



Året 2021



«Med hjerte, kunnskap og kraft
skaper Blå Kors mulighet
for mestring og mening.»

Innhold

Fra daglig leder

Takk for en fantastisk innsats! 4

Året 2021

6

Rapporter fra virksomhetene

Blå Kors aktivitetspark	8
Blå Kors arbeid og inkludering	10
Blå Kors barnas stasjon	12
Blå Kors chat-senter	14
Blå Kors ferier	16
Blå Kors foreningen	18
Blå Kors frivilligsentral	20
Blå Kors gatenært	22
Blå Kors kompasset	24
Blå Kors kulturskole	25
Blå Kors speideren	26
Blå Kors steg for steg	28
Blå Kors studio b	30
Blå Kors Ung	32

Fundraisingavdelingen 34

Markedsavdelingen 36

Utvalg av mediasaker 38

Årsregnskap og resultat

Regnskap	41
Balanse	42

Takk for en fantastisk innsats!

For et år siden skrev jeg at 2020 ble et år vi aldri vil glemme og det er for så vidt korrekt. Men så ble 2021 enda verre. Samfunnet stengte ned igjen store deler av året, mange mistet sine kjære og veldig mange ble syke. I tillegg opplevde vi en dramatisk økning i frykt, særlig blant de unge. Mange mistet jobben, ensomheten ble et stort samfunnsproblem som nå utgjør mer enn 20% av befolkningen. Bedrifter gikk konkurs, strømprisene eksploderte og usikkerheten/utryggheten spredte seg utover hele Norge.

Samtidig var det positivitet med færre som døde, folkehelsen bedret seg grunnet økt aktivitet i naturen, regjeringen og andre stiftelser etablerte mange gode støtteordninger til både næringslivet og oss ideelle organisasjoner. For oss i Blå Kors Kristiansand betydde disse ordningene mye, vi kunne kjøpe mat, utstyr og klær til de som hadde lite, vi kunne arrangere ekstra antall ferier og vi kunne arrangere turer/ aktiviteter på tross av redusert antall Tidgivere grunnet Covid-reglene.

Det betyr at også i 2021 har våre ansatte gjort en fantastisk innsats, og jeg vil på vegne av Blå Kors Kristiansand takke dere alle for den kjærligheten dere viser til våre brukere/ deltakere, det ansvaret dere viser i forhold til arbeidsgiveren og den tilliten dere er med og bygger til Blå Kors i samfunnet. Sammen forandrer vi byen, sammen hjelper vi et og et mennesker, sammen gir vi alle som kommer til oss verdighet, kvalitet i alle ledd, sammen utfordrer vi egenkraften og sammen møter vi de med en unik medmenneskelighet. Tusen, tusen takk, for at dere alle jobber hver dag med å sette mennesket i sentrum.

Vi takker for alle gavene fra private givere og næringslivet. Gjennom En by, et Lindesnes og et Lista uten fattigdom har vi vært i stand til å hjelpe hundrevis av mennesker som sliter i Agder. For ikke å snakke om alle de barn og unge vi kan forebygge takket være disse midlene.

Så takker vi for de statlige midlene, de fylkeskommunale og de kommunale midlene vi får år etter år. For en tillit dere viser oss, vi er så takknemlig for det.

I desember ble det i tillegg besluttet i bystyret at vi skal få en rammeavtale med Kristiansand Kommune på 7,5 millioner fra 2022. En utrolig flott tildeling og vi skal gjøre alt vi kan for at hver krone skal bli brukt til et målrettet arbeid mot barn/ unge samt de voksne som trenger hjelp. At våre Tidgivere ble noe fraværende i 2021 skyldes ene og alene pandemien og vi ser frem til 2022 hvor de igjen vil utgjøre mer enn 40 årsverk og gi en dimensjon til arbeidet vårt som er sjelden i hele Norge. Vi er så glad i disse gode menneskene som stiller opp hver gang vi trenger dem. Alltid med et smil, alltid med den tryggheten som trengs og alltid med hjerte, kunnskap og kraft hjelper Blå Kors Kristiansand å skape muligheter for mestring og mening i hverdagen.

Jeg må i den forbindelse nevne den årlige Helaften som fant sted 27. november og hvor våre Tidgivere igjen kunne være med. Vi hadde 200 av byens borgere på festaften med 3 retters middag, flotte julegaver og tidenes julekonsert i Kristiansand Frikirke med våre engler Maria Arredondo og Torstein Sødal. Med seg i år hadde de Christian Ingebrigtsen,

Gaute Ormåsen og Inger Lise Rypdal. En uforglemmelig aften og det som gjorde den ekstra spesiell var at en av gutta med 40 års kamp mot rusen tok en avgjørelse om at fra i kveld så tar jeg en dag av gangen og tenker å slutte med alkohol. På årets siste dag var han fremdeles edru og jeg har tro på at han kan nevnes i neste års rapport, like edru.

I 112 år har Blå Kors Kristiansand vært i byen vår, Posebyen er vårt hjem og der blir vi de neste 112 årene også. For å spre godhet til alle dem som trenger det.



Arvid Solheim,
daglig leder i Blå Kors Kristiansand

Året 2021

Virksomhetens art

Blå Kors Kristiansand er en felleskristen, diakonal forening som driver virksomhet som fremmer rusfrihet i samfunnet, hjelper ruskadde og barn i familier med rus- og psykiske problemer, og driver tiltak på et høyt faglig nivå. Organisasjonen satser også på forebyg-gende tiltak i tillegg til behandling, rehabilitering og ettervern av mennesker og deres familier.

Arbeidsområdene i foreningen er omfattende og hele tiden søkes det nye felter og områder å arbeide i. Å være til stede fra vugge til grav er målet med vårt arbeid, og «En oppvekst varer livet ut» sammen med «I sentrum står et menneske» er fundamentene.

Virksomhetene våre drives i Kristiansand kommune, men vi utfører også tjenester for våre nabokommuner, samt driver virksomheter i samarbeid med Blå Kors Norge. I tillegg så driver vi Blå Kors barnas stasjon i Lindesnes og Lister kommune.

Styret i Blå Kors Kristiansand 2021:

- Styreleder Trygve Holtskog
- Styremedlem Kirsten Lervik
- Styremedlem Vidar Akselsen
- Styremedlem Trond Gundersen
- Styremedlem Kirsten O Lian
- Styremedlem Sarah Ruenes Bakken
- Varamedlem Nils Vidar Stray

Daglig leder Arvid Solheim har møtt fast og Kirsten Rypestøl har vært styrets sekretær.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i 2021 ikke drevet spesielle forsknings- og utviklingsaktiviteter, bortsett fra noen forskningsrelaterte tjenester på chat-tjenesten, samt at vi er med på forskningsdesign på folkehelseprosjektet, sammen med ABUP.

Årsregnskap og resultat

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2021 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av

betydning for bedømmelsen av regnskapet. Virksomheten har for 2021 et underskudd på kr 501 078 som foreslåes dekket av annen egenkapital.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for år 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Det har vært minimalt med skader og ingen ulykker i 2021. Samlet sykefravær har vært på om lag 2% (2%).

Ytre miljø

Bedriften sin virksomhet påvirker ikke det ytre miljø. Vi har i 2021 etablert et prosjekt Marin omsorg hvor vi plukker plast langs kysten i Kristiansand kommune.

Tidgivere

Ved utgangen av 2021 hadde vi 600 registrerte Tidgivere.

Foreningsmedlemmer

I året som er gått døde 5 (14) av våre medlemmer. Antall foreningsmedlemmer var 181 (186) ved utgangen av 2021.

Likestilling

Menneskene i Blå Kors Kristiansand er den viktigste, og mest verdifulle ressursen vi har, og vi er opptatt av kvalitet når vi ansetter nye medarbeidere. Vi ansetter uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, legning, språk eller livssyn. Vi rekrutterer jevnlig nyansatte til vår organisasjon, og tilstreber konkurransedyktige betingelser for alle våre ansatte.

I ledelsen er 50% kvinner og 50% menn. Det er i kartlegging av mulige lønnsforskjeller ikke avdekket lønnsforskjeller mellom kjønn innenfor samme stillingsbeskrivelse.

