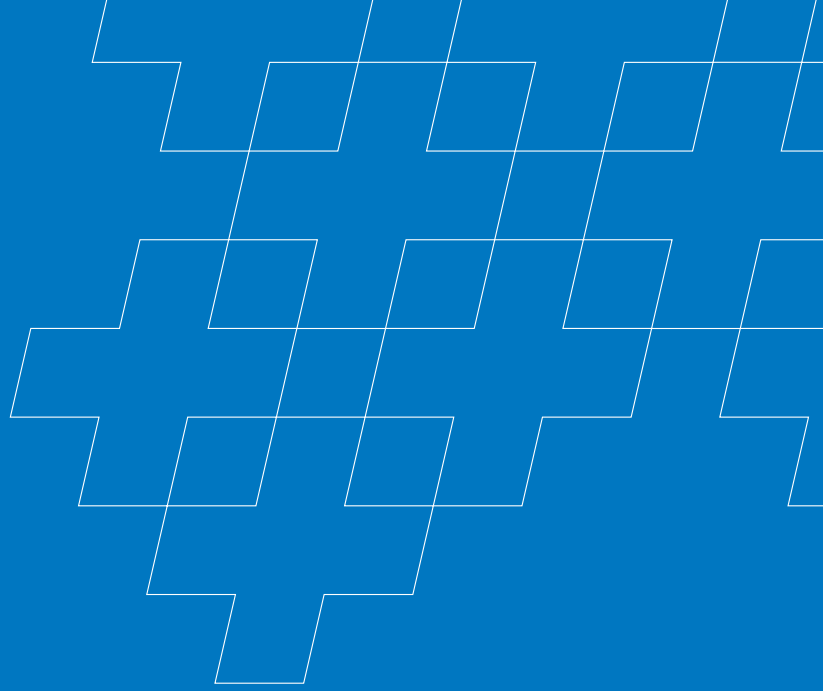


Året 2017



I sentrum står et menneske



Hilsen fra daglig leder

Året som gikk heter rapporten vår i år, et nytt navn som skyldes endringer i regnskapsloven. Men hva gjør vel det, det er jo en rapport fra fjoråret og vi er alle svært takknemlige for hva vi har fått lov å bety for de menneskene som kom til oss i fjor. Ikke minst hva de har betydd for oss - hver dag lærer vi noe av dem som gjør at vi stiller bedre rustet neste gang vi skal hjelpe noen nye.

Året 2017 ble et nytt år i vekst for Blå Kors Kristiansand, en vekst i antall mennesker som ble berørt, i antall givere som har gitt gaver, i antall Tidgivere som gir av sin dyrebare tid for å hjelpe mennesker som sliter, i antall ansatte som med hjerte, kunnskap og kraft skaper muligheter for mestring og mening i livene til de som kommer til Blå Kors Kristiansand. Tusen, tusen takk til dere alle sammen som bidrar med hjertene utenpå kroppen. Ved nettopp din innsats har du kanskje reddet et liv, gitt et barn en lysere fremtid eller håp om en bedre fremtid uten ensomhet og med nye venner.

I 2017 har våre 34 ansatte og 500 Tidgivere på Barnas Stasjon, Snakk om mobbing, Posebyen Frivilligsentral, Steg for Steg, Posebyen Kulturskole, Blå Kors Ung, Blå Kors Ferier, Kulturhaven, Foreningen, Barnas Stasjon, Speideren, Blåtorsdag og Blågospel hjulpet mer enn 7.500 mennesker og berørt ca 27.000 mennesker i byen vår.

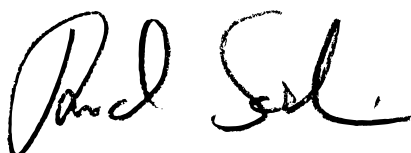
Gjennom våre verdier «Medmenneskelighet, Verdighet, Egenkraft og Kvalitet» tenner alle i Blå Kors lys der hvor mørket råder og så viser vi ikke bare veg, vi går veien sammen med dem. Vi lar dem bruke den tiden de trenger, vi viser dem Nåde i stedet for krav, vi fokuserer på fremtiden i stedet for fortidens skygger og vi hjelper dem å finne frem den ideoende kraften som alle mennesker har. En vanskelig og krevende vei, men du verden så fantastisk når det lykkes. En stor takk til Barnevernet og Abup for det gode samarbeidet og for alt dere lærer oss i hverdagen.

På tampen av året kjøpte vi Vision Skatehall med begrunnelse i at forebygging

er det viktigste vi og samfunnet kan holde på med. Det er så mye viktigere å forebygge barn og unge i stedet for å reparere de voksne, ikke minst er det mye rimeligere for samfunnet da det fort koster 15-20 millioner å ha et menneske på kjøret i 20 år. Vi har leid ut parkour-hallen til Agder Parkour og sammen med dem skal vi skape et attraktivt sted for barn og unge i årene som kommer. Dette blir en av våre viktigste arenaer for å nå de unge, noen av de beste skaterne i verden er med oss og fronter Vision Skatepark.

Vi må til slutt takke så mye til alle som bidrar med midler, enten det er staten ved Helsedepartementet (Helsedirektoratet), Justisdepartementet, Kunnskapsdepartementet og Barne og familiedepartementet (Bufdir), Vest Agder Fylkeskommune eller Kristiansand Kommune, Cultiva og politikere både på Stortinget og i Kristiansand bystyre som i tillit til Blå Kors Kristiansand bevilger år etter år. Vi har et fantastisk generøst Næringsliv som stiller opp gang på gang, i høst gav de 850.000,- på 90 minutter til Blå Kors Ferier, masse gaver til Blåmarkedet første lørdagen i mai pluss gaver til et av årets høydepunkt, Helaften. Ingen nevnt, ingen glemt, alle finner dere på vår hjemmeside blakorskr.no. En lang rekke private gaver fra byens innbyggere er vi også utrolig takknemlige for. En takk også til alle artistene som gjør det mulig å gjennomføre våre konsert-er, enten det er Blåtorsdag, Blågospel eller helaften. Tusen, tusen takk, alle sammen, vi forvalter etter beste evne til gagn for alle de som trenger oss. Sammen forandrer vi kanskje ikke hele verden, men vi forandrer hele verden for den som griper hjelpen.

Vi har en lang fortid bak oss i Kristiansand og vi skal sammen med deg skape en ny fremtid for mange mennesker i årene som kommer. Bli med oss i arbeidet, vi trenger alle!



ARVID SOLHEIM
Daglig leder



Innhold

Årsberetning.....	s. 4
Rapporter	s. 6
Resultat og balanse.....	s. 24
Noter.....	s. 27
Revisors beretning.....	s. 32
Bildegalleri	s. 34

Blå Kors Kristiansand
Gyldenløves gate 60
4614 Kristiansand

Org. nr.: 974 804 344
Kontonr.: 3060.20.38730

Telefon: (+47) 380 20 273
kristiansand@blakors.no

www.blakorskr.no
facebook.com/blakorskr

Design: Blå Kors Kristiansand
Omslagsbilde: Firefly (Her own Moment) av Per Front
Trykk: XPressPrint AS
Opplag: 100



TIDGIVERE PÅ HELAFTEN: En fantastisk gjeng som bidrar med frivillighet for å skape en verdig førjulsaften for byens rusmisbrukere.

Årsberetning 2017

Virksomhetens art

Blå Kors Kristiansand (BKK) er en felleskristen, diakonal forening som driver virksomhet som fremmer rusfrihet i samfunnet, hjelper ruskadede og barn i familier med rus- og psykiske problemer og driver tiltak på et høyt faglig nivå. Foreningen eier 8 eiendommer hvor det drives behandling, forebygging og utleie av leiligheter til mennesker som er i et ettervern/rehabiliteringsopplegg samt mor/ barn leiligheter med tilsyn. En av eiendommene i Gyldenløves gate med internatbygg leies i sin helhet ut til Sørlandets Sykehus HF Avd. Rus- og avhengighetsbehandling/rehabiliteringsposten.

BKK har mange Tidgivere, men trenger stadig flere for å drive frivillig arbeid på nye aktiviteter. Posebyen Frivilligsentral (PFS) eies 100 % av BKK og har ved utgangen av dette året vært i full drift i 5 år og har mer enn 400 Tidgivere registrert. PFS er tilsluttet Norges frivilligsentraler.

BKK kjøpte i desember Vision Skatepark på Lund som vil bli en del av BKU og deres forebyggende arbeid blant barn og unge.

Arbeidsområdene i foreningen er omfattende og hele tiden søkes det nye felter og områder å arbeide i. Å være til stede fra vugge til grav er målet med vårt arbeid og «En oppvekst varer livet ut» sammen med «I sentrum står et menneske» er fundamentene.

Virksomhetene våre drives i Kristiansand kommune, men vi utfører også tjenester for våre nabokommuner og driver virksomheter i et godt samarbeid med Blå Kors Norge.

Hovedstyret i Blå Kors Kristiansand har i 2017 bestått av:

- Styreleder Trygve Holtskog
- Nestleder Frode Dunsæd
- Styremedlem Kirsten Lervik
- Styremedlem Atle J Fosse
- Styremedlem Trond Gundersen
- Styremedlem Kirsten O Lian
- Varamedlem Nils Vidar Stray
- Varamedlem Vidar Akselsen

Daglig leder Arvid Solheim har møtt fast og Kirsten Rypestøl har vært styrets sekretær.

Fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Driften er basert på gjeldende samarbeidsforhold med offentlige instanser samt de strategiske veivalg som foreningen har gjort for de kommende år. Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Arbeidsmiljø og personale

Totalt sykefravær i 2017 var 58 dager mot 43 dager i 2016. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i personskader av betydning eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt.

Likestilling

Foreningen har som mål å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn. Foreningen har gjennom bevisst praksis tatt sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Foreningens virksomhet har rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert.

Av foreningens 34 (24) ansatte er 14 (11) kvinner, dvs. 62% (46%). I styresammenheng er kvinneandelen på 33% (33%). Tilsvarende andel i ledende stillinger er 50% (50%).

Rekrutterings- og personalpolitikken som føres skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i 2017 ikke drevet spesielle forsknings- og utviklingsaktiviteter.

Miljørapportering

Foreningens virksomhet forurenser ikke det ytre miljø, og ikke noe er regulert av konsesjoner eller pålegg.

Medlemmer

I året som er gått døde 8 (9) av våre medlemmer. Foreningen teller nå 189 (184) medlemmer inkl. tilgang på 5 (3) nye medlemmer i 2017.


Styremøter

Det er i året avholdt 5 (5) styremøter og behandlet 41 (35) saker.

Kristiansand, 20. april 2017


Trygve Holtskog
Styrets leder

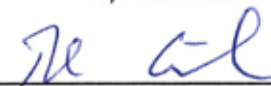

Frode Dunsæd
Nestleder


Kirsten Oterholt Lian
Styremedlem


Arvid Solheim
Daglig leder


Atle Julius Fosse
Styremedlem


Kirsten Tone Lervik
Styremedlem


Trond Gundersen
Styremedlem



1. Fiskedam på Blåmarkedet.
2. Barnas Stasjon i klatreparken.
3. Ansiktsmaling på Blåmarkedet.
4. Clarion Hotel Ernst sponset julebord og julemat til MinJul.
Fra venstre: Kenneth Røynås, Mette Austrud og Roger Undseth.

BARNAS STASJON

Virksomhetsleder: Anne-Randi Hanssen
Tidgivere: Ca 20

I 2017 jobbet følgende ved Barnas Stasjon Krsand: Marit Røstad (barnevernspedagog med videreutdanning, 80%), Nina Lahr Moi (sosionom, 80%), Knut Are Jølstad (sosionom med videreutdanning, 100%), Mette Austrud (miljøarbeider, gestaltterapeut, 100%), Berit Jensen (pedagog, 20%), Marthe E. Scheie (under utdanning i familierapi, ca. 15%) og Anne-Randi Hanssen (virksomhetsleder, helsesøster med videreutdanning, 100%).

Barnas Stasjon Kristiansand har i 2017 hatt 20 faste tidgivere som er regelmessig med i tiltak hos oss. Våre frivillige er håndplukket og må vise til referanse, egnethet og politiattest. Vi forsøker å ta vare på våre tidgivere gjennom briefinger etter hvert tiltak, ene-samtaler ved behov, tidgiversamlinger og spontane samtaler. Våre tidgivere er alltid sammen med en eller flere av våre ansatte i miljøtiltak.

Barnas Stasjon Kristiansand samarbeider tett og godt med mange instanser. Dette er bl.a helsestasjoner, familiesentre, familiekontor, barnevernstjenesten, ABUP.

Tiltak gjennom 2017

DROP-IN. Barnas Stasjon har åpent hele dagen for drop-in. Pga at mange av våre brukere oftest deltar på en til flere grupper/tiltak fast i uken, er det ikke veldig mange som dropper innom, men ca. 4-6 pr. dag.

FAMILIEMIDDAGER. To ganger pr. uke kontinuerlig. Sunn mat, gode opplevelser og nettverksbygging er i fokus, samt arena for veiledning/observasjon i forhold til samspill foreldre-barn. Hver uke deltar ca. 40 barn og foreldre på disse middagene, fordelt på to dager.

PAPPAGRUPPER. Vi har i 2017 hatt to pappagrupper som møtes annen hver uke hver, kontinuerlig. I den ene gruppen deltar ca. 20 barn og fedre, dvs. annen hver uke. I den andre gruppen deltar ca. 10 barn og fedre, dvs. annen hver uke.

MØDREGRUPPER. Vi har to mødregrupper som samles annen hver uke hver kontinuerlig. I den ene gruppen deltar ca. 12 barn og mødre, dvs. annen hver uke. I den andre gruppen deltar ca. 16 barn og mødre, dvs. annen hver uke.

BARSELGRUPPE. Høygravide og nybakte mødre med barn opp til 6 måneder møtes annen hver uke for fellesskap, nettverksbygging, gode opplevelser. Kunnskapsheving gjennom samtaler, refleksjon, bevisstgjøring, tema. I denne gruppa deltar ca. 6 mødre og babyer annen hver uke.

MOR-BARNGRUPPE. Mødre med babyer mellom 6 og 12 måneder møtes annen hver uke for fellesskap, nettverksbygging, gode opplevelser. Kunnskapsheving gjennom samtaler, refleksjon, bevisstgjøring, tema. I denne gruppen deltar ca. 6 mødre og barn annen hver uke.

BARNEGRUPPE. For barn mellom 5 og 8 år (i høst ble alderen økt fra 5 til 6 år). Annen hver uke kontinuerlig. Målene for denne gruppa er at barna skal forstå egne og andres følelser, gjenkjenne disse og styrkes i hvordan de kan takle disse på best mulig måte. I tillegg tilbys samtaler med foreldre og barn, foreldremøter og familiesamlinger. Gjennomsnittlig oppmøte er ca. 8 barn hver gang. Ca. 16 foreldre deltar på arrangement som nevnt over.

TURGRUPPE FOR FORELDRE. Målet er å få foreldrene til å oppleve en glede ved å være fysisk aktiv og å bedre den fysiske helsen. Bedres den fysiske helsen vil den psykiske helsen også bedres gjennom mestring og bedre selvfølelse. Fellesskap med andre foreldre/nettverksbygging er også mål. I gjennomsnitt møte 2-4 personer på hver tur. Det lave oppmøte gjorde at vi avsluttet dette tiltaket høsten 2017.

LUNSJER. Hver fredag formiddag. For de som ønsker å stikke innom med eller uten barn, samt de som bor ved Barnas Stasjon Kristiansand. Opplevs som en god avslutning på uken, samt at vi har fokus på om den enkelte familie har planer for helgen/har de nok mat osv. Det deltar ca. 10 på disse lunsjene.

DAGSTURER/ARRANGEMENT. Arrangeres en gang pr. måned i tillegg til sporadiske helger. Fokus her er å skape gode opplevelser for familiene-noe de kan glede seg sammen over, men også snakke med andre om, dvs. redusere utenforskap. Turene/arrangementene har f.eks. vært dyreparken, klatrepark, Agder naturmuseum, botanisk hage, fylkesmuseum, kunstmuseum, Jegersberg, Baneheia, badeland, bondegårder med riding, Kilden kulturhus. Antall deltakere varierer, fra 10 til 65.



En heldig vinner på Barnas Stasjon sitt årlige Julemarked (Foto: Ivar Eidsaa).

MARKERING AV HØYTIDER. Barnas Stasjon Kristiansand ønsker å markere høytider i vår kultur og har derfor flere julearrangement i hele desember. Påske markeres, samt at stasjonen har åpent 17. mai. I tillegg markeres fastelavens og vi arrangerer karneval på omtrent alle gruppene. I år arrangerer vi også **MIN JUL**. Hvor mange som deltar er ulikt fra de ulike arrangementene, fra 10 til ca. 60 (i adventstiden var det noen arrangement med opp mot 100 deltakere).

HELGETURER. I løpet av året arrangerte vi helgeturer for barnegruppen, mødregruppene og pappagruppene. Turene har vært til bl.a Hovden (ski/fjell) og Rossfjord (hav/strand). På disse turene har mellom 16 og 30 deltatt på hver tur.

FERIER. Alle familiene på Barnas Stasjon Kristiansand får tilbud om å delta på sommerferie til Danmark hvert år. Pga. stor pågang har vi de to siste årene hatt 2 grupper hver på 50- 60 deltakere.

COS-P. COS-P tilbys alle våre brukere, enten i gruppe eller individuelt. Grupper arrangeres hver høst og vår, de individuelle startes kontinuerlig etter behov. Vi har gjennomført 21 COS-P-forløp i løpet av 2017, dvs. med 7-8 samlinger a 1 ½ -2 timer pr. samling.

MARTE MEO. Personalet er nå over halvveis i utdanning innen Marte Meo. Vi tilbyr våre brukere dette, men i samarbeid med vår lærer. I 2017 har 15 foreldre hatt et Marte Meo-forløp her, med 4-10 filmer og tilbakemeldinger pr. forløp.

STRESSMESTRINGSKURS. Hver vår og høst arrangeres stressmestringskurs for foreldre, 5 ganger a 2 timer, i gruppe. Vårens kurs hadde 6 deltakere, høstens pågår med 5 deltakere, Dvs 11 foreldre har gjennomgått kurset i 2017.

