



**Året 2022**



«Med hjerte, kunnskap og kraft  
skaper Blå Kors mulighet  
for mestring og mening.»

# Innhold

## **Fra daglig leder**

I sentrum står et menneske	4
----------------------------	---

---

## **Året 2022**

6

---

## **Rapporter fra virksomhetene**

Blå Kors aktivitetspark	8
Blå Kors arbeid og inkludering	10
Blå Kors barnas stasjon	12
Blå Kors chat-senter	14
Blå Kors ferier	16
Blå Kors foreningen	18
Blå Kors frivilligsentral	20
Blå Kors gatenært	22
Blå Kors kompasset	24
Blå Kors kulturskole	25
Blå Kors speideren	26
Blå Kors steg for steg	28
Blå Kors studio b	30
Blå Kors Ung	32

---

<b>Fundraisingavdelingen</b>	34
------------------------------	----

---

<b>Markedsavdelingen</b>	36
--------------------------	----

---

<b>Utvalg av mediasaker</b>	38
-----------------------------	----

---

## **Årsregnskap og resultat**

Regnskap	41
Balanse	42

---

# I sentrum står et menneske

2022 ble det året da Covid 19 ble håndterbart. Vi fikk vaksiner, vi fikk erfaring og myndighetene løste pandemien på en god måte. Hverdagen ble tatt tilbake for de fleste av oss, vi kunne treffe hverandre igjen og ikke minst møtes på Blå Kors.

Samtidig ble 2022 det året da alle ekstra tildelinger fra staten falt bort, samtidig som nøden økte. Matvareprisene steg, renten ble hevet, Tidgiverne kunne ikke komme før etter sommeren, strømprisene ble ”all time high” mm. De som hadde minst fra før av, fikk enda mindre å rutte med.

Dette satte oss i Blå Kors Kristiansand i en svært vanskelig situasjon; skulle vi nedbemanne og sette tæring etter næring eller opprettholde staben og i stedet utvide den for å erstatte Tidgiverne? Alt for å hjelpe den store økningen av mennesker i nød som kom til oss for mat, klær, støtte til strøm og fritidsaktiviteter. Vi valgte det siste og det førte til et svært vanskelig økonomisk år med et stort underskudd. Vi måtte derfor ta alvorlige grep for 2023, som vil sees

i neste års rapport. Heldigvis har Blå Kors Kristiansand vært i Kristiansand siden 1909, drevet nøkternt i alle år og sakte men sikkert bygget opp en god egenkapital slik at vi klarer denne utfordringen.

Nok et år har våre ansatte gjort en fantastisk innsats, og jeg vil på vegne av Blå Kors Kristiansand takke dere alle for den kjærligheten dere viser til våre brukere og deltakere, det ansvaret dere viser i forhold til arbeidsgiveren og den tilliten dere er med og bygger til Blå Kors i samfunnet.

Sammen forandrer vi byen, sammen hjelper vi et og et menneske, sammen gir vi alle som kommer til oss verdighet, kvalitet i alle ledd, sammen utfordrer vi egenkraften og sammen møter vi alle med en unik medmenneskelighet. Tusen, tusen takk, for at dere alle jobber hver dag med å sette mennesket I sentrum.

**Arvid Solheim,**  
*daglig leder i Blå Kors Kristiansand*



Vi takker også Tidgiverne som fra sommeren av returnerte og ut over høsten bidro mer og mer.

Vi takker for alle gavene fra private givere og næringslivet. Gjennom en by uten fattigdom, et Lindesnes og et Lister uten fattigdom har vi vært i stand til å hjelpe hundrevis av mennesker som sliter i Agder. For ikke å snakke om alle de barn og unge vi kan forebygge takket være disse midlene.

Vi takker også for de statlige tilskuddene, de fylkeskommunale midlene og ikke minst den kommunale rammeavtalen. For en tillit dere viser oss, vi er så takknemlig for det. Takket være alle disse midlene og tjenestene så var vi i stand til å hjelpe mer enn 20000 mennesker i 2022.

Med hjerte, kunnskap og kraft skaper Blå Kors Kristiansand muligheter for mestring og mening i hele Agder. Vi tar de som trenger det mest på alvor, vi forebygger barn og unge med alt vi har for å slippe å reparere dem som voksne, og vi følger opp de som kommer ut av vanskelige perioder i livet for å gå sammen med dem tilbake til en bedre hverdag.

Bli med oss på laget, enten som Tidgiver, med tjenester, varer eller midler og la oss sammen være rause mot hverandre og sette et og et menneske i sentrum.