Organisasjonen har gjennom det siste året hatt spesielt fokus på å sysselsette sårbare ungdom inn i arbeid hos våre samarbeidspartnere og internt i organisasjonen. Dette har vi i stor grad lykkes med, og har i dag ca 100 ungdommer i vårt system. Dette er beskrivende for vårt fokus inn mot mangfold og inkludering.

Det var ved utgangen av året 2021, 130 ansatte i organisasjonen, hvorav 120 av disse er faste ansatte, og 10 er midlertidig ansatt i prosjektstillinger. Våre 130 ansatte er fordelt på 76 kvinner og 54 menn. Styret består av 3 menn, og 3 kvinner.

Kristiansand, 11.05.2022



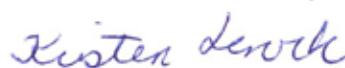
Trygve Holtskog
Styrets leder



Vidar Akselsen
Styremedlem



Sara Ruenes Bakken
Styremedlem



Kirsten Tone Lervik
Styremedlem



Kirsten Oterholt Lian
Styremedlem



Trond Gundersen
Styremedlem



Arvid Solheim
Daglig leder

Blå Kors aktivitetspark

Virksomhetsleder: Steffen Hodne

Blå Kors Aktivitetspark skaper en arena for mestring og mening for alle barn og unge i regionen, med blant annet aktiviteter som aktivitetene parkour, skate, scoot, blades og gaming.

Antall ansatte: 10 ansatte (2,5 årsverk)

Antall deltakere: 15.000-20.000 besøkende pr år

Adresse: Industrigata 26, 4632 Kristiansand

Året 2021

Blå Kors aktivitetspark har igjennom året 2021 skapt gode minner for mange barn og unge i regionen vår. Vi har gjennom hele året holdt aktiviteten oppe for gamle og nye brukere, tilbudet treffer alle aldre, etnisiteter, livssituasjoner og kjønn. Et av våre mest populære tilbud gjennom uken, har blitt og er "Jenteskate". Et tilbud som tiltrekker seg opp mot 50 ivrige jenter og unge damer hver torsdag gjennom hele året.

Året 2021 har også vært året da vi for første gang gjennomførte et stort klesmarked med kjente merkevarer og elleville priser, det ble estimert et besøkstall på 1500 personer. Fortjenesten gikk til arbeid for barn og unge. Det har også vært året der "Etter skoletid" har blitt et stabilt tilbud for barn mellom 9 og 12 år som ønsker en litt mer actionfylt fritid etter skolen.

Gaming/E-sport har blitt en del av tilbudet vårt med masse bra utstyr, kule spill og flott spillounge for arkadespill. Her kommer deltakere for å treffe andre som har lik interesse, for å spille sammen.

Vi har gjennom året hatt flere arrangementer og konkurranser innen parkour, gaming og scoot der deltakerne får oppleve den unike stemningen med heiarop og mestringsglede. "Scoot-camp" i samarbeid med Leos scoot var kjempepopulært og samlet opp til 100 deltakere fra hele landet.

Vi ser positivt på fremtiden og håper myndigheter og samarbeidspartnere ser verdien i arbeidet og tilbudet vårt, slik at vi i sammen kan legge grunnlag for forutsigbar videre drift av aktivitetshallen.



Blå Kors arbeid og inkludering

Virksomhetsleder: Knut Eirik Myhre

Blå Kors Arbeid og Inkludering er en attføringsbedrift som arbeider i samarbeid med NAV Tiltak Agder og NAV Kristiansand om gjennomføring av arbeidsmarkedstiltak. Samarbeidet er knyttet opp om arbeidsmarkedstiltakene arbeidsforberedende trening (AFT) og varig tilrettelagt arbeid (VTA) i skjermet virksomhet.

Antall ansatte: 11 ansatte (8,22 årsverk)

Antall deltakere: 11 deltagere i VTA og 16 tildelte plasser for deltagere i AFT.

Adresse: Mjåvannsvegen 1, 4628 Kristiansand

Året 2021

Året 2021 har som året 2020 vært preget av Covid-19 pandemien og de utfordringer som da er relatert til dette. Blå Kors arbeid og inkludering har fulgt råd og tiltak knyttet til smittevern fra Arbeid- og Velferdsdirektoratet for arbeidstiltakene VTA og AFT.

For deltagere innenfor arbeidstiltaket AFT har det som i 2020 vært behov for digital oppfølging, men med gradvis økende fysisk oppfølging. For deltagere innenfor VTA-tiltaket så har man i stor grad gjennom året klart å opprettholde tilbudet og samtidig ivaretatt smittevernstiltak.

Gjennom året er det jobbet videre med å videreutvikle de ulike interne arbeidstreningsavdelinger for bl.a. å kunne styrke tilbudet til deltagere på både kort og lang sikt. Dette gjelder bl.a. avdeling for lager, logistikk, distribusjon, webshop og egen pakkeavdeling. Arbeidet med å videreutvikle avdelinger og styrke det faglige arbeid overfor AFT og VTA deltagere fortsetter målrettet i 2022.

Etter 22 år i bedriften og over 40 i samme bransje, ble virksomhetsleder Tormod Urdal behørig takket for sin solide innsats og sitt varme hjerte hos Blå Kors arbeid og inkludering.



«Det har vært en rik tid,
men nå ser jeg frem
til å bli pensjonist.»

*Avtroppende virksomhetsleder
Tormod Urdal*

Blå Kors barnas stasjon

Virksomhetsleder: Anne-Randi Hanssen

Blå Kors barnas stasjon i Kristiansand har tre avdelinger; Kristiansand, Lindesnes og Lister. Våre tilbud er for familier i sårbare situasjoner, med barn i alderen 0-12 år eller der mor er gravid. Vi jobber med hele familien. Vi tilbyr støttende og styrkende aktiviteter, veiledning, ulike grupper og kurs. I tillegg arrangerer vi turer og ferier for våre familier. Vi ønsker å styrke foreldre i foreldrerollen, gi støtte til familier og styrke barn gjennom samtaler, aktiviteter og fellesskap som skaper mestring og mening.

Antall ansatte: 25 ansatte (16,6 årsverk) fordelt på tre stasjoner.

Antall brukere: 827 barn og voksne fordelt på tre stasjoner.

Adresser: Gyldenløves gate 60, Krsand, Store Elvegata 94, Mandal og Grøndokka 1, Lyngdal.

Året 2021

Stasjonen i Kristiansand hadde 10-årsjubileum høsten 2021 som ble markert med stor familiefest for familiene våre, samt en markering for samarbeidspartnere. Hvert år denne stasjonen har bestått har vi hatt en jevn økning av brukerne. Blå Kors barnas stasjon i Lindesnes var to år i 2021 og Blå Kors barnas stasjon i Lister var ett år. Også disse stasjonene har hatt en stor pågang av nye familier noe som gjenspeiler at vi er velkommen i de kommunene vi betjener og dette er vi veldig takknemlige for.

Året 2021 har vært påvirket av pandemien. Personalet har hele tiden måttet forholde seg til gjeldende regler og laget program ut fra det. Dette har krevd fleksibilitet og pågangsmot i fleng! Vi opplever at mange av våre brukere har hatt et strevsomt år preget av mye usikkerhet og færre å

være sammen med som for mange har ført til enda mer isolasjon og ensomhet. En av oppgavene våre har vært å støtte familiene og å gi dem oppdatering og kunnskap om viruset, vaksiner, smittevernsregler osv. Denne kunnskapen må vi forsikre oss at familiene forstår, også å forstå hvorfor vi skal gjøre slik som blir bestemt.

Vi opplever at mange har vist mot og styrke i denne tiden selv om det har kostet. Men, vi er også bekymret for mange av barna og hva lang tid med høyt stressnivå i familiene har gjort med familiedynamikken og barna.

Vi er svært takknemlige for at vi har kunnet holde åpent under hele pandemien. Det å være tilgjengelig for familiene våre hele tiden har vært vårt viktigste mål.



Grupper, arrangement, kurs, veiledning, samtaler osv har vært gjennomført i hele 2021, men tilpasset smittevernsreglene på det aktuelle tidspunkt. Noen ganger har grupper og arrangement blitt avlyst, men gjennomført som en familiesamling for en og en familie, eller en og en bruker.