BARNESAMTALER, FORELDRESAMTALER, PARSAMTALER. Vi tilbyr samtaler til alle våre brukere. Vi har utarbeidet en «foreldreskole» der ulike tema innen foreldreskapet er, samt spørsmål til refleksjon og samtale for å øke foreldrene bevissthet rundt temaene og integrering av kunnskapen. En av Barnas Stasjons styrker er at vi møter foreldre og barn sammen i mange situasjoner (lek, spising, stell, på turer osv.) og dermed kan se om kunnskapen også overføres i praksis, ta dette med inn i veiledningssamtalen osv.

FENGSELSARBEID. Barnas Stasjon Kristiansand har et tett samarbeid med Kristiansand fengsel. Vi anslår at det hittil i år har vært gjennomført ca. 15 samtaler i fengslet, samt ca. 6 samvær.



Trond Moi serverte sveler på Julemarkedet (Foto: Ivar Eidsaa).

SAMVÆR. Barnas Stasjon har ulike samvær med foreldre-barn der foreldrene av ulike årsaker må treffe barna sine her. Dette har i 2017 vært 4 foreldre som har hatt dette opplegget ukentlig eller annen hver uke. I tillegg har vi foreldre som møter barna sine her f.eks. en gang i måneden. Dette har vært 3 i løpet av 2017.

LEILIGHETER. Barnas Stasjon Kristiansand har 3 leiligheter som leies ut til familier som har behov for tett oppfølging i inntil et år. Alle tre leilighetene har vært besatt det meste av 2017.

BRUKTBOD. Pent brukt tøy og utstyr til barna tilbys våre brukere og andre som har behov (behøver altså ikke være bruker av Barnas Stasjon).

Vurdering

Året 2017 har vært et spennende og hektisk år. Vi har hatt stor pågang av nye brukere. Når vi ser på antall familier i 2016 og 2017 så har ikke dette tallet økt, men antall besøk og oppfølging har økt. At antall familier ikke har økt opplevdes noe overraskende, men da vi gikk nærmere etter i navn/tall/nye brukere osv., så vi at mange av familiene som har vært her i flere år hadde barn som nærmet seg aldersgrensen for Barnas Stasjon (0-8 år), og dermed av naturlige årsaker har gått ut av stasjonen.

Det som videre er interessant er at antall besøk, samtaler, veiledning og oppfølging direkte inn mot familier øker. I 2016 var det 4.655, i 2017 5.623. Dvs. nesten 1000 besøk i økning. Samlet antall besøk på stasjonen som inkluderer undervisning, møter osv, viser en økning fra 5.467 i 2016 til 6.187 i 2017. Slik stemmer da også vår oppfatning av at 2017 har vært et enda travlere år enn 2016 med enda mer pågang.

Det vi opplever, er at problemstillingene rundt familiene våre, ofte er sammensatte og komplekse. Mange mangler kunnskap om systemet, og vi hjelper derfor mange i kontakt med andre, f.eks. NAV. En del av vår tid går derfor også til praktisk hjelp for å skaffe familiene oversikt og den hjelpen de skal ha.

Vi har lenge ønsket flere ansatte og mere areal. Gleden var derfor stor da det ble gitt klarsignal for å utlyse en 100 % stilling på slutten av året. Til den stillingen kom det 102 søkere noe som viser at Blå Kors og Barnas Stasjon er attraktive arbeidsplasser. Søknadsfristen var 23.12, og prosessen rundt ansettelsen ble gjort i januar 2018. Når det nå også jobbes for mere plass, er vi veldig godt fornøyd.



1. og 2. Motiver fra Blå Kors Ferier 2017, 3. Cecilie Randeel sammen med Lisa på 11 år og Iselin på 7 år.

BLÅ KORS FERIER

Virksomhetsleder: Inger Sørensen

Tidgivere: Ca 30

I 2017 har Blå Kors Ferier gjennomført to separate ferieuker på Folkehøgskolen Sørlandet, Birkeland, i henholdsvis uke 31 og 32. Fine, gode feriedager på Folkehøgskolen og utflukter til Bragdøya, Dyreparken og Aquarama bad. Tradisjonen tro fikk vi besøk av Face MC begge ukene - Et utrolig populært besøk for både barn og voksne. Grilling, bading, nydelig mat og ikke minst mye moro. Ca 60 overnattingsgjester hver av ukene.

På forespørsel fra den Somaliske foreningen i Kristiansand, arrangerte Blå Kors Ferier to ferieuker for somaliske familier i samarbeid med Hamre Familiecamping. 39 familiemedlemmer overnattet i flotte hytter på Hamresanden i uke 31 og 49 familiemedlemmer i uke 32. Begge ukene arrangerte vi felles pizzakveld for alle familiene og en tur til Dyreparken. På turen til Dyreparken fikk vi med oss ytterligere 15 familiemedlemmer.

Blå Kors Ferier har i 2017 fortsatt det gode samarbeidet med ulike camping- og feriesentre i Sør-Norge. I 2017 var det 13 feriesentre som var med i dette samarbeidet som innebærer at Blå Kors Ferier kan disponere 1000 frie overnattingsdøgn til sårbare familier. I tillegg har Kristiansand Feriesenter bidratt med overnattingsdøgn til arrangementet «Fangene på fortet».

Totalt har Blå Kors Ferier gjennomført 1214 overnattingsdøgn på camping- og feriesentre, fordelt på 248 familiemedlemmer.

Våre Tidgivere har bidratt i alle ferierelaterte oppgaver, på Folkehøgskolen Sørlandet, med transport, innkjøp o.l. Tidgiverne har vært en avgjørende ressurs for å gjennomføre alle feriene. Tusen takk!



1. Blå Kors Kristiansand overtok driften av Vision Skatepark på Lund i november 2016, **2.** Ordfører Harald Furre møter ungdommer under Blå Kors Ung-arrangementet "Ungdom i sentrum", **3.** Noen av ungdommene på tur til Oslo.

BLÅ KORS UNG

Virksomhetsleder: Maria Løland Jacobsen
Tidgivere: ca 100

Prosjektene Kulturhaven (BufDir), Hverdag med mening og mestring (UDI), Aktivitet, hjem og integrering (IMDi), samt Aktivitet, hjem og opplæring (HelseDir) gav Blå Kors Ung Kristiansand mye fine aktiviteter, opplevelser og flotte tidgivere i 2017.

Haven kafé i Rådhusgata 53 er fortsatt et fast møtested for mange by ungdom. Ungdommen kommer fra alle byens kanter, med hovedvekt på sentrum og vi har hatt minst 30 ulike land representert. De strekker seg fra 12-25 år og deltar på en rekke av aktivitetene. Aktiviteter vi har tilbudt i 2017 er: Street Workout, Parkour, ballsport, disko, konserter, kreative fredager, spillkvelder, filmprosjekt, åpen scene m.m.

I sommerferien hadde vi konserter med ungdom fem lørdager, hvor vi fikk vist ungdommenes glede i musikken. Fangene på Fortet ble holdt på Christiansholm festning, et åpent familiearrangement med aktivitetsløype og konserter. Fangene på Fortet ble besøkt av ca. 300 inne på festningen og estimert til over 500 personer publikum på konsertene.

Vi har huset over 250 ungdom i år og har fått hjelp av mer enn 100 Tidgivere til aktiviteter og arrangementer.

Sosiale nettverk og sosiale medier (SONE&SOME) er et nytt prosjekt bemidlet fra midler fra VAF, som skal bedre barn og unges psykiske helse de neste fire årene. Prosjektsøknaden og prosessen mot tilsagn i dette prosjektet varte fra april 2017 og tilsagnet var oss ikke i hende før over i 2018.

Dette er en del av Helsedirektoratet sitt landsdekkende Folkehelseprogram. Blå Kors Kristiansand har en tentativ tildeling av midler til 2021. I prosjektet har vi med oss Abup og Midt Agder Friluftsråd som nærmeste samarbeidspartnere og 7 kommuner på Agder (Kristiansand, Songdalen, Marnardal, Mandal, Lindesnes, Vennessla og Iveland) har også signert på samarbeidsavtaler.

SONE&SOME skal inneholde aktiviteter, workshop, samtalegrupper, leirer, arrangementer og tverrkommunale samarbeid med ungdom og for ungdom. Vi skal bruke sosiale medier som en arena hvor vi møter vår ungdom og produsere filmer og annet digitalt materiell i møte med psykisk helse, barn og unge på Agder.

Vision Skatepark ble overtatt av Blå Kors Kristiansand i slutten av 2017 og vi var stolte av å kunne videreføre en skatehall for barn og unge i Kristiansand og omegn. Romjulen 2017 ble første åpningstid for Vision under Blå Kors Kristiansand og det var ca 1000 besøkende i romjula. Blå Kors Kristiansand vant også Lykkeskillingens førstepremie (300.000,-) som skal gå inn i oppussingen av hallen og videre drift.



Tur med Ettervernsgruppa til Danmark.

BLÅ KORS FORENINGSARBEID

Virksomhetsleder: Trond Gundersen
Tidgivere: ca 100

Gjennom møter, turer og arrangementer kommer vi i kontakt med mange mennesker i løpet av et arbeidsår. Arbeidet har gitt resultater både for tid og evighet. Trofasthet og innsats preger foreningsarbeidet.

