

ÅRET 2020





1. "Møteplassen i Haven hos Blå Kors i Posebyen, **2.** Tormod Urdal med de populære Stigegolfspillene fra Blå Kors Arbeid og Inkludering, **3.** Fra Blå Kors' TV-sendte Julekonsert, **4.** Blå Kors-speiderens jubileumsbok ble ferdig i 2020 og **5.** "De blå bilene" er synlige i bybildet.

HILSEN FRA DAGLIG LEDER

2020 ble et år vi aldri glemmer, enten man jobber i Blå Kors eller andre steder i samfunnet.

Et år i pandemiens tegn som herjet over hele jordkloden, en pandemi som smittet så stille at ingen merket det før de var syke, en pandemi som tok livet av alt for mange mennesker og påførte andre senskader og mye smerte. En pandemi som skapte frykt, isolasjon og ensomhet. En pandemi som førte til hjemmekontor, digitale møter, permisjoner, arbeidsløshet og mange konkurser. En pandemi som satte våre myndigheter på harde prøver, som medførte stengte kirker, idrettsarrangementer, festivaler, kinoer, kulturhus o.s.v. En pandemi som lammet artister, kafebesøk og reiser i inn og utland. Samtidig har Covid-19 gitt oss mulighet til å ta mer vare på familien, være mer i naturen, bruke mer tid på vårt eget land.

For oss så økte heldigvis ekstratildelinger fra staten som gjorde Blå Kors Kristiansand i stand til å fortsatt kunne, med hjerte, kunnskap og kraft, skape muligheter for mestring og mening i livet. Færre deltaker på tiltakene, flere ansatte og nesten ingen Tidgivere var alle tre kostnadsdrivende faktorer som gjorde de økte tilskuddene mer enn kjærkomne.

Våre brukere har hatt det vanskelig, våre Tidgivere som utgjør mer enn 40 årsverk kunne ikke lenger bidra, våre ansatte har hatt en meget krevende hverdag og noen ble også permittert i noen måneder. Ingen konserter, ingen samlinger for foreningen, ingen helaften, ingen basarer, ingen sommerfest og ikke noe blåmarked. Det smerter når man må avlyse slike samlingspunkter hvor felleskapet dyrkes til beste for byens borgere. Det er viktig for Blå Kors Kristiansand å alltid være i takt med våre myndigheter og respektere deres beslutninger. Vi var derfor i kontakt med kommuneoverlegen og smittevern avdelingen hver uke gjennom hele året.

Våre ansatte har gjennom hele 2020 gjort et fantastisk arbeid, før påske og før jul ble det pakket og kjørt hjem til våre brukere/ deltakere hundrevis, ja kanskje tusenvis av kasser med fantastisk mye god mat og andre gaver, et ensomt juletre fikk plass på Avenyen i sørlandsparken, Sandens kjøpesenter, Ernst Hotel, Kilden kulturhus, i byhallen og på Sørlandssenteret! Tusen takk til dere alle sammen!

Videre ble det gjennomført hele 26 ferieuker, masse dagsturer med grilling og aktiviteter, det ble laget barne tv både til påske og til jul, Vision aktivitetspark åpnet etter sommerferien med påmelding og ventelister, Studio B hadde full aktivitet gjennom egne sendinger samt utleie til eksterne aktører, våre sykkelpiloter hadde hundrevis av turer på rick shaw syklene med byens eldre, Blå Kors Ung hadde masse aktivitet og fikk også stort gavedryss fra Odd Fellow, Trygve Skaug deltok på Snakkompsykens 1 års dag med egen låt kalt Ankeret dedikert til chatten. Pågangen var enorm på våre chatter snakkommobbing og snakkompsyken gjennom hele 2020.

Uten den offentlige støtten hadde vi ikke fått gjennomført alle disse aktivitetene, så tusen takk til Regjeringen, Stortinget, Departementene, Direktoratene, Agder fylkeskommune, Kristiansand Kommune med både administrasjonen og politikerne i bystyret i tillegg til alle dere i Blå Kors Norge som har hjulpet oss på så mange måter. Vi glemmer heller ikke tidenes største anonyme pengegave på hele 2 millioner kroner, En by uten fattigdom som innbragte over 1 million kroner og alle andre små og store gaver gjennom hele 2020.



Daglig leder, Arvid Solheim

Vi er ydmyke og svært takknemlig til både bedrifter eller private som gir oss i Blå Kors Kristiansand muligheten til å berøre mer enn 70.000 mennesker hvert år og gi dem medmenneskelighet og verdighet, med høy kvalitet, hvor ærlighet betyr alt.

En stor, stor takk til våre ansatte som har gitt ekstra av sin tid og energi gjennom hele året. Deres idealisme og store evne til utholdenhet har vært ekstraordinær og jeg er stolt over å ha slike fantastiske kollegaer.

Vi ser frem til 2021 med en pandemi på retur og hvor vi alle kan samles igjen til konserter, møter, basarer, markeder, møteplassen, helaften, sommerfest og de andre verdifulle kontaktpunktene vi har i Blå Kors Kristiansand.

ARVID SOLHEIM
Daglig leder



FULLSATT KILDEN KONSERTHUS: Et av de siste, store arrangementene i Blå Kors-regi var "Festaften i Kilden" i februar 2020.

ÅRET 2020

Virksomhetens art

Blå Kors Kristiansand (BKK) er en felleskristen, diakonal forening som driver virksomhet som fremmer rusfrihet i samfunnet, hjelper ruskadede og barn i familier med rus- og psykiske problemer og driver tiltak på et høyt faglig nivå. Foreningen eier 9 eiendommer hvor det drives behandling, forebygging og utleie av leiligheter til mennesker som er i et ettervern/rehabiliteringsopplegg samt mor/barn leiligheter med tilsyn. En av eiendommene i Gyldenløves gate med internatbygg leies i sin helhet ut til Sørlandets Sykehus HF Avd. Rus- og avhengighetsbehandling/rehabiliteringsposten.

BKK har mange Tidgivere, men trenger stadig flere for å drive frivillig arbeid på nye aktiviteter. Posebyen Frivilligsentral (PFS) eies 100% av BKK og har ved utgangen av dette året vært i full drift i 7 år og over 500 Tidgivere registrert. PFS er tilsluttet Norges frivilligsentraler.

Arbeidsområdene i foreningen er omfattende og hele tiden søkes det nye felter og områder å arbeide i. Å være til stede fra vugge til grav er målet med vårt arbeid og «En oppvekst varer livet ut» sammen med «I sentrum står et menneske» er fundamentene.

Virksomhetene våre drives i Kristiansand kommune, men vi utfører også tjenester for våre nabokommuner og driver virksomheter i samarbeid med Blå Kors Norge.

Hovedstyret i Blå Kors Kristiansand har i 2020 bestått av:

- Styreleder Trygve Holtskog
 - Styremedlem Vidar Akselsen
 - Styremedlem Kirsten Lervik
 - Styremedlem Sara Ruenes Bakken
 - Styremedlem Trond Gundersen
 - Styremedlem Kirsten O Lian
 - Varamedlem Atle J Fosse
 - Varamedlem Nils Vidar Stray
- Daglig leder Arvid Solheim har møtt fast og Kirsten Rypestøl har vært styrets sekretær.

Fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Driften er basert på gjeldende samarbeidsforhold med offentlige instanser samt de strategiske veivalg som foreningen har gjort for de kommende år. Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Arbeidsmiljø og personale

Samlet fraværspersent for 2020 var 1,5 % hvorav 0,3 % er relatert til koronapandemien. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i personskader av betydning eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt.

Likestilling

Foreningen har som mål å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn. Foreningen har igjennom bevisst praksis tatt sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Foreningens virksomhet har rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert.

Av foreningens 104 ansatte, er 63 kvinner, og 41 menn. (104 ansatte innebærer ansatte på fast- og timelønn). I styresammenheng er kvinneandelen på 50%. Tilsvarende andel kvinner i ledende stillinger er 50%.

Rekrutterings og personalpolitikken skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, religion og livssyn.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i 2020 ikke drevet spesielle forsknings- og utviklingsaktiviteter, bortsett fra noen forskningsrelaterte tjenester på chat-tjenesten. I tillegg så holder vi på med forskningsdesign på folkehelseprosjektet i samarbeid med ABUP.

Miljørapportering

Foreningens virksomhet forurenser ikke det ytre miljø, og ikke noe er regulert av konsesjoner eller pålegg.

Medlemmer

I året som er gått døde 14 (11) av våre medlemmer. Antall foreningsmedlemmer var 186 (197) for 2020.

Tidgivere

Ved utgangen av året var det 700 registrerte Tidgivere i Blå Kors Kristiansand. Selv om Covid-19, smittevern hensyn og begrenset aktivitet har resultert i en nedgang i bruk av frivillig innsats har viktigheten blitt enda tydeligere.

Styremøter

Det er i året avholdt 3 (4) styremøter og behandlet 25 (32) saker.

Kristiansand, 04.05.2021



Trygve Holtskog
Styrets leder



Vidar Akselsen
Styremedlem



Sara Ruenes Bakken
Styremedlem



Kirsten Tone Lervik
Styremedlem



Kirsten Oterholt Lian
Styremedlem



Trond Gundersen
Styremedlem



Arvid Solheim
Daglig leder



Foran Blå Kors Arbeid og Inkluderings lokaler

BLÅ KORS ARBEID OG INKLUDERING

Virksomhetsleder: Knut Eirik Myhre

Om virksomheten

Blå Kors Arbeid og Inkluderings (BKAI) er i dag lokalisert med administrasjon og produksjonsavdeling på Mjåvann Industriområde i Kristiansand, og ble registrert i 1994 som en stiftelse med ulike arbeidsmarkedstiltak. BKAI har pr. i dag to arbeidsmarkedstiltak, AFT (arbeidsforberedende trening) med 16 deltagere og VTA (varig tilrettelagt arbeid) med 11 deltagerplasser.

Ansatte

Pr. 31.12.2020 hadde virksomheten seks arbeidsledere, to veiledere, fagleder og prosjektveileder, samt daglig leder.

De ansatte har realkompetanse og erfaring innenfor bl.a. arbeidsledelse og instruksjon, kartlegging og yrkesveiledning, trearbeid, platearbeid, sykepleie, kontorarbeid, saksbehandling, butikkarbeid og forretningsdrift. Erfaring fra kjøkken og

produksjonsarbeid, rusarbeid, m.m. Av de ansatte er det utdanning innen bl.a. sosialpedagogikk, barnevern, sykepleie, tverrfaglig utdanning i psykiske lidelser, yrkesrettet rehabilitering, SE-metodikk, handels- og kontorutdannene, veiledning og butikkledelse.

Blant medarbeidere er det også gjennom en årrekke ervervet kunnskap gjennom ulike relevante kurs, slik som MI, WIE, SCI, Rus, Yrkesveiledning, Studentveiledning, «Mitt Livs ABC» som er en kompetanseheving til ansatte som jobber med tjenester til personer med utviklingshemming.

Målgruppe

Blå Kors Arbeid og Inkluderings består av to arbeidsmarkedstiltak for NAV, AFT og VTA. I tillegg har vi to samarbeidsprosjekter med Blå Kors Steg for Steg; Piloten og KK-arbeid.



Fra bkshop.no - Blå Kors Kristiansands nettbutikk med bl.a. varer fra Mjåvann.

Organisering

BKAI utarbeider ut i fra en årsplan der arbeidsoppgaver og aktiviteter blir beskrevet og tidfestet.