Vi arrangerte tre sommerferier til Hovden og flere helgeturer med bl.a barnegruppa og mødregruppene.

«Dere aner ikke hva dette betyr
for barnet mitt og for meg.
Jeg har fått mot til å gå videre,
se lysere på ting og slik er jeg en
bedre mamma.»

*Sitat fra mamma etter en av
turene vi arrangerte i 2021.*

Blå Kors chat-senter

Virksomhetsleder: Anette Gausdal

Blå Kors chat-senter drifter to nasjonale chat-tjenester for ungdom, SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no, samt en lokal samtaletjeneste, UngPrat.no. Her kan ungdom mellom 9-19 år chatte anonymt med en voksen fagperson. Tjenestene er gratis.

Antall ansatte: 23 ansatte (10,5 årsverk).

Antall henvendelser: 16.483. SnakkOmMobbing.no (4.190) og SnakkOmPsyken.no (12.293).

Adresse: Elvegata 10, 4608 Kristiansand.

Året 2021

Fra august 2021 utvidet vi åpningstidene på chat-tjenestene våre, fra fem til seks kvelder i uka. Dermed måtte vi utvide personalet også, og fikk tre nye ansatte fra august.

Vi har, sammen med vår dyktige markedsavdeling, økt produksjonen av annonsefilmer på sosiale medier og blitt aktive på den sosiale medieplattformen TikTok.

Vi signerte på nyåret 2021 samarbeidsavtale med både Alarmtelefonen og Nic Waals-institutt (Barne og Ungdomspsykiatrisk poliklinikk på Lovisenberg Diakonale sykehus i Oslo).

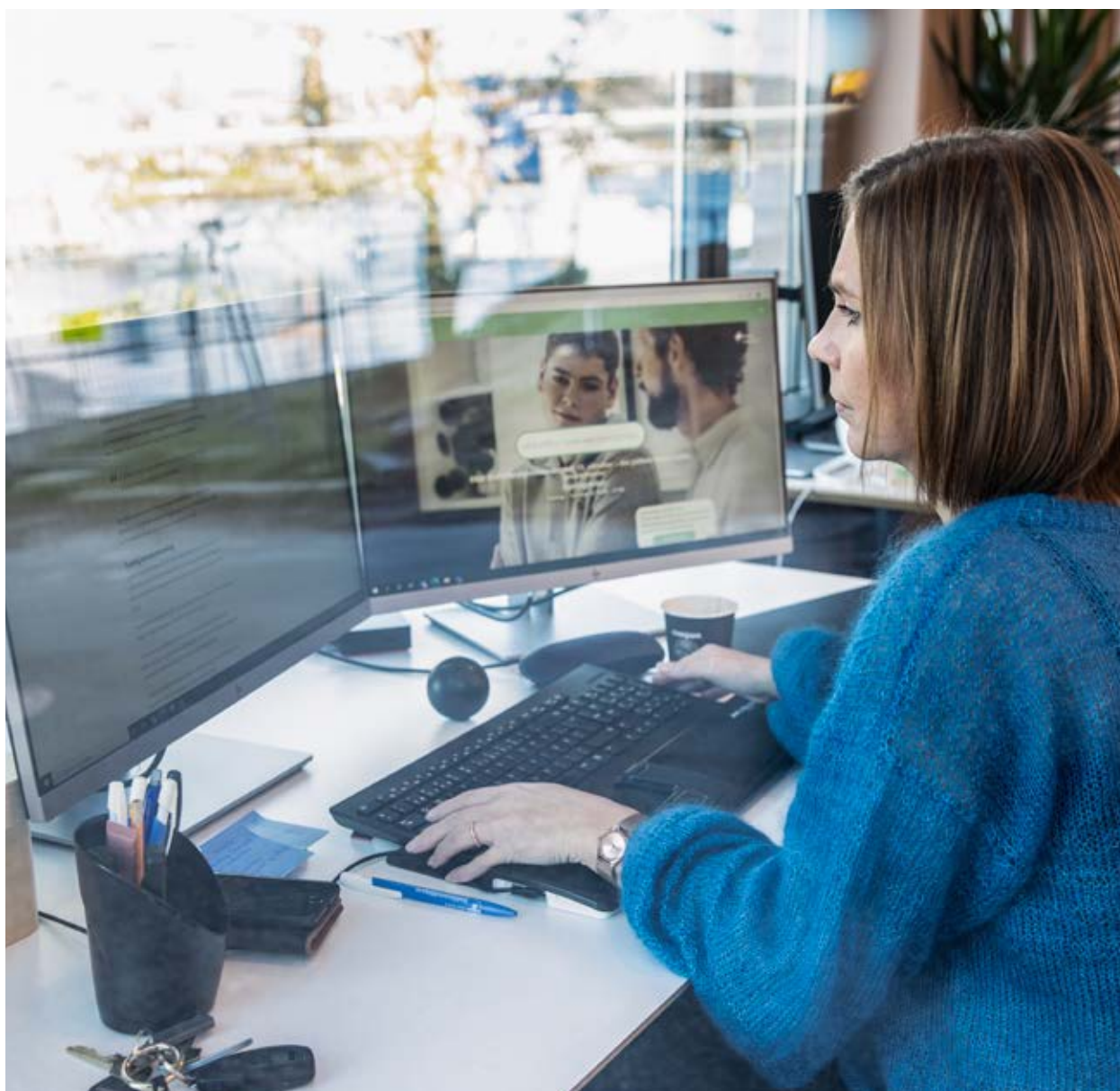
Høsten 2021 utarbeidet vi en digital veileder for chat-verter om selvmords-samtaler på chat. En prosjektgruppe med fire av våre ansatte gjorde det meste av jobben, men med god støtte fra andre fagmiljø, bl.a fra RVTS Sør.

Sammen med Blå Kors barnas stasjon har vi utviklet SnakkOmMobbing-programmet, som skal få barn til å reflektere over, og engasjere seg mot mobbing. I tillegg er det et hefte til den voksne, som kan brukes både av foreldre, skoleansatte og andre som jobber med barn og unge. Dette utvikles videre i 2022.

SnakkOmMobbing.no var deltaker på Word Anti Bullying Forum i Stockholm november 2021, med et eget foredrag i samarbeid med Universitetet i Agder.

Med hjelp av tre gode ungdomsskolelærere fra ulike skoler i Kristiansand kommune, har vi laget undervisningsressurser til to av filmene våre for ungdomsskoleelever. Disse blir lagt på Blå Kors sine ressursider våren 2022.

I desember inviterte vi alle mobbe- og elevombud i Norge til digital samling, der 20 personer deltok.



UngPrat.no har hatt omkring 650 samtaler med ungdom i 2021 og tjenesten har fått ny prosjektleder, Maria Engervik.

I sommer arrangerte vi «Kick-off-dager» for sårbare ungdommer med aktiviteter med trygge voksne. I løpet av året har vi besøkt 26 ungdomsskoleklasser i Kristiansand med foredrag om psykisk helse.

UngPrat.no hadde et godt samarbeid med de fleste av idrettsklubbene i Kristiansand og jevnlig og god dialog med Kristiansand kommune.

«Det hjalp veldig.
Fordi jeg har vært litt
usikker på om det bare er jeg
som overreagerer alt og
at det de gjør er normalt.»

*Sitat fra ungdom på
SnakkOmMobbing.no i 2021.*

Blå Kors ferier

Virksomhetsleder: Synnøve Roland / Stine Bomann Hermansen

Blå Kors ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller lavinntekt tett på livet. Tilbudet er nasjonalt og gjelder for familier i hele landet og drives av Blå Kors Kristiansand. Feriene gir mulighet for felleskap og aktiviteter som gir mestring og mening. Vi legger til rette for at barn og unge skal få opplevelser sammen med sine foresatte, slik at familien opplever å skape gode minner sammen.

Antall ansatte: 5 ansatte (4 årsverk), samt 5 prosjektansatte på enkelte ferietilbud.

Antall brukere: 1610 barn og voksne (362 familier). Vi hadde 8.730 på ventelister.

Adresser: Tangen 11, 4614 Kristiansand.