Foreningen er medarrangør av de årlige fellesmøtene, nå i Q42, og er med i representantskapet i Kirkens SOS Agder. Vi besøker Kristiansand fengsel en søndag hver måned med sang og vitnesbyrd. Det er jevnlig andakter på Blå Kors Bo- og rehabiliteringssenter Vågsbygd. I løpet av året deltar vi med tale og sang på mange møter utenom Blå Korslokalet. Vi har ansvar for et tirsdagsmøte i måneden i Blå Kors Mandal. Besøktjeneste og medlemspleie er også viktig.

BLÅ KORS ETTERVERNSGRUPPE samles hver tirsdag hele året og har holdt på siden 1991. Ettervernsgruppa er for mennesker med rusproblemer som ønsker å leve

et rusfritt liv. Noen er pasienter på Borgestadklinikken, avdeling Loland. Flere som har gjennomført behandling for sitt rusmisbruk, benytter tirsdagskveldene til å treffe andre som sliter med de samme problemene. Alderen på brukerne er for tiden ca. 25-50 år.

LØRDAGSKVELD I BLÅ KORS: I 2017 har det vært 44 lørdagsmøter. P.g.a. gravearbeid har det vært vanskelig å parkere og kjøre inn i gata. Derfor har det vært noe mindre fremmøte, 50-60-70 deltakere. Det er mange trofaste som kommer hver gang, og det kommer nye folk på møtene. Det er god evangelisk og variert forkynnelse og sang.

TORSDAGSKVELD I BLÅ KORS: I løpet av 2016 har det vært 16 torsdagsmøter med besøk av forkynnere og sangere fra ulike evangeliske sammenhenger. Besøktallet varierer fra 30 personer til full sal enkelte ganger.

BLÅ KORS BRØDREKOR har vært ute og sunget 45 ganger i året som gikk. For det meste på sykehjem og eldreentre, men også på bedehus rundt omkring Kristiansand og i Blå Kors. Det har vært en fast gjeng på 11 sangere, inkludert 3 nye medlemmer. Koret startet opp i 1950. Leder: Harald Reinardsen



1. Blå Kors Kristiansand fikk besøk av danske kollegaer, **2.** Blå Kors-koret "Stayin Alive", **3.** Oddlaug på Fritidsvenntjenestens fest på Hotel Scandic Bystranda sommeren 2017, **4.** Det er alltid fullt hus når Kvinneforeningen arrangerer Vårutlodning med masse fine gevinster.

BLÅ KORS MUSIKKOR er en glad gjeng som er ute og synger og vitner om vår Frelser. I 2017 var koret ute og sang 70 ganger, og hadde i tillegg 17 øvelser. Øvelsene avsluttes alltid med bønnesamvær. Musikkoret består av 30 personer. Av instrumenter kan nevnes: piano, harpeleik, fem gitarer, to trekkspill og tamburin. Flere eldresentre fikk besøk i året som gikk, og i tillegg sang koret i møtesammenhenger fra Lyngdal til Østerbo, Halden. Ca. 3300 km og kr.12.000 i utgifter pr. bil, men som Jesus selv sa det: For intet har dere fått det og for intet skal dere gi det. Leder: Arne Olaf Foss

GOSPELKORET REJOICE består av 23 medlemmer og er et friskt pust i Blå Kors Kristiansand. Koret hadde 38 øvelser på tirsdagskveldene, og holdt 7 konserter i løpet av året. I april var det kor tur til Egersund. Høsten 2017 var koret ansvarlig for Blå Gospel kveldene, og hadde også et samarbeid med Maria Arredondo og Torstein Sødal. Leder: Cecilie Aarsland

BLÅ GLEDE KORET STAYIN' ALIVE hadde i 2017 23 øvelser på mandager og holdt 8 konserter, på omsorgssentre og i Blå Kors. Koret består av 18 medlemmer, den eldste er 92 år. Leder: Thomas Stanghelle

BLÅ KORS KVINNEUTVALG: Vi samles ca. 15 damer en gang i måneden. Noen av dem har tidligere vært på BK-ferie. Vi har det uformelt med andakt, sang, samtale, opplesning, mat og kaffe, samt utlodning til inntekt for turen vi har hvert år. Turen i 2016 gikk til Evje der vi besøkte Mineralparken og Odden Hage. Førjulsfesten i desember er også blitt en tradisjon for kvinne-utvalget. Det er populært for barn, foreldre, besteforeldre og oldeforeldre.

KVINNEFORENINGEN har hatt 17 møter i året som er gått, fremmøtet har vært 8-10 stk. på hvert møte med utlodning annenhver gang. Det er andakt og opplesning, og noen ganger besøk. Vårutlodningen 31/3 samlet fullt hus, og gav godt økonomisk resultat.

SØNDAGSFROKOSTEN er et lavterskel tilbud som blir arrangert hver søndag. 14 tidgivere gjorde en flott innsats også i 2017. I gjennomsnitt møtte 6 av våre venner fram mellom kl.10 – 12 og fikk servert god og næringsrik mat. De blir møtt med respekt, blir sett, blir lyttet til, og får med seg et Guds-ord og sang. Her skjer flere gode ting samtidig. Et litt forsinket 25-års jubileum ble feiret på frokosten 11/2-18 med varaordfører Jørgen Kristiansen til stede.



I 2016 ble den 70-årige historien til Blå Kors-speideren samlet mellom to permer. Alderen til tross, Blå Kors-speideren er fremdeles en aktiv og godt oppgående jubilant.

BLÅENS REISER, Blå Kors Kristiansand sitt eget lille reiseselskap, hadde sin 29. tursesong i 2017. Det ble arrangert følgende turer: Danmarkstur, Hermon Høyfjellssenter, Sverigetur, Luther-tur og tur til håndball VM for kvinner i Hamburg. Mange fornøyde turdeltakere er den beste reklame for kommende turer. Vi har opplevd et godt fellesskap, blitt bevart på reisen, og nye og gamle deltakere har fått med seg mange og varierte turoplevelser.

KRISTIANSAND BLÅ KORS SPEIDERGRUPPE hadde 32 betalende medlemmer i 2017, og ønsker å bli flere speidere og ledere. Tilgangen er fortsatt god fra Krossenområdet. 3 lavoer på Tinnheia/Hellemyr er stadig i bruk. Det har vært arrangert turer til Blåstua. 13. mai feiret speidergruppa 70 års jubileum i lavoen på Odderøya med 70 deltakere. Jubileumsboka ble presentert etter 2 års omfattende arbeid med Kai B. Flå, Marit Johannessen, Harald Flå og Yngve Andersson i spissen. Gruppa deltok i Folketoget på 17. mai sammen med Blå Kors Kristiansand og 7. Kristiansand Sjø speidergruppe. Årets leir var på Knaben. Året ble avsluttet med juletefest i skogen ved Solkollen, med fin nysnø som en flott ramme.

2. KRISTIANSAND BLÅ KORS ST. GEORGSILDE: 11 godt voksne Blå Kors speidere har avholdt 9 gildemøter på torsdagskvelder i 2017. Det har vært flere interessante foredrag på møtene. Gilde har arrangert St. Georgsdagsfrokost, deltatt på gudstjeneste i Domkirken, og vært ute på besøk i andre sammenhenger. Medlemmer av Gildet stod sentralt i arbeidet med planlegging og gjennomføring av 70 års jubileet.



Noen dager er det så stor pågang at snakkommobbing.no ikke klarer å svare alle. (Foto: Kari Løberg Skår / NRK)

Snakk om mobbing

Virksomhetsleder: Andreas Eidem

Snakkommobbing.no er en nasjonal chat-tjeneste. Her kan barn og unge som er berørt av mobbing henvende seg helt gratis og 100 % anonymt. Tjenesten mottok nesten 6000 henvendelser fra hele Norge i 2017. Tjenesten ble opprettet fordi halvparten av dem som opplever mobbing ikke melder fra. Å bli utsatt for mobbing kan gi alvorlige konsekvenser og frata barn og unge muligheten til en god oppvekst. Det er viktig å få god hjelp så tidlig som mulig.

Forebygging gjennom tidligst mulig innsats

Ved å kombinere lavest mulig terskel for kontakt og direkte tilgang til fagpersoner med høy kompetanse, er vårt mål å bidra til flere barn og unge snakker om mobbing tidligere. Først da kan de få den hjelpen de trenger. Egne tall fra de to siste årene viser at over halvparten av dem som tar kontakt, ikke forteller voksne om mobbingen de opplever. Mange er tydelig lettet over å kunne dele noe de ofte har båret på helt alene over lang tid. På denne måten lever tjenesten opp til visjonen om å senke terskel for å snakke om

mobbing, slik at flere får hjelp tidligere. Gjennom tjenesten utvikles en unik og etterspurt kompetanse innenfor; mobbing, samtaler med barn om vanskelige tema, og barns behov og ønsker i forhold til voksne. Tjenesten får økende antall henvendelser fra både skole, og instanser som jobber inn mot skole, i forhold til å bidra med kunnskapen vi har opparbeidet.

Informasjon fra målgruppen til samfunnet

Helt siden snakkommobbing.no ble utviklet som konsept har det vært et mål å bidra med kvalitetssikret informasjon om mobbing ut til samfunnet. På bakgrunn av samtaler med tusenvis av barn og unge hvert eneste år, kan vi bidra med viktig kunnskap om mobbing til samfunnet.

