

**ÅRET 2019**





1



2



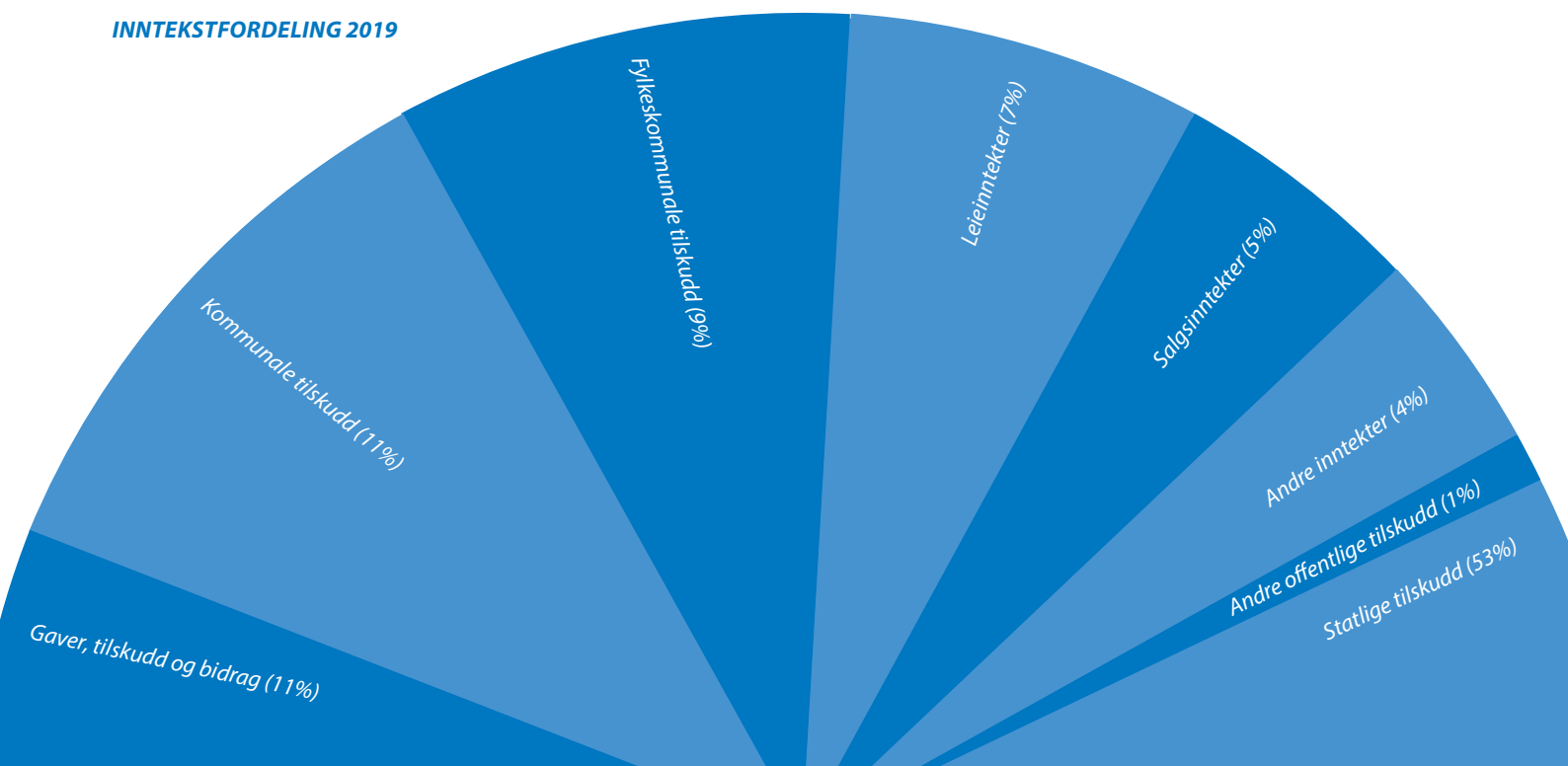
3



4

1. Utdeling av gevinst på Blåmarkedet, mai 2019
2. Blå Kors Kristiansand i Borgertoget 17. mai 2019
3. Fra Blå Torsdag-konsert med Tingsek, april 2019
4. Fra konsert på "Helaften". Gaute Ormåsén (t.v.), Maria Arredondo og Torstein Sødal.

**INNETEKSTFORDELING 2019**



# HILSEN FRA DAGLIG LEDER

Blå Kors Kristiansand ble i løpet av 2019 en av de viktigste aktørene i byen vår. Med nesten 70 ansatte, 600 Tidgivere og 70-80.000 mennesker som blir berørt av arbeidet vårt hvert år, så har vi stor betydning i manges liv. Vi ønsker gjennom den posisjonen vi har fått å forebygge, vi ønsker å behandle, vi ønsker å gi mat, klær, bolig, vi ønsker å gi ettervern til så mange som mulig. Vi vil gi håp, gi troen på en rusfri fremtid, en god oppvekst for barna, en hjelpende hånd til foreldrene, en trøst i mange av våre eldre sin ensomhet. Vi ønsker å SE så mange som mulig! Ja, med hjerte, kunnskap og kraft ønsker vi å skape muligheter for mestring og mening i livene deres.

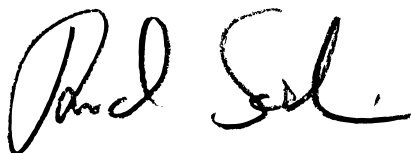
Det ble også det året vi nådde vårt mål om å gå fra å være en forening til en viktig samfunnsaktør. Et mål som ble satt i 2014. Et mål som ble nådd takket være alle våre fantastiske ansatte, Tidgivere, medlemmer og samarbeidspartnere. Et mål som heller ikke hadde vært mulig uten tilliten fra det offentlige gjennom tildelinger og anbud. Kristiansand kommune, Vest-Agder fylke (nå Agder) og staten, gjennom direkte tildelinger fra statsbudsjettet og søknader til diverse direktorater. Tar vi med alle fond, private stiftelser, næringslivet og private gaver så er det bare å bøye seg i støvet og takke for alle bidrag og gaver. Vi er utrolig ydmyke og takknemlige for tilliten som er vist gjennom dette til Blå Kors Kristiansand.

Som i alle de 110 årene vi har vært her i byen, er det svært viktig for oss å drive på en nøktern måte, på et idealistisk grunnlag, på vårt kristne verdigrunnlag og på en så profesjonell måte som mulig. Alle som er ansatt i Blå Kors Kristiansand har høy kompetanse innenfor sitt fagfelt samtidig som de brenner for saken og alltid jobber ut ifra våre verdier medmenneskelighet, kvalitet, egenkraft og verdighet.

2019 ble også det året hvor en lang-siktig strategi om å levere kommunikasjon og merkevarebygging på

høyt plan resulterte i flere priser som gjorde oss alle veldig stolte: Med vår film "Snitcher du, dør du" (Sladrer du, dør du), fra SnakkOmMobbing.no var vi i finalen i en global reklamekonkurranse i New York med mer enn 30.000 innsendte arbeid, vi kom til finalen i Social Media Days, vi vant både gull og den store Grand Prix prisen i den lokale Sabla Bra-konkurransen. En av begrunnelsene var som følger: «I år er det et bidrag som har utmerket seg over alle andre. Arbeidet er en av de sjeldne, der alle aspekter spiller sammen i full harmoni. Her har man tenkt på alle detaljer langs hele ferden. Juryen ville allerede fra første stund snakke om denne vinneren før premieutdelingen, men da responderte juryleder med 'snitcher du, dør du'. I desember ble vi også kåret til Årets Markedsfører 2019 av Markedsføringsforeningen i Kristiansand. Mye heder og ære som vi tar til oss og er både glade og takknemlige for. Alt er et ledd i å bli bedre kjent, øke den eksterne kjennskapen til det brede og store arbeidet Blå Kors Kristiansand gjør. Samtidig så bygger vi intern stolthet og det er så fint å høre de ansatte si: Jeg er stolt over å jobbe i Blå Kors.

Vi opplever en trend med økende ensomhet, isolasjon, usikkerhet, materialisme, kynisme o.s.v. Samtidig ser vi at der er mye kjærlighet, omtanke, raushet og godhet i Norge. Vi er heldige som bor i et land med så god sosial velferd, vi er heldige som bor i et land med så mye kjærlighet, vi er heldige som bor i et land med så mye raushet. La oss ta vare på dette og så oppfordrer vi dere til å fortsette og støtte opp om å hjelpe oss i Blå Kors Kristiansand. Vi har som mål å være her så lenge der er behov for den hjelpen vi gir. Det betyr helt sikkert de neste 110 årene også!



ARVID SOLHEIM  
Daglig leder



Daglig leder, Arvid Solheim.

## INNHold

Årsberetning.....	s. 4
Rapporter .....	s. 6
Resultat og balanse.....	s. 32
Noter.....	s. 25
Revisors beretning.....	s. 40
Glimt fra 2019.....	s. 42

Blå Kors Kristiansand  
Gyldenløves gate 60  
4614 Kristiansand

Org. nr.: 974 804 344  
Kontonr.: 3060.20.38730

Telefon: (+47) 380 20 273  
kristiansand@blakors.no

**www.blakorskrs.no**  
**facebook.com/blakorskrs**

Design: Blå Kors Kristiansand  
Omslagsbilde: Blomstring i Rådhusgata  
Fotograf: Jørund F. Pedersen  
Trykk: XPressPrint AS  
Opplag: 150



*TIDGIVERE PÅ HELAFTEN: I november 2019 bidro nærmere 100 Tidgivere til å gjøre "Helaften" til en magisk kveld for alle gjestene.*

## ÅRET 2019

### **Virksomhetens art**

Blå Kors Kristiansand (BKK) er en felleskristen, diakonal forening som driver virksomhet som fremmer rusfrihet i samfunnet, hjelper russkadde og barn i familier med rus- og psykiske problemer og driver tiltak på et høyt faglig nivå. Foreningen eier 8 eiendommer hvor det drives behandling, forebygging og utleie av leiligheter til mennesker som er i et ettervern/rehabiliteringsopplegg samt mor/barn leiligheter med tilsyn. En av eiendommene i Gyldenløves gate med internatbygg leies i sin helhet ut til Sørlandets Sykehus HF Avd. Rus- og avhengighetsbehandling/rehabiliteringsposten.

BKK har mange Tidgivere, men trenger stadig flere for å drive frivillig arbeid på nye aktiviteter. Posebyen Frivilligsentral (PFS) eies 100% av BKK og har ved utgangen av dette året vært i full drift i 6 år og over 500 Tidgivere registrert. PFS er tilsluttet Norges frivilligsentraler.

Arbeidsområdene i foreningen er omfattende og hele tiden søkes det nye felter og områder å arbeide i. Å være til stede fra vugge til grav er målet med vårt arbeid og «En oppvekst varer livet ut» sammen med «I sentrum står et menneske» er fundamentene.

Virksomhetene våre drives i Kristiansand kommune, men vi utfører også tjenester for våre nabokommuner og driver virksomheter i samarbeid med Blå Kors Norge.

Hovedstyret i Blå Kors Kristiansand har i 2018 bestått av:

- Styreleder Trygve Holtskog
- Nestleder Frode Dunsæd
- Styremedlem Kirsten Lervik
- Styremedlem Atle J Fosse
- Styremedlem Trond Gundersen
- Styremedlem Kirsten O Lian
- Varamedlem Nils Vidar Stray
- Varamedlem Vidar Akselsen

Daglig leder Arvid Solheim har møtt fast og Kirsten Rypestøl har vært styrets sekretær.

### Fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Driften er basert på gjeldende samarbeidsforhold med offentlige instanser samt de strategiske veivalg som foreningen har gjort for de kommende år. Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### Arbeidsmiljø og personale

Samlet fraværspersent for 2018 var 1,65%. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i personskader av betydning eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt.

### Likestilling

Foreningen har som mål å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn. Foreningen har igjennom bevisst praksis tatt sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Foreningens virksomhet har rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert. Av foreningens 69 ansatte, er 33 kvinner (48%) (69 ansatte innebærer ansatte på fast lønn og timelønn). I styresammenheng er kvinneandelen på 25%. Tilsvarende andel kvinner i ledende stillinger er 46%.

Rekrutterings og personalpolitikken skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, religion og livssyn.

### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i 2018 ikke drevet spesielle forsknings- og utviklingsaktiviteter, bortsett fra en liten forskning på chat-tjenesten Snakkommobbing.no.

### Miljørapportering

Foreningens virksomhet forurenses ikke det ytre miljø, og ikke noe er regulert av konsesjoner eller pålegg.

### Medlemmer

I året som er gått døde 10 (8) av våre medlemmer. Foreningen teller nå 214 (189) medlemmer inkl. tilgang på 10 (5) nye medlemmer i 2018.

### Tidgivere

Ved utgangen av året var det 503 registrerte Tidgivere i Blå Kors Kristiansand. Tiden de gir estimeres til rundt 30 årsverk, det vil si over 50.000 timer i løpet av et år.


### Styremøter

Det er i året avholdt 4 (5) styremøter og behandlet 29 (41) saker.

Kristiansand, 11. april 2019

  
Trygve Holtskog  
Styrets leder

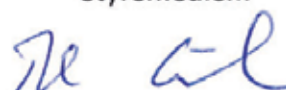
  
Frode Dunsæd  
Nestleder

  
Kirsten Oterholt Lian  
Styremedlem

  
Arvid Solheim  
Daglig leder

  
Atle Julius Fosse  
Styremedlem

  
Kirsten Tone Lervik  
Styremedlem

  
Trond Gundersen  
Styremedlem



Tormod Urdal i trevareavdelingen.

## BLÅ KORS ARBEID OG INKLUDERING

Virksomhetsleder: Tormod Urdal

### Om virksomheten

Blå Kors Arbeid og Inkludering er en stiftelse, og stiftelsen ble i løpet av 2019 en egen virksomhet inn under Blå Kors Kristiansand. Arbeidstreningssenteret ligger på Mjåvann industriområde ca. 7 km. vest for Kristiansand.

### Ansatte

Pr. 31.12.2019 hadde virksomheten syv arbeidsledere/veiledere ved de ulike avdelingene, to veiledere, en prosjektveileder, samt daglig leder.