Året 2021

Året 2021 var igjen et svært spesielt år med tanke på Covid-19, og en rekke konsekvenser som følge av dette. Likevel er det gledelig at vi har klart å gi et så bredt tilbud og nådd så mange mennesker med gode opplevelser. Vi opplever fantastisk giverglede fra bedrifter og privatpersoner som har gjort dette mulig å gjennomføre.

Dette året har vi gjennomført 23 «organiserte ferier» med varighet fra 3 til 6 dager til ulike destinasjoner, med tilbud i alle skoleferier, samt helger. Gjennom prosjektet «Hjerterom», hvor campingplasser og feriesentre gir overnattingsdøgn til Blå Kors, har vi hatt over 2200 overnattingsdøgn i 2021. Vi har også hatt seks hotellweekender som hoteller gir oss.

Feriegjestene kom fra 75 forskjellige kommuner i landet.

Vi har et veldig godt samarbeid med aktører i det offentlige og i næringslivet. De siste årene har Blå Kors ferier opplevd at flere aktører i næringslivet selv har tatt kontakt fordi de ønsker å være med å bidra inn i vårt feriearbeid.

Vi sender også jevnlig ut informasjon om våre tilbud til langt over 400 samarbeidspartnere innenfor organisasjoner, institusjoner, kommuner og andre.



«Det beste med ferien er at man
kan slippe frykt, fordømmelse
og uro for en stund.
At barn kan være barn og ikke
kjempe for å holde maska »

Sitat fra feriegjest i 2021.

Blå Kors foreningsarbeid

Virksomhetsleder: Trond Gundersen

Blå Kors Foreningen har lange tradisjoner i byen og driver omsorgsarbeid over et stort spekter. Gjennom møter, turer og arrangementer kommer vi i kontakt med mange mennesker i løpet av et arbeidsår. Arbeidet har gitt resultater både for tid og evighet.

Antall ansatte: 1 ansatt (1 årsverk).

Adresse: Gyldenløves gate 60, Kristiansand.

Året 2021

Vi besøkte Mandal fengsel fire søndager med sang og vitnesbyrd og hadde to andakter på Blå Kors Bo-og rehabiliteringssenter Vågsbygd. I løpet av året hadde vi mange gode telefonsamtaler med våre eldre medlemmer, når vi ikke kunne samles. Selv om det ble et annerledes år, fikk vi gjennomført ganske mye. Foreningen er medarrangør av Fellesmøtene, og er med i representantskapet i Kirkens SOS Agder.

BLÅ KORS ETTERVERNSGRUPPE hadde 41 samlinger inne og ute. Vi arrangerte to weekender i Abra Havn/Dyreparken i februar med 50 barn og voksne, og tur til Sverige i september med 28 deltakere. Ledere: Thomas Aasen og Trond Gundersen

LØRDAGSKVELD I BLÅ KORS: I 2021 har det vært 21 lørdagsmøter. 23 møter ble avlyst. På rekefesten 12/11 var det ca. 50 fremmøtte. Ca. 30 Tidgivere stiller kaffe og god mat, og det er evangelisk forkynnelse og sang. Leder: Arne Olaf Foss

TORS DAGSKVELD I BLÅ KORS: Vi hadde 6 torsdagsmøter i 2021. Ti møter ble avlyst.

BLÅ KORS BRØDREKOR har p.g.a. koronaen bare vært ute og sunget 18 ganger i året som gikk. Koret har 10 medlemmer. Leder: Harald Reinhardsen

BLÅ KORS MUSIKKOR har 27 medlemmer. Av instrumenter kan nevnes: piano, harpeleik, gitarer, trekkspill, tamburin og bassgitar. Flere eldresentre fikk besøk, men på grunn av pandemien var koret bare ute og sang 10 ganger, og hadde 15 øvelser. 15 ganger ble avlyst. Vi takker Gud for at vi kan ut og synge, og ser frem til bedre tider. «Lovet være Gud og vår Herre Jesu Kristi Fader, han som har velsignet oss med all åndelig velsignelse i Himmelen i Kristus». Ef. 1:3. Leder: Arne Olaf Foss

BLÅ GLEDE KORET STAYIN` ALIVE hadde i 2021 p.g.a. koronapandemien verken øvelser eller konserter. Leder: Thomas Stanghelle



KVINNEFORENINGEN hadde 4 møter i året som er gått. Det er andakt og opplesning, og vi ber fortsatt om Guds velsignelse over foreningen. Vårutlodningen ble avlyst. Leder: Lillian Kirkhus

SØNDAGSFROKOSTEN blir arrangert hver søndag. I tillegg til servering av mat, blir en blir møtt med respekt, blir sett, blir lyttet til, og får med seg et Guds-ord og sang. Vi hadde åpent 34 søndager, og måtte avlyse 18 søndager.

BLÅENS REISER, Blå Kors Kristiansand sitt eget lille reiseselskap, hadde sin 33. tursesong i 2021. På grunn av koronapandemien ble det kun arrangert tur til Hermon Høyfjellssenter 22.-27. august og svipptur til Sverige 13.-14. oktober. 78 fornøyde turdeltakere er den beste reklame for kommende turer.

KRISTIANSAND BLÅ KORS SPEIDERGRUPPE ble stiftet i 1947 og økte antall betalende medlemmer fra 30 i 2020 til 46 i 2021. Det var full drift under koronaen, men noen familier har vært i karantene. 6 speidere deltok på sommerleir på Karmøy, og det ble arrangert overnattingsturer og dagsturer. I september startet gruppa en ny enhet på Høietun der det nå er 20 speidere og 4 ledere. I mars ble det bygget ei flott bålhytte på Tinnheia. Gruppa trenger flere ledere. Speiderhytta Blåstua på Mushom har fått ny kledning på to vegger, samt brønnhuset er pusset opp og brønnen renset. Speiderne er i alderen 1.-8. klasse. Gruppeleder: Yngve Andersson

2. KRISTIANSAND BLÅ KORS ST. GEORSGILDE: 12 godt voksne Blå Kors speidere har avholdt 5 gildemøter i 2021. Flere møter er blitt avlyst p.g.a. koronarestriksjoner. Gildemester: Leif Johannessen

Blå Kors frivilligsentral

Virksomhetsleder: Camilla Rasch

Blå Kors frivilligsentral har som formål å skape møteplasser som fremmer frivillig innsats, for mennesker som av ulike årsaker har behov for vår tid. Vi har som formål å skape møteplasser som fremmer frivillig innsats, for mennesker som av ulike årsaker har behov for vår tid.

Antall ansatte: 5 ansatte (3,6 årsverk).

Antall brukere: 1795 brukere.

Adresser: Gyldenløves gate 54, 4614 Kristiansand.

Året 2021

Året 2021 har vært et spesielt år hvor det har vært nedstengninger og begrensninger i forhold til ulike korona-restriksjoner. Likevel har vi prøvd å tilrettelegge og tilpasse aktivitetene slik at vi har kunne hatt delvis åpne tilbud for våre målgrupper. Dette har gitt mange flotte øyeblikk mellom mennesker i ulike livssituasjoner.

I sentrum av alt det vi driver med står disse gyldne øyeblikk mellom mennesker. For Blå Kors frivilligsentral har 2021 vært et år med fokus på samskaping både internt i egen organisasjon og eksternt med Kristiansand kommune samt ulike aktører innenfor organisasjonslivet og det private næringsliv.

Vi har i 2021 hatt følgende aktiviteter:

- Kulturell Fritid
- Sykkelpilot
- Spisevenn
- Kafe på Jegersberg Gård
- Møteplassen
- Blådilten
- Helaften
- En-til-en koblinger
- TelefonVenn
- Aktiviteter på bofelleskap og Strømmehaven
- Arrangementer med Vipere
- Utdeling av mat og julegaver
- Arrangementer

Vi opprettet et nytt prosjekt «Spisevenn». Her samles det ukentlig over 100 pensjonister til et hyggelig måltidsfelleskap med ulike aktiviteter. Vi har sett at deltakerne selv ønsker å bidra med frivillig innsats under aktiviteten. Noen hjelper med å bære stoler og bord, andre bidrar med underholdning og quiz. Det fine er at de selv har tatt initiativ til dette og vil gjerne bidra med ulike oppgaver.