# Året 2022

## Virksomhetens art

Blå Kors Kristiansand (BKR) er en felleskristen, diakonal forening som driver virksomhet som fremmer rusfrihet i samfunnet, hjelper russskadede og barn i familier med rus- og psykiske problemer, og driver tiltak på et høyt faglig nivå. Organisasjonen satser også på forebyggende tiltak i tillegg til behandling, rehabilitering og ettervern av mennesker og deres familier.

Arbeidsområdene i foreningen er omfattende og hele tiden søkes det nye felter og områder å arbeide i. Å være til stede fra vugge til grav er målet med vårt arbeid, og «En oppvekst varer livet ut» sammen med «I sentrum står et menneske» er fundamentene. Virksomhetene våre drives i Kristiansand kommune, men vi utfører også tjenester for våre nabokommuner, samt driver virksomheter i samarbeid med Blå Kors Norge. I tillegg så driver vi Blå Kors barnas stasjon i Lindesnes og Lister kommune.

## Styret i Blå Kors Kristiansand 2022:

- Styreleder Trygve Holtskog
- Styremedlem Kirsten Lervik
- Styremedlem Vidar Akselsen
- Styremedlem Trond Gundersen
- Styremedlem Kirsten O Lian
- Styremedlem Jens Røed
- Varamedlem Nils Vidar Stray
- Varamedlem Anne Ma Timenes

Daglig leder Arvid Solheim har møtt fast og Marie Vågenes har vært styrets sekretær.

## Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i 2022 ikke drevet spesielle forsknings- og utviklingsaktiviteter, bortsett fra noen forskningsrelaterte tjenester på chat-tjenesten. I tillegg holder vi på med forskning på folkehelseprosjektet i samarbeid med ABUP.

## Årsregnskap og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over selskapets finansielle stilling. Foreningen har hatt en omsetningsøkning på 11%. Av de økte inntektene på kr 9,6 millioner fra år 2021 er den største økningen relatert til økte gaver og tilskudd med økning på 4,5 millioner og salg av varer og tjenester med

5,3 millioner. Resultatet for år 2022 var – 10 991 362 for konsernet. Konsernet har en egenkapitalandel på 16%. Langsiktig gjeld utgjør pr 31.12.22 15,3 millioner. Virkelig verdi av eiendelene fratrukket gjeld er betydelig høyere enn gjelden.

Resultatet for år 2022 er negativt, og der har vært en negativ resultatutvikling fra år 2021 til 2022 med kr 10,5 millioner. Vekst i forbindelse med nyetablerte virksomheter samt underfinansiering av eksisterende- og nye virksomheter har resultert i den negative resultatutviklingen.

## Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2022 et underskudd på kr 10 991 362 som foreslåes dekket av annen egenkapital

## Fortsatt drift

Årsregnskapet for år 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

## Foreningens utsikter

Vi forventer totalt sett en reduksjon i omsetning i 2023. Det er opplevd en enorm giverglede i året som har vært, og som en ikke kan regne med vil holde det samme nivået for kommende år, samt har vi fått avslag på noen søknader for 2023 som gjør at forventet inntekt på tilskudd vil være noe lavere enn det var i 2022.

Samtidig forventes det vekst i enkelte deler av virksomheten. Dette gjelder salg av varer og tjenester, blant annet vekst i omsetning i bruktbuikk samt en økning i salg av tjenester til eksterne aktører på grunn av samarbeid med ny aktør. Største delen av eksponert risiko vil derav være i omsetningen av produkter og tjenester.

## Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Det har vært minimalt med skader og ingen ulykker i 2022. Samlet sykefravær har vært på om lag 2% (1,6%).

## Ytre miljø

Foreningen sin virksomhet påvirker ikke det ytre miljø. Vi har i 2022 etablert et prosjekt Marin omsorg hvor vi plukker plast langs kysten i Kristiansand.

## Tidgivere

Ved utgangen av 2022 hadde vi 470 registrerte Tidgivere.

## Foreningsmedlemmer

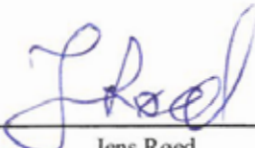
I året som er gått døde 7 (5) av våre medlemmer. Antall foreningsmedlemmer var 174 (181) ved utgangen av 2022.

## Likestilling

Menneskene i Blå Kors Kristiansand er den viktigste, og mest verdifulle ressursen vi har, og vi er opptatt av kvalitet når vi ansetter nye medarbeidere. Vi ansetter uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, legning, språk eller livssyn. I ledelsen er 56% kvinner og 44% menn. Organisasjonen har i 2022 fått godkjenning som lærlingebedrift. Vi har studenter i praksis hos oss til enhver tid, og tett samarbeid med utdanningsinstitusjoner.