De ansatte har bl.a. realkompetanse og erfaring innen arbeidsledelse og instruksjon, kartlegging og yrkesveiledning, snekkererfaring, platearbeid, sykepleie, kontorarbeid og saksbehandling, butikkarbeid og forretningsdrift, samt erfaring fra kjøkken og produksjonsarbeid, rusarbeid, m.m.

De ansattes utdanning er sosialpedagogikk, barnevern, sykepleie, tverrfaglig utdanning i psykiske lidelser, yrkesrettet rehabilitering, SE-metodikk, handels- og kontorutdanning, veiledning, butikkledelse, m.m.

Medarbeiderne har også gjennomgått ulike kurs, som bl.a. MI, WIE, SCI, rus, yrkesveiledning, studentveiledning og «Mitt Livs ABC», en kompetanseheving til ansatte som jobber med tjenester til personer med utviklingshemming.

Den brede og varierte yrkesbakgrunnen, erfaringen og kompetansen gjør at kollegagrappa utfyller hverandre og profitterer på den enkelte kollegas erfaring, kunnskap og kontaktnett.

### Målgruppe

Blå Kors Arbeid og Inkludering består av to NAV-tiltak. I tillegg har vi to samarbeidsprosjekter med Blå Kors Steg for Steg; Piloten og KK-arbeid.

AFT-avdelingen hadde 16 godkjente plasser og VTA-avdelingen hadde 10 godkjente plasser.



1. Torkil Bjerland synger "Sha-la-la" på markeringsfesten for for Mjåvann Arbeidstreningssenter og Blå Kors Kristiansand, 2. Anita Øien sto for servering av grillmat, 3. Fullt hus i montasjeavdelingen..

## Tidgivere

Blå Kors Arbeid og Inkludering har ingen registrerte Tidgivere for 2019, men ønsker å se hvilke muligheter og ressurser Tidgivere kan være fremover.

## Organisering

Etter at det i 2018 ble det satt i gang et planleggingsarbeid for en tettere tilknytning til Blå Kors Kristiansand, har vi i år tatt skrittet fullt ut og nå definerer oss som en virksomhets inn under Blå Kors Kristiansand.

## Avdelinger

**KJØKKEN:** Her produseres det hovedsakelig mat til ansatte og deltagere. Deltagere i AFT og VTA vil kunne få en opplæring i tilberedning av mat og viktig kunnskap i forhold til det å jobbe i bl.a. kantine.

**PAKKEAVDELING:** Her foregår det storstilt pakking av produkter for ulike bedrifter, f.eks. te, sjokolade, gaveartikler, elektriske komponenter, plasterpakker etc.

**MONTERINGSAVDELINGEN:** Vi har et godt samarbeid med GYLI Plast i Søgne. Deltagerne i denne avdelingen får opplæring i produksjonsarbeid der nøyaktighet og samarbeid er viktige elementer. Vi limer og monterer ulike plastkomponenter og deksler som brukes i storbilindustrien, hovedsakelig Volvo produkter.

**TREBEARBEIDINGSVERKSTEDET:** Denne avdelingen har tradisjonelt vært en delprodusent i forhold til båtstoler til småbåtindustrien. Vi lager også bord, benker, blomsterkasser og vårt populære «Stigegolfspill». På forespørsel tar vi på oss ulike oppdrag fra distriktnære bedrifter. Deltagerne får her opplæring i bruk av ulike verktøy og produksjon av produktene.

## Tilbud/innhold:

Deltagere ved Blå Kors Arbeid og Inkludering fikk i 2019 tilbud om matbehandling, transportoppdrag, montasje, pakking, arbeidsnorsk, basiskompetansekartlegging/opplæring.

## Vurdering

2019 har også vært et omveltningens år på mange måter med forberedelser til kommunesammenslåingen ved årsskiftet, og bedriftens innlemmelse i Blå Kors Kristiansand (BKK). I den forbindelse endret vi navn fra Mjåvann Arbeidstreningssenter til Blå Kors Arbeid og Inkludering. Vi ønsker fortsatt å være en tydelig og foretrukket aktør innen vår virkegren i årene fremover slik at vi kan bringe våre deltagere «Et steg videre».

## Kristiansand 23. april 2020

Tormod Urdal, virksomhetsleder



*Fra åpningen av Barnas Stasjon Lindesnes i Mandal, juni 2019.*

## BLÅ KORS BARNAS STASJON

Virksomhetsleder: Anne-Randi Hanssen

### Om virksomheten

Barnas Stasjon jobber med familier med barn mellom 0 og 12 år, samt gravide. Familiene kan ha ulike sårbarheter/utfordringer knyttet til f.eks. rushistorie (egen eller som pårørende), psykisk helse, økonomi, ensomhet, isolasjon og/eller utenforskap.

Barnas Stasjon ser det som svært viktig å se familiene som en «helhet» der alle faktorene spiller inn i familiesamspillet og i aller høyeste grad påvirker barna i familiene. Vi bruker derfor mye ressurser på å hjelpe familiene våre på ulike områder som veiledning (knyttet til foreldrerollen og andre tema), grupper der foreldre og barn kan delta i et felleskap og skape nettverk, hjelp til å komme i kontakt med andre hjelpeinstanser, praktisk hjelp (mat, klær, barneutstyr, hjelp til flytting osv.), samarbeidsmøter osv. Vi har også en egen bruktbod der familiene kan få brukt tøy og utstyr.

### Ansatte

Pr. 31.12.2019 hadde Blå Kors Barnas Stasjon Kristiansand følgende ansatte:

Anne-Randi Hanssen, virksomhetsleder  
Knut Are Jølstad, miljøterapeut  
Marit Røstad, miljøterapeut  
Nina Lahr Moi, miljøterapeut  
Cecilie Reite Weiby, miljøterapeut  
Mette Austrud, gestaltterapeut  
Arne Bakke, miljøarbeider  
Berit Jensen, miljøterapeut  
Kristine Aasen, miljøterapeut  
Georg Kayser, daglig leder Barnas Stasjon Lindesnes  
Nina Nepstad, miljøterapeut Barnas Stasjon Lindesnes, daglig leder av Barnas Stasjon Lister  
Adebayo Temitopi, renholder

Barnas Stasjon har ulik tverrfaglig sammensetning av utdanninger innen barnevern, sosialt arbeid, helse, pedagogikk og gestaltterapi. Mange har videre- og etterutdanninger. Alle ansatte har sertifisering i COS-P, fire er Marte Meo-terapeuter. Vår erfaringsbakgrunn er bred og variert.



1. Barnas Stasjon fikk en stor gave av Phonero på Julemarkedet. 2. På besøk i Kilden. 3. Anne-Randi (t.v.), Knut Are, Marit og Mette.

## Målgruppe

Barnas Stasjons brukergruppe er familier med barn mellom 0 og 12 år, samt gravide. Familiene kan ha ulike sårbarheter/utfordringer knyttet til f.eks rushistorie (egen eller som pårørende), psykisk helse, økonomi, ensomhet, isolasjon og/eller utenforskap

Ingen behøver henvisning for å benytte seg av Barnas Stasjon. Både stasjonen i Kristiansandsregionen og i Mandalsregionen (fra 01.01.20 Lindesnes kommune) opplever å ha et godt samarbeid med ulike instanser som helsestasjoner, familiesentre, barnevernstjenesten, NAV, spesialisthelsetjenesten og ulike frivillige organisasjoner. Vi opplever et godt samarbeid med Kristiansand fengsel, overgangsbolig og kriminalomsorg i frihet. Vi deltar jevnlig på fengslets servicetorv hvor vi kan ha enesamtaler med innsatte som har barn - om det å være foreldre på avstand. Vi har hatt samtaler med foreldre og barn med tanke på situasjonen de er i, samt i forhold til gjennomføring av evt. samvær. Stasjonen har også et samarbeid med ARA. Deltakerne får ofte informasjon om oss via helsestasjon, familiesentre, familiekontor, barneverntjeneste, fastleger, ABUP eller andre organisasjoner.

## Tidgivere

Stasjonene våre er takknemlige og glade for de flotte tidgiverne vi har. I 2019 økte vi med flere tidgivere per

gruppe for å øke tettheten med gode voksne rollemodeller, spesielt i barnegruppene våre (barnegruppen og tweensgruppen). Tidgiverne er plukket ut etter egnethet og referanser, samt politiattest. Pr. 31.12.2019 hadde vi 30 aktive tidgivere som deltok i faste grupper alt fra flere ganger i uken til annen hver uke. I tillegg hadde vi seks tidgivere som har stilt opp på diverse arrangement som turer, markeder, baking m.m.

## Organisering

Alle familiene ved stasjonen får tildelt en primær- og en sekundærkontakt. Disse har ansvar for oppfølgingen av familiene under oppholdet ved Barnas Stasjon. Vårt ønske for vår veiledning av foreldrene er å gi økt kunnskap. Kunnskap som kan gi de valg i forhold til hvordan de vil utøve sin foreldrerolle. Kunnskap om barns behov og hvordan møte disse på en god måte. Kunnskapen kan og må vi gi på mange ulike måter. Gjennom foredrag og litteratur, gjennom samtaler og refleksjon, gjennom bruk av filmer og bilder, gjennom rollespill og å praktisk vise, være en rollemodell. Alt dette skaper en bevissthet, og det kan ofte handle om å gjøre det ubevisste bevisst.

Vi ansatte har personalmøter ukentlig. Vi inviterer jevnlig inn samarbeidspartnere til møter for å fortelle om arbeidet sitt eller om et spesielt tema. Dette for å styrke kjennskap og samarbeid.



Statsminister Erna Solberg og Barne- og Familieminister Kjell Ingolf Ropstad besøkte Barnas Stasjon i februar 2019.

Ansatte ved stasjonen deltar på årlige samlinger der alle Barnas Stasjonene i landet møtes. Virksomhetsleder har også fast samarbeid med lederne av de andre stasjonene i landet.

### Tilbud

Barnas Stasjon deler tilbudene sine inn i: **FORELDREVEILEDNING** som har som mål å styrke foreldrenes kompetanse. Målene lages sammen med foreldrene. Består av individuelle samtaler, diverse kurs som COS-P, stressmestring eller foreldreskole. Tilbud om Marte Meo.

**DIVERSE GRUPPETILBUD** som pappagruppe (fedre med barn), mødregruppe (mødre med barn), barselgruppe (mødre med babyer, samt gravide), middagsgrupper for hele familien, barnegruppe for barn 6-8 år og for barn 9-12 år. Målet for gruppene er å bli kjent med andre familier, skape nettverk, delta i fellesskap, gode opplevelser foreldre-barn, få kunnskap.

**DIVERSE ARRANGEMENT, TURER, FERIER MM.** Vi har flere år reist på sommerferie med familiene våre. I 2019 var vi 2 grupper a 60 til Skallerup Klit. Mange av gruppene våre reiste på helgeturer ulike steder. Vi avholder

mange arrangement knyttet til høytider som jul og påske, og vi holder åpent på 17. mai.

**BARNAS STASJON HAR TRE LEILIGHETER** for familier med ekstra utfordringer. Familiene kan bo her i inntil 1 år med tett oppfølging. Dette er på oppdrag fra barneverntjenesten.

### Prosjekter/annet

I 2019 ble vår målgruppe utvidet fra familier med barn 0-8 år, til familier med barn 0-12 år.

I 2019 hadde Barnas Stasjon et satsningsområde på å øke sin kunnskap om og fokus på brukermidvirkning. Brukermidvirkning defineres som innflytelse på beslutningsprosesser og utforming av tjenestetilbud. Brukere har rett til å medvirke og ulike tjenester har plikt til å involvere brukerne. På grunn av de viktige dimensjonene brukermidvirkning innehar, bør organisasjonen i aller høyeste grad jobbe aktivt med dette.

Brukermidvirkning kan skje på ulike plan. FIT (feedbackinformerte tjenester) ble i 2019 innført på alle Barnas Stasjoner i landet. Vi har benyttet Roger Harts trappetrinnsmodell (The ladder of participation) for



*Tore (t.v.), Dagfinn, Arne, Gunnar og Leif blir hedret for sin store innsats ved oppussingen av Barnas Stasjon i Mandal.*

å bevisstgjøre oss i hvordan vi ønsker brukermidvirkning i de ulike oppgavene/tiltakene våre. Videre har vi invitert foreldre og barn til å si noe om hva de mener brukermidvirkning er og hva de mener skal til for at Barnas Stasjon skal være et godt sted å være. Vi har arrangert brukermøter og brukerundersøkelse. Barn og unge er en målgruppe som tidligere i liten grad har blitt involvert i brukermidvirkningsperspektiv. Barn har egenverdi og har rett til å være med på å utforme og skape gjennom deltakelse og medvirkning. Barn skal kunne ytre seg og ha innflytelse, medvirkningen skal være i forhold til modenhet og alder. Vi har valgt å ha fokus på å høre barnas stemme gjennom barnesamtaler, i barnegruppene (6-8 år og 9-12 år) og i et eget opprettet barneråd som er dannet i 9-12 gruppen.

I juni 2019 startet vi opp filial i Mandal (nå Lindesnes). Stasjonen har 2 ansatte og den bygges opp steg for steg. Ved nyttår hadde stasjonen allerede 11 familier. Vi føler oss svært godt mottatt og velkommen, både av befolkningen generelt og samarbeidspartnere. Planlegging av filial i Lister har pågått hele 2019. Egen daglig leder er blitt ansatt og har sammen med bl.a virksomhetsleder, driftsleder og daglig leder i BKK

jobbet aktivt med planlegging av stasjonen. Planlagt oppstart er våren 2020.

## Vurdering

2019 har vært et spennende år. Vi har økt aldersgruppen vår (barn opp til 12 år), vi har åpnet filial i Mandal, vi har fått utvidede lokaler og vi har fått flere nye ansatte. Barnas Stasjon opplevde også i 2019 en økning i antall familier som benytter seg av tilbudet vårt. Pr. 31.12.2019 hadde vi 443 aktive brukere (foreldre og barn). Dette er en betydelig økning fra året før.