Et viktig mål for tjenesten ble en realitet høsten 2016 gjennom at det ble sikret finansiering til et 3-årig forskningsprosjekt med oppstart 1. januar 2017 i samarbeid med Abup (SSHF) og UiA. Her inngår både kvalitativ og kvantitativ forskning med utgangspunkt i de anonyme chat-samtalene. Anne Helgeland (Abup, SSHF) er forsker, og Ingrid Lund (UiA) er rådgiver i prosjektet. På bakgrunn av forskningsarbeid



1. Donn har innledet et samarbeid med snakkommobbing.no, hvor blant annet guttelaget som mesterkokk Trond Moi er trener.
2. Heike Juvik (28) er en av dem som chatter med barn og unge som kontakter snakkommobbing.no; (Foto: Kari Løberg Skår / NRK)
3. Benjamin og Thomas hadde praksis vinteren 2017 på Snakkommobbing.no og var ungdomsredaktører for årsrapporten for 2017.

i 2017 kan vi presentere de første funnene fra prosjektet i 2018. Sammen med statistikk fra tjenesten som samles gjennom året, gir funnene et unikt øyeblikksbilde av "dagens mobbing" blant barn og unge i hele Norge anno 2017.

Årsrapporten fra 2016 fikk bred dekning da den ble lansert i media. Særlig oppsiktsvekkende var tallene fra chat-samtalene som viste at mer enn 9 av 10 oppgav at skolen var arena for mobbing. Mens det er mye fokus på digital mobbing i media, er ikke barn og unge like opptatt av dette. Bare 1 av 10 sa at mobbing kun foregikk digitalt.

Kompetanse

Snakkommobbing.no består av høyt kvalifiserte chat-verter med en tverrfaglig sammensetning innenfor fagområdene pedagogikk, helsefag og sosialfag. Vi har siden oppstart i 2015 utviklet en unik plattform for barn og unge, hvor vi møter deres egen opplevelse; med anerkjennelse, bekreftelse, støtte, oppmuntring, samt råd dersom de ønsker det. Det barn og unge har aller mest behov for, er å bli lyttet til og oppleve at noen forstår.

En av våre nyeste ansatte:

Når ungdommene får opptre anonymt gir det fritt spillerom for ærlighet og sårbarhet. Stadig hører vi på chatten: «dette har jeg aldri sagt til noen», noe som både vitner om den tryggheten ungdommene føler på og samtidig det behovet de føler for å få speilet tanker og følelser som kan oppleve som forbudte eller flaue.

Økonomi

Finansiering for 2018 ble ytterligere sikret med en økning på 2 500 000 kr fra 2018, med midler fra Utdanningsdirektoratet. Snakkommobbing.no vil dermed motta 6 100 000 kr i statsstøtte for 2018. Også Kristiansand kommune og Vest-Agder fylke gir oss betydelig støtte, med henholdsvis 400.000 kr og 100.000 kr. Totalt vil vi motta 6 600 000 kr i offentlig støtte i 2018. Behov for samtaler på chatten har vært større enn kapasitet siden oppstart. Dette gir økt kontinuitet i drift, og skaper trygghet for både ansatte og brukere av chatten.



1. Sykkelpiloter og passasjerer har pause på Fiskebrygga,
2. Tidgiveren "Gunvald Elvis" (Runo Kvås) under aksjon på Blåmarkedet 2017

Posebyen Frivilligsentral

Virksomhetsleder: Camilla Rasch gikk ut i svangerskapspermisjon 1. august. Synnøve Roland har vært vikarierende virksomhetsleder.
Tidgivere: 226.

Høsten 2017 hadde vi en full gjennomgang av antall Tidgivere i Posebyen Frivilligsentral (PFS), og ringte hver enkelt. Det var da en naturlig bortgang av noen Tidgivere, og samtidig en god pågang av nye. De som er registrert nå er aktive.

PFS er tilsluttet Norges Frivilligsentraler og startet sin virksomhet 1. januar 2013, som den første Blå Kors eide Frivilligsentralen i Norge. PFS er en lokalt forankret møteplass som har som formål å formidle kontakt mellom mennesker i ulike livssituasjoner. PFS bygger på en varm og inkluderende profil under mottoet: «I sentrum står et menneske».

Organisering av virksomheten

EIERSKAP: PFS eies av Blå Kors Kristiansand (BKK) og organiseres som egen virksomhet. Eier ansetter Virksomhetsleder og har arbeidsgiveransvar for ansatte i

virksomheten. I 2017 kom det nye regler for organisering av Frivilligsentraler i Norge som gjorde at PFS nå kunne underlegge seg styret til BKK, og valgte derfor å avvike sitt eget styre per 1. juni.

Administrasjon

PFS har en 100 % stilling som Virksomhetsleder. Stillingen er finansiert gjennom offentlig støtte fra Kulturdepartementet og Kristiansand kommune. I tillegg har vi 40 % stilling på en person som er delvis finansiert av ulike tilskuddsordninger og givere. Vi har hatt over 26.000 frivillige timer, noe som tilsvarer omkring 15,5 årsverk. Grunnen til nedgang på 4000 frivillige timer fra 2016-2017 er på bakgrunn av at PFS mottok midler til å fokusere mer inn mot ettervern-sarbeid i prosjektet Steg for Steg. Prosjektet ble da skilt ut til en egen virksomhet per 1. juni. Det fulgte da også med en del frivillige timer videre inn i dette arbeidet, så om en ser totalt så har det frivillige arbeidet vokst i 2017.

I 2017 hadde PFS 35 sysselsatte i regi av det offentlige (NAV, skole/utdanning, kommune) i ulike tidsperioder. I tillegg har vi fulgt opp mange mennesker i regi av Kriminalomsorg i Fritid.



1. Samarbeidet med frivilligheten er viktig: Ledelsen i KrF besøkte Blå Kors Kristiansand sommeren 2017.

Faste aktiviteter

MØTEPLASSEN formidler kontakt mellom mennesker, her tilbyr vi dagens avis, nytraktet kaffe, noe å bite i og fine samtaler i godt selskap.

OPPSØKENDE TIDGIVERE samles på 3 ulike boligkompleks for personer med rusrelaterte utfordringer og har ulike aktiviteter sammen. En av boligene ble avvirket høsten 2017.

FRITIDSVENN en gjensidig glede. En fritidsvenn kan komme på besøk og være et medmenneske for dem som ønsker eller har behov for sosialt fellesskap.

BLÅKAFÈ er på 2 ulike omsorgssentre i Kristiansand kommune. De eldre samles og Tidgiverne lager vafler og har det hyggelig i sosialt fellesskap med de eldre.

BLÅDILTEN er en turgruppe for seniorer som ønsker å gå tur sammen med andre.

KULTURELL FRITID er sammenkomster på tvers av kulturer, hvor formålet er at mennesker med innvandrerbakgrunn skal inkluderes i samfunnet på en god måte.

SAMMEN PÅ SYKKEL er et sykkeltilbud hvor sykkelpiloter henter eldre med elektriske Rickshawsykler og tilbyr de turer ut i lokalområdet. Sesong: mai-august.

BLÅ KREATIVITET er en gruppe kvinner som samles over en kopp kaffi og en matbit en kveld i uka, og har ulike kreative prosjekter sammen.

STEG FOR STEG er et oppfølgings- og aktivitetstilbud til mennesker som har rusrelaterte utfordringer og ønsker å oppholde seg i et sosialt og rusfritt miljø. Prosjektet ble opprettet som en egen virksomhet 1. juni.

SMÅJOBBSENTRALEN utfører praktiske arbeidsoppgaver og oppdrag for private og bedrifter. Denne fulgte med inn i Steg for Steg-virksomheten 1. juni.



1. Blådilten-gruppa på en av sine faste gåturer, 2. Tidgiveren Hani var grillmester under Blåmarkedet 2017.

Årlige aktiviteter/arrangementer

BLÅMARKED er et stort marked for hele familien. Vi åpner opp alle Blå Kors sine lokaler i Posebyen, slik at lokalsamfunnet får en mulighet til å bli kjent med våre aktiviteter. I tillegg er markedet PFS sin største økonomiske inntektskilde, som gjør det mulig å opprettholde og videreutvikle aktivitetene våre hele året.

HELAFTEN er en førjulskveld for dem som har eller har hatt rusrelaterte utfordringer med middag, gaver og underholdning. I år kunne også 20 av de kvinnelige gjestene gå til en hudpleier for sminking før Helaften som et ekstra tilbud fra en lokal hudpleier.

JUL I... er Tidgivere som tilbringer julaften sammen med mennesker med rusrelaterte utfordringer, og i år var det 5 Tidgivere i Vågsbygdveien 3, et boligkompleks for mennesker med rusrelaterte utfordringer.

Tidgiver-samlinger

Vi har hatt flere faglige kurs for Tidgivere dette året; konflikthåndteringskurs, motivasjonskurs, hvordan kommunisere med personer med demens og førstehjelpskurs.

Det har også vært flere ulike samlinger av sosialkarakter, slik som; bursdagsfeiring til PFS, sommeravslutning på Kristiansand Feriesenter og julebord på Ernst hvor det kom 126 Tidgivere.



En gjeng fra Villmarksgruppa hadde tur til Gaustadtoppen i 2017.