«Jeg vil gjerne ta med en marsipankake til neste gang, det å få lov å komme hit betyr så mye for meg at jeg gjerne vil gi noe tilbake.»

Sitat fra gjest på Spisevenn i 2021.

Blå Kors gatenært

Virksomhetsleder: Camilla Rasch

Blå Kors gatenært i Kristiansand er til for mennesker som har rusrelaterte utfordringer. Vi har oppsøkende team, ulike aktiviteter, samtalegrupper og veiledning. Det er ikke krav om rusfrihet for å benytte seg av tilbudene. Vi erfarer samtidig at opplevelser som skaper mestring og mening gjør det mulig å skape endring.

For tiden holder vi til i menighetshuset til Kristiansand Domkirke, mens vi venter på at kontaktsenteret i Festningsgata blir innflytningsklar i slutten av 2022.

Antall ansatte: 2 ansatte (1,4 årsverk).

Antall brukere: Ca 250.

Adresse: Dronningens gate 9, 4614 Kristiansand.

Året 2021

Høsten 2021 fikk Blå Kors Kristiansand innvilget midler av Helsedirektoratet via Blå Kors Norge til å utrede behovet for lavterskeltilbud for mennesker som er rusmiddelavhengige lokalt. Mange uttrykker at de føler seg ekskludert fra samfunnets ordinære aktiviteter på grunn av sin livssituasjon. Tilbakemeldingene er tydelige: det ytres et stort ønske om å ha en mer innholdsrik hverdag, hvor det er mulig å delta i aktiviteter sammen med andre.

Samtidig som vi forsøkte å få et helhetlig bilde av behovet lokalt startet vi opp ulike tilbud. Tilbudene etableres på målgruppens premisser og skal legge til rette for mestring og mening for den enkelte og gruppen.

Kjernetilbudene høsten 2021 var:

- Fritidstilbud
- Oppsøkende virksomhet - uteteam
- Støtte- og veiledning
- Arrangementer
- Samtalegrupper

Det har vært stort engasjement blant målgruppen og brukerundersøkelser viser stor tilfredshet, samt ønske om å utvide og videreutvikle tilbudene ytterligere. For flere har tilbudene bidratt til økt mestring og mening i livet, for enkelte har de også bidratt til rusreduksjon. Noen har blitt koblet til andre aktører da de har ytret ønske om å bli rusfrie.



«Jeg har vært rusavhengig siden jeg var 12 år gammel.

Dette er mitt liv, det er dette jeg kjenner til.»

Sitat fra bruker i 2021.

Blå Kors kompasset

Kontaktperson: Mette Lilleeng Pettersen

Blå Kors kompasset i Kristiansand tilbyr Terapi, rådgivning og veiledning for unge mennesker mellom 13-35 år som er oppvokst med rus, eller berørt av andres alkohol- og rusbruk. Blå Kors kompasset har både terapi ved oppmøte, og netterapi. Tilbyr individualterapi, par- og familierapi og gruppeterapi.

Antall ansatte: 1 ansatte (0,5 årsverk).

Antall klienter: 20 klienter.

Adresser: Rådhusgata 51E, 4614 Kristiansand.

Året 2021

Blå Kors kompasset i Kristiansand startet opp mai 2021 med ansettelse av første terapeut 1. juni 2022 i 50% stilling.

For 2021 er det bare tilbudt individualterapi og netterapi ved Kompasset Kristiansand, da det kreves to terapeuter for å jobbe med gruppeterapi og par-familierapi.

Hovedvekten av arbeidet har handlet om å gjennomføre individualterapi og netterapi. Klientene går i terapi ca en time i uken, eller hver tiende dag i oppstartsfasen.

Vi har hospitert et par dager hos Blå Kors kompasset i Oslo, høsten 2021, og deltatt på to dagers fagsamling på Losby gods, sammen med de andre Blå Kors kompassene i Norge.

«Det var først da jeg kom til Blå Kors kompasset at jeg skjønnte at jeg hadde andre valg enn å ta vare på min rusavhengige forelder. »

Sitat fra en klient i 2021.

Blå Kors kulturskole

Virksomhetsleder: Audun Rensel (permisjon: Christine Haddeland)

Blå Kors kulturskole tilbyr instrumentundervisning og sosial aktivitet. Vi er opptatt av at våre elever gis de beste muligheter til å treffe venner og utfolde seg sosialt og at alle skal få mulighet til elevplass, uavhengig av bakgrunn og livssituasjon.

Antall ansatte: 8 ansatte (1,5 årsverk).

Antall elever: 40 elever.

Adresser: Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand.

Året 2021

Året 2021 ble et godt år til tross for at vi kun hadde instrumentundervisning fra januar til oktober pga koronarestriksjonene. Vi klarte å ha ukentlig undervisning med avstand gjennom hele året.

Dessverre var det mange planlagte sosiale aktiviteter og hendelser som ble avlyst pga de krevde restriksjonene, men tilbakemeldinger fra elever, lærere og foreldre er at de er godt fornøyd på kulturskoletilbudet.

Det er et stort steg for mange av våre elever å opptre på en scene, men desto finere når vi opplever at de får kjenne på en fantastisk mestringsfølelse! Det er gøy å se hvor meningsfullt arbeidet i kulturskolen er, når vi ser elevene blomstre.

Alle timelærerne gjør en solid jobb i å støtte elevene og bidrar til at de føler seg mer trygge på seg selv og andre.

Vi fikk gjennomført en elevkonsert tidlig i desember og to samspillgrupper før vi igjen måtte igjen avbryte planlagte sosiale aktiviteter som f.eks. bowling og pizzakvelder.

«Jeg trodde ikke det skulle være så gøy å opptre, og få så mange gode tilbakemeldinger! »

Sitat fra elev i 2021.

Blå Kors speideren

Gruppeleder: Yngve Andersen

Morsomme turer, spennende aktiviteter og godt miljø kjennetegner Blå Kors speideren. De yngste starter som regel når de er en syv-åtte år gamle. Noen er med for en kort periode, andre er med i flere år og kanskje blir ledere selv. Som regel er også noen foreldre med i ledergruppen. Blå Kors speideren har egen speiderhytte, Blåstua, som ligger på Homestean i Øvrebø.

Antall ledere: Seks ledere på frivillig basis.

Antall speidere: 46 speidere.

Møteplasser: Ledningdalen og Hestefalltjønn på Tinnheia og Hestevann på Høietun,

Året 2021

Til forskjell fra andre speidergrupper, har vi klart å gjennomføre de fleste planlagte aktiviteter i 2021. Speideraksjonen og Folketoget på 17. mai ble imidlertid avlyst over hele Norge. I enkelte perioder har fraværet vært merkbart pga. smitte og karantener.

I 2021 gjennomførte vi følgende dyktighetsmerker for våre speidere:

- Trygg is
- Astronomi
- Kart og kompass
- Sopp
- Skogbruk
- Flagg
- Kniv
- Bål

Vi har holdt på med Skogbruksmerket, med vekt på nye elementer som å lære å barke et tre, hva brukes tresortene til og sikker felling av et tre.

Vi har speidermøter hver uke, pluss turer der hele familien inviteres. Når vi har hatt en helgetur, har vi speiderfri påfølgende uke og har ledermøte.

Blåstua i Øvrebø

I løpet av året som er gått har vi pusset opp brønnhuset i forgrunnen, samt skiftet noe kledning. Vi har to årlige speiderturer i februar og oktober.



Blå Kors steg for steg

Virksomhetsleder: Inger Sørensen

Blå Kors steg for steg er et overgangstilbud for personer som opplever utenforskap relatert til rus, psykisk uhelse, kriminalitet og ensomhet. Vi er et recovery-orientert, individuelt og brukerstyrt oppfølgingstilbud. Virksomheten praktiserer individuell skreddersøm, dvs. at vi møter hver enkelt på deres individuelle ønsker og behov, og tilrettelegger oppfølgingen med utgangspunkt i dette. Målet er blant annet å styrke den enkeltes sosiale integrering i lokalmiljøet med fokus på bolig, nettverk, fritid, og eventuelt arbeid og utdanning.

Antall ansatte: 8 ansatte (??? årsverk).

Antall brukere: Ca 140 deltakere.

