

# Årsrapport 2016 til NAV.



**Post- og besøksadresse:** Mjåvann Arbeidstreningssenter,  
Måvannsvegen 1, 4628 Kristiansand

**Telefon:** 38 18 26 82

**E-post:** [post@mjats.no](mailto:post@mjats.no)

**Hj.side:** [www.mjats.no](http://www.mjats.no)

## Innhold

Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post, telefaks og telefon. ....	3
Eierforhold/Tiltaksarrangør.....	3
Oppsummering:.....	4
ORGANISASJONSKART FOR AVDELINGENE FOR 2016:.....	5
Ny organisasjonsmodell etter avvikling av Arbeid med Bistand. ....	6
ORGANISASJONSKART FOR TILTAK FOR 2016:.....	6
Pensjon og lønnsregulering:.....	7
Kompetanse: .....	7
Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte: .....	8
Samarbeid med Blå Kors Kristiansand:.....	8
Møter med Nav: .....	8
Oppfølgings-strategi.....	8
Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk. ....	9
Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har. ....	9
Tur- og opplevelsesopplegget (Treningsturene), .....	10
Andre egne arrangementer (våre arrangementer er gratis for brukerne): .....	10
Hva er tilbudt mht formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse). ....	10
Tverretattlig samarbeid. ....	11
Samarbeid med andre:.....	11
Resultat av attføringsarbeidet.....	11
Resultat: Formidling, Spørreundersøkelser, Måloppnåelse.....	11
Spørreundersøkelse for interesse-parter:.....	12
Resultat fra driftsavdelingene: .....	12
Måloppnåelse:.....	12
Vedlegg 1:.....	13
Årsstatistikk for Stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter avdeling APS 2016.....	13
Vedlegg 2:.....	14
Årsstatistikk for Stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter.....	14
avdeling AB 2016.....	14
Vedlegg 3:.....	15

## Tiltaksarrangørens navn, adresse, e-post, telefaks og telefon.

Navn: Stiftelsen Mjåvann Arbeidstreningssenter  
 Adresse: Mjåvannsvegen 1, 4628 Kristiansand  
 e-post: post@mjats.no eller jan@mjats.no  
 Telefon: 38 18 26 82

## Eierforhold/Tiltaksarrangør.

Mjåvann Arbeidstreningssenter er en stiftelse. Stiftelsen er medlem av Blå Kors og basert på organisasjonens kristne strukturer og avholdsprofil. Arbeidstreningssenteret ligger på Mjåvann industriområde ca. 7 km. vest for Kristiansand sentrum.

Stiftelsens styre har i 2016 bestått av følgende:

Formann:	Jan Arvid Sødal	Blå Kors foreningen, Kristiansand
Styremedlem:	Knut Eirik Myhre	Blå Kors foreningen, Kristiansand
Styremedlem:	Torunn Nordal Wergeland	Blå Kors Norge
Ansattes rep.:	Arnfinn Grimestad	Mjåvann Arbeidstreningssenter

01.11.2016 ble det foretatt endringer i styret.

Jan Sødal gikk ut av styret.

Knut Eirik Myhre overtok som styreformann.

Jan Terje Bjelland kom inn som styremedlem fra Blå Kors forening, Kristiansand.

Fra administrasjonen: Jan Nordstokkå      Daglig leder frem til 01.06.2016

Den 01.06.2016 ble Sindre Fosse ansatt som ny daglig Leder.

Det er avholdt 5 styremøter og styret har behandlet 39 saker i 2016.

## Oppsummering:

I 2016 har det vært omveltninger i organisasjonen grunnet avvikling av Arbeid med Bistand. Dette medfører at det fra 01.11.2016 forelå en del endringer i organisasjonen. Disse endringene er beskrevet under.

Tapet av Arbeid med Bistand har naturlig nok preget bedriften, men de ansatte har samlet seg på en god måte og arbeidet med forberedelse til AFT og forbedring av tiltaket VTA.

Det har vært arbeidet med flere anbud i 2016, noe som også vil være fokus i 2017. Bedriften har gått i økonomisk positivt resultat, til tross for de store omveltningene.

Lederskiftet har tilsynelatende vært et friskt pust i bedriften, og det arbeides med en ny strategisk plattform for å oppnå økonomisk handlingsfrihet til å ansette flere på oppfølging, og ekspandere bedriftens tilbud.