Vi har pga den store pågangen på stasjonen i Kristiansand dessverre måtte operere med noen venteliste på enkelte gruppetiltak, f.eks. mødregruppene og middagsgruppene. Dette måtte vi gjøre selv om vi har gjort tiltak for å øke kapasiteten på disse tiltakene. Det er selvsagt ikke ønskelig med ventelister og vi gjør virkelig hva vi kan for å unngå slike. Allikevel er det svært viktig for oss å ha tiltak med kvalitet og det må vi ikke gå på bekostning av i ønske om å «ta imot alle».

## Kristiansand 22. februar 2020

Anne-Randi Hanssen, virksomhetsleder



1. En gjeng på vinterferie 2. Innsamlede julegaver til feriegjester, 3. Fra sommerferie på Horten, i samarbeid med Redningselskapet.

## BLÅ KORS FERIER

Virksomhetsleder: Synnøve Roland

### Kort om virksomheten

Blå Kors Ferier er et landsdekkende ferietilbud som organiseres av Blå Kors Kristiansand. Det er et gratis, rusfritt ferietilbud for barnefamilier og ungdom som har rusavhengighet, psykiske utfordringer og fattigdom tett på livet. Feriene gir mulighet for felleskap og aktiviteter som gir mestring og mening. Blå Kors Ferier legger til rette for at barn og unge skal få opplevelser sammen med sine foresatte, slik at familien opplever å skape gode minner sammen.

Blå Kors sine frivillige har drevet feriearbeidet helt tilbake til 1975. Det var først i 2015 det kom lønnsmidler for å drive arbeidet videre sammen med Tidgivere.

Ferietilbudet i 2019 har vært det mest omfattende for Blå Kors Ferier noensinne med tanke på antall deltakere. Hele 1.114 personer deltok på våre ferietilbud og deltakerne kom fra 65 forskjellige kommuner i landet.

I tillegg hadde vi et rekordhøyt antall personer (2.266) på venteliste som dessverre ikke fikk anledning til å bli med på ferie pga. manglende økonomiske rammer for tiltaket.

### Ansatte

Per 31.12.2019 hadde Blå Kors Ferier følgende ansatte: Bianca Nilsen, Ferie- og aktivitetskoordinator, 100%. Wenche S Tønnessen, vikarierende virksomhetsleder 60%, frem til 1 juli. Synnøve Roland, virksomhetsleder 40%/100%.

### Kompetanse

Blå Kors Ferier sine ansatte har bred erfaring innen å jobbe med oppfølging av barn, ungdom og familier som lever under vanskelige forhold. Sosialfaglig utdanning og kompetanse innen marked og ferieorganisering er også en del av vår bakgrunn.

## Målgruppe

Vi er et nasjonalt ferietilbud for sårbare og vanskeligstilte familier. Dette kan være familier med rusrelaterte utfordringer, psykiske utfordringer og/ eller fattigdomsproblematikk. Vi ønsker å være et lavterskeltilbud med deltakere fra hele landet.

## Tidgivere

Blå Kors Ferier har 40 registrerte Tidgivere ved utgangen av 2019. Våre Tidgivere er en viktig ressurs i virksomheten. Dette er en engasjert gjeng som gjerne er med på opptil fire ferier på et år. De har bidratt med hele 19.304 timer som utgjør 11,4 årsverk i 2019.

## Organisering

Personalet i Blå Kors Ferier organiserer feriene fra A til Å, og er med på selve gjennomføringen. Tidgivere blir inkludert i forkant på forberedelsesmøte, som er et viktig ledd for at de skal kjenne eierskap til ferien de skal være med på å arrangere. Det gjennomføres også evalueringsmøter.

## Tilbud/innhold:

Dette året har vi gjennomført 14 organiserte ferier med varighet fra 4-6 dager, formidlet 4.000 overnattingsdøgn gjennom prosjektet «Hjerterom», organisert 19 hytter til utlån i sommermånedene og arrangert fire hotellweekender.

**ORGANSIERTE FERIER:** Det organiserte ferietilbudet på Birkeland, Hovden, Kristiansand Feriesenter, Skallerup Klit og Noatun har hatt fokus på barna. Lokalitetene, maten som er blitt servert, aktivitetene, dagsprogram og ferieledere er tilpasset barnas behov. Alle deler av feriene har vært gjennomført i trygge rammer slik at familiens relasjoner kan styrkes, og at barna kan skape gode minner sammen med sine foreldre. Felles opplevelser bidrar til å styrke båndene og felleskapet innad i familien.

Pågangen til juleferien var enorm, og vi fylte fort opp de 50 plassene vi hadde tilgjengelig, og vi måtte stoppe markedsføringen av ferien 3 uker før søknadsfristen gikk ut. 73 familier fikk dessverre avslag. Som et «plaster på såret» bestemte vi oss for å sende julegaver til alle barna i familiene som fikk avslag. Porto ble sponset av Bring.

**«KICK OFF»-LEIR:** Siden 2009 har Avdeling for barn og unge psykisk helse (Abup) v/Sørlandets sykehus HF arrangert Kick Off-leir. 2019 var første året Blå Kors Ferier hadde ansvaret for Kick Off-leirer. Leirene ble arrangert i et samarbeid mellom Abup, Kristiansand kommune og Blå Kors Kristiansand.

**CAMPING-FERIE MED «HJERTEROM»:** «Hjerterom» er et selvstendig ferietilbud for familier i målgruppen. 25 Camping- og feriesentre over hele landet bidro med gratis overnattingsdøgn. Blå Kors Ferier har i samarbeid med disse aktørene, og deres lokale samarbeidspartnere, laget et ferdig opplegg for familiene som innebærer overnatting og ulike velkomstpakker. Velkomstpakkene kunne inneholde gavekort på matbutikk, gave til barna fra leketøysbutikk, inngangsbilletter i ulike fritidsparker/ badeland/ trampolineparker og gavekort i egen kiosk på campingplassen.

**HYTTE-UTLÅN PÅ HOVDEN:** I 2019 ble det etablert et utvidet samarbeid mellom Blå Kors Ferier og næringslivet på Hovden. Hovdens næringsliv ønsket å være med å bidra til at barnefamilier i målgruppen skulle få mulighet til å låne gratis hytter i uke 26 og uke 27 i sommerferien.

**HOTELLWEEKEND:** I 2019 har vi hatt et godt samarbeid med Hotel Savoy i Oslo. De har gitt bort 4 gratis weekender til sårbare barnefamilier. Inkludert i pakken var gratis overnatting med frokost og kveldsmat. Blå Kors Ferier betalte i tillegg transport og inngang til Tusenfryd eller gavekort på kino for hele familien, samt litt snacks og et hyggelig velkomstbrev på hotellrommet. Dette tilbudet fortsetter i 2020.

## Vurdering

Året 2019 ble et eventyrlig og spennende år. Tenk å kunne glede så mange barnefamilier med gode ferieminner. I tillegg til midler fra Bufdir har det vært en enorm giverglede fra bedrifter og privatpersoner. Det er vi veldig takknemlige for. Dette har gjort at vi har hatt mulighet til å gi et ferietilbud til flere familier. For ventelistene våre har vært lange.

Vi har en fast gjeng med flotte Tidgivere som bidrar med hjerte, kunnskap og kraft i vårt arbeid. De er med sitt enormt engasjement helt uvurderlige for Blå Kors Ferier..

## Kristiansand 23. april 2020

Wenche S Tønnessen,  
vikarierende virksomhetsleder



Årets basar ble den siste for Lillian Kirkhus, som etter nærmere 70 års tjeneste for Blå Kors Kvinneforening gir stafettpinne videre.

## BLÅ KORS FORENINGSARBEID

Virksomhetsleder: Trond Gundersen.

### Kort om virksomheten

Gjennom møter, turer og arrangementer kommer vi i kontakt med mange mennesker i løpet av et arbeidsår. Arbeidet har gitt resultater både for tid og evighet. Trofasthet og innsats preger foreningsarbeidet.

### Ansatte

Virksomheten har én ansatt; Trond Gundersen.

### Tilbud/innhold:

Foreningen er medarrangør av byens årlige fell-smøter og er med i representantskapet i Kirkens SOS Agder. Lokalene blir også leid ut til andre. Vi besøker Kristiansand fengsel en søndag hver måned med sang og vitnesbyrd. Det er jevnlig andakter på Blå Kors Bo- og rehabiliteringssenter Vågsbygd. I løpet av året deltar vi med tale og sang på mange møter i og utenom Blå Korslokalet. Vi har ansvar for et tirsdagsmøte i måneden i Blå Kors Mandal. Besøktjeneste og medlemspleie er også viktig. I november markerte vi 110-års jubileet for Blå Kors Kristiansand.

**BLÅ KORS ETTERVERNSGRUPPE** samles hver tirsdag hele året og har holdt på siden 1991. Ettervernsgruppa er for mennesker med rusproblemer som ønsker å leve et rusfritt liv. Mange er pasienter på Blå Kors Loland Behandlingssenter. Flere som har gjennomført behandling for sitt rusmisbruk, benytter tirsdagskveldene til å treffe andre som sliter med de samme problemene. Dette er et viktig arbeid som betyr mye. Vi har aldri over tid vært så mange på tirsdagskveldene som i 2019. Alderen på brukerne er for tiden ca. 25-50 år. Arrangerte Danmarkstur med 54 barn og voksne. Ledere: Thomas Aasen og Trond Gundersen

**LØRDAGSKVELD I BLÅ KORS:** I 2019 har det vært 44 lørdagsmøter. Det er alltid godt fremmøte. I tillegg til de trofaste, er det også nye som kommer. Det blir dekket til 90 personer. Tidgiverne på kjøkkenet stiller kaffe og god mat, og det er evangelisk forkynnelse og sang. 21. november var den årlige rekefesten, som er en oppmuntring til tidgiverne på torsdags- og lørdagskveldene samt Musikkoret og Brødrekoret, med 59 personer tilstede. Leder: Arne Olaf Foss

**TORS DAGSKVELD I BLÅ KORS:** I løpet av 2019 har det vært 16 torsdagsmøter med besøk av forkynnere og sangere fra ulike evangeliske sammenhenger. Besøksstallet varierer, men det har vært noen fler i gjennomsnitt på møtene i året som har gått.

**BLÅ KORS BRØDREKOR** har vært ute og sunget 37 ganger i året som gikk. Koret synger fast på Ternevig omsorgssenter en gang pr. måned, på Fjellhaug bedehus en søndag i måneden og hadde øvelse ca. en gang pr. måned. Ellers rundt på forskjellige steder, torsdager og lørdager i Blå Kors. Det har vært en fast gjeng på 10 sangere. Koret startet opp i 1950.  
Leder: Harald Reinhardsen

**BLÅ KORS MUSIKKOR** er en glad gjeng som er ute og synger og vitner om vår Frelser. I 2019 var koret ute og sang 63 ganger, og hadde i tillegg 18 øvelser. Øvelsene avsluttes alltid med bønnesamvær. Musikkoret består av 28 personer. Av instrumenter kan nevnes: piano, harpeleik, fem gitarer, to trekkspill og tamburin. Flere eldresentre fikk besøk i året som gikk, og i tillegg sang koret på møter i Blå Kors og andre steder på Sørlandet. Leder: Arne Olaf Foss

**GOSPELKORET REJOICE** består av 15-20 aktive medlemmer, et fast band bestående av pianist, trommis og gitarist, samt dirigent, og er et friskt pust i Blå Kors Kristiansand. Koret hadde 36 øvelser i Blå Kors på tirsdagkveldene, og holdt 4 konserter i løpet av året. Koret deltok på Gospel Explosion i Grimstad og på påskegudstjeneste i Q42 sammen med Stavanger Gospel Company, Ansgar Gospelkor, Restart og Flekkerøy Soul Children. Dirigent: Chatrine Hovland

**BLÅ GLEDE KORET STAYIN` ALIVE** hadde i 2018 25 øvelser på mandager og holdt 7 konserter, på omsorgssentre og i Blå Kors. Koret består av 13 medlemmer, den eldste er 94 år. Leder: Thomas Stanghelle.

**BLÅ KORS KVINNEUTVALG:** Vi har vært samlet 10-15 damer til 7 hjemmetreff. Noen få har tidligere vært på BK-ferie. Vi har det uformelt med andakt, sang, samtale, opplesning, mat og kaffe, samt utlodning til inntekt for turen som arrangeres hvert år. Turen i 2019 gikk til Wenches hytte med medbrakt lunsj og kaffe, og deilig middag på Refsnes hotell på Byglandsfjord. I desember spiste vi lunsj på Kilden, og var på Miriam og Bjørø Hildebrandt sin julekonsert etterpå. Leder: Marit Johannessen.

**KVINNEFORENINGEN** har hatt 17 møter i året som er gått, fremmøtet har vært 8-10 stk. på hvert møte med utlodning annenhver gang. Det er andakt og opplesning, og vi ber fortsatt om Guds velsignelse over foreningen. Vårutlodningen 9/3 samlet fullt hus, og gav godt økonomisk resultat. Vi har besøkt Barnas Stasjon, og hadde tur til Kirsten på Randøyane.  
Leder: Lillian Kirkhus

**SØNDAGSFROKOSTEN** er et lavterskel tilbud som blir arrangert hver søndag. 23 tidgivere gjorde en flott innsats også i 2018. I gjennomsnitt møtte 8 av våre venner fram mellom kl.10 – 12 og fikk servert god og næringsrik mat. De blir møtt med respekt, blir sett, blir lyttet til, og får med seg et Guds-ord og sang. Her skjer flere gode ting samtidig.

**BLÅENS REISER,** Blå Kors Kristiansands eget lille reiseselskap, hadde sin 31. tursesong i 2019. Det ble arrangert følgende turer: Danmarkstur, Hermon Høyfjells-senter, København og Sverigetur. Mange fornøyde turdeltakere er den beste reklame for kommende turer. Vi har opplevd et godt fellesskap, blitt bevart på reisen, og nye og gamle deltakere har fått med seg mange og varierte turopplevelser.