Adresse: Rådhusgata 53, 4604 Kristiansand.

Året 2021

Vi har bred og sammensatt kompetanse, utdanning og yrkeserfaring, blant annet innen ledelse, kommunikasjon, pedagogikk, veiledning/karriereveiledning, økonomi og praktiske fag. I Blå Kors steg for steg har vi prioritert å styrke teamet med ansatte som har egenerfaring fra rus.

I 2021 har deltakere blitt rekruttert fra Kriminalomsorgen, Blå Kors Behandlingssenter Loland, SSHF ARA, Blå Kors Kristiansand, NAV, Kristiansand Kommune, samt mennesker som selv har tatt direkte kontakt med oss.

Tidgivere er en viktig ressurs i virksomheten vår, de har ulik bakgrunn og kompetanse, og bidrar individuelt etter deltakers behov/ønske eller i gruppe.

Kjernetilbudene høsten 2021 var:

OPPFØLGINGSTILTAK: Veiledning, støtte- og motivasjonssamtaler.

INTERN UNDERVISNING: Hverdagskompetanse, personlig økonomi, CV og jobbsøk.

MARIN OMSORG: Et samarbeidsprosjekt innen menneskevern/miljøvern. Samarbeidspartnere er Miljøstiftelsen Elv og Hav/Blå Kors Fredrikstad steg for steg, Kristiansand Kommune.

SMÅJOBBSENTRALEN: Utfører praktiske oppdrag for privatpersoner, for sårbare målgrupper internt i Blå Kors Kristiansand, samt for bedrifter



VILLMARKSGLIMT: Friluftsliv, der hver enkelt blir utfordret på egeninnsats, ansvar, mestring og samhold.

MØBLER OG INNBO: Gratis givertjeneste for våre deltakere, og internt i Blå Kors Kristiansand, som trenger hjelp til å skaffe møbler og innbo for innredning av egen bolig.

Vi har hatt åpen drift gjennom hele 2021, til tross for Covid-19 pandemien. Vi har tidvis måttet justere driften i henhold til gjeldende smittevernsregler.

Ansatte har vist et fantastisk løsningsfokus og fleksibilitet, med målsetning om at våre deltakerne skulle oppleve minst mulig følgevirkninger av pandemien.

Blå Kors studio b

Virksomhetsleder: Daniel Dahl

Konsertopplevelser i trygge, rusfri arenaer. Blå Kors studio b er et av Norges største studio og blir brukt til både innspillinger, videoproduksjoner og konserter.

Antall ansatte: 1 ansatt (0,5 årsverk).

Antall brukere: Ca 500 konsertgjester og kunder.

Adresse: Bergtoras Vei 120, 4633 Kristiansand.

Året 2021

Året 2021 var vanskelig som en musikkavdeling. Vi forsøkte likevel å gjøre det beste ut av det, med blant annet å lansere en sesong av podcasten vår, Studio B:ransje.

Vi fikk også gjennomføre eksamens-konsertene til studentene ved UiAs studie ”Utøvende rytmisk musikk”, der vi virkelig fikk vist hva Blå Kors studio b dreier seg om. Vi leverte både film, lyd og lokaler til universitetet i denne perioden.

Ellers gjennomførte vi et mindre antall konserter pga. pandemien, og hadde mange restriksjoner som gjorde det vanskelig for oss å ha en normal drift.

Et høydepunkt var å arrangere digital Blå Kors-auksjon som ble en stor suksess. Over 150 produkter ble auksjonert bort, som genererte totalt NOK 255 000. Inntektene har vært svært viktig for støttetiltakene og hjelpearbeidet som er gjennomført i 2021. Varaordfører Erik Rostoft fra Kristiansand kommune innledet auksjonen med gode ord om arbeidet.

Vi føler oss veldig heldig som har gjennom hele perioden jobbet med RVTS, Norea Mediemisjon, menigheten Betania og andre gode eksterne kunder som har benyttet seg av våre tilbud.



Blå Kors Ung

Prosjektleder: Tonje Refsnes

Trygg møteplass for ungdom – Blå Kors Ung Kristiansand er for ungdom opp til 26 år. Vi ønsker å motivere til en rusfri livsstil i trygge omgivelser og med varierte, sosiale aktiviteter. Forebygging og informasjon er kjernen i arbeidet.

Antall ansatte: 6 ansatte (1 årsverk).

Antall brukere: Ca 350 ungdommer.

Adresse: Rådhusgata 53, 4614 Kristiansand.

Året 2021

Det var et innholdsrikt år i 2021, på tross av koronarestriksjoner. Åpent hus tre dager i uka fra kl 15:00-19:00, kreativ gruppe, aktivitetsgruppe for ungdommer i alderen 15-19 år, juniorgruppe for ungdom i alderen 12-14 år, fredagskveld på Blå Kors aktivitetspark og aktiviteter i skolens ferier.

Vi gjennomførte mange aktiviteter i skolens ferier slik som bowling, klatreparken, Skyland mm. I tillegg fikk vi utvidet åpningstidene på åpent hus med en ekstra dag. Kreativ gruppe har gått sin vante gang, mens vi startet opp to nye gruppetilbud. Dette var to aktivitetsgrupper, en for de i alderen 15-19 år og en for de i alderen 12-14 år.

Vi utvidet vårt tilbud og startet opp med BKU Lindesnes. Der ble det gjennomført aktiviteter i sommerferien og i høstferien, samt at det i desember ble startet opp åpent hus hver onsdag fra kl 15:00-19:00 for ungdommer i alderen 12-18 år.



Fundraisingavdelingen

Fundraisingansvarlig: Ronnie Jacobsen

Blå Kors Kristiansand har en egen fundraisingavdeling. Avdelingen jobber med verdibasert fundraising til gagn for våre brukere. Et aktivt innsamlingsarbeid de siste årene har bidratt til at Blå Kors Kristiansand kan hjelpe enda flere mennesker i sårbare livssituasjoner.

Antall ansatte: 4 ansatte (2,8 årsverk).

Adresse: Tangen 11, 4614 Kristiansand.

Året 2021

Statistikken viser at omlag 3.000 barn i Kristiansand lever i fattigdom. Over 10% av den voksne befolkningen sliter med rus, hvor alkohol er den desidert største årsaken. Statistisk sett betyr dette at 2 - 3 barn i hver skoleklasse går hjem til rus hver dag. Forskjellen mellom fattig og rik, syk og frisk er økende i byen vår.

Takket være gaver og støtte fra både private, bedrifter og menighetsliv, kunne Blå Kors Kristiansand i 2021 utgjøre en positiv forskjell i sårbare menneskers liv. Arbeidet berørte nærmere 3500 barnefamilier og mange hundre enkeltpersoner som lever med rusavhengighet, fattigdom og psykiske utfordringer tett på kroppen.

Vi bidro for eksempel med mat og klær når situasjonen krevde det, vi bidro til at sårbare barn og unge fikk en tryggere og bedre hverdag, og vi kunne opprettholde en trygg og god rusomsorg for de som trenger det. I Blå Kors går hjelpearbeid hånd i hånd med forebyggende aktivitet.

Tusen takk til alle støttespillere som i 2021 ga oss tillit og muligheter til å utgjøre en forskjell for mennesker som har behov for litt ekstra hjelp og omsorg. Støtten fra dere har vært helt uvurderlig for hjelpearbeidet!

Så igjen, tusen, tusen takk for at dere er med oss!



Nå kunne barna mine begynne på fotball, alle tre, med det utstyret de trengte. Uten utstyret hadde de ikke turt å gå på trening eller kamp

Markedsavdelingen

Markedsansvarlig: Henning Reme

Blå Kors Kristiansand har en egen markedsavdeling som har overordnet ansvar for markedsføring og kommunikasjon for virksomhetene. Strategisk merkevarebygging over flere år har bl.a. bidratt til at Blå Kors i Kristiansand har fått en sterkere identitet og kjennskap i regionen. Dette bidrar videre til stolthet internt blant de ansatte.

Antall ansatte: 3 ansatte (2,6 årsverk).

Adresse: Tangen 11, 4614 Kristiansand.