Tilbud/innhold:

PAKKEAVDELING: I pakkeavdelingen foregår det stortilt pakking av produkter fra Cemo AS. Dette er hovedsakelig te, sjokoladeprodukter og gaveartikler til selskapets over 600 kunder i Norge.

MONTERINGSAVDELING: BKAI har et utstrakt samarbeid med Gyli Plast AS i Søgne. Deltagerne i denne avdelingen får opplæring i produksjonsarbeid der nøyaktighet og samarbeid er viktige elementer. Man limer og monterer ulike plastkomponenter og deksler som brukes i storbilindustrien. I tillegg utføres også oppdrag fra selskapet Alustrax for montering av ulike aluminiums komponenter.

TREAVDELING: I treavdelingen lages det egenproduserte treprodukter som bl.a. bord, benker, blomsterkasser og spill. På forespørsel tæs det også ulike oppdrag fra distriktnære bedrifter. Deltagerne får her opplæring i bruk av ulike verktøy og produksjon av produktene.

LAGER, LOGISTIKK OG DISTRIBUSJON: BKAI ble f.o.m. august godkjent lærebedrift i logistikkfaget og har etablert egen avdeling for lager, logistikk og distribusjon som blant annet ivaretar tjenester for webshop ved Blå Kors Kristiansand. I tillegg distribusjon av produkter lokalt i Kristiansand og Vennesla kommune.

SERVICEAVDELING: BKAI samarbeidet med Optimera, som er en stor lokal og nasjonal aktør innen salg og distribusjon av byggevarer, trelast og interiør. Her utføres oppdrag som tømning av containere for ompakking av gods ved deres sentrallager for videredistribusjon til Optimera sine lokale byggeareavdelinger.

Samarbeidspartnere:

I et hensiktsmessig tilbud for våre tiltaksdeltagere er det ønskelig og påkrevd med et tverretattlig samarbeid. BKAI har bl.a. løpende kontakt med NAV i forbindelse med deltagerne, og hvert kvartal oppfølgingsmøter med deres tiltaksadministrator der bl.a. enkelt deltageres situasjon blir gjennomgått.

Blå Kors Arbeid og Inkludering er med i prosjektet «InnArbeid» som har som mål å "utvikle innovative tjenester og teknologi for at personer med utviklingshemming kan finne, få seg og holde på et arbeid". Prosjektet ledes av Universitetet i Agder (UiA).

BKAI har ellers et tett samarbeid med det lokale næringsliv, avhengig av hvilke bedrifter deltagerne er i ekstern praksis. Av store samarbeidspartnere kan nevnes Cemo AS, Optimera AS og Gyli plast AS

Oppsummering

2020 har på bakgrunn av Covid-19 pandemien og nødvendige iverksatte smittevernstiltak basert på nasjonale og lokale tiltak vært et krevende år. BKAI har også fulgt råd og tiltak fra Arbeid- og Velferdsdirektoratet for arbeidstiltakene VTA og AFT. For deltagerne innenfor arbeidstiltaket AFT har dette i stor grad betydd behov for digital oppfølging. For deltagerne innenfor VTA-tiltaket så har man i stor grad gjennom året klart å opprettholde tilbudet og samtidig ivarettatt smittevernstiltak.

Gjennom året er det jobbet målrettet for å videreutvikle de ulike interne arbeidstreningsavdelinger for bl.a. å kunne styrke tilbudet til deltagerne på både kort og lang sikt. Etablering av avdeling for lager, logistikk, distribusjon og webshop er her et godt eksempel. Arbeidet med å videreutvikle avdelinger og styrke det faglige arbeidet overfor AFT og VTA deltagerne fortsetter målrettet i 2021.

Kristiansand 23. april 2021

Knut Eirik Myhre, virksomhetsleder



Blinkskudd fra de ansatte på Blå Kors Barnas Stasjon.



BLÅ KORS BARNAS STASJON I AGDER

Virksomhetsleder: Anne-Randi Hanssen

Om virksomheten

Barnas Stasjon sine tilbud er for familier i sårbare situasjoner, med barn i alderen 0-12 år eller der mor er gravid. Vi jobber med et familieperspektiv. Vi ønsker å styrke foreldre i foreldrerollen, gi støtte og styrke til barn gjennom samtaler, aktiviteter og fellesskap som skaper mestring og mening. Vi tilbyr støttende og styrkende aktiviteter, veiledning, ulike grupper og kurs. I tillegg arrangerer vi turer og ferier for våre familier.

Vi har tre Barnas Stasjoner i Blå Kors Kristiansand. Avdeling Kristiansand er 9 år gammel. Avdeling Lindesnes er 1,5 år gammel. 1. juni 2020 startet vår nyeste avdeling opp i Lister. Den er stasjonert i Lyngdal, men skal betjene alle kommunene i Listerregionen. På grunn av den pågående pandemien var den offisielle åpningen utsatt til 28. august. Åpningen ble dekket av de lokale avisene og politikere og samarbeidspartnere fra Listerkommunene deltok.

Ansatte

Per 31.12. 20 hadde Blå Kors Barnas Stasjon Kristiansand 10 ansatte.

Pr. 31.12. 20 hadde Blå Kors Barnas Stasjon Lindesnes tre ansatte.

Pr. 31.12. 20 hadde Blå Kors Barnas Stasjon Lister tre ansatte.

I tillegg jobber virksomhetsleder Anne-Randi Hanssen på alle tre stasjonene.

Ansatte har utdanning innen helse-sosialfag, barnevern og/eller pedagogikk med ulike etter/videreutdanninger innen psykisk helse, rus, Marthe Meo, ICDP, COS-P mm.

Målgruppe

Barnas Stasjon sine tilbud er for familier i sårbare situasjoner, med barn i alderen 0-12 år eller der mor er gravid.

Tidgivere

Antall tidgivere var før korona ca. 30 i Kristiansand, to i Lindesnes og fire i Lister. Pga. redusert aktivitet gjennom nesten hele 2020 har også bruken av tidgivere vært redusert.

Tidgivere er en viktig ressurs ved Barnas Stasjon. Mange har mye kompetanse fra eget yrke, samt livserfaring. Tidgiverne våre jobber sammen med ansatte inn i ulike grupper. Tidgiverne er gode, stødige, trygge rollemodeller.

Organisering

De tre ulike Barnas Stasjonene har faste personalmøter, personlasamlinger og faglige samlingspunkt for ansatte. Virksomhetsleder deltar på disse på alle stasjonene. I tillegg har alle tre stasjonene felles samlingspunkt på fagdager og noen personalsamlinger. Alle familiene tildeles en primærkontakt. Denne har ansvar for å følge opp tilbudet familien får hos oss. Vi har innført FIT (feedbackinformerte tjenester) i våre tilbud. Dette er et viktig ledd i brukermedvirkningsaspektet som står høyt og jobbes mye med på stasjonene.

Tilbud

Miljøtiltak

MIDDAGSGRUPPER arrangeres ukentlig på hver stasjon. Dette er for hele familien der et sunt, godt måltid med sosialt fellesskap og hygge er ingredienser.

PAPPAGRUPPE for fedre og barna. Dette er et tiltak i Kristiansand, men som også planlegges i Lindesnes for 2021. Tiltaket gjennomføres annen hver uke med mye av aktivitetene ute i naturen. Målet er å styrke samspill far-sønn, skape gode opplevelser, mestring og nettverk.

MØDREGRUPPE for mødre og barna tilbys i Kristiansand. Gruppene møtes annen hver uke og målet for gruppene er å skape gode opplevelser, mestring, gi kunnskap og skape nettverk. Barnegrupper tilbys både i Kristiansand og Lister. Dette er for barn mellom ca. 6 og 8 år. Gruppene møtes annen hver uke. Gruppene skal skape gode opplevelser og fellesskap som gir rom for å vokse, gi mestring og økt selvfølelse. Gruppene skal også ha fokus på tema som kropp, gode og vonde hemmeligheter, følelser mm.

KOMPIZ-GRUPPER for barn 9-12 år tilbys på alle tre stasjonene. Gruppene møtes annen hver uke, samt en fredags ettermiddag eller lørdag i måneden. Gruppene skal skape gode opplevelser og fellesskap som gir rom

for å vokse, gi mestring og økt selvfølelse. Gruppene skal også ha fokus på tema som kropp, gode og vonde hemmeligheter, følelser mm.

BARSELGRUPPER tilbys også på alle tre stasjonene. Disse er for nybakte mødre og deres babyer. Gruppene samles annen hver uke og har sosialt fellesskap og ulike tema (kunnskapsheving) i fokus.

Dagsturer, høytidsarrangement, helgeturer og ferier. Arrangeres av alle tre stasjonene gjennom hele året.

Foreldreveiledning

COS-P individuelt, som par eller i gruppe.

Gjennomføres gjennom hele året.

FORELDRESKOLE, individuelle forløp gjennom hele året.

MARTHE MEO-forløp, kontinuerlig tilbud.

ULIKE KURS innen f.eks. førstehjelp, økonomi, barnemat ol. arrangeres jevnlig.

SAMTALER: Familiesamtaler, individuelle samtaler for barn, individuelle samtaler for foreldre, parsamtaler.

Leiligheter

Dette er på oppdrag fra barneverntjenesten og familier kan bo her inntil et år med tett oppfølging fra oss. Leilighetene er i Kristiansand, under vår stasjon her. To slike leiligheter planlegges også i Barnas Stasjon Lister med oppstart i 2021.

Prosjekter/annet

Vi har i 2020 hatt et samarbeidsprosjekt med ABUP knyttet til «Far-sønn-grupper». Tiltaket er et tidsavgrenset tilbud over 2-3 måneder for fedre med deres sønner. Tilbudet har vært naturbasert, dvs. har hatt det meste av aktiviteten i naturen. Mål for gruppen har vært å benytte naturen i aktivitetene våre og å styrke samspill mellom far-sønn. Dette prosjektet videreføres i 2021 med både naturbaserte far-sønn-grupper og familiegrupper.

Vi har i mange år hatt barselgruppetilbud ved stasjonen vår. Vi har nå også startet et arbeid med å videreutvikle et konsept rundt barselkvinner som kjenner seg triste og deprimerte, så kalte «Bluesmothergrupper» etter en modell fra Tromsø kommune. Vi har etablert et samarbeid med helsestasjonene i Kristiansand kommune rundt dette og forventer oppstart av første «Bluesmothergruppe» høsten 2021.

Barnas Stasjon har i 2020 hatt 4 prosjekt sammen fire andre av virksomhetene i Blå Kors Kristiansand. Det har vært svært spennende å samarbeide og bli bedre kjent med kollegaer i andre virksomheter og å dra nytte av hverandres kunnskap og kompetanse.



Fra åpningen av Blå Kors Barnas Stasjon Lister 1. juni 2020.

BLÅ KORS CHAT-SENTER: Det ene som er laget er et hefte som er ment å være en ressurs for voksne som skal hjelpe et barn som opplever utenforskap eller står i en mobbesituasjon. Innholdet er basert på våre erfaringer fra samtaler med barn og unge på Blå Kors chat tjeneste, SnakkOmMobbing.no. Disse samtalerne har gitt oss innsikt i hvor viktig det er å høre hvordan barna med egne ord beskriver sin situasjon, og dette ønsker vi å formidle videre i dette heftet. Neste steg i prosjektet (2021) er å lage et opplegg for ulike barnegrupper.