**KRISTIANSSAND BLÅ KORS SPEIDERGRUPPE** hadde 41 betalende medlemmer i 2019, en økning på 5 fra året før. Mandagsgruppa har møte hver uke kl.17-18.40 i lavoen i Ledningsdalen, 1.-4. klasse. Onsdagsgruppa har møte hver uke kl.18-19.40 i lavoen på Tinnheia/Hellemyr, 1.-7. klasse. Det har vært arrangert turer til Blåstua, vår egen hytte på Mushom. Gruppa deltok i Folketoget på 17. mai sammen med Blå Kors Kristiansand. Årets leir var på Paulen i Vennesla. Året ble avsluttet med juletefest i skogen ved Ledningsdalen.  
Gruppeleder: Yngve Andersson

**2. KRISTIANSSAND BLÅ KORS ST. GEORSGILDE:** 11 godt voksne Blå Kors speidere har avholdt 9 gildemøter på torsdagkvelder i 2019. Det har vært flere interessante foredrag på møtene. Gilde har arrangert St. Georgsfrokost, deltatt på gudstjeneste i Domkirken, og vært ute på besøk i andre sammenhenger. Det har vært dugnad på Blåstua, og ny lavo er bygd i Ledningsdalen. Gildemester: Leif Johannessen.

**Kristiansand 24. april 2020**

Trond Gundersen, virksomhetsleder



Sykkelpilot Trond Furseth sammen med Hilde Selsås (t.v) og Gunn Marit Skarpeid fra Stener Heyerdal Omsorgssenter.

## BLÅ KORS POSEBYEN FRIVILLIGSENTRAL

Virksomhetsleder: Camilla Rasch

### Kort om virksomheten

Blå Kors Posebyen Frivilligsentral har som formål å synliggjøre, stimulere og styrke frivillig innsats i samfunnet. Virksomheten skal skape trygge og inkluderende møteplasser og tilbud for mennesker som av ulike årsaker har behov for det. Vi legger til rette for at alle som ønsker skal få anledning til å bidra som Tidgiver i BKK. Alle kan noe og Tidgiverne får nødvendig opplæring og oppfølging for å oppleve mestring og mening i sin rolle som Tidgiver.

### Ansatte

Per 31.12.2019 hadde virksomheten følgende ansatte:  
 Camilla Rasch, virksomhetsleder  
 Berit Ivedal, medarbeider  
 Ingvild Lund, medarbeider  
 Mona Lindekleiv, medarbeider  
 Berit Junker Jensen, prosjektkoordinator  
 Trond Furseth, prosjektkoordinator  
 Juliane Grytten, prosjektkoordinator  
 Marianne Hilmarsen, Tidgiverkoordinator

### Målgrupper

Våre aktiviteter og tilbud retter seg mot mennesker som er seniorer, har rusrelaterte og/eller psykiske utfordringer, innvandrerbakgrunn eller av ulike årsaker opplever utenforskap.

### Organisering

Virksomhetsleder har det overordnede ansvaret og øvrige ansatte har ulike roller og funksjoner, de fleste koordinerer ulike aktiviteter og er kontaktpersoner for både Tidgivere og samarbeidspartnere.

**TIDGIVERE:** Vi har et koordinerende ansvar for å rekruttere og organisere Tidgivere i Blå Kors Kristiansands ulike virksomheter. I tillegg kårer vi "Månedens Tidgiver", samt har det overordnede ansvaret for sosiale og faglige samlinger gjennom året.

**AKTIVITETER OG TILBUD:** Våre tilbud arrangeres både internt og eksternt. Vi har egne aktiviteter, arrangementer og tilbud, i tillegg samarbeider vi med andre aktører. Vi bistår også andre organisasjoner ved å rekruttere våre Tidgivere til å bistå for å gjennomføre andres arrangementer. De fleste aktiviteter har en

ansatt som er kontaktperson og en Tidgiver er aktivitetssleder. Aktivitetsslederen vil fungere som bindeleddet mellom kontaktpersonen, aktiviteten og de andre Tidgiverne som bidrar.

**PRAKSIS:** Det er mange som ønsker å ha praksis i frivillig virksomhet, i kortere eller lengre perioder. Vi har blant annet hatt mange i språkpraksis, tilrettelagt praksis for ulike studieretninger, arbeidspraksis i regi av NAV eller lignende for å kartlegge arbeidsevne, samt mennesker som skal gjennomføre soning.

## Tidgivere

Tidgivere har en sentral funksjon og vi er helt avhengige av deres innsats for å kunne drive våre tilbud. Per 31.12.19 hadde virksomheten 383 registrerte Tidgivere, som i 2019 har gitt i overkant av 19.000 timer – som utgjør over 11 årsverk.

## Aktiviteter, tilbud og arrangementer

**MØTEPLASSEN** formidler kontakt mellom mennesker på tvers av livssituasjoner. Møteplassen har åpent mandag-torsdag 10.00-15.00 og tilbyr gratis mat og drikke.

**SUPPEKJØKKENET** er for de som ønsker å lage suppe sammen med andre. Ukentlig samles både Tidgivere og deltakere for å lage suppe fra bunnen av, som serveres på vår møteplass.

**OPPSØKENDE TIDGIVERE** driver sosial aktivitet på sju boligkompleks for personer med rusrelaterte og psykiske utfordringer. Vi samarbeider også med ulike behandlings- og rehabiliteringsvirksomheter for rusproblematikk, hvor Tidgivere deltar i sosiale aktiviteter sammen med dem som er i behandling/rehabilitering.

**BLÅGLEDE** er gjennomført ukentlig med fokus på sosial aktivitet på to omsorgssentre og to dagsenter.

**BLÅDILTEN** er en turgruppe for seniorer som går ulike turer i Kristiansand-området hver uke.

**GOD HELG, HELE HELGEN** er et tilbud til eldre som ønsker å delta i ulike aktiviteter i sosialt fellesskap. Det har vært tilbud om ukentlig kveldsmat med ulike kulturelle innslag og utflukter flere ganger i måneden

**ENDELIG HELG** har vært arrangert en lørdag i måneden hvor fokuset har vært å skape et godt og trygt fellesskap for de som ønsker. Det har vært både matservering og ulike aktiviteter.

**FRILIFTSLIV FOR ALLE** er et tilbud til alle som ønsker å komme seg ut i naturen. Det ble gjennomført lavterskel turer i lokalmiljøet og andre friluftaktiviteter med ulikt innhold.

**KULTURELL FRITID** har hatt ukentlige samlinger for mennesker som har innvandrerbakgrunn med fokus på inkludering, aktivitet og norsk-språk.

**SYKKELPILOTENE** er et tilbud til eldre hvor de får mulighet til å sitte på tur ut med elektriske Rickshaw-sykler i lokalområdet. Vi har hatt avtale med tre omsorgssenter og i tillegg brukt syklene tilknyttet ulike arrangementer internt i BKK og eksternt i kommunen.

**MEDVANDRER** er Tidgivere som tilbyr å støtte personer til å nå sine mål. En medvandrer kan bistå enkeltpersoner i å utvikle nettverk, delta i aktiviteter, lære seg nye ferdigheter, gjennomføre praktiske oppgaver m.m.

**HØYTIDER:** Det har blitt delt ut gaver til mennesker som befinner seg i sårbare livssituasjoner.

**BLÅMARKED** er et stort marked for alle, som ble arrangert første lørdagen i mai. Markedet bidrar til at folk blir kjent med våre tilbud, samt at det er en viktig del av vår økonomiske inntektskilde for drift.

**HELAFTEN** er en førjulskveld for 200 som har eller har hatt rusrelaterte utfordringer med middag, julegaver og underholdning.

**JUL:** Tidgivere tilbringer julaften sammen med mennesker med rusrelaterte utfordringer.

## Samarbeid

Vi har samarbeid om andre arrangementer knyttet til ulike virksomheter i Blå Kors. I tillegg bistår vi andre aktører ved å rekruttere Tidgivere til deres tilbud, for eksempel: Natteravn, Gjestebud, Tour de Fjords, Dragefestivalen, Vipere, den internasjonale Frivillighetsdagen, Verdensdagen for psykisk helse m.m.

## Samlinger

Vi arrangerer faglige og sosiale samlinger for ansatte, Tidgivere og deltakere. Vi har også åpne samlinger for andre utenfor Blå Kors.

## Vurdering

Året 2019 har hatt en stor pågang av nye Tidgivere. Sammenlignet med fjoråret har vi hatt en økning på over 40% med frivillig innsats. Dette har ført til et økt behov for å videreutvikle eksisterende og nye aktiviteter og samarbeid for å kunne engasjere alle som ønsker i å gi av sin tid, noe som har medført et større behov for administrative ressurser. Resultatet har vært at vi har nådd betydelig mange flere av de som har hatt behov for oss.

## Kristiansand 23. april 2020

Camilla Rasch, virksomhetsleder



Fra elevkonsert med kulturskolen, juni 2019.

## BLÅ KORS POSEBYEN KULTURSKOLE

Virksomhetsleder: Ronnie Jacobsen

### Om virksomheten

Posebyen Kulturskole er et åpent lavterskel tilbud med en sosial profil for barn og unge i Kristiansand. Gjennom høy faglig og pedagogisk kvalitet i trygge omgivelser, er det vår ambisjon å bidra til en bedre barndom for alle gjennom kunst- og kulturuttrykk. Det handler om kreativ utfoldelse, sosialt fellesskap, glede og mestring for den enkelte.

### Ansatte

Per 31.12.2019 hadde virksomheten følgende ansatte: Ronnie Jacobsen, Virksomhetsleder  
Christine Haddeland, Administrativ medarbeider  
Instrumentlærere: Johannes Hetland, Johannes Vaage, Sigrid Rekve, Johan Lund, Noelia DaSilva, Christine Haddeland, Richard Andreas Salvesen og Philip Van Eck.

### Organisering

Vi har ukentlig instrumentundervisning. Det undervises i både rytmisk og klassisk musikk, henholdsvis; gitar, trommer, sang, piano og fiolin. Kulturskolen har også gruppetilbud for elevene som ønsker det. Gruppetilbudene vi har hatt i 2019 er bandundervisning, fiolingrupper og prosjektbaserte vokalgrupper.

### Målgruppe

Kulturskolens målgruppe er i hovedsak barn og unge fra familier knyttet til rus, psykiatri og fattigdom, samt familier fra andre kulturer. Våre tilbud er et supplement til kommunens kulturskole og har som hovedoppgave å ivareta barn og unge med behov som Blå Kors har bedre forutsetning for å ta imot.

### Vurdering

Året 2019 har vært et svært spennende år for Posebyen Kulturskole. Over 60 barn og unge har gjennom året benyttet seg av tilbudet, og pågangen av nye elever er økende. Vi har gjennom året arrangert 4 elevkonserter der barn og unge får anledning til å fremføre det de har øvd på foran et publikum. Elever fra kulturskolen har fått bidra som korister på en plateinnspilling og de har deltatt på arrangementet «Juleevangeliet» for en fullsatt sal i Kilden Konserthus to dager på rad. Å se gleden elevene får av å fremføre musikk fra en scene er helt fantastisk. Posebyen Kulturskole er et populært tilbud blant barn og unge i Kristiansand, og vi gleder oss til fortsettelsen!

### Kristiansand 24. april 2020

Christine Haddeland, konstituert virksomhetsleder



1. Jorunn Gleditsch Lossius (KrF) overrekker midler fra regjeringen til Posebyen Kulturskole, 2. Fra elevkonsert, 3. Fra Julekonserten





Fra åpningen av den nye tjenesten SnakkOmPsyken.no, 10. oktober 2019. Varaordfører Jørgen Kristiansen klippet snora.

## BLÅ KORS CHAT-SENTER

Virksomhetsleder: Anette Gausdal

### Kort om virksomheten

Blå Kors Chat-senter inneholder to nasjonale chat-tjenester: SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no, samt en lokal tjeneste: UngPrat.no (fra 1. jan 2020).

I 2019 hadde vi 10.000 henvendelser fra barn og unge mellom 9-19 år som tok kontakt på de to chat-tjene vi driver, og ville chatte om mobbing, eller andre vonde tanker og følelser.

SnakkOmPsyken.no startet opp 10. oktober 2019. SnakkOmMobbing.no er på statsbudsjettet, mens SnakkOmPsyken.no drives med midler fra Stiftelsen Dam (tidl Extrastiftelsen) og Folkehelsemidler fra Agder.

Vi har i dag 21 ansatte på senteret. De ansatte er fagfolk som har minimum tre-årig høgskoleutdanning, pluss erfaring med samtaler med barn og unge. Chat-tjenestene er 100% anonyme, og vi fører statistikk etter samtalene vi har. Vi jobber ukentlig med kollegaveiledning, og er opptatt av å ha et gjennomskiktig og trygt miljø, der vi kan lese hverandres samtaler og veilede hverandre. Vi har to fagansvarlige som jobber med kvalitetsutvikling for alle tre tjenestene.

Fra 1. januar 2020 blir UngPrat.no (tidligere City-Changers) en del av Blå Kors Chat-senter i Kristiansand. UngPrat.no tilbyr rask gratis anonym samtalehjelp til barn og unge i Kristiansandsregionen mellom 13-24 år som trenger noen å prate med. Man kan sende kodeordet PRAT til 2474 og så kobler vi de med en samtalepartner innen 24 timer. Alle samtalepartnere i UngPrat.no har helse- eller pedagogisk fagkompetanse. Samtalehjelpen gis av frivillige fagfolk, og koordineres og kvalitetssikres i hovedsak av ansatte på Blå Kors Chat-senter. Ungdommene kan velge kommunikasjonsplattform; det kan være å tekste, chatte, møtes på kaféer, konserter, ungdomsklubber og idrettsarenaer.

Fremtidsplanene for UngPrat.no er å lage en god «mal» for driften lokalt før vi viderefører modellen til flere byer i Norge. Det vil bli viktig å ha en god mal for å sikre faglig kvalifiserte, og ikke minst trygge sunne voksne som er dyktige på samtale med ungdom.

### Målgruppe

Målgruppen for de to chat-tjenestene er ungdom fra 9-19 år som har behov for å snakke med en trygg voksen.

Målgruppa for UngPrat er ungdom fra 13-24 år, som har behov for å snakke med en trygg voksen, og kanskje ansikt til ansikt.