Året 2021

Stadig vekst av tjenestetilbud og aktivitet i Blå Kors Kristiansand gjør at markedsavdelingen har mye å gjøre for å synliggjøre omfanget og være synlige for flest mulig mennesker i våre målgrupper. I løpet av 2021 hadde vi nærmere 400 registrerte ”oppdrag” for virksomhetene, i tillegg til ikke-registrerte oppdrag, utvikling og arbeid med generell merkevarebygging.

Våren 2021 ble staben utvidet med en egen digital markedsfører for å i enda større grad fungere som et ”in-house”-byrå. Vår digitale markedsfører produserer foto og video av høy kvalitet til alle medieflater, er rådgiver mht. valg av virkemidler for størst mulig rekkevidde, og koordinerer publisering på sosiale plattformer.

Etter en omfattende og tidkrevende prosess ble ny visuell profil for Blå Kors besluttet høsten 2021. Vi har deltatt i prosjektgruppen nasjonalt og bidratt til revidert merkestruktur og visuelt uttrykk.

I løpet av året ble våre egne hjemmesider lagt inn under blakors.no/kristiansand, som et bidrag i å samle alle Blå Kors-virksomhetene til ett sted på nett.

Et spennende prosjekt i 2021 har vært lanseringen av klesmerket ”Øy” til inntekt for Blå Kors-arbeidet. Arbeidet har inkludert bl.a. utvikling av markedsmateriell, nettbutikk og innhold til sosiale medier.



«Øy by Blå Kors» er sommerens
viktigste klesmerke.

Motemagasinet "ELLE" 14. juli, 2021



NYHETER

BEVILGNING MED BISMAK. Kommunen øker støtten



Vision skatepark ble gjenåpnet i 2018. Her fra åpningen. FOTO: JØRUND FØRELAND PEDERSEN

Redder skatepark på Lund

Kristiansand kommune redder Vision Skatepark ved å gi 700.000 kroner i ekstra året. Det er en bevilgning med bismak.

KRISTIANSAND

De fleste ser på kommunen er i en kvis situasjon og har fått kniv på pusten, sa Hildegunn Tennessen Selip (MDG) i formannskapet onsdag.

Saken med Vision Skatepark har satt lokalpolitikkerne i en vanskelig situasjon: Oksey Eklend vil nemlig øke leia for Blå Kors på 300.000 kroner i året til 1,35 millioner.

De sa til Fædrelandsvennen for to uker siden at Blå Kors til nå har fått en svært lav leie, som ligger under leien for et lagerlokale. Ifølge Oksey Eklend har de også andre leietakere som er villige til å leie for 1,8 millioner i året.

DILEMMA Dermed er kommunen i et dilemma. De kan si nei til en bevilgning. Da må Blå Kors forlate sine lokaler, og det er høyst usikkert om kommunen klarer å finne et nytt sted for skaterne. Dagens leiekontrakt går nemlig ut ved nyttår.

Alternativet er å gå inn med 700.000 ekstra i året i støtte til Blå Kors. Dermed har man mer tid på seg til å finne et nytt sted. Politikerne var skeptiske til en løsning der kommunen skulle finansiere en økt leie.

– Vi må skaffe 700.000 fra kommunens budsjett til private. Vi har

respekt for det private leiemarked, men må kunne ta en ny rund på dette, sa Erik Rostoft (Polkeista).

Vi er kjort inn i et hjørne, men må se på hvilke muligheter vi har for å finne en løsning.

For det virker ganske urimelig med den husleia, sa Reidar Heivoll (Sp).

KRITISKE Samtidig er politikkerne også kritiske til de private elerne Oksey Eklend.

– Det er sær uanstaltlig å gi den økningen på relativt kort tid, sa Mette Gundersen.

Mali Steiro Tronsmoen (SV) var

også provosert av husleieøkningen.

– Det er provoserende å øke leien med 450 prosent fra den dagen til den andre. Og de nye elerne forlener tyn for å ha satt kom i en gissestusjon. Dette viser hvorfor kommunen må ta mer styring for å sikre viktige fritids tilbud, sa hun.

Mette Gundersen mente det var problematisk at forhandlingen gikk mellom Blå Kors og Oksey, uten at kommunene hadde en rolle i disse. Samtidig som atsk kommunen vil finansiere økningen.

KORT TID Vision Skatepark kan heller ikke bli værende der de er nå lenger enn en fem-års periode. Markviskjetts er transformasjonsområde og skal bli boliger og næring.

Dagens leiekontrakt går ut ved nyttår, og formannskapet vurderer

det slik at det er for kort tid å finne et nytt sted. Derfor gikk de inn for å øke bevilgningen til Blå Kors slik at de kan finansiere økningen i leia.

Samtidig er de enige om at man må sette i gang et arbeid med å finne en alternativ løsning. Et forslag fra MDG om å sette i gang med dette raskt, fikk flertall i formannskapet.

Formannskapet ber også Blå Kors om å vurdere en reformandling av kontrakten med Oksey Eklend for å kunne si opp kontrakten i løpet av leieperioden på fem år.

Med vedtaket onsdag øker den kommunale støtten fra 700.000 kroner til 1,35 millioner kroner.

TEKST: KJETIL NYBØ
KJETIL NYBØ

Barnas stasjon til kamp mot utslag av barnefattigdom i Lister



BARNAS STASJON: Anne Randi Hanssen til høyre orienterte om virksomheten ved Barnas stasjon. Til venstre varamedlemmer i Lyngdals Arbeidstilsynet og andre kandidater i Agder og Jostedal. FOTO: LARS BERG

Næringsliv og kristenliv i Lyngdal og Lister får øvrig bidrar for å hindre at barn får merke utslag av fattigdom i regionen.

LARS BERG
lars.berg@lyngdalsavis.no

ETT ÅR I LYNGDAL Blå Kors har hatt drevet Barnas stasjon Lister i ett år. Allerede nå merkes virkningene av etableringen med i alle i Lyngdal. Barnas stasjon er i ferd med å utvide, driften og tilbudet i Lyngdal - og har etablert et fond som skal kjempe mot at

barnefattigdom skal ramme barn.

Bøte på utslag Tilfellet er satt i verk andre steder i landet, også i Lyngdal har det blitt mannet utslag uten fattigdom. Hensikten er blant annet å bøte på en del direkte utslag av fattigdom - på en enkel og ubyråkrasisk måte.

– Det kan for eksempel være å hjelpe til med å kjøpe en konfirmasjonsmiddag, sier virksomhetsleder Anne Randi Hanssen fra Barnas stasjon Agder.

I byene ble sluppet da Kristelig Folkeparti var på valgkamp i Lyngdal. Partiene

andrekandidat i Agder, stortingsrepresentant Kåre Elvik og Gleditsch Lousius ble imønet over innstilling i Lyngdal.

– Veldig spennende! Vi ser at det lykkes, at dere treffer godt. Vi hører på dere, sa hun.

Boligtilbud Barnas stasjon Lister er i ferd med å utvide virksomheten rent fysisk, også.

– Vi ønsker to nye medarbeidere, og vi utvider tilbudet med bolig. Vi har ledig leiligheter til dette formålet, sier Wendy Røttem ved Barnas stasjon i Lyngdal.

Tilbyr hjelp til dem som trenger det



Tilbyr hjelp til dem som trenger det



Blå Kors med nytt fritidstilbud til barn i Kristiansand

– Det blir Blå Kors sitt svar på SFO, sier Arvid Solheim, daglig leder i Blå Kors Kristiansand.

KRISTIANSAND

– Det er et tilbud til barn som vil ha et sted å være etter skolen. Jeg har inntrykk av at mange synes SFO er litt kjedelig etter hvert, spesielt når de blir tre eller fire år, sier Solheim.

Han er virksomhetsleder ved Vision Aktivitetspark på Lund.

som blir drevet av Blå Kors Kristiansand. Der går de barn og unge et trygt, rosdrikt og aktivt sted å utfolde seg.

Nå utvider Blå Kors tilbudet, og har et tilbud til alle barna i byen, sier daglig leder i Blå Kors Kristiansand, Arvid Solheim.

På grunn av koronasituasjonen starter tilbudet med en mindre gruppe på 14 barn. Blant annet kommer fra Blå Kors Barnas Stasjon.