POSEBYEN KULTURSKOLE: Tanken har vært å la barn oppleve og bli glad i sang og musikk på ulike måter. Også å oppleve kunst som en annen måte å uttrykke seg. I ulike workshops har lærerne ved kulturskolen gitt barna anledning til å teste ut ulike instrumenter og sang, både i gruppe og alene.

VISION AKTIVITETSSENTER: Tiltak for barn og unge som «Etter skoletid», «E-sportsenter», bursdagsfeiring mm har vært planlagt i 2020 og startes i 2021.

STEG FOR STEG: Prosjektet handlet om å lage to sanserom for brukere både på Barnas Stasjon og Steg for Steg. En ansatt og en tidgiver var pådrivere for prosjektet, og hadde med seg deltakere fra Steg for

Steg i planlegging og gjennomføring. Sluttresultatet har blitt en dempende rom kalt og et aktiverende rom kalt «Solnedgang ved vannet» og «Tivoli i skyene».

Oppsummering

Når vi oppsummerer 2020 ser vi tilbake på et år som ble ganske annerledes enn vi hadde sett for oss. Fra dag en i «koronatiden» har vi hatt en klar tanke og holdning om at vi skal følge de nasjonale retningslinjene samtidig som vi skal tenke fleksibelt og hele tiden være tilgjengelige for våre familier. Familiene våre har ulike utfordringer. Mange opplever å ha lite nettverk og støtte fra andre. Vår opplevelse er at våren gikk ganske bra for de fleste familiene selv om den nye situasjonen ga mange tanker og stress og mange kjente seg redde for det ukjente. Vi opplevde at mange av familiene fant fram alt av styrke for å komme gjennom tiden som var så ny og ukjent. Sommeren var som et «pusterom» med lite smitte her sør, og dermed mulighet for flere treffpunkt. Vi reiste på ferier og turer sammen. I mindre grupper enn andre år og med konstant fokus på smittevern, men turer og gode opplevelser ble det. Utover høsten økte smittetrykket og nye, strengere tiltak ble satt inn både nasjonalt og i perioder også lokalt. I denne perioden opplevde vi det stadig tøffere for mange av våre familier.

«Årets høydepunkt for meg var å møte Kongen. Tenk at Kongen ville møte oss på Barnas Stasjon. Og tenk at han ville høre hvordan vi hadde det. Dette skal jeg aldri glemme»

- Sitat fra et barn på Barnas Stasjon Kristiansand

Isolasjonen ble for mange sterkere, symptomtrykket økte. Mange, både vokse og barn, satte ord på redsel for å bli syk, redsel for å dø, ensomhet, ingen å dele tankene sine med, mere krangling og uro hjemme, negative tanker om seg selv og livet, angstutfordringer, depresjonstendenser osv. I perioder var det utfordrende å få tilstrekkelig med treffpunkter der vi kunne møte hele familien og særlig barna. Vi er glade for at det har vært fokus på at tilbudene skulle prioritere barna. Vi har derfor kunnet gjennomføre barnegruppe og Kompiz-gruppe nesten hele året.

Vi har alltid benyttet uteområder og naturen i stor grad. Dette året enda mer. Tiltakene har ofte, av smittevernshensyn, måtte gjennomføres utendørs og vi har aldri før benyttet Barnas Hage eller naturen så mye som dette året. Det har gitt mange gode opplevelser og erfaringer som vi også tar med oss videre.

I to perioder har ansatte ved stasjonene laget «BarneTV» sammen med markedsavdelingen i BKK. Målet for dette var å lage program familiene kunne se sammen og som skulle gi positivt påfyll i form av aktivitetstips, konkurranser og mye humor og latter. Det var 5 episoder i vår og 5 episoder til jul.

Noe av det store som skjedde på Barnas Stasjon i 2020 var at en gruppe med 5 barn fra Kompiz-

gruppene våre (alder 9 til 12 år), samt 2 ansatte i høst ble invitert til Slottet for å treffe HM Kong Harald. Det var en utrolig spent gjeng som stilte opp foran Slottet for å geleides inn til selveste Norges Konge. I en liten time snakket han med barna om hvordan de hadde det og hvordan koronasituasjonen påvirket dem både negativt og positivt. Både barn og de ansatte opplevde Kongen vår som en fantastisk mann, tilstede og interessert i hva barna mente. Dette var virkelig en opplevelse for livet.

Som leder må jeg si at jeg er enormt stolt av «mine» ansatte. De har vist en stor omstillingsevne, fleksibilitet og raushet dette året. De har klart å holde god kontakt med de aller fleste familiene sine. I perioder på andre måter enn ellers, f.eks gjennom telefonsamtaler, sms, facetime ol. De har strukket seg langt for å hjelpe familiene. Både med praktiske ting, men også støtte, samtaler, omsorg, forståelse, trygghet og varme. De ansatte har dette året, mer enn noe år, vist «Hjerte, kunnskap og kraft» i praksis.

Kristiansand 22. april 2021

Anne-Randi Hanssen, virksomhetsleder



Fra sommerferie på Folkehøyskolen Sørlandet på Birkeland.

BLÅ KORS FERIER

Vikarierende virksomhetsleder:
Stine Hermansen Bomann (Synnøve Roland)

Kort om virksomheten

Blå Kors Ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller lavinntekt tett på livet. Tilbudet er nasjonalt og gjelder for familier i hele landet. Arbeidet administreres og organiseres av Blå Kors Kristiansand. Feriene gir mulighet for felleskap og aktiviteter som gir mestring og mening. Blå Kors Ferier legger til rette for at barn og unge skal få opplevelser sammen med sine foresatte, slik at familien opplever å skape gode minner sammen. Blå Kors sine frivillige har drevet feriearbeidet helt tilbake til 1975. Det var først i 2015 det kom lønnsmidler for å drive arbeidet videre sammen med Tidgivere.

Ansatte

Per 31.12 2020 hadde Blå Kors Ferier fem ansatte.

I tillegg har Blå Kors Ferier 4-5 «prosjektansatte» som bidrar på enkelte ferier gjennom året.

Kompetanse

Blå Kors Ferier sine ansatte har bred erfaring innen å jobbe med oppfølging av barn, ungdom og familier som lever under vanskelige forhold. Helseutdanning (barnesykepleier, sosionom), samt annen sosialfaglig utdanning og erfaring - kombinert med kompetanse innen marked og ferieorganisering er en del av bakgrunnen vår.

Målgruppe

Vi er et nasjonalt ferietilbud for familier i en sårbare livssituasjoner, med rusavhengighet, psykiske utfordringer eller lavinntekt tett på livet. Vi er et lavterskeltilbud hvor deltakere kan søke via vår nettside.

Tidgivere

Blå Kors Ferier har ved utgangen av 2020 over 40 registrerte voksne Tidgivere (og 35 barn). Tidgiverne er en engasjert gjeng som gir av sin tid og kompetanse, og er en svært viktig ressurs i virksomheten. Uten frivilligheten kunne ikke Blå Kors Ferier gjennomført et slikt omfang av ferier som de i dag gjør. Til sammen ble det i tildelingsåret 2020 benyttet 3,9 årsverk (6508 timer) frivillighet. Dette er betydelig lavere enn det pleier å være, grunnet situasjonen med covid 19 og færre deltakere per ferie.

Organisering

Ansatte i Blå Kors Ferier organiserer feriene fra A til Å, og er i tillegg med på selve gjennomføringen som ferieledere. I tillegg er det med Tidgivere på alle våre arrangementer. De inkluderes i forkant på forberedelsesmøte for at de skal kjenne eierskap til ferien de skal være med på. Det gjennomføres også alltid evalueringsmøter.

Tilbud/innhold:

Dette året har vi gjennomført 21 organiserte ferier med varighet fra 4-6 dager til ulike destinasjoner. Det har vært aktivitet i nesten alle skoleferiene samt flere langhelger. Det var også planlagt ferier i høytidene

påske og pinse, men disse ble dessverre avlyst grunnet koronasituasjonen og nedstenging våren 2020. Juleferien til Hovden ble imidlertid gjennomført.

I tillegg har det blitt gjennomført tre aktivitetsdager (rafting, klatring og alpint) med barnefamilier, samt en rekke aktiviteter for ungdom. Til sammen 22 aktivitetsdager med bl.a klatring, bowling, kino og besøk ved Dyreparken i Kristiansand.

Vi har hatt over 2.700 overnattingsdøgn gjennom prosjektet «Hjerterom» og fem hotellweekender.

ORGANISERTE FERIER

På organiserte ferier reiser vi med grupper på til sammen 50-60 personer. Pga årets restriksjoner måtte vi redusere til 35 for å ivareta smittevern. Det har vært viktig for oss at gjestene kjenner på trygghet og erfarer at sikkerheten alltid er ivarettatt.

Lokalitetene, maten som serveres, aktivitetene, dagsprogram og ferieledere på de feriene er tilpasset barnas behov. Alle deler av feriene gjennomføres i trygge rammer slik at familiens relasjoner kan styrkes, og at barna får gode minner sammen med sine foreldre. Felles opplevelser bidrar til å styrke båndene og felleskapet innad i familien. På feriene får gjestene muligheter for avslapping, ulike aktiviteter, sosialt samvær og tid til fri lek og spill. Feriene er en god anledning for både voksne og barn til å øke og utvikle sin sosiale kompetanse. Vårt aller største ønske for feriene er at barna skal trives og ha mange gode ferieminner med tilbake til skole og barnehage.

CAMPING-FERIE MED «HJERTEROM»

Prosjektet «Hjerterom» - som er et samarbeid med næringslivet og NHO reiseliv, er også et tilbud som koordineres av Blå Kors Ferier. «Hjerterom» er et selvstendig ferietilbud for familier i målgruppen. Her bidrar 25 campingplasser og feriesentre på Sørlandet, Østlandet, Vestlandet og i Nord-Norge med gratis overnatting. I samarbeid med disse aktørene og lokale samarbeidspartnere samt utvidet tilskudd fra Bufdir, har Blå Kors Ferier i 2020 levert et ferdig opplegg for familiene med overnatting og ulike velkomstpakker. Velkomstpakkene kunne inneholde gavekort på matbutikk, spill og leker til barna, inngangsbilletter i ulike fritidsparker/ badeland/ trampolinparker. Med dette tilbudet har Blå Kors Ferier fått muligheten til å gi gode ferieopplevelser til barnefamilier som av ulike årsaker ikke har muligheten til dette.

HOTELLWEEKEND

I 2020 har vi fortsatt hatt et godt samarbeid med hoteller. Hotell weekend har vært svært populære ferier med mange søkere på venteliste. Flere hoteller har ønsket å bidra til tross for at bransjen har vært i en ekstremt krevende situasjon med nedstenging og permitteringer. Hotel Savoy i Oslo som vi har hatt et tett samarbeid med, åpnet dessverre aldri hotellet i 2020. Scandic Sørlandet, som ligger like ved Kristiansand Dyrepark, gav bort en førjulsweekend til en familie. Ny bidragsyter i 2020 var Quality Airport Hotel Værnes som raust har tilbudt totalt 4 weekender i skolens høst – og vinterferier.

Antall deltakere

Ferietilbudet i 2020 har vært det mest omfattende for Blå Kors Ferier noensinne mht. antall aktiviteter og deltakere. Hele 1.790 personer deltok på våre ferietilbud, hvorav 1.581 er feriegjester og 209 er utenfor målgruppa (ansatte og tidgivere). Feriegjestene kom fra 69 forskjellige kommuner i landet. Vi hadde også et rekordhøyt antall personer (4.555) på venteliste som dessverre ikke fikk et tilbud.