## Ansatte

Per 31.12.2019 hadde Blå Kors Chat-senter følgende ansatte:

Anette Gausdal, virksomhetsleder

Annette Garlie, Chat-vert med administrativt ansvar

Benedicte Frøystad Jonassen, Fagansvarlig SOP

Eivind Aurebekk, fagansvarlig SnakkOmMobbing.no

Christoffer Jensen, Chat-vert og ansvar for statistikk og sosiale medier

Audun Rensel, Prosjektleder for UngPrat.no

Sven Fredrik, Ansvar for nettprogram og samarbeid med idrettsklubber

Andreas Wiederøe, IT-ansvarlig

Hilde Olsen, Chat-vert og rådgivning

Chat-verter: Jacob Magnus Nordlund Mørdre, Julie Thorstensen Mosby, Cecilie Coward, Anne-Lill Aasen, Guro R. Birkeli, Heike M. Lund, Helene K. Olsen, Liv Momrak, Marita Vetås, Monica Weiberg, Tore Tønnessen, Marthe E. Scheie.

## Tidgivere

Vi har ingen Tidgivere i SnakkOmMobbing.no eller SnakkOmPsyken.no, siden det er en viktig del av markedsføringen vår, at chattene blir betjent av ansatte fagfolk. Dette skiller oss fra andre hjelpetjenester, som oftest blir betjent av frivillige.

I UngPrat.no er det per april 2020, 25 Tidgivere som er klare til å prate med ungdom.

## Organisering

Alle de ansatte får jevnlig veiledning, både i grupper og individuelt. I tillegg har vi et personalmøte i uka, der vi samler 10-12 av de ansatte. Det er vanskelig å samle alle på fast basis siden de fleste jobber hos oss som en bi-jobb. Vi har fire fagdager i året.

## Tematikk/innhold

SnakkOmMobbing.no har vært i drift siden 2015 og vi har gjort oss viktige erfaringer rundt samtaler og metodikk. Mobbing er et konkret tema, men har konsekvenser som preger hverdagen til barn/unge på svært ulikt vis og har senvirkninger med ulikt uttrykk. Det er viktig for oss å holde fast på særegenheten til SnakkOmMobbing.no, da dette er en tydelig kanal for de som blir utsatt for mobbing eller pårørende til mobbeoffer. Her har vi kunnskap og rutiner på hvordan møte og hvordan veilede og gi råd om videre hjelp for å få stoppet mobbingen. Vi har utarbeidet en håndbok som gir oss et godt faglig og verdibasert grunnlag for de ansatte. Denne håndboken må bearbeides slik at den også er relevant for den nye chatten.

SnakkOmPsyken.no har en videre tematikk, der vi åpner opp for alt innen psykisk helse. Tema som går igjen er ensomhet, selvfølelse, familierelasjoner, selvskading (kutting og spiseforstyrrelser) og selvmordstanker. Det er viktig med aktiv lytting og anerkjennelse og holde et "her og nå" perspektiv siden flere av de som tar kontakt er i et behandlingsforløp. Her har vi en utfordring med å møte og avgrense uten å avvise. Vi møter som sagt mange ulike diagnoser i tillegg til de vanlige følelsene og svingningene i livet. Her har vi en god mulighet til å normalisere og sortere de ulike følelsene og reaksjonene knyttet til dette.

UngPrat.no har mange av de samme temaene som SnakkOmPsyken.no. Men uansett om det er alvorlige psykiske vansker, eller helt vanlige ungdomssutfordringer, ønsker Tidgiverne der å møte ungdommen på en måte der de føler seg sett og hørt.

Vi ønsker at vårt tilbud skal gjenspeile at vi er opptatt av å hente inn kunnskap fra nyere forskning, bruke ansattes erfaringer og kompetanse samt fokus på brukers stemme og behov. For å sikre dette ser vi nytten av å hente inn eksterne som kan veilede oss i arbeidet vårt med å gå fra en chat til å bli et solid chat-senter med tre ulike avdelinger.

## Prosjekter

Blå Kors Chat-senter har flere løpende prosjekter for å nå barn- og unge på flere måter og tilby dem lett tilgjengelig hjelp i form av flere digitale lavterskeltilbud.

## Vurdering

Året 2019 har vært et innholdsrikt år med flere viktige hendelser. I løpet av året ble tjenestene samlet under ett felless virksomhetsnavn; Blå Kors Chat-senter. Det ble også ansatt ny virksomhetsleder og flere viktige stillinger ble etablert.

På bakgrunn av at vi i økende grad opplevde samtaler som dreide seg om utfordringer rundt psykisk helse ble SnakkOmPsyken.no lansert i oktober 2019, og det har vært en formidabel respons. I løpet av de første to ukene kom det over 1.000 henvendelser..

Vi er hele tiden opptatt av å være en lavterskel-kontakt for barn og unge. Det målet oppnår vi i stor grad takket være vår anonymitet og tilstedeværelse på relevante digitale plattformer.

## Kristiansand 22. april 2020

Anette Gausdal, virksomhetsleder



*Steg for Steg og Kjevik – Luftforsvarets Skolesenter inngikk formelt samarbeid i 2019.*

## BLÅ KORS STEG FOR STEG

Virksomhetsleder: Inger Sørensen

### Kort om virksomheten

Blå Kors Kristiansand Steg for Steg (SFS) er en virksomhet med forankring i recovery, et individuelt rehabiliteringstilbud basert på individuell skreddersøm. Våre deltakere følger ikke et fastsatt program, men oppfølging og veiledning skreddersys til hver enkelt ut ifra individuelle behov og ønsker.

Vårt mål er å forebygge for utenforskap, samt bidra til å legge til rette for at de som ønsker å benytte seg av vårt tjenestetilbud når sine mål om et ønsket liv. Det kan handle om å styrke den enkeltes sosiale integrering i lokalmiljøet med fokus på bolig, nettverk, fritid og eventuelt arbeid og utdanning. SFS retter sitt tjenestetilbud mot en sammensatt målgruppe, i hovedsak rusmiddelavhengige, men også mot ulike pårørendegrupper, arbeidsgivere og andre.

SFS er et lavterskel tilbud, det trengs ingen henvisning for å delta.

### Målgrupper

Vårt oppfølgingstilbud retter seg mot mennesker med en rusmiddelavhengighet, før, under og etter behandling.

- Mennesker som på annen måte har blitt rusfrie
- Mennesker i ulike soningsforhold
- Ulike pårørendegrupper
- Arbeidsgivere
- Andre

### Ansatte

Per 31.12.2019 hadde SFS følgende ansatte:

Inger Sørensen, virksomhetsleder  
Arve Bjerke, prosjektleder  
Marianne Kiledal, veileder  
Stine Kristiansen, prosjektleder/veileder  
Monica Weiberg, veileder  
Cato Wiig, arbeidsleder  
Terje Pedersen, arbeidsleder  
Tom Jochumsen, arbeidsleder  
Olaf T. Messel, lageransvarlig  
Paul Håkon Scheie, prosjektleder  
Marianne Hilmarsen, koordinator



## Kompetanse

Ansatte i SFS har ulike utdanninger og fagkompetanse; blant annet innen ledelse, kommunikasjon, pedagogikk, veiledning, karriereveiledning, gestaltterapi, og økonomi. Vår erfaringsbakgrunn er bred og variert. I SFS har vi ansatte med og uten egenerfaring fra rus. Det vurderer vi som en viktig kompetanse i møte med målgruppen vår.

## Tidgivere

I 2019 har tjenestetilbudet hatt ca. 30 registrerte tidgivere. Av disse har 7 tidgivere vært engasjert ukentlig. Våre Tidgivere er en viktig ressurs og bidrar inn i alle ledd i oppfølgingstilbudet vårt.

## Organisering

Blå Kors Steg for Steg har åpent mandag – fredag fra kl. 08.00 – 16.00. Personalet har faste møter hver uke, samt et mer omfattende team møte en gang per måned. Det gjennomføres ukentlige veiledningsmøter i veiledningsteamet. Vi har fokus på kompetanseheving og et selvledelsesprogram i regi av Empowering people er slutført i 2019. SFS deltar på samlinger i nasjonal regi 4 ganger per år.

## Tjenestetilbud

Virksomheten har ulike oppfølgingstilbud innen forebygging, ettervern og rehabilitering. Vi ønsker å gi et helhetlig tilbud til våre deltakere og har som målsetting er å bidra til en meningsfylt hverdag i et rusfritt miljø. Tilbudet byr på ulike muligheter til å dyrke egenkraften mennesker trenger for å strukturere og mestre hverdagen uten rusmidler.

**VEILEDNING:** Virksomheten har 3 veiledere. Alle deltakere i SFS får tilbud om individuell veiledning.

**SMÅJOBBSENTRALEN (SJS):** Utfører praktiske arbeidsoppgaver for privatpersoner og bedrifter. Gjennomsnittlig 5-15 personer møter daglig for å utføre arbeidsoppgaver, i tillegg til 3-4 Tidgivere. SJS er organisert med en prosjektleder, 1 koordinator, tre arbeidsledere. Småjobbsentralen disponerer 3 biler.

**RECOVERY:** Etablert august 2019. Tiltaket skal tilrettelegge for deltakerens individuell prosess til et ønsket, verdig liv. Veiledning, oppfølging og ukeplaner er blant verktøyene som skal bidra til å tydeliggjøre «den røde tråden» i prosessen.

**IDÉ-SMIE/«VERKSTEDET»:** Etablert i tilknytning til Recovery høsten 2019. Er en arena for selvutvikling, styrking av egenkraft og utforskning av kjente/ukjente individuelle interessefelt. Tiltaket skal stimulere til og tilrettelegge for Idé-skaping og gjennomføring av egendefinerte prosjekter. Videre er dette en arena for å etablere og styrke samarbeid og samhandling.

**ARBEID OG UTDANNING:** Blå Kors Steg for Steg bidrar med oppfølging og veiledning til personer som har et personlig mål om lønnet arbeid og/eller utdanning. Når arbeid er målet, vil den enkelte deltaker kunne velge oppfølging og tilrettelegging gjennom oss eller Blå Kors Arbeid og Inkludering eller en kombinasjon av begge alternativene.

**LAGER:** Blå Kors Kristiansand mottar ofte gaver i form av møbler og innbo og har etablert et eget lager for slike gaver. Driften av lageret innebærer en gratis givertjeneste til deltakere og andre som trenger hjelp til møbler og innbo til egen bolig. Flere deltakere i Steg for Steg har benyttet seg av denne tjenesten i 2019.

**RUS I ARBEIDSLIVET:** SFS har utviklet innhold til foredrag rettet mot næringslivet – både arbeidsgiver og arbeidstaker. Tilbakemeldinger og henvendelser i etterkant av foredragene tilkjennegir flere målgrupper med ulike behov. I tillegg til dem som har en rusutfordring, møter vi ulike pårørende grupper, tillitsmannsapparat og arbeidsgiver.

**KJEVIK – LUFTFORSVARETS SKOLESENTER:** Foredrag med hovedvekt på alkohol og spillavhengighet for rekrutter, ansatte, tillitsvalgte og arbeidsgiver. Oppfølging, veiledning og mentoring ved henvendelser i etterkant av foredragene.

**KRISTIANSAND DYREPARK:** I desember 2019 ble det etablert et formelt samarbeid med Kristiansand Dyrepark og Blå Kors Kristiansand. Samarbeidet tilrettelegger for arbeidstrening for deltakere i SFS. I tillegg vil samarbeidet kunne åpne for praktiske arbeidsoppdrag for deltakere gjennom Småjobbsentralen.

### **Friluftsliv - aktiviteter**

**PROSJEKT VENNESLA:** «Samtaler rundt et bål» - i samarbeid med Jan Thomassen. Oppfølging, veiledning og aktiviteter ute i naturen med fokus på mestring og mening.

**SAMARBEIDSPROAJEKT ODDERSJAA SKI- OG SKØYTEKLUBB:** Oppstart oktober 2019. Vi deltar i løyperidning 1 dag per uke. Turene har en sosial profil i tillegg til konkrete arbeidsoppgaver.

### **Prosjekter**

De ulike prosjektene henter innhold fra de ulike tjenestetilbudene som inngår i virksomheten.

#### **PILOTEN**

Videreført fra 2018. Oppdragsgiver: Arbeids- og velferdsdirektoratet. Piloten er et helhetlig, individuelt oppfølgingstilbud med fokus på aktivisering, nettverksbygging og arbeid. Tilbudet gjennomføres i samarbeid med Blå Kors Arbeid og Inkludering. Antall deltakere i 2019: 67.

#### **ARBEIDS- OG REHABILITERINGSTILBUD**

Videreført fra 2018. Oppdragsgiver: Kristiansand Kommune. Prosjektet er et helhetlig, individuelt oppfølgingstilbud med fokus på arbeidstrening og rehabilitering. Underleverandør: Blå Kors Arbeid og Inkludering. Antall deltakere: 13. Deltakelse forutsetter vedtak fra Kristiansand Kommune.

#### **PILOT FENGSEL - I SAMARBEID MED KRISTIANSAND FENGSEL**

Videreført fra 2018. Målsetning: sømløs overgang mellom soning og livet etter endt soning, evt. behandling. Innhold: Motivasjon, veiledning, oppfølging og skreddersøm. Antall deltakere: 11.

### **Samarbeidspartnere**

Blå Kors Steg for Steg legger vekt på samarbeid med ulike fagmiljøer. Samarbeidet handler om tverrfaglig samarbeid og rekruttering/oppfølging av deltakere. I 2019 har vi blant annet samarbeidet med SSHF ARA og ABUP, Loland Behandlingssenter, KoRus Sør, Kristiansand Fengsel, Evje Fengsel, Kriminalomsorgen, Kristiansand kommune, NAV og ulike frivillige organisasjoner i området for å nevne noen.

### **Brukermedvirkning**

Blå Kors Steg for Steg praktiserer brukerråd. I 2019 har det vært gjennomført 4 brukerrådmøter.

Vi tenker det essensielt at våre deltakerne har fått mulighet til å ha en tydelig «stemme» og med det hatt mulighet til å være med å definere og kvalitetssikre tjenestetilbudet de har deltatt i. Som virksomhet har vi ønsket deltakernes tilbakemeldinger for å kunne møte deres oppfølgingsbehov på best mulig måte.

For de deltakerne som har ønsket å gi sine innspill anonymt, er det satt opp en forslagskasse, der saker og forslag kan meldes inn til deltakermøtene. Det er skrevet referat fra hvert møte.