Styret består av 4 menn, og 2 kvinner. Det var ved utgangen av året 2022, 185 ansatte i organisasjonen. Våre 185 ansatte er fordelt på 108 kvinner og 77 menn. Organisasjonen har gjennom det siste året hatt spesielt fokus på å sysselsette sårbare ungdom inn i arbeid hos våre samarbeidspartnere og internt i organisasjonen. Dette har vi i stor grad lykkes med. Det er inkludert 39 stk av disse i antall ansatte. Vi sysselsetter også flere mennesker gjennom NAV, i både arbeidstrening og midlertidig lønnskudd. Flere av disse får fast jobb hos oss etter endt periode.

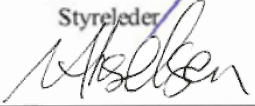
Kristiansand, 5. juni 2023

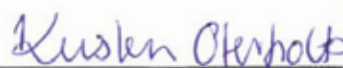
  
Jens Røed  
Nestleder

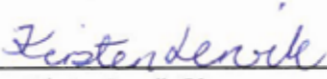
  
Trygve Holtskog  
Styreleder

  
Arvid Solheim  
Daglig leder

  
Trond Gundersen  
Styremedlem

  
Vidar Akselsen  
Styremedlem

  
Kirsten Oterholt Lian  
Styremedlem

  
Kirsten Lervik Olsen  
Styremedlem

# Blå Kors aktivitetspark

## Virksomhetsleder: Karine Abrahamsen

Blå Kors Aktivitetspark er for folk i alle aldre med skatehall, parkourhall og gaming-senter. Det er mulighet for organisert idrett eller kun for gøy. I tillegg har vi etter-skoletid program for 4.-7. klasse to dager i uken og mulighet for å feire bursdager.

**Antall ansatte:** 11 ansatte (5,1 årsverk)

**Antall deltakere:** Ca 11.500 besøkende pr år

**Adresse:** Industrigata 26, 4632 Kristiansand

## Året 2022

Vi hadde både faste gjester i aktivitetsparken og de som reiser flere timer for å bruke en helgedag hos oss. Det er stort for oss at vi kan være et sted hvor mange finner seg til rette og at vi fyller et behov. Vi ser at mange barn og ungdom som ikke finner sin plass i de mer vanlige idrettene som «alle» driver med, trives hos oss og får et miljø sentrert rundt deres interesser. De som benytter seg av våre tilbud kommer fra hele Agder og også lenger unna.

Gjennom året var det faste parkour-treninger, e-sport-treninger i Fortnite, jenteskate, familieskate og seniorskate. I tillegg hadde vi drop-in på gamingsenteret og i skatehallen for de som har semesterkort eller kun ønsker å komme noen timer en dag. Flere feiret bursdagen sin hos oss hvor de får mat og drive med en av aktivitetene på huset.

*Etter skoletid* har vært et viktig tilbud for flere barn. De som har vært der slipper å gå direkte hjem etter skolen, men får mat, aktivitet og være rundt trygge voksne frem til foreldrene kommer hjem fra arbeidsdagen. Tilbudet strekker seg ned til 4. klasse for å skape en overgang fra SFO for de som føler seg for store for det, men er et tilbud som skal dekke et behov for de som er for gamle for SFO, men fremdeles litt for unge til å være hjemme alene mange timer hver dag før foreldrene kommer hjem.

I tillegg til dette har vi arrangert åpne dager som er gratis for de som kommer, klesmarked, leirer i samarbeid med andre aktører. Faste brukere av hallen har også fått mulighet til å gå på Startkamper, TIX-konsert, Palmesus Junior og julebord med god mat og show.



# Blå Kors arbeid og inkludering

## Virksomhetsleder: Gerd Siren Høydal

Vi jobber med deltakere gjennom arbeidstiltakene Varig tilrettelagt (VTA) og Arbeidsforberedende trening (AFT).

Gjennom tiltaket VTA skal personer tilbys arbeid i en skjermet virksomhet, med tilpasset arbeidsoppgaver etter den enkeltes yte-evne. Arbeidet skal også være individuelt tilpasset, slik at mestring oppnås og ressurser utvikles. Så langt det lar seg gjennomføres, er målet at deltakere skal utvikle seg til å kunne ha ordinært lønnet arbeid.

Ved tiltaket AFT kartlegges deltakers restarbeidsevne med samtaler, yrkesveiledning og tilrettelegging av arbeidsoppgaver internt i bedriften og ved ekstern utprøving. Målet er å hjelpe deltakere til å oppnå en gunstig livssituasjon.