Steg for steg

Virksomhetsleder: Inger Sørensen

Tidgivere: ca 30

Virksomheten

Steg for Steg ble etablert som virksomhet 01.06.17. SFS er et individuelt rehabiliteringstilbud til rusmiddelavhengige mennesker, der aktivitet, normalitet og frivillighet brukes systematisk på veien til et «vanlig» liv. Målet er også å styrke den enkeltes sosiale integrering i lokalmiljøet med fokus på bolig, nettverk, fritid og eventuelt arbeid og utdanning.

Ansatte

Per 31. desember 2017 hadde Steg for Steg Kristiansand følgende ansatte:

- Monica Weiberg, veileder 35%
- Cato Wiig, Småjobbsentralen ca 20% engasjement
- Olaf T. Messel, aktivitetene, 30%, engasjement
- Mona Lindekleiv, medarbeider ca 20% engasjement
- Tore Næss, Drift, 20%
- Arve Bjerke, 100%. Småjobbsentralen, næringsliv
- Inger Sørensen, virksomhetsleder 100%
- Stine Kristiansen, prosjektleder utlån 80%

Steg for Steg har ulik sammensetning av utdanninger; blant annet innen ledelse, kommunikasjon, pedagogikk, gestaltterapi, økonomi og veiledning/karriereveiledning. Vår erfaringsbakgrunn er bred og variert. I SFS har vi prioritert å styrke teamet med ansatte som har egenerfaring fra rus. Det er en viktig kompetanse i møte med målgruppen vår.

Målgruppe

Vårt oppfølgingstilbud retter seg mot mennesker med en rusmiddelavhengighet. I målgruppen er personer som er eller har vært i behandling for sin avhengighet.

Tilbudet er også dem som aldri har gjennomført behandling for sin rusmiddelavhengighet, men som ønsker å leve et «vanlig», rusfritt liv.

I 2017 er deltakere rekruttert fra Kriminalomsorgen, Borgestadklinikken, ARA, Blå Kors, NAV, Kristiansand Kommune, samt mennesker som selv tar direkte kontakt med oss.



1. Arne Heiberg til venstre, sammen med Olaf Messel og Kristine Pfaff på Møteplassen (Posebyen Frivilligsentral), 2. Arve Bjerke i aksjon med kampanje for Sammen på Sykkel, 3. Småjobbsentralen rigger til Arendalsuka 2017.

Tidgivere

Steg for Steg har 29 registrerte Tidgivere ved utgangen av 2017. Våre Tidgivere er en viktig ressurs i virksomheten SFS og de bidrar inn i hele oppfølgingstilbudet vårt.

Organisering

Personalet har faste møter hver uke, samt et mer omfattende Team møte en gang per måned. Det gjennomføres ukentlige veiledningsmøter i veiledningsteamet. To av våre ansatte gjennomfører jevnlig coaching med ekstern coach.

Steg for Steg består av følgende innhold:

Småjobbsentralen (SJS):

Utfører praktiske arbeidsoppgaver for privatpersoner og bedrifter. Gjennomsnittlig 7 personer møter daglig for å utføre arbeidsoppdrag, i tillegg til 2-3 Tidgivere. SJS er organisert med en prosjektleder, en arbeidsleder, samt en arbeidsleder fra BK Drift. Småjobbsentralen disponerer daglig egen varebil.

Villmarksgruppa:

Består av flere ulike aktiviteter. Det er deltakerne selv som beslutter hvilke aktiviteter som skal inngå

i Villmarksgruppa. Faste aktiviteter i 2017 har vært; «labbeturer» i Kristiansandsområdet, Fisking, Foto, Spinning og sandvolley. Gruppen har arrangert månedlige langturer, samt en tur til Gaustatoppen. Gruppa samarbeider også med WayBack for felles aktiviteter. Villmarksgruppa har gjennomført månedlige møter for planlegging og evaluering. I 2017 har 8 Tidgivere møtt fast til aktivitetene, medregnet enkeltaktiviteter er Tidgivergruppen ca 15 stk.

Prosjekter

Piloten

Oppdragsgiver: NAV. Piloten er et helhetlig, individuelt oppfølgingstilbud med fokus på aktivisering, nettverksbygging og arbeid. Tilbudet gjennomføres i samarbeid med Mjåvann arbeidstreningssenter. Antall deltakere i 2017: 22.

Arbeidstrening og rehabilitering

Oppdragsgiver: Kristiansand Kommune. Prosjektet er et helhetlig, individuelt oppfølgingstilbud med fokus på arbeidstrening og rehabilitering. Underleverandør: Mjåvann arbeidstreningssenter. Antall deltakere: 7. Aktiviteten er oppad begrenset til 8 deltakere. Deltakelse forutsetter vedtak fra Kristiansand Kommune.



1. Artisten Venke Knutson ble fadder på Posebyen Kulturskole i løpet av konserten hun hadde på Blå Torsdag.
2. Jueavslutning med bowling for av Posebyen Kulturskole.

Kulturarrangementer

Helaften / Jul i Sør

Det har blitt en tradisjon at Blå Kors Kristiansand inviterer alle byens brukere som sliter med rus- og psykiske lidelser fra organisasjonene og behandlingsapparatet i dette feltet, og serverer tre-retters middag, flott julegave til alle samt en fantastisk konsert. I år var gospelkoret Exodus med og skapte både julestemning og gospel-glede for publikum. Nærmere 200 forventningsfulle gjester fikk denne store julegaven takket være våre sponsorer.

Vi takker byens ordfører, Harald Furre, for at han var med denne kvelden.

Posebyen Kulturskole

Virksomhetsleder: Ronnie Jacobsen

Posebyen Kulturskole er et kulturbasert fritidstilbud for barn og unge i Kristiansandsregionen. Her tilbys det per i dag tilrettelagt undervisning innen rytmisk musikk (gitar, trommer, piano og sang).

Instrumentundervisningen ved Posebyen Kulturskole ivaretas av fem musikkpedagoger fra høyskolemiljøet i Kristiansand. Aktivitetstilbudet har videre en utvidet sosial profil. Det vil si at det i tillegg til undervisningen tilbys et sosialt aktivitetsprogram bestående av seminarvirksomhet og andre sosiale aktiviteter.

Undervisningsåret 2017 ble et spennende og aktivt år for Posebyen Kulturskole. Stadig nye elever strømmer til, og flere av elevene har allerede funnet sammen og dannet egne samspillgrupper.



1. Blå Kors-vennen Jørn Hoel var tilbake i november 2017 og hadde konsert,
2. Blå Kors-koret Rejoice på Blå Gospel i 2017,
3. Koret Ansgar Gospel Choir på Blå Gospel i 2017.

Blå Torsdag

Leder: Ronnie Jacobsen

Konsertserien Blå Torsdag har etablert seg som et av Kristiansands mest populære konserttilbud. I 2017 fikk vi besøk av artistene Sigvart Dagsland, Kirsten Bråten Berg, Finn Kalvik, Venke Knutson, årets Spellemannprisvinner Ronnie Jacobsen, Jørn Hoel, Rita Eriksen og Martin Wikstøl, Kristine Akselsen, Preben Jensen og Siren Wilhelmsen. Alle arrangementer ble gjennomført i godt samarbeid med Tidgivere fra Posebyen Frivilligsentral.

Blå Torsdag har etablert seg som et naturlig samlingssted for mange. Her møtes mennesker på tvers av bakgrunn og livssituasjon. Det serveres suppe i forkant av konsertene, noe som innbyr til gode samtaler og sosial hygge. Blå Torsdag samlet i 2017 nærmere 2000 mennesker. Vi takker publikum og alle bidragsytere for et opplevelsesrikt konsertår, og ser frem til nye opplevelser i 2018.

Blå Gospel

Leder: Arvid Solheim

I løpet av 2017 ble det arrangert åtte Blå Gospel-kvelder i storsalen. Disse konsertene er godt besøkt og det var ofte helt fullt i salen.

Følgende kor og artister deltok: Restart Mass Choir, Kristine Akselsen, Koret Candela, Norwegian Gospel Voices, Ansgar Gospel Choir og Norwegian Gospel Singers.

Samtlige konserter ble gjennomført med hjelp fra frivillige fra Posebyen Frivilligsentral. Blå Gospel samlet i 2016 nærmere 1000 mennesker og kan vise til spennende gospelkvelder med fri entre, allsang og enkel servering.