Samarbeidspartnere

Vi har et godt samarbeid med aktører i det offentlige og næringslivet. De siste årene har Blå Kors Ferier opplevd at flere aktører i næringslivet selv har tatt kontakt fordi de ønsker å være med å bidra inn i vårt feriearbeid. Vi sender jevnlig ut informasjon om våre tilbud til langt over 400 samarbeidspartnere innenfor organisasjoner, institusjoner, kommuner og andre.

Vurdering

Året 2020 har vært et spesielt år med covid 19 og en rekke konsekvenser som følge av dette. Likevel er det gledelig at vi til tross for pandemien har klart å gi et så bredt tilbud og nådd så mange mennesker med gode opplevelser. Ekstra tilskudd fra Bufdir samt nok et år med fantastisk giverglede fra bedrifter og privatpersoner har gjort dette mulig.

Kristiansand 15. april 2021

Stine Hermansen Bomann,
vikarierende virksomhetsleder



Trond Gundersen leder foreningsarbeidet i Blå Kors Kristiansand.

BLÅ KORS FORENINGSARBEID

Virksomhetsleder: Trond Gundersen.

Kort om virksomheten

Gjennom møter, turer og arrangementer kommer vi i kontakt med mange mennesker i løpet av et arbeidsår. Arbeidet har gitt resultater både for tid og evighet. Trofasthet og innsats preger foreningsarbeidet.

Ansatte

Per 31.12 2020 hadde Blå Kors Foreningen én ansatt.

Tilbud/innhold:

Foreningen er medarrangør av de årlige fellesmøtene, nå i Q42, og er med i representantskapet i Kirkens SOS Agder. Lokalene blir også leid ut til andre. Vi besøkte Kristiansand fengsel to søndager med sang og vitnesbyrd og hadde tre andakter på Blå Kors Bo- og rehabiliteringssenter Vågsbygd før samfunnet ble stengt ned i mars på grunn av korona pandemien.

I løpet av året hadde vi mange gode telefonsamtaler med våre eldre medlemmer, når vi ikke kunne samles som før. Besøktjeneste og medlemspleie er viktig, og

selv om det ble et annerledes år, fikk vi gjennomført mye. Hele tiden var smittevern og avstand i fokus.

BLÅ KORS ETTERVERNSGRUPPE samles hver tirsdag hele året og har holdt på siden 1991. Ettervernsgruppa er for mennesker med rusproblemer som ønsker å leve et rusfritt liv. Mange er pasienter på Blå Kors Loland Behandlingscenter. Flere som har gjennomført behandling for sitt rusmisbruk, benytter tirsdagskveldene til å treffe andre som sliter med de samme problemene. I 2020 hadde vi 44 samlinger inne og ute, der 10-15 møtte fram. Alderen på brukerne er for tiden ca. 25-50 år. Danmarksturen ble avlyst, men vi er takknemlige for tre ferieuker på Flekkerøy og Kristiansand Feriesenter, og tur til Troll Aktiv, Evje, med til sammen 50 barn og voksne. Ledere: Thomas Aasen og Trond Gundersen

LØRDAGSKVELD I BLÅ KORS: I 2020 har det vært 23 lørdagsmøter. 21 møter og rekefesten ble avlyst da myndighetene stengte all virksomhet. Tidgiverne på kjøkkenet stiller kaffe og god mat, og det er evangelisk forkynnelse og sang. Når vi startet opp igjen på høsten kunne vi bare servere is, kaffe og kaker. Oppmøtet har vært mindre. Leder: Arne Olaf Foss

TORS DAGSKVELD I BLÅ KORS: I løpet av 2020 har det vært 11 torsdagsmøter med besøk av forkynnere og sangere fra ulike evangeliske sammenhenger. 6 møter ble avlyst, sangkor måtte avbestilles slik at vi ikke ble for mange til stede.

BLÅ KORS BRØDREKOR har vært ute og sunget 17 ganger i året som gikk og hadde 9 øvelser. Så ble alt forandret på grunn av korona. Gledelig med et nytt medlem, så nå består koret av 12 personer. Koret startet opp i 1950. Leder: Harald Reinhardsen

BLÅ KORS MUSIKKOR har 28 medlemmer. Av instrumenter kan nevnes: piano, harpeleik, seks gitarer, to trekkspill og tamburin. Koret synger der de får forespørsel. Flere eldresentre fikk besøk i året som gikk, med øvelse etterpå i Blå Kors. Da smaker det godt med kaffe og is. Koret ber med og for hverandre og har et veldig godt fellesskap. På grunn av koronapandemien var koret bare ute og sang 20 ganger, og hadde 19 øvelser. Resten ble strøket. Vi takker Herren for at ingen ble smittet. "Må håpets Gud fylle dere med glede og fred i deres tro." Rom.15.13. Leder: Arne Olaf Foss.

GOSPELKORET REJOICE hadde vanlige øvelser fram til 12. mars. Deretter fortsatte koret med digitale øvelser fram til åpning i midten av mai. Startet opp med vanlige øvelser i august, fram til siste uke i oktober. Koret skulle hatt konsert med Ole Børud i mai, som ble flyttet til november og digital konsert, men også denne ble avlyst grunnet smitte. Påskefesten i Q42 der koret skulle deltatt, ble også avlyst grunnet smitte. Antall oppmøtte: 10-15 personer. Dirigent: Chatrine Hovland.

BLÅ GLEDE KORET STAYIN` ALIVE hadde i 2020 13 øvelser på mandager og holdt 3 konserter, på omsorgssentre og i Blå Kors. Koret består av ca. 10 medlemmer. Leder: Thomas Stanghelle.

BLÅ KORS KVINNEUTVALG har i mange år samlet 10-15 damer til hjemmetreff. Noen har tidligere vært på BK-ferie som Kvinneutvalget arrangerte i flere ti-år. Siden det nå bare var et par tidligere deltakere fra feriene som har prøvd å stille opp på treffene, og resten stort sett er tidligere ledere, har Kvinneutvalget fra 2020 besluttet å legge ned arbeidet med treffene. Leder: Marit Johannessen.

KVINNEFORENINGEN hadde 2 møter på høsten i året som er gått. Det er andakt og oppløsning, og vi ber fortsatt om Guds velsignelse over foreningen.

Vårutlodningen ble avlyst, men heldigvis gav loddsalget på bøkene godt økonomisk resultat. Leder: Lillian Kirkhus.

SØNDAGSFROKOSTEN er et lavterskel tilbud som normalt blir arrangert hver søndag. 24 tidgivere gjorde en flott innsats også i 2020. I gjennomsnitt møtte 9 av våre venner fram mellom kl.10 – 12 og fikk servert god og næringsrik mat. De blir møtt med respekt, blir sett, blir lyttet til, og får med seg et Guds-ord og sang. Her skjer flere gode ting samtidig. Vi hadde åpent 35 søndager, og måtte avlyse 17 søndager.

BLÅENS REISER, Blå Kors Kristiansand sitt eget lille reiseselskap, hadde sin 32. tursesong i 2020. På grunn av korona pandemien ble det kun arrangert en tur: Hermon Høyfjellssenter 16.-21. august. 60 fornøyde turdeltakere er den beste reklame for kommende turer.

KRISTIANSAND BLÅ KORS SPEIDERGRUPPE hadde 31 betalende medlemmer i 2020. Mange ledere stiller opp, og det er bra frammøte av speidere på møtene som alltid er utendørs, uansett vær. I mars og april måtte vi dele oss i mindre grupper, og holdt møter i grupper på 5 på adskilte steder. Speideraksjonen og strandrydding i april ble avlyst. To sykkelturner ble gjennomført, den ene med overnatting i vår lavo. Vi har 4 lavoer i skogen, 2 i Ledningsdalen, en ved Hestefalltjønn og en på Hellemyr som blir lite brukt. Mandagsgruppa møtes kl.17.00 på Krossen, onsdagsgruppa kl.17.30 i Natriumveien. 100 års jubileumsbok for BKS ble gitt ut, og det ble bygget to nye lavoer i stål. Det ble ingen 17.mai feiring. Hele familien blir invitert til våre turer, og det er positivt med økt kontakt. Speiderne er i alderen 1.-7. klasse. Gruppeleder: Yngve Andersson

2. KRISTIANSAND BLÅ KORS ST. GEORGSILDE: 11 godt voksne Blå Kors speidere har avholdt 9 gildemøter, 2 dugnader og 2 styremøter i 2020. Det har vært flere interessante foredrag på møtene. Gilde har arrangert St. Georgsfrokost, deltatt på gudstjeneste i Domkirken, lysmesse i Grim kirke, og vært ute på besøk i andre sammenhenger. Det har vært dugnad på Blåstua, og ny lavo er bygd i Ledningsdalen. Gildemester: Leif Johannessen.

Kristiansand 15. april 2021

Trond Gundersen, virksomhetsleder



Seniorene i turgruppen BlåDilten har et godt sosialt fellesskap.

BLÅ KORS POSEBYEN FRIVILLIGSENTRAL

Vikarierende virksomhetsleder:
Benedikte Sofie Rom Abrahamsen (Camilla Rasch)

Kort om virksomheten

Vi har som formål å skape møteplasser som fremmer frivillig innsats, for mennesker som av ulike årsaker har behov for vår tid. Frivilligsentralen har en funksjon som brobygger mellom enkeltmennesker, Tidgivere, organisasjoner, bedrifter og kommune. Aktiviteter og tilbud etableres og utvikles etter hva som er ønske og behov, og vi tilrettelegger for at den enkelte Tidgiver får mulighet til å engasjere seg der en er mest motivert for å gjøre en innsats.

Ansatte

Per 31.12.2020 hadde Blå Kors Posebyen Frivilligsentral fem ansatte.

Blå Kors Posebyen Frivilligsentral har ulik sammensetning av utdanninger; blant annet innen organisasjon og ledelse, pedagogikk, folkehelse og vernepleie.

Målgrupper

Blå Kors Posebyen Frivilligsentral formidler kontakt mellom mennesker i lokalmiljøet - noen trenger hjelp og andre ønsker å hjelpe. Hovedmålet med virksomheten er å stimulere til økt aktivitet og legge til rette for frivillig innsats. Vårt mål er å bidra til å skape et mer inkluderende samfunn og motvirke utenforskap.

Organisering

Virksomheten består av en virksomhetsleder som har det overordnede ansvaret. Videre har virksomheten en Tidgiverkoordinator som kobler Tidgivere til enkeltmennesker som har rus- og avhengighetsproblemer. Resten av de ansatte har ansvar for ulike aktiviteter. De ansatte samarbeider tett og har god dialog gjennom jevnlig personalmøter.

Tidgivere

Ved utgangen av 2020 hadde virksomheten rundt 350 registrerte Tidgivere. Tidgivere er den viktigste ressursen Blå Kors Kristiansand har, og de bidrar med ulike roller og funksjoner i de forskjellige virksomhetene.

Aktiviteter, tilbud og arrangementer **FOR SENIORER**

God helg hele helgen: sosialt nettverkstilbud for seniorer i helgene. Utflukter med tilrettelagt aktivitet hver andre lørdag. Kveldsmat med underholdning hver søndag.

BlåGlede: varierte aktivitetstilbud på ulike dag- og omsorgssentre i Kristiansand.

BlåDilten: turgruppe for seniorer som ønsker en spasertur i fellesskap med andre. Målet er å få økt fysisk aktivitet og utvikle et sosialt fellesskap.

Sykkelpilotene: et tilbud til eldre hvor de får mulighet til å være passasjer på elektriske Rickshaw-sykler i lokalområdet. Sykkelpilotene er knyttet til en rekke omsorgssentre.