I 2016 har vi hatt gode resultater i Arbeid med Bistand, og er fornøyd med formidlingsgraden. ÅPS har vært preget av arbeid med omstilling til nytt AFT tiltak, og arbeidet med å få flere deltaker ut i hospitering er startet. Pr 25.01.2017 har Mjåvann 35 % av APS kandidatene ut i hospitering, og det arbeidet med å få ytterligere 25 % ut i løpet av kort tid.

Det er også i 2016 arbeidet med å styrke den formelle kompetansehevingen, og inngått avtaler med forskjellige utdanningsinstitusjoner om rådføring, og veiledning rundt læreplass løp, og etterutdanning for deltakere.

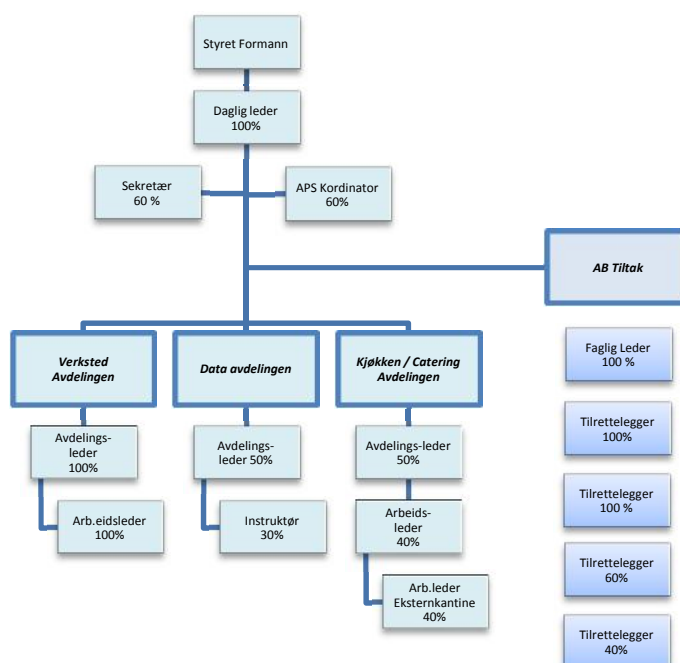
I VTA er det satt fokus på kosthold og helse, samt variasjon av arbeidsoppgaver. Det er avholdt ansvarsgruppemøter og halvårsevalueringer.

2016 har vært et år hvor bedriften har gjort mange forbedringer i forhold til rutinemessig oppfølging, og deltakere har vært sterkt i fokus.

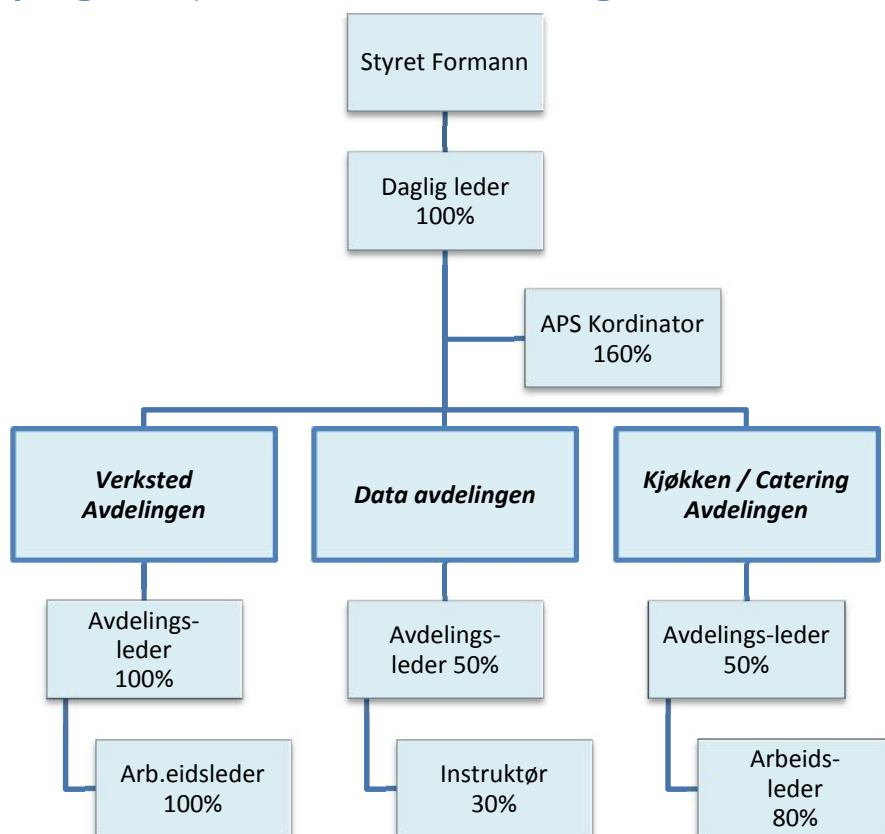
80 % av de ansatte har startet på en videreutdanning innen oppfølging av mennesker med utviklingshemming, i regi av Aldring og Helse samt helsedirektoratet.