Årsregnskap 2017

Resultatregnskap	Note	2017	2016
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	1,2	1 071 152	1 323 631
Gaver, tilskudd og bidrag	1,2	19 116 432	16 518 847
Leieinntekter	1,2	2 736 468	2 585 616
Andre inntekter	1,2	1 862 732	1 959 477
Sum Driftsinntekter		24 786 784	22 387 571
Driftskostnader			
Varekostnad	1	77 240	69 565
Lønnskostnad	1,3	11 492 559	9 357 047
Avskrivninger	1,7	526 086	495 285
Drift og vedlikehold fast eiendom	1,6	1 271 602	1 121 990
Gaver og tilskudd		148 867	151 291
Andre driftskostnader	1,5	10 346 291	10 165 807
Avsatt til forventet tap		0	0
Sum driftskostnader		23 862 645	21 360 985
DRIFTSRESULTAT		924 139	1 026 586
Finansinntekter og finansposter			
Inntekt på andre investeringer		0	0
Annen renteinntekt		13 654	21 474
Sum finansinntekter		13 654	21 474
Annen rentekostnad		345 790	323 588
Annen finanskostnad		951	18
Sum finanskostnader		346 741	323 606
Netto finansposter		-333 087	-302 132
Ordinært resultat før skattekostand		591 052	724 455
ÅRSRESULTAT		591 052	724 455
Overføringer			
Annen egenkapital	12	591 052	724 455
Sum		591 052	724 455

Balanse pr 31.12	Note	2017	2016
EGENKAPITAL OG GJELD			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	12	16 195 520	15 604 469
Sum opptjent egenkapital		16 195 520	15 604 469
Sum egenkapital		16 195 520	15 604 469
GJELD			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8,9	8 543 563	8 884 796
Sum annen langsiktig gjeld		8 543 563	8 884 796
Sum Langsiktig gjeld		8 543 563	8 884 796
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	0	20 118
Skyldige feriepenger		1 116 351	927 549
Skyldig forskuddstrekk	4	412 230	365 891
Leverandørgjeld	9	1 353 503	1 149 735
Skyldige offentlige avgifter		362 665	345 051
Annen kortsiktig gjeld	9,11	1 324 844	617 990
Sum kortsiktig gjeld		4 569 593	3 426 335
Sum gjeld		13 113 156	12 311 131


Kristiansand, 20. april 2017

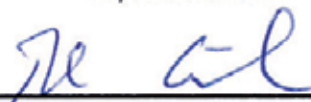

 Trygve Holtskog
 Styrets leder


 Atle Julius Fosse
 Styremedlem


 Frode Dunsæd
 Nestleder


 Kirsten Tone Lervik
 Styremedlem


 Kirsten Oterholt Lian
 Styremedlem


 Trond Gundersen
 Styremedlem


 Arvid Solheim
 Daglig leder

Balanse pr 31.12	Note	2016	2015
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Bygninger	7,8	22 825 656	22 268 316
Inventar, data og utstyr	7	296 699	415 090
Sum varige driftsmidler		23 122 355	22 683 406
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	10	420 000	420 000
Sum finansielle anleggsmidler		420 000	420 000
Sum anleggsmidler		23 542 355	23 103 406
Omløpsmidler			
Varer		64 243	2 650
Fordringer			
Kundefordringer	9	290 528	227 672
Andre fordringer	9	605 652	52 337
Sum fordringer		896 180	280 009
Bankinnskudd, kontanter og lignende	4,9	3 412 821	2 904 254
Sum omløpsmidler		4 373 244	3 186 913
SUM EIENDELER		27 915 600	26 290 319

Noter til regnskapet for 2017

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer etter hvert som de leveres. Gaver, tilskudd og bidrag samt andre inntekter inntektsføres når foreningen har fått en ubetinget rett til å erverve den aktuelle eiendelen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til leverte varer og tjenester. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen.

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelsekost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelsekost. Varige driftsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan.

Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende verdi.

Avsatte arvemidler/Kortsiktig gjeld

Avsatte arvemidler som relaterer seg til eiendommer mottatt ved arv bokføres som gjeld på tildelingstidspunktet og motregnes mot fremtidige påkostninger på de aktuelle eiendommene.

Senere opptjente renteinntekter av avsatte midler mottatt ved arv og netto tilførte leieinntekter, etter fradrag for løpende driftsutgifter på de aktuelle eiendommene inntektsføres fortløpende i resultatregnskapet.

Investeringer i andre selskap

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt. Balanseført beløp skrives ned til antatt virkelig verdi når den er lavere.

Avdelings-/prosjektregnskaper

Årsregnskapet til Blå Kors Kristiansand omfatter 25 avdelinger, hvorav 16 avdelinger er aktivitet og 9 avdelinger er eiendommer.

- Avdeling 1: Foreningsvirksomheten
- Avdeling 2: Posebyen Frivilligsentral
- Avdeling 3: Barnas Stasjon
- Avdeling 4: Administrasjon
- Avdeling 5: Blåens Reiser
- Avdeling 6: Snakk om mobbing
- Avdeling 7: Speidergruppa
- Avdeling 8: Kulturaktiviteter
- Avdeling 9: Blå kors ferier
- Avdeling 10: Posebyen kulturskole
- Avdeling 11: Gyldesløvsgrt. 56
- Avdeling 12: Gyldenløvsgrt. 58
- Avdeling 13: Gyldenløvsgrt. 60
- Avdeling 14: Østerveien 30 Hybelhjemmet
- Avdeling 15: Vollebakken 9
- Avdeling 16: Rådhusgata 53
- Avdeling 17: Kronprinsensgrt. 35
- Avdeling 19: BKU
- Avdeling 20: Tidgiver
- Avdeling 21: Piloten/SFS
- Avdeling 22: Arb.trening/rehabilitering
- Avdeling 23: Skateparken
- Avdeling 25: Mandal Eiendom
- Avdeling 26: Mandal Drift
- Avdeling 100: Gyldenløvsgrt. 54

Avdelingsregnskap drift

Minustegnet foran tall betyr:	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 5	Avd 6	Avd 7	Avd 8	Avd 9	Avd 10	Avd 19	Avd 20	Avd 21	Avd 22	Avd 23	Avd 26	Sum
Overskudd (+)/underskudd (-)	FOR	PFS	BSK	ADM	BR	SOM	BKS	KUA	BKF	PKUL	BKU	Tidg.	Piloten	Arb.t	Skate.	M.Drift	
DRIFTSINNTEKTER																	
Salgsinntekter	35	245	533	18	0	10	32	142	0	0	3	0	54	0	0	0	1 071
Gaver, basar, utlodning	391	126	499	2 807	3	28	76	143	111	10	7	0	23	0	0	30	4 255
Leieinntekter	0	50	0	23	0	0	5	9	0	0	0	0	0	0	0	1	88
Tilskudd og bidrag	0	811	4 484	165	0	4 150	0	624	1 300	741	955	25	1 170	296	0	0	14 721
Andre inntekter	0	21	27	668	1 214	14	33	199	-278	6	12	0	-43	0	0	0	1 863
Sum driftsinntekter	425	1 252	5 544	3 681	1 217	4 202	147	1 117	1 133	756	977	25	1 204	296	0	30	21 997
DRIFTSKOSTNADER																	
Varekostnad	23	0	3	-0	0	-1	55	0	0	0	7	0	0	0	0	0	77
Lønnskostnad	543	1 199	3 633	705	125	2 665	0	512	415	398	467	0	520	312	0	0	11 493
Avskrivninger	0	11	0	107	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	4	0	139
Andre driftskostnader	347	624	1 858	1 455	1 008	1 378	89	1 197	743	503	682	2	618	48	20	17	10 591
Sum driftskostnader	912	1 835	5 493	2 267	1 132	4 042	144	1 709	1 158	918	1 156	2	1 137	360	24	17	22 300
Driftsres. før finanspos	-487	-582	50	1 413	85	160	2	-592	-25	-162	-179	23	67	-64	-24	13	-303
Finansposter																	
Renteinntekter	0	0	0	11	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
Rentekostnader	0	-0	1	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42
Sum netto finansposter	-0	-0	1	29	-1	-0	-1	0	-0	0	0	0	0	0	0	0	28
Årets resultat	-487	-582	49	1 384	85	160	3	-592	-25	-162	-179	23	67	-64	-24	13	-331

Avdelingsregnskap Eiendomer

Minustegnet foran tall betyr:	Avd 100	Avd 11	Avd 12	Avd 13	Avd 14	Avd 15	Avd 1	Avd 1	Avd 25	Sum
Overskudd (+)/underskudd (-)	Ggt 54	Ggt 56	Ggt 58	Ggt 60	Østv 30	Vbk 9	Rgt 53	Kgt 35	M.Eiend.	
DRIFTSINNTEKTER										
Leieinntekter	113	781	243	436	251	141	301	381	3	2 649
Statlige tilskudd/gaver	0	0	0	0	0	0	140	0	1	141
Sum driftsinntekter	113	781	243	436	251	141	441	381	3	2 789
DRIFTSKOSTNADER										
Avskrivning eiendommer	37	32	0	90	10	7	90	122	0	387
Rep/ved.h. bygninger	88	166	47	49	23	31	98	47	0	548
Andre driftskostnader	169	57	60	-7	169	36	69	53	20	627
Sum driftskostnader	294	255	107	132	203	74	257	221	20	1 562
Driftsres. før finanspos	-181	526	135	304	48	67	184	159	-17	1 227
Finansposter										
Rentekostnader	0	0	0	0	0	0	152	152	-0	305
Sum netto finanspost	0	0	0	0	0	0	152	152	-0	305
Årets resultat	-181	526	135	304	48	67	32	7	-17	922

DRIFT:

Avdeling 1: Foreningsvirksomheten
 Avdeling 2: Posebyen Frivilligsentral
 Avdeling 3: Barnas Stasjon
 Avdeling 4: Administrasjon
 Avdeling 5: Blåens Reiser
 Avdeling 6: Snakk om mobbing
 Avdeling 7: Speidergruppa
 Avdeling 8: Kulturaktiviteter
 Avdeling 9 Blå kors ferier