FOR MENNESKER MED INNVANDRERBAKGRUNN

Kulturell Fritid: et ukentlig tilbud til mennesker med innvandrerbakgrunn som har et ønske om å bli inkludert på ulike arenaer i samfunnet. Tilbudet fører til at deltakerne får delta i aktiviteter som gir økt kompetanse på flere områder som blant annet: praktisering av norsk språk, lokal samfunns- og kulturforståelse, samt relasjonsbygging.

FOR MENNESKER MED RUS- OG/ELLER PSYKISKE HELSEUTFORDRINGER

Oppsøkende Tidgivere: et tilbud til mennesker med rusrelaterte og/eller psykisk helseutfordringer, som bor i bofellesskap eller er i rehabilitering/behandling. Tidgiverne skal bidra til sosial aktivitet, samt være en positiv faktor i rehabiliteringsprosessen. Vi kobler også opp Tidgivere individuelt med formål om å bistå den enkelte i sin prosess.

FOR MENNESKER SOM OPPLEVER ENSOMHET, UTENFORSKAP OG SOSIAL ISOLASJON

Suppekjøkkenet: læringsarena for mennesker som ønsker å lære å lage mat i et sosialt fellesskap.

Møteplassen: en sosial arena som er åpen for alle. Her serveres det gratis mat og drikke flere ganger i uken. Møteplassen anses som hjerte av Blå Kors. Vi har Tidgivere som vertskap, samt mennesker i arbeidspraksis som ivaretar gjestene.

TelefonVenn: et samtaletilbud der vi tilbyr telefonsamtaler til mennesker som ønsker en person å snakke med for å bidra til å skape en mer meningsfull hverdag.

I tillegg til aktivitetene nevnt over bidrar vi også med Tidgivere i eksterne arrangementer. Tidgivere har hjulpet Vipers med rigging før og etter kamp. Flere Tidgivere har også bidratt som natteravn for å skape trygghet for ungdommene som befinner seg i Kristiansand. Videre bistår Tidgivere andre foreninger/organisasjoner/offentlige ved behov for frivillighet. Vi har også egne aktiviteter kun for Tidgivere, blant annet turgrupper, quiz og foredrag.

Arrangementer

BlåMarked: et marked for hele familien med salgsboder, basar, lotteri, auksjon og mye mer. Ble avlyst pga korona.

Blå Kors Auksjonen: arrangeres to ganger i året, mai og november. I mai er auksjonen tilknyttet BlåMarked. Auksjonen har etablert seg som en populær aktivitet og avholdes både digitalt og fysisk. Auksjonen organiseres av deltakere og frivillige i Blå Kors Kristiansand.

Helaften: en alternativ julefeiring for de som synes julen er litt ekstra vanskelig. Kvelden består av deilig julemat, taler, konsert, gaveutdeling og mye mer. Dette er en kveld hvor brukerne er hedersgjester. Ble avlyst pga korona.

Samarbeid

Blå Kors Posebyen Frivilligsentral samarbeider med andre organisasjoner, næringsliv og kommunale instanser. Samarbeidene omfatter rekruttering til egne og andres aktiviteter, sikre best mulig tilbud til deltakere, samt bidra med frivillig arbeid og tilby praksisplasser- og arbeidstreningsarenaer.

Vurdering

Året 2020 har vært et annerledes år, de fleste aktiviteter og tilbud har blitt gjennomført i mye mindre grad dette året på grunn av koronapandemien. Vi har blitt utfordret til å tenke nytt og være løsningsorienterte for å møte de behovene som finnes i lokalsamfunnet. Vi har tatt i bruk digitale løsninger for å kunne opprettholde aktiviteter, samt kommunisere med ansatte, deltakere og Tidgivere. Vi har utviklet nye konsepter i tråd med gjeldende retningslinjer. Pandemien har synliggjort viktigheten av frivillig innsats og vi ser at det er mange som ønsker å bidra. Det siste året har vi hatt stor pågang av mennesker som ønsker å gi av sin tid.

Kristiansand 23. april 2021

Benedikte Sofie Rom Abrahamsen,
vikarierende virksomhetsleder



Fra julekonsert med kulturskolen.

BLÅ KORS POSEBYEN KULTURSKOLE

Konstituert virksomhetsleder: Christine Haddeland

Om virksomheten

Blå Kors Posebyen Kulturskole har siden 2016 tilbudt instrumentundervisning til de mest sårbare barna og ungdommene i Kristiansandsområdet. Det er satt av god tid på hver time slik at vi kan gi den tiden og oppfølgingen som hver enkelt trenger. Mestring er et viktig stikkord og målet er at hver enkelt elev skal oppleve mestring, mening og positive musikkopplevelser i et trygt og godt miljø. Vi er en kulturskole med sosial profil – gjennom deltakelse på våre arrangementer får våre elever muligheten til å bygge relasjoner, skape nettverk og få nye vennskap.

Ansatte

Per 31.12.2019 hadde Blå Kors Posebyen Kulturskole én ansatt og åtte lærere på engasjementavtale.

Våre lærere er rekruttert fra musikkmiljøet i byen og har musikkutdanning fra høyskole og universitet. Flesteparten har også formell undervisningskompetanse. Lærerne er imøtekommende og svært dyktige på å knytte relasjoner.

Målgruppe

Kulturskolen er for barn og unge i alderen 8-19 år. Vår målgruppe er sårbare barn og unge som av ulike årsaker faller utenfor andre lignende tilbud. Mange av våre elever har utfordringer knyttet til rus, psykiatri, utenforskap og økonomi. Hos oss kan de ved økonomiske utfordringer få kostnadsfri undervisning gjennom stipendordningen. God tid på timene gir gode muligheter til å skape en trygg relasjon mellom elev og lærer.

Tilbud/innhold

UKENTLIG INSTRUMENTUNDERVISNING

Våre elever får 45 min instrumentundervisning i uka. Dette tilbys av lærere med høy kompetanse innen sitt instrument. Fokuset for timen er å gi elevene en positiv musikkopplevelse og legge til rette for mestring og mening. I 2020 har undervisningen i perioder blitt gjennomført digitalt.

ELEVKONSERTER

Elevkonsertene er et av de viktigste tilbudene vi har for å motivere elevene. Vanligvis gjennomføres det tre konserter gjennom året. Disse konsertene styrker



Leder av kulturskolen, Christine Haddeland, i et av undervisningsrommene.

miljøet i kulturskolen og er en viktig happening for familie, venner og elever. I 2020 har det vært vanskelig å gjennomføre grunnet innstramminger rett før planlagt konsert. Vi ser positivt på tiden fremover og håper å kunne gjennomføre disse viktige arrangementene igjen snart.

SOMMERKOLE

Grunnet pandemien ble sommerskole gjennomført som et ekstratilbud for våre elever i skolens sommerferie i 2020. Våre elever fikk tilbud om å fortsette enkeltundervisningen gjennom ferien, i tillegg til at vi satt opp samspillgrupper, vokalgrupper og workshopgrupper. Her ble det rom for nye vennskap innad i kulturskolen under trygge rammer. I slutten av perioden dro vi i studio for å spille inn det vi hadde øvd på gjennom sommeren. Dette tiltaket var tydelig et behov da 75% av våre elever deltok.

DRØMMEKONSERTEN

Drømmekonserten var et samarbeid med Knuden Kristiansand Kulturskole. Her fikk talentfulle elever fra kristiansandsområdet spille inn et innslag til en

digital konsert som hadde sending på facebook. Arrangementet ble en suksess, og de som deltok strålte under innspillingen.

Kort oppsummering

Selv om året 2020 har vært utfordrende på mange måter, har vi likevel klart å gi et godt tilbud til våre elever. I perioder med høyt smittetrykk har vi opprettholdt kontakten med elevene gjennom digitale plattformer. Selv om undervisning på facetime ikke fullt og helt kan erstatte fysisk undervisning, har digital undervisning vært viktig for å holde relasjonen, motivere til spilling og for å følge opp elevene. Vi har og funnet alternative løsninger for juleavslutninger og lignende, med opplegg i mindre grupper. Blå Kors Posebyen Kulturskole er viktig for våre elever. Her har alle en tilhørighet og en trygg arena for å oppleve mestring.

Kristiansand 24. april 2021

Christine Haddeland, virksomhetsleder



Christoffer Jensen og Benedicte Frøystad Jonassen.

BLÅ KORS CHAT-SENTER

Virksomhetsleder: Anette Gausdal

Kort om virksomheten

Blå kors Chat-senter driver to nasjonale chat-tjenester: SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no. Der kan de chatte 100% anonymt med en trygg fagperson. Begge tjenestene er forebyggende, betjent av ansatte med relevant høgskoleutdanning, og skal være et lavterskeltilbud for alle ungdom. Målgruppa er barn og unge mellom 9-19 år som ønsker å snakke om mobbing, eller andre tanker og følelser. I tillegg driver vi en lokal tjeneste; UngPrat som er basert på at frivillige fagfolk er tilgjengelige for å snakke med ungdom som har behov for det.

Målgruppe

Målgruppen for de to chat-tjenestene er ungdom fra 9-19 år som har behov for å snakke med en trygg voksen. For UngPrat.no er målgruppen fra 13-24 år.

Ansatte

Per 31.12.2019 hadde Blå Kors Chat-senter 19 ansatte fordelt på 8,5 årsverk. I tillegg hadde vi 20 Tidgivere i UngPrat.no.

ANTALL HENVENDELSER TIL CHAT-SENTERET I 2020:

Totalt 16.956 henvendelser til de to nasjonale tjenestene, og 495 lokale samtaler i UngPrat.



Storingsrepresentant for KrF, Jorunn Lossius, overrakte en bevilgning på to millioner kroner til Blå Kors Chat-senter.

Artist og poet, Trygve Skaug, besøkte Blå Kors Chat-senter i 2020.



Fra den direkte sendte panelsamtalen til Blå Kors Chat-senter på Verdensdagen for Psykisk Helse.

SnakkOmMobbing.no:

- Vi har hatt 5426 henvendelser, der vi besvarte 80%.
- 46% forteller at de ikke har fortalt det til noen før.
- Andel gutter er 25%, jenter 72% og annet 3%
- 67% er mellom 12-16 år, resten er fordelt fra 9-25 år.

SnakkOmPsyken.no:

- SnakkOmPsyken.no har i 2020 hatt 11.530 henvendelser. Vi har svart på 80% av disse.
- Alder: fra 9-25 år. 73% er mellom 13-17 år.
- Har du fortalt om det til andre voksne før? 49% sier ja, 51 sier nei eller delvis.
- Etter pandemien brøt ut i mars 2020, har vi hatt flere lengre og tyngre samtaler. Ungdommer som forteller om motløshet, håpløshet, mangel på fremtidstro og selvmordstanker.
- Tematikk omkring familieforhold økte veldig.
- Spiseforstyrrelsestematikk økte kraftig.

UngPrat.no:

- Antall Tidgivere: 20 stk.
- I 2020 ble det gjennomført 495 samtaler, derav 74 kom av innsendt SMS.
- Vi laget nytt bookingsystem på hjemmesiden vår.
- Vi laget avtale med fem av de største idrettsklubbene i Kristiansand, der vi får trykk på draktene, kan henge opp skilt langs banene og i hallene.
- Vi har besøkt videregående-skoler og ungdomsskoler og informert om tjenesten.
- Vi har hatt samarbeidsmøter med aktuelle samarbeidspartnere i Kristiansand kommune.