Styret og DL er tilfreds med utviklingen man ser i siste halvår av 2016, og ønsker å fortsette med både faglig og økonomisk styrking av bedriften i 2017.

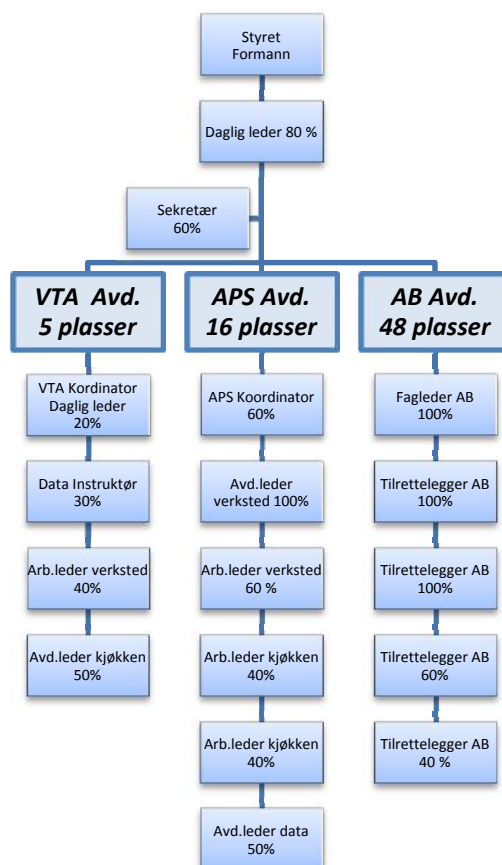
## ORGANISASJONSKART FOR AVDELINGENE FOR 2016:



## Ny organisasjonsmodell etter avvikling av Arbeid med Bistand.



## ORGANISASJONSKART FOR TILTAK FOR 2016:



## Ordinært ansatte med attføringsfaglig ansvar, antall stillinger og kompetanse.

I 2016 har bedriften hatt følgende stillinger med attføringsfaglig ansvar før avvikling av Arbeid med Bistand:

3 arbeidsledere ved kjøkken/catering	- til sammen 1,3 årsverk
2 arbeidsledere ved verkstedet	- til sammen 2,0 årsverk
2 datainstruktører	- til sammen 0,8 årsverk
1 koordinator APS	- til sammen 0,6 årsverk
Koordinatorfunksjon for VTA	- til sammen 0,2 årsverk
<u>5 tilretteleggere i AB</u>	<u>- til sammen 4,0 årsverk</u>
Til sammen 14 stillinger	- til sammen 8,9 årsverk

Etter avvikling av Arbeid med Bistand den 01.11.2016 har bedriften følgende årsverk igjen:

3 arbeidsledere ved kjøkken/catering	- til sammen 1,3 årsverk
2 arbeidsledere ved verkstedet	- til sammen 2,0 årsverk
2 datainstruktører	- til sammen 0,8 årsverk
2 koordinatører APS	- til sammen 1,6 årsverk
1 Koordinatorfunksjon for VTA	- til sammen 0,2 årsverk
Daglig Leder	- til sammen 0,8 årsverk

Til sammen 10 stillinger - til sammen 6,7 årsverk

## Pensjon og lønnsregulering:

Mjåvann Arbeidstreningssenter har offentlig pensjonsordning for 3 seniorer og Obligatorisk Tjenestepensjon med AFP for de øvrige. Bedriften har medlemskap i, og er forpliktet på tariffavtalen til ASVL.