Avdeling 10 Posebyen kulturskole
 Avdeling 19: BKU
 Avdeling 20: Tidgiver
 Avdeling 21: Piloten/SFS
 Avdeling 22: Arb.trening/rehabilitering
 Avdeling 23 Skateparken
 Avdeling 26 : Mandal Drift

Eiendom:

Avdeling 100: Gyldenløvesgt.54
 Avdeling 11: Gyldesløvsst.56
 Avdeling 12: Gyldenløvsst.58
 Avdeling 13: Gyldenløvsst.60
 Avdeling 14: Østerveien 30 Hybelhjemmet
 Avdeling 15: Vollebakken 9
 Avdeling 16: Rådhusgata 53
 Avdeling 17: Kronprinsensgt.35
 Avdeling 25: Mandal Eiendom

Note 2 - Spesifikasjon av inntekter	2017	2016
Salgsinntekter	491 047	602 856
Kompesalg	34 821	35 103
Lotteri inntekter, basar, utlodning, Blå marked	453 885	460 717
Turinntekter	1 234 505	800 550
Tilskudd (statlige, kommunale, fylkeskommunale)	13 926 971	10 360 295
Mva - kompensasjon	1 004 477	811 252
Leieinntekter	2 736 468	2 585 616
Barneverntjenester	525 191	578 838
Kollekt	306 070	350 811
Annen driftsrelatert inntekt	321 799	428 373
Gaveinntekter	3 413 794	3 838 175
Gaveinntekter (stiftelser/fond/legater)	337 756	1 474 984
Sponsorinntekter	0	60 000
Totalt	24 786 784	22 387 571

Note 3 - Ansatte, godtgjørelser m.v.	2017	2016
Lønninger, honorarer, godtgjørelser, feriepenger m.v.	10 242 744	8 544 103
Arbeidsgiveravgift	1 409 806	1 184 971
Pensjonskostnader	216 401	93 560
Andre ytelser	119 916	159 527
Refusjon sykepenger	-496 308	-625 114
Sum lønnskostnader	11 492 559	9 357 047

Det er i 2017 utbetalt lønn til daglig leder med kr 702 045, annen godtgjørelse til daglig leder er utbetalt med kr 4 392. Det har vært sysselsatt 36 personer som utgjør tilsammen 21 årsverk i regnskapsåret. Foreningen (foretaket) er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Foreningen har opprettet slik avtale som oppfyller kravene etter denne loven.

Note 4 - Bundne midler

I posten bankinnskudd inngår konto for bundne skattetrekkmidler med kr 413 066 pr. 31.12.2017. Skyldig skattetrekk pr. 31.12.2017 utgjorde kr. 412 230

Note 5 - Andre driftskostnader	2017	2016
Leiekostnad	1 310 767	910 376
Leiekostnader maskiner/inventar/bil/datautstyr	571 030	541 016
Kostnadsført verktøy/inventar mv	296 915	750 290
Datautstyr, vedlikehold, programvare	396 409	156 007
Matvarer	588 128	575 250
Tur/barneutstyr/friluftsutstyr/lek/rekvisita	739 331	677 519
Revisjonshonorar	113 219	119 000
Regnskapstjenester	444 519	505 126
Annen fremmed tjeneste (musikalske innslag /juridiske tjenester/annet)	1 505 122	1 484 965
Kontorkostnader	574 048	224 334
Telefon porto mv	193 900	164 379
Bilkostnader	172 322	120 683
Reisekostnader	379 142	765 604
Reklame/markedsføring/filming	1 118 488	1 606 553
Forsikringspremier	166 013	123 799
Fester/turer/kulturaktiviteter	1 548 454	859 242
Annen kostnad	228 486	581 664
Totalt	10 346 291	10 165 807

Kostnadsført godtgjørelse til revisor:	2017	2016
Revisjon inkl mva	48 750	78 125
Andre tjenester inkl mva	64 469	40 875
Sum godtgjørelse til revisor inkl mva	113 219	119 000

Honorar til samarbeidende advokatkontor (PWC)	10 451	88 500
---	--------	--------

Note 6 - Drift og vedlikehold fast eiendom	2017	2016
Kommunale avgifter	157 519	119 690
Lys og varme	324 516	299 936
Kabel tv	27 966	22 746
Andre kostnader lokaler	65 713	69 354
Rep og vedlikehold bygninger	679 101	588 488
Rep og vedlikehold utstyr	16 787	21 775
Totalt	1 271 602	1 121 990

Note 7 - Varige driftsmidler

	Eiendom	Påkostn.eiend	Inventar/utstyr	Dataanlegg	Sum totalt
Anskaffelsekost 01.01	13 324 370	10 706 372	461 051	128 906	24 620 699
Årets tilgang	0	770 406	0	0	770 406
Årets avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelsekost 31.12	13 324 370	11 476 778	461 051	128 906	25 391 105
Akk. Avskrivninger 31.12	677 108	935 672	323 961	87 687	2 024 428
Bokført verdi	12 647 261	10 541 105	137 090	41 220	23 366 676
Årets avskrivninger	172 128	235 567	97 780	20 610	526 086
Økonomisk levetid	ca. 50 år	ca. 50 år	5-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	2 % lineært	2 % lineært	Lineært	Lineært	Lineært

Boliger mottatt ved arv er bokført til arveavgiftsgrunnlaget. Øvrige bygninger er bokført til opprinnelig anskaffelseskostnad inklusive påkostninger. Enkelte eldre bygg er ikke avskrevet.

Note 8 Pantstillelser og garantier m.v.

Gjeld som er sikret ved pant o.l.	2017	2016
Gjeld til kredittinstitusjoner	8 543 563	8 884 796
Gjeld til kredittinstitusjoner, Kassakreditt	0	20 118
Sum	8 543 563	8 904 914

Balansført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld	2017	2016
Tomter, bygninger	10 154 277	10 057 857
Sum	10 154 277	10 057 857

Langsiktig gjeld er sikret i eiendommene Rådhusgaten 53, Kronprinsens gate 35 og Gyldenløvesgate 56

Note 9 Fordringer og gjeld

	2017	2016
Fordringer med forfall senere enn ett år	0	0
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	6 658 507	7 062 591

Note 10 - Investering i datterselskap

	Egenkapital 2016	Resultat 2016	Bokført verdi 12/31/17	Bokført verdi 12/31/16	Eierandel
Selskap					
Blå Kors Sør Rehabilitering AS	1 450 000	-1 131 000	420 000	420 000	92,04 %
Sum			420 000	420 000	

Blå kors Kristiansand eier både A aksjer og B aksjer i Blå kors Sør Rehabilitering AS. Regnskapet for 2017 er ikke ferdigstilt. Regnskapet for 2016 er benyttet som viser et underskudd på kr 1 131 000, Egenkapital er pr 31.12.2016 kr 1 450 000. Blå kors Sør Rehabilitering AS har sitt forretningskontor i Oslo.

Note 11 - Annen kortsiktig gjeld

I posten annen gjeld inngår det følgende:

	2017	2016
Periodisert kostnad	108 561	600 490
Gjeld Blå kors Norge	200 000	0
Periodiserte tilskudd	989 335	0
Depositum nøkler	26 948	17 500
Sum	1 324 844	617 990

Note 12 Egenkapital

		2017	2016
Bokført egenkapital 01.01		15 604 469	14 880 015
Årets resultat:	Avd		
	(- underskudd)		
Foreningsvirksomhet	1	-486 830	-643 347
Posebyen Frivilligsentral	2	-582 456	-72 833
Barnas Stasjon	3	49 141	553 662
Administrasjon	4	1 384 210	1 151 647
Blåens Reiser	5	85 372	132 273
Snakk Om Mobbing	6	159 587	-511 563
Speidergruppa (KBKS)	7	3 442	-22 017
Kulturaktiviteter	8	-592 468	-1 136 625
Blå Kors Feriene	9	-25 039	-143 614
Posebyen kulturskole	10	-161 620	117 740
Blå kors Ung	19	-179 294	122 623
Tidgiver	20	23 025	-93 536
Mandal drift	26	12 936	213 088
Piloten/SFS	21	66 819	0
Arbeidstrening/rehabilitering	22	-63 981	0
Skateparken	23	-23 895	0
Eiendommene		922 104	1 056 956
Bokført egenkapital 31.12		16 195 520	15 604 469

Til generalforsamlingen i Blå Kors Kristiansand

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Blå Kors Kristiansand, som viser et negativt resultat på kr 611 410. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, aktivitetsregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for organisasjonens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatenes utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Blå Kors Kristiansand per 31. desember 2015, og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold


Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 6. april 2016
PricewaterhouseCoopers AS



Svein A. Andresen
Statsautorisert revisor



Foto: Geir Christian Johannessen/Fvn



Foto: Magasinet Byliv



Foto: Kamilla Rudberg/Fvn



Foto: Ivar Eidsaa/Blå Kors



Foto: Christina Østveit/Fvn



Foto: Alexander Nupen/Agderposten



Foto: Kjartan Bjelland/Fvn



Foto: Ivar Eidsaa/Blå Kors



Foto: Ivar Eidsaa/Blå Kors

Blå Kors Kristiansand
Gyldenløves gate 60
4614 Kristiansand

Org. nr.: 974 804 344
Kontonr.: 3060.20.38730

Telefon: (+47) 380 20 273
kristiansand@blakors.no

blakorskrs.no
facebook.com/blakorskrs