Kristiansand 22. april 2021

Anette Gausdal, virksomhetsleder



Cato Wiig i aksjon for Småjobbsentralen, et av tilbudene til Blå Kors Steg for Steg.

BLÅ KORS STEG FOR STEG

Virksomhetsleder: Inger Sørensen

Kort om virksomheten

Blå Kors Steg for Steg (SFS) er et lavterskeltilbud for personer som opplever utenforskap, relatert til rus, psykiske uhelse, kriminalitet og ensomhet. SFS er et recovery orientert, individuelt og brukerstyrt oppfølgingstilbud. Virksomheten praktiserer individuell skreddersøm, dvs. vi møter hver enkelt på deres individuelle ønsker og behov og tilrettelegger oppfølgingstilbudet med utgangspunkt i dette. Målet er blant annet å styrke den enkeltes sosiale integrering i lokalmiljøet med fokus på bolig, nettverk, fritid, og eventuelt arbeid og utdanning.

Ansatte

Per 31.12.2020 hadde Blå Kors Steg for Steg 10 ansatte.

SFS har bred og sammensatt kompetanse, utdanning og yrkeserfaring; blant annet innen ledelse, kommunikasjon, pedagogikk, gestaltterapi, økonomi og veiledning/ karriereveiledning. I SFS har vi prioritert å styrke teamet med ansatte som har

egenerfaring fra rus. Det er en viktig kompetanse i møte med målgruppen vår.

Målgrupper

- Mennesker som opplever utenforskap pga. rus, kriminalitet, psykiatri og ensomhet
- Mennesker med en rusmiddelavhengighet før, under og etter behandling.
- Mennesker som ikke har gjennomført behandling, men som har kommet ut av rus på eget initiativ.
- Mennesker i ulike soningsforhold, ofte med en rusmiddelavhengighet.
- Pårørende som opplever utfordringer og utenforskap gjennom andres rusbruk og kriminalitet.

I 2020 har deltakere i SFS vært rekruttert fra Kriminalomsorgen, Loland Behandlingssenter, SSHF ARA, Blå Kors Kristiansand, NAV, Kristiansand Kommune, samt mennesker som selv har tatt direkte kontakt med oss.

Tidgivere

Tidgivere er en viktig ressurs i virksomheten SFS. Våre tidgivere har ulik bakgrunn og kompetanse og bidrar individuelt etter deltakers behov/ønske eller i gruppeaktiviteter.

Organisering

Personalet har faste møter hver uke, samt et mer omfattende team møte en gang per måned. Det gjennomføres ukentlige veiledningsmøter i veiledningsteamet.

Tilbud/innhold

OPPFØLGINGSTILTAK

Veiledning, støtte- og motivasjonssamtaler.

SMÅJOBBSENTRALEN (SJS):

Utfører praktiske oppdrag for privatpersoner og bedrifter. SJS bidrar også praktisk for sårbare målgrupper internt i Blå Kors Kristiansand. SJS er organisert med en koordinator og 3 medarbeidere. I 2020 har SFS gjennomført 635 oppdrag.

LAGER:

Gratis givertjeneste for deltakere i SFS og internt i Blå Kors Kristiansand som trenger hjelp til møbler og innbo for innredning av egen bolig.

«IDÉ-SMIE»:

En arena for utforskning og styrking av egne ressurser og med mulighet for utvikling og gjennomføring av egendefinerte prosjekter. Innhold: kreativitet, praktisk, håndverk.

INTERN UNDERVISNING:

Personlig økonomi, CV og jobbsøk.

VILLMARKSGLIMT:

1-2 dager per uke. Organiserte aktiviteter i utmark i Vennesla kommune. Innhold: friluftsliv, der hver enkelt blir utfordret på egeninnsats, ansvar, mestring, samhold og innhold i tilbudet. God mat hører med.

ODDERSJAA SSK:

1 dag per uke. SFS og Oddersjaa SSK rydder løyper i bymarka rundt Kristiansand. Turene har en sosial profil.

KRISTIANSAND DYREPARK:

Det er etablert et formelt samarbeid med Kristiansand Dyrepark. Samarbeidet tilrettelegger for arbeidstrening for deltakere i SFS.

Prosjekter

PILOTEN

Oppdragsgiver: NAV.

Piloten er et helhetlig, individuelt oppfølgingstilbud med fokus på aktivisering, nettverksbygging og arbeid/utdanning. Prosjektet startet opp sommeren 2017 og er avsluttet 31.12.20.

ARBEIDSTRENING OG REHABILITERING

Oppdragsgiver: Kristiansand Kommune.

Prosjektet er et helhetlig, individuelt oppfølgingstilbud med fokus på arbeidstrening og rehabilitering. Underleverandør: Blå Kors Arbeid og inkludering.

RECOVERY

Et lavterskeltilbud for personer opplever utenforskap gjennom psykisk uhelse, rus og prostitusjonserfaring – fokus på forebygging, ettervern og rehabilitering.

Vurdering

Året 2020 har vært et spesielt år med tanke på Covid-19 pandemien som har rammet verden, og som naturlig nok også har påvirket driften i SFS. Vi har tidvis måtte justere antall aktiviteter, oppfølgingen av deltakere, møter med personalet og innhold i tjenestetilbudet i henhold til gjeldende smittevernsregler.

Vi har prioritert å øke frekvensen av kontaktpunkter med alle våre deltakere, digitalt og på telefon, når det ikke har vært mulig å møtes i våre lokaler. Vi har også tilrettelagt for møter 1-1 ute og for ulike turer i naturen.

Ansatte har vist et fantastisk løsningsfokus og fleksibilitet med målsetning om at deltakerne i SFS skulle oppleve minst mulig følger virkninger av pandemien.

Kristiansand 5. april 2021

Inger Sørensen, virksomhetsleder



Ungdommene i Blå Kors Ung tester ut "boble fotball".

BLÅ KORS UNG

Virksomhetsleder: Tonje Refsnes

Kort om virksomheten

Blå Kors Ung ble etablert i 2015. BKU dreier seg om å skape en rusfri- og holdningsskapende arena for inkludering av unge i og utenfor risikozonen. Målet er at de får et tilbud om faste aktiviteter og fellesskap fremfor kriminalitet og rus. Tilstedeværelse fra trygge voksne har vært avgjørende.

Ansatte

Per 31.12.2019 hadde Blå Kors Ung fire ansatte.

Blå Kors Ung Kristiansand har ulik sammensetning av utdanninger; blant annet innen kultur, musikk og helse, kunst og håndverk, sosiologi, barne- og ungdomsarbeider.

Målgruppe

Alle ungdommer mellom 12-26 år. Vi har hatt et særlig fokus på mobile, uorganiserte ungdommer som er i drift i sentrumsområdene. Flere av disse

beskrives som sårbare på ulike måter. De har ingen faste aktiviteter på fritiden, strever med skolen, strever psykisk og bærer på traumer. Flere har vanskelige hjemmeforhold og lite struktur i hverdagen.

Tidgivere

Blå Kors Ung har 15 registrerte Tidgivere ved utgangen av 2020. Våre Tidgivere er en viktig menneskelig ressurs i vårt tilbud for å gi ungdommene et trygt sted å være.

Organisering

Ansatte har hvert sin faste dag på åpent hus, og hver sine faste grupper

Tilbud/innhold:

ÅPENT HUS: Åpent hus er et hengested for ungdom. Det er åpent i Rådhusgata 53 onsdager og torsdager fra kl.15-19. Det er fokus på aktivitet, mat og fellesskap i trygge omgivelser, med trygge voksne tilstede.

KICK OFF LEIR: Kick Off leir er en leir for ungdommer i aldersgruppen 13-15 år, med interesse for psykisk helse. Flere av deltakerne er ungdom som strever selv, eller har noen i familien eller venner som strever. Leiren arrangeres i samarbeid mellom Abup, Kristiansand kommune og Blå Kors Ferier. I 2020 ble Kick off leiren ikke avholdt pga koronasituasjonen, men vi ser for oss å gjennomføre Kick off leir i 2021.

FERIEAKTIVITETER: Vi har hatt fokus på å ha flere aktiviteter i skolens ferie, og tatt et bevisst valg om å ikke ha stengt. Vi har dratt på bowling, klatrepark, Escape room, laser tag mm i alle skolens ferier. Vi vet at aktiviteter bidrar til fellesskap og gode opplevelser.

FELTING: I samarbeid med felt-teamet til Kristiansand kommune så har vi vært med på felting i løpet av sommeren 2020. Felting er oppsøkende arbeid hvor vi tar kontakt med ungdom som henger i sentrum, og snakker med de. Dette er et forebyggende tiltak som kommunen har gjort igjennom flere år, for å øke synligheten av trygge voksne i Kristiansand sentrum.

KREATIVE GRUPPE: Vi startet opp med kreativ gruppe fordi vi så at ungdommene likte kreative aktiviteter. Det har vært fokus på tegning, maling, keramikk og andre kreative sysler. Dette er en fast gruppe som møtes en gang per uke.

GÅ-GRUPPE: Fysisk aktivitet er viktig for alle. Vi har hatt en gågruppe som har gått rundt i nærområdet til Blå Kors Kristiansand, slik som Odderøya, Tangen, Bystranda og Baneheia, og gjort ulike aktiviteter i disse nærområdene.

Samarbeid

Avdeling for barn og unges psykiske helse (Abup), Sørlandet sykehus HF i Kristiansand er en nær samarbeidspartner. Vi arrangerer Kick Off leir sammen og planlegger nå et tettere samarbeid rundt utvikling av friluftstilbud. Ved behov for veiledning i forhold til ungdom vil det være naturlig å henvende se til Abup. Politiets enhet for forebygging av rus og kriminalitet har vært i tett kontakt med oss i hele prosjektperioden. Dette samarbeidet har vi vært avhengig av, siden mange av våre ungdommer har vært på vei ut i rus og et hardt kriminelt miljø.

Kristiansand kommune har mange gode tilbud for vår gruppe og vi er avhengig av et tett og godt samarbeid her. Både Ungteam, SLT koordinator, flyktingemedarbeidere, lærere m.fl., som trenger tiltak for ungdom, har vært i jevnlig kontakt med oss om våre tilbud.

Frivillige organisasjoner som KUP (Kirkens ungdomsprosjekt), A-larm, Kudos (Kirkens bymisjon) har vi kontakt og samarbeid med. Det er viktig at vi kjenner til hverandres tilbud, og kan være med å supplere hverandre.

Vi har flere gode samarbeid med aktører i det offentlige og næringslivet. Etc.

Cemo tilbydde flere av våre ungdommer jobb rett før jul. De fikk da en dyrebare erfaring på hvordan det var å være i arbeid, og muligheten på å kjenne på mestring ved å tjene sine egne penger.

Prosjekter

Prosjektet AHO er et prosjekt som er støttet av barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Det er fordelt på fem byer i Norge, hvor Kristiansand er et av de. AHO står for Aktivitet, Hjem (måltider, samvær, leksehjelp, voksenkontakt) og Opplæring (kurs, temakvelder, foredrag etc.)

Kort oppsummering

Året 2020 har vært et annerledes år. På tross av korona og koronarestriksjoner har vi hatt en jevn tilgang av nye ungdommer, og har hatt kontaktpunkt med over 300 ungdommer i byen vår. Vi har måtte tenke annerledes, men fått til flere aktiviteter og tilbud jevnt i løpet av året.

Kristiansand 24. april 2021

Tonje Refsnes, virksomhetsleder



Virksomhetsleder Steffen Hodne på Vision Aktivitetspark.