## Kompetanse:

De ansattes har følgende realkompetanse og erfaring:

snekker erfaring, erfaring fra arbeidsledelse og instruksjon, erfaring fra arbeid på kjøkken, erfaring fra rusarbeid, erfaring fra kontorarbeid og saksbehandling.

I ansatte gruppa er det følgende utdanning:

Sosialpedagogikk, videreutdanning i Yrkesrettet rehabilitering, barnevernspedagogikk, tverrfaglig utdanning i psykisk lidelse, handels- og kontor utdanning, pedagogikk, butikkledelse, ledelses og administrasjonserfaring, Ingeniør/teknikker utdanning.

Vi mener at den brede og varierte yrkesbakgrunnen og kompetansen gjør at kollegagruppa utfyller hverandre og kan bruke hverandres erfaring og kontaktnett. Det er en klar styrke at begge kjønn er representert både ut fra tenkning, erfaringsbakgrunn og i det direkte veileder- og tilretteleggerarbeidet.

## Fagutvikling/kompetanseheving for ordinært ansatte:

### Internsamlinger for ansatte:

Det er avholdt 2 planleggingsdager med bl.a innføring i «Løft metodikken», gjennomgang av interne rutiner og planlagte aktiviteter for neste halvår. Det er gjennomført medarbeidersamtale for de ansatte.

### Kurs, seminar, faglig oppdatering:

Vi har hatt fagsamling flere ganger i samarbeid med kollegaer på KSI med aktuelle tema.

Vi deltok på følgende kurs:

- Faglig oppdatering i 2016 har vært preget av samarbeid med andre attføringsbedrifter, og kurs via ASVL.
- Vi har vært på besøk hos Rehabil i Oslo.
- Kurs i Job Pics
- 8 av de 10 ansatte har startet på en videreutdanning for oppfølging av mennesker med utviklingshemming. Kurset er i regi av helsedirektoratet og Aldring og Helse.

## Samarbeid med Blå Kors Kristiansand:

Ny daglig leder har startet opp arbeidet med et tettere samarbeid med Blå-Kors Kristiansand og Frivillighets-sentralen. Dette arbeidet gjøres for å styrke tilbudet til deltagere, og ekspandere nettverk i arbeidsmarkedet i Kristiansandsregionen. I 2016 har Mjåvann Arbeidstreningscenter regnet 2 anbud med Blå-kors Kristiansand som underleverandør. Dette med formål om å dra frivillighetsfaktor inn i arbeidet for mennesker med særskilte utfordringer. Anbudene er foreløpig ikke avklart.

## Møter med Nav:

Det er avholdt 4 periodeoversiktsmøter.

Vi deltok på Navs samarbeidsmøte med skjermet sektor 29.10.16.

I tillegg er det jevnlig avholdt oppfølgingsmøte med NAV vedrørende deltakere.

## Oppfølgings-strategi.

Det er i 2016 innarbeidet en ny strategi for oppfølgingen, denne innebærer mer fokus på kartlegging, tettere dialog med deltagere, og strukturering av individuell arbeidsplaner. Det foreligger et eget dokument på hvordan oppfølgingen skal gjennomføres, dette er innsendt nav sammen med Godkjenningpapirer for AFT.



## Tildelt ramme, godkjente plasser og faktisk gjennomførte årsverk.

Mjåvann Arbeidstreningssenter består av 3 tiltak:

- APS avdelingen:
  - o Godkjente plasser pr. 01.01.16: 16 plasser
  - o Faktiske årsverk pr. 01.01.16: 13 personer
  - o Faktiske årsverk pr. 31.12.16: 20 personer
  
- VTA avdelingen:
  - o Godkjente plasser pr. 01.01.16: 5 plasser
  - o Faktiske årsverk pr. 01.01.16: 7 personer
  - o Faktiske årsverk pr. 31.12.16: 6 personer
  
- AB avdelingen:
  - o Godkjente plasser pr. 01.01.16: 48 plasser
  - o Faktiske årsverk pr. 01.01.16: 40 personer
  - o Faktiske årsverk pr. 31.10.16: 49 personer

## Oversikt over hvilke avdelinger tiltaket har.

Mjåvann arbeidstreningssenter har følgende avdelinger:

- **En dataavdeling** med 8 plasser som kan undervise nybegynnere i Word, Excel, Power-Point og internett. Viderekommende tilbys undervisning i ECDL datakort. Dataavdelingen gir mulighet for utprøving/kartlegging i kontorrelaterte arbeidssituasjoner.
- **En produksjonsavdeling** med 10 plasser som produserer halv fabrikata stoler, kabiner og cockpiter i tre til båtprodusenter. I tillegg noe produksjon av utemøbler, innredninger og andre tilpassede produkter som kunder etterspør. Avdelingen ivaretar også sjåfør- og vaktmester/renholdsoppgavene. Vi limer luftkanaler for Volvos anleggsmaskiner og maskindeksler for Alstrom. Arbeidet krever nøyaktighet og dyktighet, men innebærer også enkle oppgaver for brukere som dette passer best for.
- **En catering avdeling** med 6 plasser som produserer opptil 50 lunsjkuverter pr dag til 3 nabobedrifter og til egen bedrift. I tillegg får brukere opplæring i enkel og god matlaging, stell og håndtering av mat, hygiene og rengjøring. Avdelingen er godkjent iht Mattilsynets krav for produksjon og salg av mat.
- **En ekstern kantine:** Mjåvann Arbeidstreningssenter drifter kantina på Water Mist Engineering. Kantina brukes i attføringsarbeidet som et opplærings- og utplasseringssted for APS og VTA brukere etter behov og evne. Den bemannes med personell fra vårt eget kjøkken. Denne ble avsluttet 30.09.2016.
- **Utplassering i nabobedrift** med arbeidsoppgaver innen møbeltapetsering, pakking av ferdigvare og noen transportoppdrag i nærområdet.
- **Montasje/finmotorisk avdeling.** Det ble i 2016 opprettet en ny avdeling for montasje av elektriske komponenter. Dette er fine øvelser for kartlegging av finmotoriske egenskaper, samt relevant arbeidstrening rettet mot produksjon og elektrobedrifter.

### **Tur- og opplevelsesopplegget (Treningsturene),**

Hver tirsdag kl. 09.30-12.00, omfatter alle brukere på huset. Da besøkes severdigheter (museer, gallerier, skoler og bedrifter) eller skog og mark. Tur- og opplevelsesoppleggets mange aspekter benyttes som et aktivt redskap i attførings- og kartleggingsprosessen. Brukerne blir kjent med og vant til å benytte turterrenget i nærmiljøet. Turene både ute og ikke minst i gallerier og på utstillinger er et ledd i sosialiseringprosessen for noen, og for de fleste er det en måte å oppdage nye arenaer.

### **Andre egne arrangementer (våre arrangementer er gratis for brukerne):**

Vi arrangerer båttur til Bragdøya for brukere, deres barn og de ansatte.

Hansen Protection, Reidar Svendsen og Artic Marine Furniture inviteres årlig til grillfest i gata sammen med våre brukere og ansatte. Vi serverer hamburger, pølser, kaffe og kaker til ca 50 personer.

I høstferien hadde vi en utflukt til Kristiansand Dyrepark, hvor alle deltakere med barn under 16 fikk bli med.

I desember inviterer vi deltakere og ansatte til julebord i Blå Kors Festlokale i Gyldenløvesgate.

Disse ekstra arrangementene gir gode grunnlag for en bredere kartlegging av deltakerne utenfor arbeidsplassen.

### **Hva er tilbudt mht formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse).**

Brukerne på Mjåvann Arbeidstreningssenter blir tilbudt opplæring i:

- ECDL datakort med 7 moduler og test ved Mandal Kompetansesenter
- Alternativt gis det individuell opplæring i Word, Excel, og Power-Point, internett og mail.
- behandling og bruk av verktøy på snekkerverkstedet
- å utføre trevare relaterte oppgaver: måle, bruk av sag, bruk av boremaskin og drill, (produksjonsrelatert) presisjonsliming for produkter til Gyli
- matbehandling, tilberedning av varm og kald mat, hygiene på kjøkken og i kantine, rengjøring. Ihht IK mat rutiner.
- møbeltrekking, søm og pakking av varer ved utplassering i ordinær bedrift.
- transportoppdrag: varebehandling, lasting av og på, finne frem til adressat, behandling av kjøretøy.
- Kundebehandling: levere varer, ta imot beskjeder/bestillingsendringer, hente tomgods.
- Kurs i renholdsrutiner. (nytt av 2017)
- Montasje av elektriske komponenter, relatert mot lavspenningsanlegg.
- Uformelt samarbeid med Øvrebø VGS vedrørende etterutdanning og lære løp.