**Antall ansatte:** 8 ansatte (6,4 årsverk)

**Antall deltakere:** 11 deltagere i VTA og 16 tildelte plasser for deltagere i AFT.

**Adresse:** Mjåvannsvegen 82, 4628 Kristiansand

## Året 2022

Det har vært et spennende og utfordrende år. I november flyttet vi inn i nye lokaler i Mjåvannsvegen 82. Forberedelser til, - og selve flyttingen var viktig å gjøre så smidig og inkluderende som mulig, slik at VTA deltaker skulle få opprettholde sin hverdag med rutiner, samtidig som de skulle være en del av denne prosessen. Vi er svært stolte av hvordan vi håndterte dette. Det var en glad og spent gjeng som gledet seg til nye lokaler.

Vi jobber med primært med pakkeoppdrag fra Cemo. Beliggenheten gjør det enkelt å hente varer, også for deltakere. Det er stas å hente varer med jekketralle. Produksjon av Stige golf bidrar til stor arbeidsglede. Vi har også samarbeid med BKK på Gjenvinninga, gjennom VTA tiltaket.

**Noen høydepunkter:**

- Påskelunsj
- Blåmarked i Posebyen
- Seminar i Kosthold og livsstil
- Feiring av 17. mai med pølser, is og brus levert fra Matsentralen.
- Som tradisjon tro, hadde vi sommer avslutning for VTA deltakere i Helleviga. Dette ble en flott dag med lek og spill i strålende solskinn.

Det er stor trivsel blant deltakere. Dette opprettholdes gjennom tiltak som felles lunsj, Tirsdags-turer i nærområdet og daglig «bøy og tøy».

# Blå Kors barnas stasjon

## Virksomhetsleder: Anne-Randi Hanssen

Virksomhetsleder for alle tre stasjonene er Anne-Randi Hanssen. Avdelingsleder i Kristiansand er Cecilie Reite Weiby, i Lindesnes Julie Mosby og i Lister Nina Nepstad.

Kjernevirksomheten vår er arbeid med familier i sårbare livssituasjoner med barn 0-12 år, samt gravide. Som hvert år har vi også i 2022 hatt en stor pågang, og en betraktelig økning siden året før. Til sammen hadde vi 1010 brukere. 556 i Kristiansand, 211 i Lindesnes og 243 i Lister.

**Antall ansatte:** 19 ansatte (15,75 årsverk) fordelt på tre stasjoner.

**Antall brukere:** 1010 barn og voksne totalt. 556 i Krsand, 211 i Lindesnes og 243 i Lister.

**Adresser:** Gyldenløves gate 60, Krsand, Store Elvegata 94, Mandal og Grøndokka 1, Lyngdal.

## Året 2022

Vi har hatt ulike grupper som pappa-grupper (fedre og barn), mødregrupper (mødre og barn), familiegrupper for hele familien, barselgrupper, barnegruppe for 2., 3. og 4. klassinger, Kompiz-grupper for 5., 6. og 7. klassinger. Vi har arrangert mange turer og aktiviteter. Vi har hatt ulike arrangement knyttet til høytider (jul, påske, 17. mai) og alle stasjonene var på sommerferie i Danmark med til sammen over 400 deltakere. Vi har gjennomført ulike kurs som foreldreskole, stressmestring, COS-P, Bluesmothergruppe for nedstemte mødre med babyer, foreldreforberedende kurs mm. Alle familiene får en egen primærkontakt og sammen skal de lage mål og plan for bruken av våre tilbud. Vi har gjennomført utallige samtaler og veiledning individuelt med foreldre

eller barn, med par og med familier. Vi ønsker med alt vi gjør å styrke foreldre i foreldrerollen, gi støtte til familier og spesielt barna gjennom samtaler, aktiviteter og fellesskap som skaper mestring og mening.

På alle tre stasjonene er vi veldig opptatt av brukermedvirkning. Vi ønsker å lytte til brukernes stemme og da i særdeleshet barnas stemme. Vi benytter verktøyet FIT (feedbackinformerte tjenester), vi har barneråd på to stasjoner, vi har gjennomført brukermøter, brukerundersøkelser, evalueringer etter turer, arrangement og kurs.

Alle stasjonene opplever et godt samarbeid med det offentlige. Det være seg familiens hus (helsestasjon, familiesenter, barnevern), fastleger,



spesialisthelsetjenesten, familiekontor mfl. Vi har et spennende prosjekt sammen med ABUP, fritidsenheten i Kristiansand, brukerrepresentanter og den norske turistforening (2022-2024) hvor vi samarbeider for å utvikle, evaluere og formidle naturbasert familie-terapeutisk metodikk. Vi har også samarbeidet med Familiens hus om Bluesmothergruppene og foreldreforberedende kurs. Vi opplever også et godt samarbeid med andre organisasjoner.