### **Vurdering**

«I sentrum står et menneske» - Blå Kors Steg for Steg er en virksomhet som har et helhetlig perspektiv i møte med våre deltakere der vår målsetning er å tilrettelegge for å imøtekomme behov som gjelder både sosiale nettverk, meningsfylt hverdag og arbeid.

Vår erfaring gjennom 2019 har vært at «skreddersøm» i oppfølgingsarbeid innen rus og kriminalitet har hatt stor betydning for at den enkelte skal lykkes med sitt prosjekt. Vi har erfart at målgruppen i SFS er svært sammensatt, med svært varierende behov.

I 2019 har Blå Kors Steg for Steg totalt hatt 127 deltaker. Av disse er 32 deltakere rekruttert via Kriminalomsorgen og Kristiansand Fengsel. Majoriteten av deltakere er rekruttert via Loland Behandlingssenter, SSHF, NAV og Kristiansand Kommune.

2019 har vært et spennende år med nye prosjekter og målgrupper.

### **Tilbakemelding fra samarbeidspartnere**

I 2019 har kontakten med våre samarbeidspartnere vært videreført og nye samarbeidspartnere har kommet til. I 2019 har Blå Kors Steg for Steg erfart økende pågang blant annet fra NAV, Kristiansand Kommune, behandlingsinstitusjonene og Kriminalomsorgen. Ved utgangen av 2019 så vi oss nødt til å etablere ventelister for deltakere for en kortere periode. Våre samarbeidspartnere gir oss gode tilbakemeldinger. Tilbakemeldingene går blant annet på at våre deltakere får individuell, skreddersydd veiledning og oppfølging.

### **Kristiansand 5. april 2019**

Inger Sørensen, virksomhetsleder





## BLÅ KORS UNG

Virksomhetsleder:

Maria Mia Jacobsen/Tonje Refsnes (fra 1/1-2020)

### Kort om virksomheten

Blå Kors Ung ble etablert i 2015. BKU dreier seg om å skape en rusfri- og holdningsskapende arena for inkludering av unge i og utenfor risikozonen. Målet er at de får et tilbud om faste aktiviteter og fellesskap fremfor kriminalitet og rus. Tilstedeværelse fra trygge voksne har vært avgjørende for gjennomføringen av prosjektet.

### Ansatte

Per 31.12.2019 hadde Blå kors Ung Kristiansand følgende ansatte:

Maria Mia Jacobsen, Virksomhetsleder  
Johan Nøkland Lund, Miljøvert  
Edouard Truedsson, Miljøvert

### Målgruppe

Unge mellom 11 - 18 år. Vi har hatt et særlig fokus på mobile, uorganiserte ungdommer som er i drift i sentrumsområdene. Flere av disse beskrives som sårbare på ulike måter. De har ingen faste aktiviteter på fritiden, strever med skolen, strever psykisk og bærer på traumer. Flere har vanskelige hjemmeforhold og lite struktur i hverdagen.

### Tidgivere

Blå Kors Ung har 10 registrerte Tidgivere ved utgangen av 2019. Våre Tidgivere er en viktig menneskelig ressurs i vårt tilbud for å gi ungdommene et trygt sted å være.

### Organisering

Ansatte møttes til mandagsmøte jevnlig hver uke.

## Tilbud/innhold:

**DAGRAVNTJENESTEN:** Dagravnene har gått runder på sentrumsskolene Tangen og Kvadraturen videregående, samt turer i områder unge har oppholdt seg på dagtid i sentrum. Rutene ble satt opp i samarbeid med miljøverter på skolene, ettersom disse har best oversikt over hvor ungdommene befinner seg, og hvor behovet for voksentilstedeværelse var størst.

**KICK-OFF LEIR:** Kick Off leir er en leir for ungdommer i aldersgruppen 13-15 år, med interesse for psykisk helse. Flere av deltakerne er ungdom som strever selv, eller har noen i familien eller venner som strever. Leiren arrangeres i samarbeid mellom Abup, Kristiansand kommune og Blå Kors Ferier. Mange av ungdommene som deltar på leiren mangler nettverk, og relasjonen som skapes med vår representant har derfor stor betydning.

**KICK-OFF GRUPPER:** Kick Off gruppene møtes onsdager i oddetallsuker. Gruppene er et samtaletilbud (ikke terapi) med fokus på sosialt samspill. To voksne har det overordnede ansvaret i gruppen, men det forventes at ungdommene viser ansvar og tar del i oppgavene som skal gjøres. Gruppene har en fast struktur med måltid, samtale og sosial aktivitet. I starten av samtalen deler alle noe som har skjedd i eget liv som har vært «ukas tommel opp eller tommel ned». Dette har vært et slags kjennetegn for Kick Off grupper i alle de årene og formene de har eksistert.

**HAVEN KAFÉ:** Kaféen har hatt åpent fra kl.13.00 til kl.17.00, på samme dager som Dagravntjenesten har vært på runde. Ungdommene begynner å komme rett etter åpningstid, men det største trykket kommer ca. kl.15.00. De deltar på matlaging, rydder til mat, prater sammen, og spiller før vi sammen tilbereder en «familiemiddag» kl.16.00. Alle hjelper til med rydding, før de drar hjem eller andre steder ved stengetid kl.17.00.

**BESØK PÅ VISION AKTIVITETSPARK:** En fredag i måneden har vi flyttet aktiviteten til Vision Aktivitetspark som ligger sentralt på Lund. Flere av ungdommene har kommet seg hit selv ved hjelp av buss eller annen transport. De som har hatt behov for transport har møtt på Haven Kafé hvor de har fått tilskudd til bussbillett eller blitt transport av ansatte eller Tidgivere. Prosjektet har bidratt med instruktør til disse fredagene. Både for å ivareta sikkerheten, men også for å være flere til å hjelpe til med utvikling av ferdigheter hos den enkelte ungdommen. Aktivitets-/treningsøkten ble avsluttet med et felles måltid.

**FANGENE PÅ FORTET:** Fangene på Fortet ble markedsført som en gratis byfest for hele familien, og var rettet mot både ungdom og familier. Christiansholm festning som ligger sentralt og lett tilgjengelig i sentrum av Kristiansand ble brukt som arena. Det ble tidlig nedsatt en arbeidsgruppe som skulle jobbe frem mot dette arrangementet. Ca. 60 ungdommer fra 13 år og oppover var i aktivitet for å avholde «Fangene på Fortet». Flere av dem deltok i planleggingen, og de hadde også oppgaver under selve arrangementet. Ungdommene fikk på denne måten være med å påvirke aktivitetene og den praktiske gjennomføringen.

## Samarbeid

Vi har vært med i en kommunal arbeidsgruppe som har fått navnet «UTE-folket». Det har vært jevnlig møter her med fokus på å skape arenaer ungdommene kan delta på.

Vi har prioritert å samhandle med det kommunalt opprettede samarbeidsforumet «UTE-folket» heller enn å opprette en egen styringsgruppe tilknyttet prosjektet. «UTE-folket» er bredt sammensatt og har vært med på å kvalitetssikre tilbudet vårt. «UTE-folket» har blitt brukt som informasjonskanal og erfaringsutveksling, men det har også vært mulighet for veiledning.

## Prosjekter

Åpen timeplan (AHO-midler) og Kriminalitetsforebyggende har vært de to prosjektene i BKU. Begge har vært med på å bidra til å kunne opprettholde de aktivitetene som har vært nevnt over.

## Vurdering

Året 2019 har vært en fint og hektisk år. Vi har hatt en jevn tilgang av nye ungdommer, og har hatt kontaktpunkt med over 200 ungdommer i byen vår. Vi har klart å ha aktivitet og tilbud for ungdommene 5 av 7 dager i uken, hvor ungdommene selv har vært med på å bestemme hvilke aktiviteter og tilbud som er viktig for de. Vi ser at den største rekrutteringsarenaen til BKU er ungdommene selv som tar med sine venner.

## Kristiansand 24. april 2020

Tonje Refsnes, virksomhetsleder



Fra kaféen i Vision Aktivitetspark.

## VISION AKTIVITETSPARK

Virksomhetsleder: Andreas Widerøe

### Kort om virksomheten

Vision Aktivitetspark er et forebyggende tilbud rettet mot barn og ungdom. Vi tilbyr ulike organiserte og uorganiserte aktiviteter gjennom hele året. Vi har en stor skatehall for de som står på skateboard, sparkesykkel, rulleskøyter eller kjører BMX, vi har en flott parkourhall hvor barn og unge kan følge gruppetreninger, vi har ungdomskvelder, familiefrokost, jenteskate, café og flere andre tilbud hvor barn og unge skal kunne utøve heftig aktivitet og oppleve mestring i et trygt og godt miljø.

### Ansatte

Per 31.12 2018 hadde virksomheten følgende ansatte:

Andreas Widerøe, Virksomhetsleder  
 Wenche Tønnessen  
 Ida Marie T. Høitorp, «nestleder» og vert  
 Jonas Gyllander, vert  
 Daigu Berg, vert  
 Ronja Denz, vert  
 Ole Solheim, tilkallingsvikar  
 Andreas Jonassen, tilkallingsvikar

Trym Pedersen, tilkallingsvikar  
 San Lin Tun Saw, Instruktør  
 Jonas Nielsen, Instruktør  
 Aleksander Egeberg, Instruktør  
 Inger Eline Rudihagen, Treneransvarlig og Instruktør

De ansatte besitter svært variert kompetanse, bla. drift, prosjektledelse, IT, skate, kjøkken/kokk, instruktører, førstehjelp mm. De ansatte kommer fra ulike bakgrunn og noen er ansatt etter først å ha vært deltakere eller frivillige i Blå Kors Kristiansand.

Vi får mye hjelp fra Småjobbsentralen gjennom året og deres bidrag er vi svært takknemlig for.

### Tidgivere

Vision Aktivitetspark hadde pr nyttår ca 20 registrerte Tidgivere. Disse er viktige for å opprettholde åpningstider og tilbud samt god avlastning for de ansatte. Tidgiverens primære oppgave er å være trivselsvakter.

I tillegg til tidgivere har vi fra tid til annen inne personer fra kriminalomsorgen. Disse hjelper til på lik linje med Tidgivere.

## Organisering av personal

Personalet har jevnlig møter og vi har løpende dialog via chatgruppe. Vi gjennomfører førstehjelpskurs i aktivitetsparken, samt at vi følger førstehjelpskurs som arrangeres hos Blå Kors i Posebyen.

## Tilbud/innhold:

Vi hadde følgende aktiviteter og tilbud i 2019:

**ÅPEN SKATEPARK 7 DAGER I UKEN:** 1600m<sup>2</sup> stor innendørshall for skateboard, sparkesykler (scoot), rulleskøyter og BMX, lokalisert i bydelen Lund i Kristiansand. Her har vi en helt ny café, bursdagsrom, møterom, filmrom, toaletter og kontorer. Tilbudet holdes åpent av ansatte og med tidgivere som vakt/medhjelpere.

**PARKOURHALL:** Trening i parkourhallen 4 dager i uken. Mange ulike grupper for ulike alderstrinn. Dyktige instruktører og masse kule tricks å lære. Et veldig populært tilbud.

**BURSDAGSSELSKAPER:** Vi arrangerer bursdagsselskaper for inntil 25 barn om gangen. Her kan man leie bursdagsrommet og være i aktivitet ute i hallen. Lån av utstyr følger med.

**UTLÅN AV UTSTYR:** Dersom man ikke har skateboard, beskyttelse eller hjelm kan man låne dette gratis hos oss. Vi har 25 komplette sett til utlån.

**FERIE I VISION:** Vi hadde ferietilbud i Vision 2 uker i sommer. Her kunne barn og unge komme å være med i organisert og uorganiserte aktiviteter samt få lunsj enkelte dager.

**WORKSHOPS:** Det ble arrangert 2 workshops i Parkour. Den ene på våren og den andre på høsten. Dette var et tilbud til nye og gamle medlemmer som hadde lyst å være med på noen ekstra parkourtreninger.

**JENTESKATE:** Hver torsdag fra klokken 16-18 er hallen kun åpen for jenter. Da arrangerer vi #Jenteskate som er blitt et populært tilbud for å få flere jenter med i aktivitetene som skjer i hallen. Tilbudet er dels sosialt og dels aktivitet. En gang i måneden har vi SuperTorsdag med litt ekstra som feks. Smoothie, Pizza eller pølser. Det rundt 20 jenter som er med på dette fra 6 år og opp til ca 18 år.

**FAMILIEFROKOST:** Vi startet opp familiefrokost i oktober 2019. Dette er et tilbud til småbarnsfamilier hvor de kan komme å få en deilig frokost og la de minste barna leke i hallen i et par timer hver lørdag formiddag.

Dette tilbudet har blitt en stor suksess med mer enn 70 personer på det meste her en lørdag formiddag..

## Arrangementer

**BLÅMARKED:** Vi var tilstede på Blå Markedet med vår mobile skaterampe.

**KONKURRANSER:** Vi har gjennomført flere mindre konkurranser, både for skateboard og sparkesykkel samt workshops i parkourhallen.

**JULEARRANGEMENT:** I tillegg til dette hadde vi et julearrangement hvor vi skapte julestemning i hallen med å servere grøt, hadde julelys og trær samt spilte julemusikk og hadde romjuls skate i samarbeid med skateklubben.

**SOMMERAVSLUTNING:** I juni arrangerte vi sommeravslutning sammen med BKU og Kulturskolen. Vi dro til Bragdøya hvor det ble servert mat, live musikk og en rekke aktiviteter.

## Vurdering

2019 har vært året vi har kommet i drift. Det har vært mange systemer som har blitt satt opp, rutiner etablert og nå jobber vi videre med å videreutvikle tilbudene våre.

Parkour har blitt en del av tilbudet vårt med rundt 200 medlemmer. Totalt hadde vi pr nyttår 347 faste medlemmer i hallen og estimert 20.000 besøkende på årsbasis. Det er vi veldig stolte av.

Vi har hatt mange ting å ta tak i, men løst oppgavene på gode måter. Personalet har gjort en strålende jobb og vi har etablert oss som et trygt og godt tilbud til barn og unge.

Vår største utfordring er økonomi. Dette har tyngt driften og skaper utfordringer for oss med tanke på drift, personal og videreutvikling av nye tilbud.