### **Tverretatlig samarbeid.**

I de fleste tilfeller er tverretatlig samarbeid naturlig og påkrevd. Vi har løpende samarbeid med Nav fylke, Nav Kristiansand, Nav Songdalen og Nav Søgne. Periodeoversiktsmøtene ble holdt med saksbehandlere fra Nav Søgne og Nav Songdalen til stede. (Jf. Kravspesifikasjonen.) I mai ble det årlige samarbeidsmøtet med Nav Vest-Agder avholdt.

I 2016 har vi i tillegg samarbeidet med psykiatrisk sykepleiersykepleier, kommunalt rusteam, Ruspoliklinikken, deltagerne fastlege, Enhet for livsmestring, psykolog og Blå-Kors.

### **Samarbeid med andre:**

Vi har hatt månedlige faglige kollegaveiledningsmøter med KSI, Varodd og A3 resurs, noe som er en del av den formaliserte samarbeidsavtalen vi har med firmaet. KSI har fått tilbud om 2 gratis plasser på norskundervisningen.

Vi tok initiativ til et samarbeid med de 6 andre tiltakene i Vest Agder som har Arbeid med bistand i 2014/15. Dette resulterte i en skriftlig formalisert avtale om felles ledersamlinger og felles fagopplæring av ansatte. Dette arbeidet ble avsluttet i forbindelse med utfasing av Arbeid med Bistand i 2016.

### **Resultat av attføringsarbeidet.**

Vi har foretatt spørreundersøkelse hos brukere, ansatte og interesseparter. Det er i tillegg foretatt en "Halvårsoppfølging" for VTA brukere.

Se vedlegg nr 3: "Resultat: Formidling, Spørreundersøkelser, Måloppnåelse - 2016."

### **Resultat: Formidling, Spørreundersøkelser, Måloppnåelse.**

Vi fikk 100 % respons på spørreundersøkelsene for AB.

Av 52 spurte deltakere hadde vi følgende resultat:

0 personer syntes det var lite godt ved tilbudet.

0 personer syntes at det var noe godt ved gjennomføringen.

10 personer opplevde tilbudet som tilfredsstillende

20 personer opplevde tilbudet som meget godt.

22 personer opplevde tilbudet som svært godt.

På APS avdelingen har det ikke vært fulgt opp like godt med spørreundersøkelser. Vi har i 2016 fått inn resultater for 6 personer, og det er flere som ikke har svart på undersøkelsen.

Av de 6 personene kom det følgende resultater.

0 personer syntes det var lite godt ved tilbudet.

1 personer syntes at det var noe godt ved gjennomføringen.

1 personer opplevde tilbudet som tilfredsstillende

2 personer opplevde tilbudet som meget godt.

2 personer opplevde tilbudet som svært godt.

Svarene varierer fra år til år. Vi er tilfreds med resultatene, og opplever disse som at det gjøres mye rett, og det er noen forbedringspotensialer. Vårt mål vil alltid være å bety en forskjell og at brukerne skal oppleve en økt livskvalitet ved å få bistand fra oss. I 2017 vil APS/AFT koordinatorene fokusere mer på å få inn brukerundersøkelser, og fremheve brukerperspektivene i arbeidet vårt for å bli bedre. .

### Spørreundersøkelse for interesse-parter:

Det er ikke foretatt spørreundersøkelse blant interesse-parter i 2016.

### Resultat fra driftsavdelingene:

Vi ser i 2016 at økt fokus på kartlegging og dialog med deltakerne begynner å gi resultater, det har blitt et mer stabilt oppmøte blant APS deltakerne, og større motivasjon for å komme seg ut i ordinært arbeid.

Hver tirsdag har alle avdelingenes ansatte møttes for å diskutere deltakernes utvikling og ta opp problemstillinger, dette har ført til et bedret fokus og tettere kartlegging/oppfølging.