BLÅ KORS VISION AKTIVITETSPARK

Virksomhetsleder: Steffen Hodne

Kort om virksomheten

Vision Aktivitetspark er i dag et sted for barn og ungdom som driver med skating, BMX, parkour, rulleskøyter og sparkesykling. Aktivitetsparken er et sosialt sted som er viktig for mange, her kan de kose deg hele året med organiserte og uorganiserte aktiviteter, som ungdomskvelder, jenteskate, parkourtreninger, cafe og flere arrangementer der deltakerne kan få oppleve mestring og mening i hverdagen. Vi er en viktig arena for unge som ønsker et annet tilbud utenom det organiserte idretts- og aktivitetstilbudet.

Ansatte

Per 31.12 2020 hadde Blå Kors Vision Aktivitetspark fire ansatte og fem på timebaserte engasjement.

Tidgivere

Vision aktivitetspark har per nyttår 4 Aktive tidgiver som legger ned utallige timer som skatevert, miljøvært og er deltakende i vedlikeholdsteam og cafe. Tidgiverne er viktig bidrag til å opprettholde den daglige driften. I tillegg til de faste tidgiverne har vi ungdomskole elever i fast praksis en gang i uken. Vi

har også et pågående samarbeid med friomsorgen som hjelper på lik linje med våre gode tidgivere.

Organisering

Personalet har faste møter og ukentlig dialog via chattegrupper, der vi også har møttes bare for det sosiale.

Tilbud/innhold:

Pga Smittevern og den sosiale dugnaden har vi i 2020 hatt et begrenset tilbud i Vision Aktivitetspark. Følgende Aktiviteter har blitt gjennomført:

SKATEHALL: Korona stengt fra Mars – August. Åpnet høsten med begrenset åpningstid og timebooking over 4 dager med et max antall deltakere på 20 pers.

PARKOURHALL: Korona stengt fra Mars – August. Åpnet høsten med trening 4 dager i uken med max 10 deltakere. Mange ulike grupper for ulike alderstrinn.

BURSDAGSSELSKAPER: Barn og unge har fått arrangere bursdager med et max antall på 10 deltakere. Her leier man bursdagsrom og hall med lån av utstyr.



UTLÅN AV UTSTYR: Har du ikke utstyr selv? Da kan du låne både rullebrett og utstyr hos oss. Vi har 25 komplette sett til utlån.

JENTESKATE: Hver torsdag fra 16:00-18:00 er hallen kun åpen for jenter. Da arrangeres det #JENTESKATE som er et veldig attraktivt tilbud for å få flere jenter med i aktiviteten som skjer i hallen. Tilbudet er dels sosialt og dels aktivitet. En gang i måneden har vi SuperTorsdag med litt ekstra som feks. Smoothie, Pizza eller pølser. Det rundt 30 jenter som er med på dette fra 8år og opp til ca 18 år.

Arrangementer

KONKURRANSER: I skatehallen har vi arrangert og gjennomført #skatecontest i romjulen for skateboardere som bruker hallen. Denne konkurransen ble streamet gjennom Twitch, slik at foreldre og andre tilskuere kunne se skaterne i aksjon.

JULEARRANGEMENT: i tillegg til dette hadde vi et julearrangement hvor vi skapte julestemning i hallen med servering av grøt, hadde julelys og juletrær, samt spilte julemusikk.

PARKOURJAM: Vi har gjennomført en #parkourjam der deltakere i alle aldre skulle få vise frem sine akrobatiske evner, som også ble sendt direkte på Twitch i samarbeid med Studio B.

Oppsummering

2020 var året som skulle sette Vision aktivitetspark på norgeskartet. Det ble noe helt annet når pandemien rammet verden og satte alt på vent.

Aktivitetsparken har på tross av pandemien gjennomført mye aktivitet i både parkour og skatehall. Vi har fått tilrettelagt og planlagt nye aktiviteter som startes opp i løpet 2021.

Vi estimerer at et besøk på ca 12000 besøkende i løpet av året.

Vi har hatt mange ting å ta tak i, men løst oppgavene på gode måter. Personalet har gjort en strålende jobb og vi har etablert oss som et trygt og godt tilbud til barn og unge.

Vår største utfordring er økonomi. Dette har tynget driften og skaper utfordringer for oss med tanke på drift, personal og videreutvikling av nye tilbud.

Vi ser positivt på fremtiden og håper myndigheter og samarbeidspartnere ser verdien i arbeidet og tilbudet vårt slik at vi i sammen kan legge grunnlaget for sikker videre drift i aktivitetshallen.

Kristiansand 22. april 2021

Steffen Hodne, virksomhetsleder



Fra en av konsertene på Studio B.

BLÅ KORS STUDIO B

Virksomhetsleder: Daniel Dahl

Kort om virksomheten

Studio B ble etablert januar 2020. Studio B er et musikkstudio med innspillingsrom på 170m² og 7m takhøyde, dette gir oss mange muligheter til å skape variable scener og produksjoner. I tillegg har vi et 20m² studio, Studio C, som pr dags dato blir leid ut til Sagen Æbiff. Virksomheten har et hovedfokus på å skape musikkopplevelser, men gjennomfører også mange ulike produksjoner.

Ansatte

Per 31.12.2020 hadde Blå Kors Studio B tre ansatte og fire på engasjementsavtaler.

Studio B disponerer mange til teknisk kompetanse innen lyd/lys/video. Vi ønsker å øke kompetansen blant lokale unge voksne, og prioriterer dermed denne gruppen til våre produksjoner. Vi har musikere som jobber på nasjonalt nivå, og fotografer som har skapt produksjoner innenlands og utenlands.

Organisering

Virksomhetsleder følger opp de ansatte hver andre uke. Alle møtes når det skal gjennomføres konserter og i planlegging.

Målgruppe

Unge mellom 18 – 30 år Vi har hatt et særlig fokus på unge sørlandsbaserte musikkinteresserte, med et ønske om å skape en trygg, rusfri arena, for disse til å utvikle seg, sosialiseres og oppleve samhold. Vi ønsker å øke kompetansen blant unge i musikkbransjen, og vil løfte frem drømmene disse har. Gjennom konsertserier, og gode muligheter for å spille inn diverse produksjoner hos oss.

Tidgivere

Studio B har hatt 4 tidgivere, der det har blitt rullert på hvem som har vært tilstede.

Tidgivere er viktige for å få gjennomføre konserter, der de bistår med kaffe, vafler, billettkontroll, smittevern og rydding etter endt konsert.



Elever fra kulturskolen gjør opptak.

Tilbud/innhold:

KONSERTER:

Konsertseriene inkluderer nasjonale og lokale artister. Hensikten bak å bringe inn de nasjonale er å ha motivasjonsfaktorer til de lokale, med å hente inn noen med litt større oppmerksomhet. De lokale artistene ønsker vi skal få en scene til å fortsette å utfolde seg.

Og ikke bare er vi rause med å utbetale honorarer til alle artister som opptrår hos oss, men de får også med seg full film fra konsert og hele konserten ferdig mikset med Studio kvalitet. Konsertene har en frekvens på 1-2 i måneden.

PODCAST:

Vår egen podcast, Studio B:Ransje, omhandler menneske bak musikken. Her ønsker vi å samtale med ulike mennesker i musikkbransjen, som gir oss et innblikk i livet som musiker/sanger/tekniker osv. I tillegg oppfordrer vi til at samtalen skal være ærlig, der vi aktivt bruker Blå Kors sitt motto «i sentrum står et menneske».

VIDEOPRODUKSJON:

Vi produserer videomaterialet til BKK interne virksomheter, samt andre lokale bedrifter. Her tilbyr vi høy kompetanse av produsenter, kamera assistenter osv. Vi ønsker å hjelpe med høykvalitets filmer til enhver av de som spør. Vi har fått god erfaring med både musikkfilm, markedsføring film, gudstjenester, osv.

MUSIKKSTUDIO:

Studio B har et innspillingsrom i verdensklasse. Her gjennomfører vi diverse musikkproduksjoner på innleie. Vi har bistått artister som Drongo, Old Cowards, Discotheque Franson og Andpusten til deres innspillingsverk. Flere har også blitt utgitt allerede.

Denne prosessen er gjerne at artist tar kontakt med oss, leier huset og tekniker for en god pris, og spiller inn sin musikk.

Samarbeidspartnere

Vi har flere gode samarbeid med aktører innen for Norsk musikkbransje.

AKKS Kristiansand, SØRF, Agder Fylkeskommune, Cultiva Express, UiA: kunstfag.

Kort oppsummering

Året 2020 har vært krevende for en hver, og spesielt for musikkbransjen.

Vi har likevel klart å gjennomføre over 10 konserter, hatt 300stk i studio, solgt 100 kopper kaffe, produsert over 1000 minutter film, digitalisert konsertene for et publikum vi ikke aner bredden av. Viktigst er at vi har fått lære mye, og stålsetter oss for et bedre 2021.

Kristiansand 22. april 2021

Daniel Dahl, virksomhetsleder



Folkehelseprogrammet på skoleturne i samarbeid med SnakkOmPsyken.no og artisten Gino Bless.

FOLKEHELSEPROGRAMMET I AGDER

Sosiale nettverk & Sosiale medier (Sone&Some)
Prosjektleder: Gro Anita Kåsa Poulsen

Kort om virksomheten

Folkehelseprogrammet er en nasjonal satsing for å fremme barn og unges psykiske helse og livskvalitet. I Agder har man gått sammen om fire prosjektsatsinger, hvor Sone&Some er en av disse. Prosjektet har fokus på digital tilstedeværelse, aktiviteter og møteplasser for ungdom i Agder, i alderen 13-26 år.

Med de teknologiske mulighetene som finnes i dag skjer mye forebygging og folkehelsearbeid over digitale flater. Koronasituasjonen har også vist at det er nyttig å ha flere kommunikasjonsformer overfor ungdom. SnakkOmPsyken.no er en sentral del av prosjektet, både fordi den er en viktig kvalitetssikring for vår digitale tilstedeværelse, men ikke minst fordi den gir oss en helt unik tilgang på de unges stemmer. Det har vært en svært viktig kanal for mange unge i perioder med stengte skoler og stengte fritidstilbud. Tydelig og usensurert kommer deres tanker, følelser og tilbakemeldinger som gir oss kjennskap til hvordan ungdom har det, hva de er opptatt av og hva de trenger.

Islandsmodellen var sentral i utarbeidelsen av prosjektsøknaden, og har fått stor anerkjennelse de siste årene som et eksempel på systematisk og vellykket forebygging for de unge i et helt lands befolkning. Den grunnleggende forståelse fra Islandsmodellen vektlegger det å bygge sosial støtte rundt ungdommene, samarbeide bredt, og tilby trygge og relevante arenaer, noe som også blant aktørene i Agder forstås sentralt i forebygging.

En mulig «Agdermodell» har mange likhetstrekk med dette, og kanskje en enda tydeligere vektlegging av ungdommens egen deltakelse og samskaping, som styrker mestring, motivasjon og videre psykisk helse og livsmestring – i tillegg til ønsket om å bre ut tilstedeværelsen også digitalt.

Vi har sett en økning av digitaliseringen på flere områder, og det er vel liten tvil om at også fremtiden er digital. I avslutningsåret vil det også jobbes tett med prosjektet «Innafor» (bl.a. Blå Kors Kristiansand). «Innafor» jobber for at flere barn og unge skal få muligheten til å oppleve mestring og trivsel. Navnet Innafor spiller på viktigheten av at alle i en gruppe blir inkludert. Innafor-appen skal bidra til at «flest mulig blir med lengst mulig».