Vi ser positivt på fremtiden og håper myndigheter og samarbeidspartnere ser verdien i arbeidet og tilbudet vårt slik at vi i sammen kan legge grunnlaget for sikker videre drift av aktivitetshallen.

## Kristiansand 22. april 2020

Andreas Widerøe, virksomhetsleder



1. Rejoice og Kine Ludvigsen, 2. Magnus Grønneberg, 3. Silje Nergaard, 4. Jacobsen og Augland, 5. Annbjørg Lien.

## KONSERTER

**Sang og musikk har alltid vært en viktig del av våre virksomheter opp gjennom historien. Vi ser det som en viktig samfunnsoppgave å skape trygge, rusfrie og meningsfulle kulturopplevelser for alle i vår region.**

Over 3.000 mennesker benytter seg årlig av våre konserttilbud. Det er fri inngang på alle våre konserter som holdes i våre lokaler. Vi er opptatt av å tilrettelegge for at mennesker fra alle samfunnslag kan benytte seg av våre konserttilbud.

Arbeidsgruppen bak Blå Kors Kristiansands konsertaktiviteter er: Trond Gundersen, Ronnie Jacobsen, Henning Reme og Arvid Solheim.

Aldersspennet på vårt publikum strekker seg fra 14 til 90 år og en stor andel av vårt kjernepublikum er mennesker som har utfordringer knyttet til rus, psykisk helse og økonomi. Mange av disse opplever

det vanskelig å benytte seg av Kristiansands øvrige konserttilbud, og setter derfor stor pris på de tilrettelagte konsertomgivelser Blå Kors skaper.

Den praktiske gjennomføringen av konsertene blir håndtert av Tidgivere som bidrar på frivillig basis for å skape de beste konsertopplevelser for våre gjester. Uten disse ville ikke Blå Kors ha klart å skape så gode konsertrammer som vi gjør.

Blå Kors Kristiansand har i 2019 hatt et aktivt konsertår. Gjennom konseptene Blå Torsdag og Blå Gospel har over 3.000 mennesker fått oppleve nasjonale kvalitetsartister i Storsalen. Vi har i tillegg hatt arrangementer i Kilden Konserthus og Kristiansand Domkirke hvor begge var svært godt besøkt.

Blå Kors Kristiansands konserter har etablert seg som svært viktige kulturtilbud i vår region og vi gleder oss til fortsettelsen!



*Folkehelseprogrammet var en av arrangørene på en stor skoleturné på Agder.*

## FOLKEHELSEPROGRAMMET I AGDER

**Blå Kors Kristiansand er ledende aktør for et av prosjektene i Folkehelseprogrammet i Agder, "Sosiale nettverk & Sosiale medier". Gjennom prosjektet ønsker vi at flere barn og unge i Agder deltar aktivt i det sosiale liv, har tillit til voksenpersoner som er involvert, deltar på aktiviteter, rusfrie møteplasser og sosiale medier, og opplever bedre psykisk helse.**

2019 har vært et spennende år hvor vi har brukt mye tid på både egenevaluering og prosjektevaluering/forskning. Dette har igjen ført til noen justeringer i prosjektfokuset i samarbeid med både kommuner, samarbeidspartnere, forskere og styringsgruppen.

Ikke minst har vi oppnådd den foreløpig største milepælen i prosjektet vårt da den nasjonale chatten SnakkOmPsyken ble åpnet på verdensdagen for psykisk helse, 10. oktober 2019. SnakkOmPysken.no er etablert i Kristiansand og er en del av Blå Kors Chatsenter. En etablering av denne chatten er viktig, først og fremst for barn og unge som får tilgang til et lavterskeltilbud hvor de kan få svar på spørsmål om psykisk helse fra fagpersoner. Vår hovedmålsetting er at flere barn og unge deltar aktivt i det sosiale liv, har tillit til voksenpersoner som er involvert, deltar på aktiviteter, rusfrie møteplasser og sosiale medier, og opplever be-

dre psykisk helse. Allerede i prosjektsøknaden skrev vi «i tillegg til å ha et hovedfokus på sosiale medier, vil vi sammen med Abup fokusere på nettbaserte løsninger for å møte ungdom som trenger oppfølging». 10. oktober 2019 tok vi et stort skritt mot denne målsettingen sammen med Blå Kors Chatsenter. I tiden etter åpning har vi hatt fokus på å utvikle holdningskampanjer og filmer knyttet til temaet psykisk helse som promotes på ulike sosiale medier.

I tillegg til Blå Kors Kristiansand er Abup, Midt Agder Friluftsråd, Kristiansand, Iveland, Vennesla, Lindesnes, Marnardal, Mandal og Songdalen samarbeidspartnere i prosjektet.

Prosjektet dreier seg om forebyggende arbeid og søker å treffe målgruppen mellom 13-24 år gjennom ulike medtoder som fokus på de unges medvirkning, filmproduksjon og sosiale medier. I 2018 har prosjektet hjulpet oss i å komme i kontakt med flere tusen ungdommer på sosiale medier, og nærmere 1000 ungdommer i ulike fora med tematikk som kretser inn mot psykisk helse. Prosjektet ledes av Gro Anita Kåsa Poulsen, Tonje Refsnes og Vidar Solsvik. Styringsgruppen er bredt sammensatt med representanter fra Politiet, Korus Sør, Abup, Midt Agder Friluftsråd, Kristiansand, Iveland og Mandal kommune.

**Kristiansand 24. april 2020**

Gro Anita Kaasa Poulsen, prosjektleder

# ÅRSREGNSKAP 2019

Resultatregnskap	Note	2018	2017
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekter	1,2	1 727 370	1 071 152
Gaver, tilskudd og bidrag	1,2	30 617 031	19 116 432
Leieinntekter	1,2	2 555 727	2 736 468
Andre inntekter	1,2	1 330 521	1 862 732
<b>Sum Driftsinntekter</b>		<b>36 230 649</b>	<b>24 786 784</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad	1	243 051	77 240
Lønnskostnad	1,3	16 463 686	11 492 559
Avskrivninger	1,7	731 908	526 086
Drift og vedlikehold fast eiendom	1,6	1 027 583	1 271 602
Gaver og tilskudd		180 412	148 867
Andre driftskostnader	1,5	16 717 673	10 346 291
Avsatt til forventet tap		0	0
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>35 364 313</b>	<b>23 862 645</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>866 336</b>	<b>924 139</b>
<b>Finansinntekter og finansposter</b>			
Inntekt på andre investeringer		0	0
Annen renteinntekt		22 504	13 654
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>22 504</b>	<b>13 654</b>
Annen rentekostnad		304 360	345 790
Annen finanskostnad	10	423 533	951
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>727 893</b>	<b>346 741</b>
<b>Netto finansposter</b>		<b>-705 389</b>	<b>-333 087</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostand</b>		<b>160 947</b>	<b>591 052</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>160 947</b>	<b>591 052</b>
<b>Overføringer</b>			
Annen egenkapital	12	160 947	591 052
<b>Sum</b>		<b>160 947</b>	<b>591 052</b>

<b>Balanse pr 31.12</b>	<b>Note</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Bygninger	7,8	25 576 084	23 188 366
Inventar, data og utstyr	7	1 468 510	178 310
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>27 044 594</b>	<b>23 366 676</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	10	2	420 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>2</b>	<b>420 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>27 044 596</b>	<b>23 786 676</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		349 712	368 689
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	145 135	550 703
Andre fordringer	9	1 680 489	201 789
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 825 624</b>	<b>752 492</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>4</b>	<b>4 658 602</b>	<b>4 400 818</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>6 833 938</b>	<b>5 521 999</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>33 878 535</b>	<b>29 308 676</b>

Balanse pr 31.12	Note	2018	2017
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	12	16 356 498	16 195 520
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>16 356 498</b>	<b>16 195 520</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>16 356 498</b>	<b>16 195 520</b>
<b>GJELD</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8,9	9 298 903	8 543 563
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>9 298 903</b>	<b>8 543 563</b>
<b>Sum Langsiktig gjeld</b>		<b>9 298 903</b>	<b>8 543 563</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	0	0
Skyldige feriepenger		1 616 976	1 116 351
Skyldig forskuddstrekk	4	733 411	412 230
Leverandørgjeld	9	2 978 399	1 353 503
Skyldige offentlige avgifter		667 905	362 665
Annen kortsiktig gjeld	9,11	2 226 443	1 324 844
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>8 223 134</b>	<b>4 569 593</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>17 522 037</b>	<b>13 113 156</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>33 878 535</b>	<b>29 308 676</b>


Kristiansand, 11. april 2019

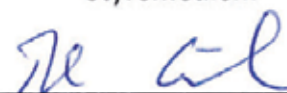
  
 Trygve Holtskog  
 Styrets leder

  
 Atle Julius Fosse  
 Styremedlem

  
 Frode Dunsæd  
 Nestleder

  
 Kirsten Tone Lervik  
 Styremedlem

  
 Kirsten Oterholt Lian  
 Styremedlem

  
 Trond Gundersen  
 Styremedlem

  
 Arvid Solheim  
 Daglig leder

# NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2019

## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

## Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer etter hvert som de leveres. Gaver, tilskudd og bidrag samt andre inntekter inntektsføres når foreningen har fått en ubetinget rett til å erverve den aktuelle eiendelen.

## Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som knytter seg til leverte varer og tjenester. For andre poster enn kundefordringer omfattes poster som forfaller til betaling innen ett år etter transaksjonsdagen.

Anleggsmidler er eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Langsiktig gjeld er gjeld som forfaller senere enn ett år etter transaksjonsdagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelsekost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelsekost. Varige driftsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan.

Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

## Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende verdi.

## Avsatte arvemidler/Kortsiktig gjeld

Avsatte arvemidler som relaterer seg til eiendommer mottatt ved arv bokføres som gjeld på tildelingstidspunktet og motregnes mot fremtidige påkostninger på de aktuelle eiendommene.

Senere opptjente renteinntekter av avsatte midler mottatt ved arv og netto tilførte leieinntekter, etter fradrag for løpende driftsutgifter på de aktuelle eiendommene inntektsføres fortløpende i resultatregnskapet.

## Investeringer i andre selskap

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt. Balanseført beløp skrives ned til antatt virkelig verdi når den er lavere.

## Avdelings-/prosjektregnskaper

Årsregnskapet til Blå Kors Kristiansand omfatter 26 avdelinger, hvorav 16 avdelinger er aktivitet og 10 avdelinger er eiendommer.

- Avdeling 1: Foreningsvirksomheten
- Avdeling 2: Posebyen Frivilligsentral
- Avdeling 3: Barnas Stasjon
- Avdeling 4: Administrasjon
- Avdeling 5: Blåens Reiser
- Avdeling 6: Snakk om mobbing
- Avdeling 7: Speidergruppa
- Avdeling 8: Kulturaktiviteter
- Avdeling 9: Blå kors ferier
- Avdeling 10: Posebyen kulturskole
- Avdeling 11: Gyldesløvsgt.56
- Avdeling 12: Gyldenløvsgt.58
- Avdeling 13: Gyldenløvsgt.60
- Avdeling 14: Østerveien 30 Hybelhjemmet
- Avdeling 15: Vollebakken 9
- Avdeling 16: Rådhusgata 53
- Avdeling 17: Kronprinsensgt.35
- Avdeling 19: Blå Kors Ung
- Avdeling 20: Tidgiver
- Avdeling 21: Piloten/SFS
- Avdeling 22: Arb.trening/rehabilitering
- Avdeling 23: Skateparken
- Avdeling 25: Mandal Eiendom
- Avdeling 26: Mandal Drift
- Avdeling 27: Lyngdal
- Avdeling 100: Gyldenløvesgt.54

## Note 1 - RESULTATREGNSKAP AKTIVITETER 2018

### Avdelingsregnskap drift

Minustegnet foran tall betyr: Overskudd (+)/underskudd (-)	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 5	Avd 6	Avd 7	Avd 8	Avd 9	Avd 10	Avd 19	Avd 20	Avd 21	Avd 22	Avd 23	Avd 26	Avd 27	Sum	
	FOR	PFS	BSK	ADM	BR	SOM	BKS	KUA	BKF	PKUL	BKU	Tidg.	Piloten	Arb.t	Skate.	M.Drift	Lyngdal		
<b>DRIFTSINNTEKTER</b>																			
Salgsinntekter	0	0	493	315	0	231	4	610	0	0	0	0	137	0	125	0	0	1916	
Gaver, basar, utlodning	369	426	583	236	0	223	2	121	501	123	36	0	24	0	660	33	23	3360	
Leieinntekter	0	85	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	88	2	0	185	
Tilskudd og bidrag	0	1007	5139	342	0	6600	3	340	2222	720	992	0	4495	913	1130	600	0	24502	
Andre inntekter	32	19	25	1072	727	0	65	68	24	19	31	75	4	0	0	0	33	2193	
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>401</b>	<b>1538</b>	<b>6240</b>	<b>1976</b>	<b>727</b>	<b>7054</b>	<b>74</b>	<b>1139</b>	<b>2747</b>	<b>862</b>	<b>1059</b>	<b>75</b>	<b>4660</b>	<b>913</b>	<b>2003</b>	<b>635</b>	<b>56</b>	<b>32156</b>	
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>																			
Varekostnad	0	0	-23	98	0	-43	6	101	-4	0	-8	0	7	0	55	0	0	189	
Lønnskostnad	522	741	4179	122	128	3967	0	220	1106	434	555	0	2153	661	909	168	0	15868	
Avskrivninger	0	14	2	137	0	0	1	0	0	17	0	0	6	0	123	0	0	300	
Andre driftskostnader	305	731	2065	1192	642	3121	94	915	1431	608	569	0	2483	104	961	412	11	15643	
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>828</b>	<b>1486</b>	<b>6223</b>	<b>1549</b>	<b>770</b>	<b>7046</b>	<b>101</b>	<b>1236</b>	<b>2533</b>	<b>1059</b>	<b>1116</b>	<b>0</b>	<b>4650</b>	<b>765</b>	<b>2047</b>	<b>581</b>	<b>11</b>	<b>32000</b>	
<b>Driftsres. før finanspos</b>	<b>-427</b>	<b>52</b>	<b>17</b>	<b>427</b>	<b>-43</b>	<b>8</b>	<b>-27</b>	<b>-98</b>	<b>213</b>	<b>-198</b>	<b>-57</b>	<b>75</b>	<b>10</b>	<b>148</b>	<b>-43</b>	<b>54</b>	<b>45</b>	<b>156</b>	
<b>Finansposter</b>																			
Finansinntekter	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	23	
Finanskostnader	0	0	1	527	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	529	
<b>Sum netto finansposter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>519</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-14</b>	<b>507</b>	
<b>Årets resultat</b>	<b>-427</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>-92</b>	<b>-43</b>	<b>8</b>	<b>-27</b>	<b>-98</b>	<b>213</b>	<b>-198</b>	<b>-57</b>	<b>75</b>	<b>10</b>	<b>148</b>	<b>-43</b>	<b>54</b>	<b>59</b>	<b>-351</b>	

