

www.revisjonsor.no
post@revisjonsor.no

Org. nr. 943 708 428 MVA
Foretaksregisteret

Godkjent revisjonsselskap
Autorisert regnskapsførerselskap
Medlem av Den norske Revisorforening

Til Stiftelsen
Mjåvann Arbeidstreningssenter

REVISORS BERETNING FOR 2014

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter som viser et overskudd på kr 916 355,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter per 31. desember 2014 og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Kristiansand, 30. mars 2015

Revisjon Sør AS



Asbjørn Lunde
Registrert revisor