Prosjektleder Gro Anita Kaasa Poulsen.

Skoleturné:

I samarbeid mellom Sone&Some, SnakkOmPsyken.no og Gino Bless besøkte vi 11 skoler i Agder, med mål om å oppmuntre ungdom til å snakke om det som er vanskelig og skape mer åpenhet rundt psykisk helse. Skoleturnéen inngår i evalueringen av prosjektet. Vi opplever at ungdommene ga god respons på selve samlingen, og det å dele en livshistorie kombinert med musikk slo godt an. På spørsmål om hvem de unge snakket med sist de hadde det vanskelig fremstår venner og foreldre som de viktigste samtalepartnere. Svarene forteller også at flere som har hatt skolebesøk vil snakke om det som er vanskelig – og gjerne chatte om det.

Evaluering:

Prosjektet vil utforske hvordan man best kan møte unge på digitale flater i et folkehelseperspektiv, og har utformet følgende problemstilling:

- Hvordan bruker ungdommen chattetjeneste om psykisk helse? Opplevs det som en relevant samtalemulighet og støtte?
- På hvilken måte opplever ungdom at de har utbytte av deltagelse på sosiale medier og ved direkte kontakt med andre ungdommer og andre voksne?

Prosjektmedarbeidere:

Tonje Refsnes og Vidar Solsvik fra Blå Kors Kristiansand. Reidun Kerlefsen fra Abup og Hildegunn Seip fra Abup/Ansgarskolen er engasjert i evalueringsarbeidet.

Organisering og samarbeid

Prosjektet ledes av Blå Kors Kristiansand i samarbeid med Agder Fylkeskommune, Midt-Agder Friluftsråd (MAF), Avdeling for barn og unges psykiske helse (Abup), Sørlandet sykehus HF, Iveland, Vennesla, Kristiansand og Lindesnes kommune. Det er signert samarbeidsavtale med Abup om evaluering og S&B-N rundt kommunikasjon og markedsføringsarbeid.

Kristiansand 24. april 2021

Gro Anita Kaasa Poulsen, prosjektleder

ÅRSREGNSKAP 2020

Resultatregnskap	Note	2020	2019
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	1	2 887 952	2 306 957
Gaver, tilskudd og bidrag	1	49 821 164	38 492 469
Leieinntekter	1	2 933 289	2 716 583
Andre inntekter	1	1 985 304	2 631 509
Sum Driftsinntekter		57 627 709	46 147 517
Driftskostnader			
Varekostnad		618 171	326 470
Lønnskostnad	2	29 962 553	24 297 527
Avskrivninger	6	1 831 903	1 448 387
Nedskrivning anleggsmidler	6	1 468 288	0
Drift og vedlikehold fast eiendom	5	1 508 490	1 588 752
Gaver og tilskudd		871 453	193 813
Andre driftskostnader	4	20 191 532	17 914 202
Tap på fordringer		127 783	13 645
Sum driftskostnader		56 580 173	45 782 797
DRIFTSRESULTAT		1 047 537	364 720
Finansinntekter og finansposter			
Annen renteinntekt		13 707	24 917
Annen finansinntekt		803	658
Sum finansinntekter		14 510	25 575
Annen rentekostnad		428 621	421 010
Annen finanskostnad	9	77	2 155
Sum finanskostnader		428 698	423 166
Netto finansposter		-414 187	-397 591
Ordinært resultat før skattekostand		633 349	-32 871
ÅRSRESULTAT		633 349	-32 871
Overføringer			
Annen egenkapital	11	633 349	-32 871
Sum		633 349	-32 871

Balanse pr 31.12	Note	2020	2019
EGENKAPITAL OG GJELD			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	18 247 059	16 729 203
Sum opptjent egenkapital		18 247 059	16 729 203
Sum egenkapital		18 247 059	16 729 203
GJELD			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7,8	17 157 860	12 751 199
Sum annen langsiktig gjeld		17 157 860	12 751 199
Sum Langsiktig gjeld		17 157 860	12 751 199
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	181 965	0
Skyldige feriepenger		2 837 243	2 304 980
Skyldig forskuddstrekk	3	1 135 903	860 060
Leverandørgjeld	8	2 408 445	2 261 906
Skyldige offentlige avgifter		1 129 564	898 046
Annen kortsiktig gjeld	8,10	6 970 243	900 209
Sum kortsiktig gjeld		14 663 363	7 225 202
Sum gjeld		31 821 223	19 976 401
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		50 068 282	36 705 604

Kristiansand, 04.05.2021

Balanse pr 31.12	Note	2020	2019
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Immaterielle eiendeler	6	221 328	171 005
Bygninger	6,7	29 152 915	27 471 885
Inventar, data og utstyr	6	2 366 154	1 935 293
Sum varige driftsmidler		31 519 070	29 407 179
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	9	1	1
Sum finansielle anleggsmidler		1	1
Sum anleggsmidler		31 740 399	29 578 185
Omløpsmidler			
Varer		144 350	283 650
Fordringer			
Kundefordringer	8	662 551	155 714
Andre fordringer	8	876 761	1 428 311
Sum fordringer		1 539 312	1 584 025
Bankinnskudd, kontanter og lignende	3	16 644 222	5 259 743
Sum omløpsmidler		18 327 883	7 127 418
SUM EIENDELER		50 068 282	36 705 604

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i 2020 ikke drevet spesielle forsknings- og utviklingsaktiviteter, bortsett fra noen forskningsrelaterte tjenester på chat-tjenesten. I tillegg så holder vi på med forskningsdesign på folkehelseprosjektet i samarbeid med ABUP.

Kristiansand, 04.05.2021



Trygve Holtskog
Styrets leder



Vidar Akselsen
Styremedlem



Sara Ruenes Bakken
Styremedlem



Kirsten Tone Lervik
Styremedlem



Kirsten Oterholt Lian
Styremedlem



Trond Gundersen
Styremedlem



Arvid Solheim
Daglig leder

Til årsmøtet i Blå Kors Kristiansand

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Blå Kors Kristiansands årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Årsregnskapet viser et resultat per 31.12.20 på kr. 633 349.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

PricewaterhouseCoopers AS, Gravane 26, Postboks 447, NO-4664 Kristiansand

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Kristiansand, 04. mai 2021
PricewaterhouseCoopers AS

Kai Arne Halvorsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

FATTIG ALLEMEMOR HAR FÅTT MYE HJELP



Her har ungdom fra de fattige, og laget av fattige allememor med all helvildhet vært et offer for. De fikk julegaver på julemarkedet i den fattige byen, i den fattige byen, i den fattige byen.

● ● Dette blir den beste jula på lenge.

Medlemmer og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.



Medlemmer og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Her gikk det fort og fort i år. De hadde fått mye hjelp og gaver til barna fra folk som vil hjelpe, gjør at denne jula vil bli blant de beste allememors har opplevd på lenge. Nå trenger han ikke lenger legge seg ned.

Abito De første "Systen-turistene" fra nord

Flere barn opplever mobbing hjemme

Barn og unge som opplever mobbing hjemme har økt fra 6 til 12 prosent på ett år. Det viser en studie gjort av Blå Kors. **NYHETER** 10. 4



● ● De skal slippe å sulte, men det er jo ikke nok.

De som har sultet i vinter har fått hjelp til å finne mat. Men det er jo ikke nok. Mange som har sultet i vinter har fått hjelp til å finne mat. Men det er jo ikke nok. Mange som har sultet i vinter har fått hjelp til å finne mat. Men det er jo ikke nok.



– Dette betyr alt for oss

Med Søren Perker har vi fått en fantastisk mulighet til å hjelpe de som trenger det mest. Dette betyr alt for oss. Med Søren Perker har vi fått en fantastisk mulighet til å hjelpe de som trenger det mest. Dette betyr alt for oss.



Uten bilene stanser Blå Kors

Uten bilene stanser Blå Kors. Dette betyr alt for oss. Uten bilene stanser Blå Kors. Dette betyr alt for oss. Uten bilene stanser Blå Kors. Dette betyr alt for oss.

NYHETER

LEPTEID BARN: BISTANDEN



Blå Kors frir til hele befolkningen

Blå Kors har hatt et stort fokus på å være tilgjengelig for alle i hele landet. De har gjort dette gjennom å etablere et nettverk av frivillige og ansatte som kan hjelpe og støtte opp under hele befolkningen.

Blå Kors har hatt et stort fokus på å være tilgjengelig for alle i hele landet. De har gjort dette gjennom å etablere et nettverk av frivillige og ansatte som kan hjelpe og støtte opp under hele befolkningen.

Blå Kors har hatt et stort fokus på å være tilgjengelig for alle i hele landet. De har gjort dette gjennom å etablere et nettverk av frivillige og ansatte som kan hjelpe og støtte opp under hele befolkningen.

Blå Kors har hatt et stort fokus på å være tilgjengelig for alle i hele landet. De har gjort dette gjennom å etablere et nettverk av frivillige og ansatte som kan hjelpe og støtte opp under hele befolkningen.

NYHETER

ENGASJERT




Blå Kors har fått 500 henvendelser på to uker

Mange har mistet det eneste trygge stedet de har i livet sitt.

Blå Kors har fått 500 henvendelser på to uker. Mange har mistet det eneste trygge stedet de har i livet sitt.

Mange har mistet det eneste trygge stedet de har i livet sitt.

Blå Kors har fått 500 henvendelser på to uker. Mange har mistet det eneste trygge stedet de har i livet sitt.

NYHETER



Nå er det mye mindre mobbing, og mer avslappende.

Nå er det mye mindre mobbing, og mer avslappende.

Nå er det mye mindre mobbing, og mer avslappende.

Nå er det mye mindre mobbing, og mer avslappende.

NYHETER

BLÅ KORS-ARBEIDEN



Fikk anonym gave på to millioner kroner

Fikk anonym gave på to millioner kroner.

Fikk anonym gave på to millioner kroner.

Fikk anonym gave på to millioner kroner.

NYHETER

SMYKKELAGER OG BILLAGER



Julemiddag og kino for 200

Julemiddag og kino for 200.

Julemiddag og kino for 200.

Julemiddag og kino for 200.

APNET BARNAS STASJON LISTER



Dette er noe som gir familiene mye glede.

Dette er noe som gir familiene mye glede.

Dette er noe som gir familiene mye glede.

Dette er noe som gir familiene mye glede.

BLÅ KORS



Fikk to mill. fra regjeringen

Fikk to mill. fra regjeringen.

Fikk to mill. fra regjeringen.

Fikk to mill. fra regjeringen.

BLÅ KORS



Per Olav trenger en av disse pakkene, for han har hjertekom

Per Olav trenger en av disse pakkene, for han har hjertekom.

Per Olav trenger en av disse pakkene, for han har hjertekom.

Per Olav trenger en av disse pakkene, for han har hjertekom.

TUSEN TAKK!

Til slutt vil vi takke alle dere som gir tid, gaver, tjenester og kompetanse til de som trenger det i vår region. Det betyr veldig mye og er helt avgjørende for at så mange får oppleve mestring og mening.

Tusen takk til private, næringsliv og det offentlige!

Blå Kors Kristiansand

Gyldenløves gate 60
4614 Kristiansand

Org. nr.: 974 804 344
Kontonr.: 3126.32.06323

Telefon: (+47) 380 20 273
kristiansand@blakors.no

blakors.no/kristiansand
facebook.com/blakorskr