### Avdelingsregnskap Eiendommer

Minustegnet foran tall betyr: Overskudd (+)/underskudd (-)	Avd 100	Avd 11	Avd 12	Avd 13	Avd 14	Avd 15	Avd 16	Avd 17	Avd 25	Sum	
	Ggt 54	Ggt 56	Ggt 58	Ggt 60	Østv 30	Vbk 9	Rgt 53	Kgt 35	M.Eiend.		
<b>DRIFTSINNTEKTER</b>											
Leieinntekter	64	766	209	400	185	90	368	288	0	2370	
Statlige tilskudd/gaver	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>64</b>	<b>766</b>	<b>209</b>	<b>400</b>	<b>185</b>	<b>90</b>	<b>368</b>	<b>288</b>	<b>0</b>	<b>2370</b>	
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>											
Avskrivninger	38	53	0	93	15	7	93	123	0	421	
Rep/ved.h. bygninger	15	117	4	14	34	28	2	22	0	236	
Andre driftskostnader	159	122	129	195	225	78	25	45	25	1003	
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>211</b>	<b>292</b>	<b>133</b>	<b>302</b>	<b>274</b>	<b>113</b>	<b>120</b>	<b>190</b>	<b>25</b>	<b>1660</b>	
<b>Driftsres. før finanspos</b>	<b>-147</b>	<b>474</b>	<b>77</b>	<b>98</b>	<b>-89</b>	<b>-23</b>	<b>248</b>	<b>98</b>	<b>-25</b>	<b>710</b>	
<b>Finansposter</b>											
Finanskostnader	0	0	0	1	0	0	99	99	0	199	
<b>Sum netto finanspost</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	
<b>Årets resultat</b>	<b>-147</b>	<b>474</b>	<b>77</b>	<b>98</b>	<b>-89</b>	<b>-23</b>	<b>149</b>	<b>-1</b>	<b>-25</b>	<b>512</b>	
<b>Årets resultat total</b>										<b>160</b>	

#### DRIFT:

Avdeling 1: Foreningsvirksomheten  
 Avdeling 2: Posebyen Frivilligsentral  
 Avdeling 3: Barnas Stasjon  
 Avdeling 4: Administrasjon  
 Avdeling 5: Blåens Reiser  
 Avdeling 6: Snakk om mobbing  
 Avdeling 7: Speidergruppa  
 Avdeling 8: Kulturaktiviteter  
 Avdeling 9: Blå kors ferier

Avdeling 10: Posebyen kulturskole  
 Avdeling 19: Blå Kors Ung  
 Avdeling 20: Tidgiver  
 Avdeling 21: Piloten/SFS  
 Avdeling 22: Arb.trening/rehabilitering  
 Avdeling 23: Skateparken  
 Avdeling 26: Mandal Drift  
 Avdeling 27: Lyngdal

#### Eiendom:

Avdeling 100: Gyldenløvesgt.54  
 Avdeling 11: Gyldesløvsgt.56  
 Avdeling 12: Gyldenløvsgt.58  
 Avdeling 13: Gyldenløvsgt.60  
 Avdeling 14: Østerveien 30 Hybelhjemmet  
 Avdeling 15: Vollebakken 9  
 Avdeling 16: Rådhusgata 53  
 Avdeling 17: Kronprinsensgt.35  
 Avdeling 25: Mandal Eiendom

<b>Note 2 - Spesifikasjon av inntekter</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Salgsinntekter	1 422 840	491 047
Kompesalg	0	34 821
Lotteri inntekter, basar, utlodning, Blå marked	684 773	453 885
Turinntekter	777 975	1 234 505
Tilskudd (statlige, kommunale, fylkeskommunale) *)	26 151 296	13 926 971
Mva - kompensasjon	1 040 004	1 004 477
Leieinntekter	2 555 727	2 736 468
Barneverntjenester	493 395	525 191
Kollekt	0	306 070
Annen driftsrelatert inntekt	429 644	321 799
Gaveinntekter	1 842 028	3 413 794
Gaveinntekter (stiftelser/fond/legater)	832 968	337 756
Sponsorinntekter	0	0
<b>Totalt</b>	<b>36 230 649</b>	<b>24 786 784</b>

\*) Herav er kr 3 000 000 mottatt fra Utdanningsdirektoratet til prosjektet Snakk Om Mobbing for år 2018.

<b>Note 3 - Ansatte, godtgjørelser m.v.</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Lønninger, honorarer, godtgjørelser, feriepenger m.v.	14 236 206	10 242 744
Arbeidsgiveravgift	2 078 681	1 409 806
Pensjonskostnader	655 981	216 401
Andre ytelser	340 400	119 916
Refusjon sykepenger	-847 582	-496 308
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>16 463 686</b>	<b>11 492 559</b>

Det er i 2018 utbetalt lønn til daglig leder med kr 754 147, annen godtgjørelse til daglig leder er utbetalt med kr 5 995. Det har vært sysselsatt 76 personer som utgjør tilsammen 32 årsverk i regnskapsåret. Foreningen (foretaket) er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Foreningen har opprettet slik avtale som oppfyller kravene etter denne loven.

#### **Note 4 - Bundne midler**

I posten bankinnskudd inngår konto for bundne skattetrekkmidler med kr 734 780 pr. 31.12.2018. Skyldig skattetrekk pr. 31.12.2018 utgjorde kr. 733 411.

<b>Note 5 - Andre driftskostnader</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Leiekostnad	1 699 216	1 310 767
Leiekostnader maskiner/inventar/bil/datautstyr	585 419	571 030
Kostnadsført verktøy/inventar mv	1 853 797	296 915
Datautstyr, vedlikehold, programvare	0	396 409
Matvarer	649 520	588 128
Tur/barneutstyr/friluftststyr/lek/rekvisita	693 369	739 331
Revisjonshonorar	154 506	113 219
Regnskapstjenester	618 690	444 519
Annen fremmed tjeneste (musikalske innslag /juridiske tjenester/annet)	4 356 463	1 505 122
Kontorkostnader	1 000 134	574 048
Telefon porto mv	246 843	193 900
Bilkostnader	179 259	172 322
Reisekostnader	479 208	379 142
Reklame/markedsføring/filming	1 426 808	1 118 488
Forsikringspremier	188 839	166 013
Arrangementer/turer/kulturaktiviteter	2 015 783	1 548 454
Annen kostnad	569 820	228 486
<b>Totalt</b>	<b>16 717 673</b>	<b>10 346 292</b>

<b>Note 5 - Andre driftskostnader (forts)</b>	0	
<b>Kostnadsført godtgjørelse til revisor:</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Revisjon inkl mva	64 000	48 750
Andre tjenester inkl mva	90 506	64 469
<b>Sum godtgjørelse til revisor inkl mva</b>	<b>154 506</b>	<b>113 219</b>

Honorar til samarbeidende advokatkontor (PWC)	61 048	88 500
---	--------	--------

<b>Note 6 - Drift og vedlikehold fast eiendom</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Kommunale avgifter	93 615	157 519
Lys og varme	441 008	324 516
Kabel tv	24 165	27 966
Andre kostnader lokaler	92 755	65 713
Rep og vedlikehold bygninger	370 471	679 101
Rep og vedlikehold utstyr	5 569	16 787
<b>Totalt</b>	<b>1 027 583</b>	<b>1 271 603</b>

#### Note 7 - Varige driftsmidler

	Eiendom	Inventar/utstyr	Biler	Sum totalt
Anskaffelsekost 01.01	24 801 305	589 957	0	21 342 247
Årets tilgang	2 945 249	346 419	1 118 000	4 409 668
Årets avgang	0	0	0	0
Anskaffelsekost 31.12	27 746 554	936 376	1 118 000	25 751 915
Akk. Avskrivninger 31.12	2 170 468	567 235	18 633	2 756 336
<b>Bokført verdi</b>	<b>25 576 085</b>	<b>369 141</b>	<b>1 099 368</b>	<b>27 044 594</b>

Årets avskrivninger	557 687	155 587	18 633	731 908
Økonomisk levetid	6-50 år	3-10 år	5 år	
<b>Avskrivningsplan</b>	2 % lineært	Lineært	Lineært	

Boliger mottatt ved arv er bokført til arveavgiftsgrunnlaget. Øvrige bygninger er bokført til opprinnelig anskaffelseskostnad inklusive påkostninger. Enkelte eldre bygg er ikke avskrevet.

#### Note 8 Pantstillelser og garantier m.v.

<b>Gjeld som er sikret ved pant o.l.</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	9 298 903	8 543 563
Gjeld til kredittinstitusjoner, Kassakreditt	0	0
<b>Sum</b>	<b>9 298 903</b>	<b>8 543 563</b>

<b>Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Tomter, bygninger	11 161 724	10 154 277
<b>Sum</b>	<b>11 161 724</b>	<b>10 154 277</b>

Langsiktig gjeld er sikret i eiendommene Rådhusgaten 53, Kronprinsens gate 35 og Gyldenløvesgate 56.

#### Note 9 Fordringer og gjeld

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Fordringer med forfall senere enn ett år	0	0
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	6 010 507	6 658 507

**Note 10 - Investering i datterselskap**

	Egenkapital 2017	Resultat 2017	Bokført verdi 31.12.2018	Bokført verdi 31.12.2017	Eierandel
<b>Selskap</b>					
Blå Kors Sør Rehabilitering AS	83 000	-1 366 000	1	420 000	92,04 %
<b>Sum</b>			<b>1</b>	<b>420 000</b>	

Blå Kors Kristiansand eier både A aksjer og B aksjer i Blå Kors Sør Rehabilitering AS. Regnskapet for 2018 er ikke ferdigstilt. Regnskapet for 2017 er benyttet som viser et underskudd på kr 1 366 000, Egenkapital er pr 31.12.2017 kr 83 000. Blå kors Sør Rehabilitering AS har sitt forretningskontor i Oslo. Aksjene er nedskrevet til kr 1 i år 2018 med bakgrunn i selskapets finansielle stilling.

**Note 11 - Annen kortsiktig gjeld**

I posten annen gjeld inngår det følgende:

	2018	2017
Periodisert kostnad	244 992	108 561
Gjeld Blå kors Norge	0	200 000
Periodiserte tilskudd	1 925 578	989 335
Depositum nøkler	55 873	26 948
<b>Sum</b>	<b>2 226 443</b>	<b>1 324 844</b>

**Note 12 Egenkapital**

		2018	2017
Bokført egenkapital 01.01		16 195 520	15 604 469
<b>Årets resultat:</b>	<b>Avd (- underskudd)</b>		
Foreningsvirksomhet	1	-426 812	-486 830
Posebyen Frivilligsentral	2	51 769	-582 456
Barnas Stasjon	3	15 945	49 141
Administrasjon	4	-91 619	1 384 210
Blåens Reiser	5	-43 057	85 372
Snakk Om Mobbing	6	8 203	159 587
Speidergruppa (KBKS)	7	-27 481	3 442
Kulturaktiviteter	8	-98 091	-592 468
Blå Kors Feriene	9	213 111	-25 039
Posebyen kulturskole	10	-197 592	-161 620
Blå kors Ung	19	-57 597	-179 294
Tidgiver	20	75 178	23 025
Piloten/SFS	21	9 676	66 819
Arbeidstrening/rehabilitering	22	147 644	-63 981
Skateparken	23	-43 293	-23 895
Mandal drift	26	54 275	12 936
Lyngdal	27	58 511	0
<b>Sum virksomheter</b>		<b>-351 229</b>	<b>-331 051</b>
<b>Eiendommer</b>		<b>512 176</b>	<b>922 104</b>
<b>Bokført egenkapital 31.12</b>		<b>16 356 498</b>	<b>16 195 520</b>
<b>Egenkapital 31.12 spesifisert:</b>		<b>2018</b>	<b>2017</b>
IB Egenkapital		16 195 551	15 604 469
Resultat		160 947	591 052
<b>Sum egenkapital 31.12</b>		<b>16 356 498</b>	<b>16 195 520</b>

Til årsmøtet i Blå Kors Kristiansand

## *Uavhengig revisors beretning*

### *Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet*

---

#### *Konklusjon*

Vi har revidert Blå Kors Kristiansands årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

---

#### *Grunnlaget for konklusjonen*

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

---

#### *Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

---

#### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

---

PricewaterhouseCoopers AS, Gravane 26, Postboks 447, NO-4664 Kristiansand

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

## *Uttalelse om andre lovmessige krav*

---

### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 12. april 2019  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Kai Arne Halvorsen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)





1. Kristiansandsgjeng på Arendalsuka 2019, 2. Tidgiver-servitør på Helaften 2019, 3. Blå Kors Kristiansand opplevde pris-dryss for markeds kampanje for SnakkOmMobbing.no, 4. Fra sommerfesten til Blå Kors Kristiansand, 5. Arvid Solheim fikk byens Hederspris overrakt av ordfører Harald Furre, 6. Glimt fra Blåmarkedet 2019.

# TUSEN TAKK!

**Til slutt vil vi takke alle dere som gir tid, gaver, tjenester og kompetanse til de som trenger det i vår region. Det betyr veldig mye og er helt avgjørende for at så mange får oppleve mestring og mening.**

Tusen takk til private, næringsliv og det offentlige!

## **Blå Kors Kristiansand**

Gyldenløves gate 60  
4614 Kristiansand

Org. nr.: 974 804 344  
Kontonr.: 3060.20.38730

Telefon: (+47) 380 20 273  
kristiansand@blakors.no

blakorskr.no  
facebook.com/blakorskr