### Måloppnåelse:

Vi måler hvor mange utskrevne brukere som har nådd hovedmålet i den Individuelle Aktivitetsplanen (IAP) som det jobbes etter under oppholdet på Mjåvann Arbeidstreningssenter. Se vedlegg 1, 2 og 3. I 2016 hadde vi disse resultatene:

#### AB:

Det nasjonale kravet i 2015 var at 65 % av de utskrevne fra Arbeid med bistand (A)B skulle gå til jobb. I AB av de som ikke ble overført til ny tiltaksarrangør, oppnådde Mjåvann en målprosent på 68 % i 2016. Av de personene som ble overført til ny tiltaksarrangør, er det ukjent for Mjåvann om alle disse ble videreført i AB, eller om noen av disse ble direkte utskrevet.

#### APS:

Nav Vest Agder hadde som målsetning at 30 % av de utskrevne fra APS i 2016 skulle gå til jobb. 2 av de utskrevne gikk ut til arbeid, og totalt 7 til aktive tiltak. Videre ble 9 skrevet ut til ikke aktive tiltak, se vedlagte statistikk. I 2016 har det kommet svært mange bestilling på avklaring av restarbeidsevne, fra NAV, og mange av deltakerne har hatt svært komplekse og store psykiske og fysiske utfordringer. Flere av deltagerne har hatt ganske store kognitive svikter, og dette preger årsresultatet. Samtidig vil vi fremheve at de fleste av APS deltagerne har fått en betydelig økning i livskvalitet under oppholdet, og fått avklaring på sin sak etter svært mange år i forskjellige typer tiltak. Flere av deltakerne har også deltatt i en rekke andre tiltak i andre bedrifter før de ankom Mjåvann Arbeidstreningssenter.

#### VTA:

Hovedmålet i IAP'en for alle VTA brukerne er å få "Økt livskvalitet". I spørreundersøkelsen svarer 100 % at de har fått økt livskvalitet. I 2016 sluttet en bruker grunnet helsetilstand, vedkommende sin plass ble erstattet av ny deltaker fra Songdalen kommune.

#### Formidling:

Formidlings-statistikk ligger i slutten av rapporten.

#### Konklusjon:

Mjåvann Arbeidstreningssenter er svært fornøyd med formidlingen i AB i 2016, i APS skulle vi gjerne sett denne høyere, og har stor tro på at den mer strukturerte og økte fokuset som er satt 2016 vil gi resultater i 2017. I VTA har vi en svært god trivsel, og får gode tilbakemeldinger fra boliger og pårørende/verge til deltakerne.

## Vedlegg 1:

### Årsstatistikk for Stiftelsen Mjøvann Arbeidstreningssenter avdeling APS 2016

#### Henvisning til APS:

Godkjente plasser pr. 01.01.16	16
Faktiske plasser pr. 31.12.16	19
Antall arbeidsledere + merkantilt ansatte	5 arbeidsleder i totalt 2,9 fulle stillinger APS koordinator i 1,60 % stilling.

#### 2. Gjennomstrømning i tiltaket:(antall brukere)

Antall deltakere i tiltaket pr. 01.01.2016	13
+ Inntak i løpet av året	24
- Antall sluttet i løpet av året	16
= Antall deltakere pr. 31.12.16	21
Hvorav kvinner	11

#### 3. Antall deltakere som har sluttet i APS etter årsak:

Fordeling etter sluttårsak	Antall	Hvorav kvinner
Ordinært arbeid (formidling)	2	1
AMB	1	
AB	2	
ASVO		
Utdanning	2	2
<b>Sum aktive tiltak</b>	<b>7</b>	<b>3</b>
Hjemme uten spesielt tilbud	2	1
Institusjonsplassering		
Annen behandling	4	1
Anbefalt uføretrygd	3	2
<b>Sum passive tiltak</b>	<b>9</b>	<b>4</b>

#### 4. Varighet i APS for personer som har sluttet i tiltaket i løpet av året:

under 2 mnd       3 – 8 mnd.       9 – 24 mnd.       25 - 36 mnd.