– Vi ønsker å dra vekst på de

alle virksomhetene i Blå Kors, og har laget et aktivitetstilbud som ligger og gir mestringseffekt, sier Anne Randi Hanssen, virksomhetsleder i Blå Kors Barnas Stasjon.

Frøsten samler Blå Kors på at tilbudet kan ta full kapasitet med cirka 50 barn fra hele byen.

– Målet er det skal bli en del av hele tilbudet vårt. Om vi får 50-60 barn, er det helt trygt, sier Solheim.

Målingene av barn fra 11 til 12 år. –Etter skoletid-arrangement forelegte nå i oppstarten to dager i uka.

– Etter hvert så håper vi kunne utvide til flere dager, sier Solheim. Blå Kors har litt statlige midler fra budjet til dette prøveprosjektet. For at det skal bli en permanent ordning, må en finansiering på plass.

Prøveprosjektet vil endelig komme rundt halvparten av bio vanlig SFO-kost. Det legges også opp til et oppbeholdning.

Blå Kors har et transporthvervordene uka, med de 14 barna som

Agder

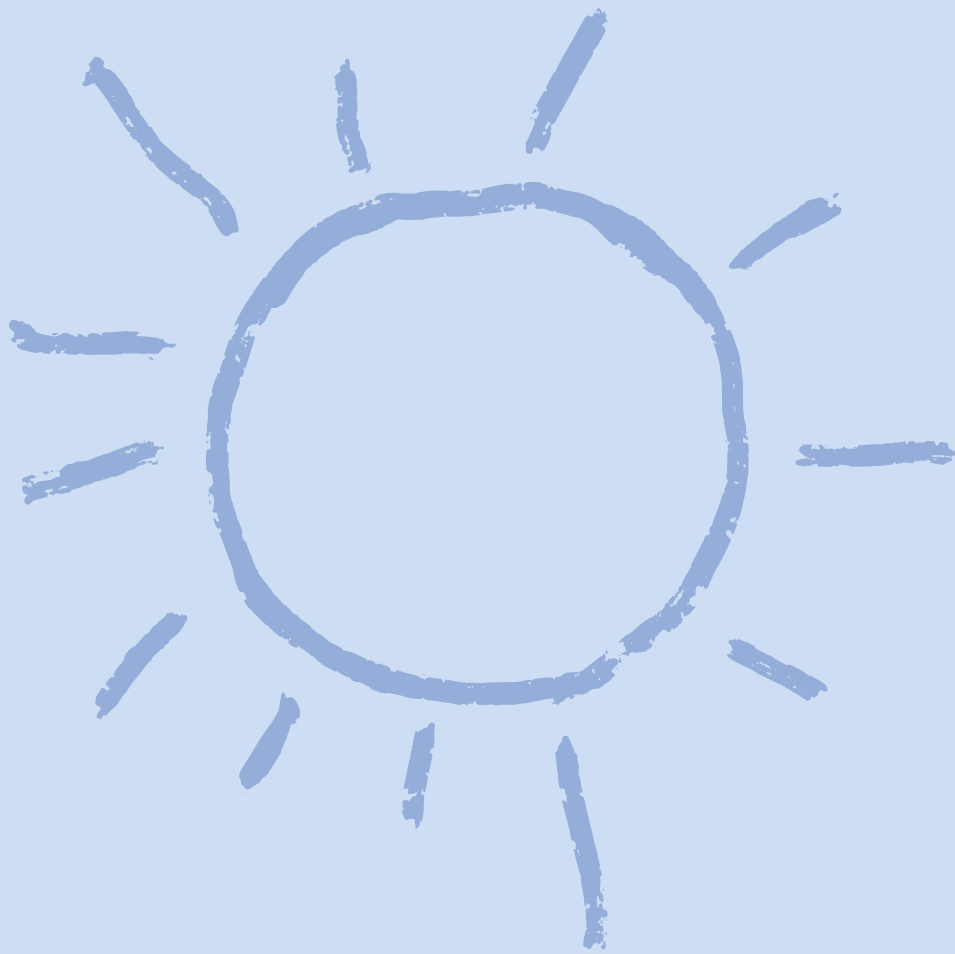
Lokal «mødhjelp» fra banken - Det er mange som ønsker støtte

Lyngdalsavis

Blå Kors har startet innsamlingsaksjon for trengende barnefamilier i Lister-regionen - Målet er en million kroner



Solheim Hanssen, virksomhetsleder for Blå Kors Vision Aktivitetspark på Lund onsdag. FOTO: JACOB SLOVROD



Blå Kors' verdier:

Medmenneskelighet

Egenkraft

Verdighet

Kvalitet

Resultatregnskap	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	1	6 465 245	2 887 952
Gaver, tilskudd og bidrag	1	64 269 232	49 821 164
Leieinntekter	1	3 146 389	2 933 289
Andre inntekter	1	3 152 260	1 985 304
Sum Driftsinntekter		77 033 125	57 627 709
Driftskostnader			
Varekostnad		2 050 883	618 171
Lønnskostnad	2	43 459 078	29 962 553
Avskrivninger	6	2 211 368	1 831 903
Nedskrivning anleggsmidler	6	0	1 468 288
Drift og vedlikehold fast eiendom	5	2 137 150	1 508 490
Gaver og tilskudd		1 081 743	871 453
Andre driftskostnader	4	26 781 596	20 191 532
Tap på fordringer		6 291	127 783
Sum driftskostnader		77 728 109	56 580 173
DRIFTSRESULTAT		-694 984	1 047 537
Finansinntekter og finansposter			
Annen renteinntekt		31 745	13 707
Annen finansinntekt	9, 14	501 642	803
Sum finansinntekter		533 387	14 510
Annen rentekostnad		338 546	428 621
Annen finanskostnad		934	77
Sum finanskostnader		339 481	428 698
Netto finansposter		193 906	-414 187
Ordinært resultat før skattekostnad		-501 078	633 349
ÅRSRESULTAT		-501 078	633 349
Overføringer			
Annen egenkapital	11	-501 078	633 349
Sum		-501 078	633 349


Balanse pr 31.12	Note	2021	2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Immaterielle eiendeler	6	239 666	221 328
Bygninger	6,7	28 614 580	29 152 915
Inventar, data og utstyr	6	2 635 394	2 366 154
Sum varige driftsmidler		31 249 974	31 519 070
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	9	50 000	1
Sum finansielle anleggsmidler		50 000	1
Sum anleggsmidler		31 539 639	31 740 399
Omløpsmidler			
Varer	12	1 135 523	144 350
Fordringer			
Kundefordringer	8	2 080 789	662 551
Andre fordringer	8, 13	1 863 844	876 761
Sum fordringer		3 944 633	1 539 312
Bankinnskudd, kontanter og lignende	3	13 309 914	16 644 222
Sum omløpsmidler		18 390 069	18 327 883
SUM EIENDELER		49 929 709	50 068 283

Balanse pr 31.12	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	17 745 982	18 247 059
Sum opptjent egenkapital		17 745 982	18 247 059
Sum egenkapital		17 745 982	18 247 059
GJELD			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7,8	16 239 329	17 157 860
Sum annen langsiktig gjeld		16 239 329	17 157 860
Sum Langsiktig gjeld		16 239 329	17 157 860
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	17 647	181 965
Skyldige feriepenger		3 972 039	2 837 243
Skyldig forskuddstrekk	3	1 463 818	1 135 903
Leverandørgjeld	8	3 700 056	2 408 445
Skyldige offentlige avgifter		1 812 667	1 129 565
Annen kortsiktig gjeld	8,10	4 978 171	6 970 243
Sum kortsiktig gjeld		15 944 398	14 663 364
Sum gjeld		32 183 727	31 821 224
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		49 929 709	50 068 283

Kristiansand, 11.05.2022


 Trygve Holtskog
 Styrets leder


 Vidar Akselsen
 Styremedlem


 Sara Ruenes Bakken
 Nestleder


 Kirsten Tone Lervik
 Styremedlem


 Kirsten Oterholt Lian
 Styremedlem


 Trond Gundersen
 Styremedlem


 Arvid Solheim
 Daglig leder



Blå Kors Kristiansand
Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand
380 20 273 (sentralbord)
blakors.no/kristiansand
kristiansand@blakors.no