#### 5. Deltakernes alder:

	Alder på deltakere i APS pr. 31.12.16	Alder på deltakere i APS som sluttet i løpet av året
Under 20 år:		
21 – 40 år	12	10
over 41 år:	9	6

#### 6. Hoveddiagnosegrupper for deltakere i APS (som er sluttet i løpet av året):

Psykiske lidelser:	5	PU:	1
Rusmisbruk:	1	Annet:	4
Muskel og skjelettlidelser:	5	Totalt (jfr. pkt. 2.):	16

## Vedlegg 2:

### Årsstatistikk for Stiftelsen Mjøvann Arbeidstreningssenter

#### avdeling AB 2016

##### 1. Henvisning til AB:

<b>Godkjente plasser pr. 01.01.16</b>	<b>48</b>
Faktiske brukere pr. 01.01.16	40
Opphør AB 31.10.16	
Antall tilretteleggere	4

##### 2. Gjennomstrømning i tiltaket:

Antall deltakere i tiltaket pr. 01.01.16	40
+ Inntak i løpet av året	21 = <b>61 personer</b>
- Antall sluttet/overført nytt tiltak i løpet av året	61
= Antall deltakere pr. 31.10.16 Avslutning AB	0
Andel kvinner i løpet av 2016	25

##### 3. Antall deltakere som har sluttet i AB etter årsak/skrevet ut til og med 30.09.16 (3.kvartal): 21

Fordeling etter sluttårsak	Antall	Hvorav kvinner
Jobb (med eller uten lønnstilskudd), VTO	12	7
Aktive løsninger (utdanning, div. attføringsløp)	0	0
Annet (Militærtj, syk, rehab, div pensj, inst, flyttet)	9	5
<b>Sum</b>	<b>21</b>	<b>12</b>

##### 4. Varighet i AB for personer som har sluttet i tiltaket i løpet av året:

under 2 mnd	<input type="text" value="1"/>	2 – 8 mnd.	<input type="text" value="4"/>	9 – 24 mnd.	<input type="text" value="9"/>	25 - 36 mnd.	<input type="text" value="7"/>
-------------	--------------------------------	------------	--------------------------------	-------------	--------------------------------	--------------	--------------------------------

##### 5. Deltakernes alder:

	Alder på deltakere i AB i løpet av året	Alder på deltakere i AB som sluttet t.o.m. 30.09.16
Under 20 år:	0	0
20 – 40 år:	33	14
over 41 år	28	7

##### 6. Hoveddiagnosegrupper for deltakere i AB (i løpet av året)

Årsaken til deltagernes nedsatte arbeidsevne er sammensatt og berører ofte flere diagnosegrupper.

Tyngre psykiske lidelser (Psykos, schizofreni, manisk depressiv)	1	Lærevansker	8
Lettere psykiske lidelser (angstlidelser, depresjoner)	17	Hodeskader	0
Muskel, skjelettlidelser (Fibromyalgi, rygg, arm, skulder m.m.)	25	Rus	4
Språk/kultur	5	Annet: alder	1

## Vedlegg 3:

### Årsrapport 2016

#### om klage, avvik, korrigerende tiltak og HMS-vernerunde

<b>Antall klager, avviksrappporter og vernerundeskjema.</b>
Klager: 0 Avviksmelding: 0 Vernerundeskjema: 15 stk ansatte, 17 stk brukere levert.
<u>Beskrivelse av klage eller avvik :</u>  -
<u>Behandling av klage eller avvik:</u>  Det vil i 2017 bli fokus på å få inn eventuelle avviksmeldinger, da det ikke er registrert avviksmeldinger i 2016.  <u>Det har ikke vært alvorlige hendelser eller ulykker i 2016.</u>
<u>Beskrivelse av forbedringsforslag fra HMS-vernerundeskjema: (fra ansatte og brukere)</u>  Helse: 5 stk merknader. Fysisk miljø: 0 stk merknader. Sikkerhet: 0 stk merknader Psykososialt miljø: 0 stk merknader Organisering i bedriften: 0 stk merknader Egne kommentarer: 0 stk merknader
<b>Generell vurdering av klagen og videre saksgang:</b>
<u>Klager og avvik :</u>  -
<u>HMS-vernerunde:</u>  -
<u>Offentlig og ekstern klage/tilbakemelding :</u>  - Anticimex har gjennomført 2 kontroller av kjøkkenet. Det har ikke vært bemerket større avvik i kontrollene.

Årsrapporten er utarbeidet og dokumentert av HMS-ansvarlig.

Alle klager og tilbakemeldinger vil bli behandlet iht. rutiner for saksgang. Saker vil bli forsøkt løst på lavest mulig nivå i organisasjonen. Informasjon vil komme i allmøter og personalmøter.

Dato : 23.01.2017

Signatur : \_\_Sindre Fosse\_\_\_\_\_