Alle tre stasjonene har bruktboder med klær og utstyr til barna. Her kan familiene våre hente brukte ting og vi tilbyr det også til familier som ikke er brukere hos oss, men som kommer i kontakt med andre i hjelpeapparatet. I Kristiansand har bruktboden i 2022 også vært utvidet til å ha klær til voksne og her har mange familier fra Ukraina vært på besøk.

Når vi ser året under ett i samtaler vi har hatt, inkludert uttalelser på arrangement og turer, brukerundersøkelsene, spontante utsagn i døra etc, da sitter vi igjen med en følelse av at Blå Kors barnas stasjon oppleves som en trygg base for veldig mange. Et sted de føler seg velkommen. Ventet. Ønsket. Respektet. De opplever fellesskap. De blir kjent med andre. De har noen de kan snakke med om små og store ting. De kan få veiledning og støtte. De har arenaer der de kan øve på det de lærer. Dette er det vi alle trenger, men for mange av våre familier er det mange som har opplevd brudd i relasjoner, lite trygghet, svikt i omsorg og da blir dette enda viktigere.

Det er en ære å kunne få bety så mye for så mange. Det er en svært spennende jobb. Givende og inspirerende, men kan også være utfordrende og krevende.

# Blå Kors chat-senter

## Virksomhetsleder: Anette Gausdal

Blå Kors chat-senter drifter to nasjonale chat-tjenester for ungdom, SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no. Her kan ungdom chatte anonymt med en voksen fagperson. Tjenestene er gratis.

**Antall ansatte:** 24 ansatte (10 årsverk).

**Antall henvendelser:** 16.167. SnakkOmMobbing.no (7.095) og SnakkOmPsyken.no (9.072).

**Adresse:** Elvegata 10, 4608 Kristiansand.

## Året 2022

2022 ble et begivenhetsrikt år for Blå Kors chat-senter. Vi fikk over 16 000 henvendelser til chat-tjenestene våre, og brukertilbakemeldingene er gode. Over 85% av bruker er i snitt fornøyd med samtalene, og 84% sier at de fikk snakket om det de hadde behov for.

Vi fikk synliggjort oss på mange ulike arenaer. I sosiale medier fikk vi etablert oss godt på TikTok, med små holdningsskapende filmsnutter om mobbing og psykisk helse. Det ble produsert mange flotte annonsefilmer rettet mot ungdom som i hovedsak gikk på det sosiale mediet Snapchat.

Vi var synlige i media, både i nyhetssaker på TV2 og NRK, og skrev flere leserinnlegg i Fædrelandsvennen.

Alle ansatte hadde til sammen fire fagdager, der vi fikk gode input både på mobbing og skolemiljø,

selvskadingssamtaler, seksualiserte temaer på chat, unge i behandling og egenivaretagelse og arbeidsmiljø. De som bidro inn disse dagene var blant annet Oppvekstombudet i Viken, RVTS Sør, Nic Waals-institutt i Oslo, i tillegg til at våre egne ansatte holdt flere gode innlegg.

Noen andre høydepunkt var at vi fikk lansert en egen låt sammen med Audun Rensel: «Ut av mørket», og ikke minst var det en glede å arrangere SnakkOmMobbing-konferansen 2022. Det kom 135 deltakere, som fikk høre om nyeste forskning omkring inkluderende skolemiljø og mobbing. Maria Arredondo og Torstein Sødal sang, og vi viste bilder og filmer fra sitater fra chatten. Til sammen ble det en dag som ga mange inntrykk. Som en av foreleserne sa: «Det skjedde virkelig noe magisk i dag, og jeg er stolt og glad for at jeg fikk være med»



Vi har også utviklet og ferdigstilt undervisningsressurser til både barne- og ungdomsskoler. I tillegg har vi hatt et godt samarbeid med IK Start, der vi har besøkt seks ulike trinn i Kristiansandsregionen og snakket om «Klassen-det gode laget». Andre arrangement vi har deltatt på er at vi blant annet har hatt innlegg på Arendalsuka, folkehelsekonferansen i Hamar, Helseesykepleierkongressen og Helseesykepleierdagene, Norway Cup og Sør Cup, Hekta sommerleir for konfirmanter, Sørlandske og Østlandske Lærerstevnet.

«Jeg er sliten nå, det var veldig fin prat og det hjalp faktisk. Bare å bli hørt og trodd er en fin følelse! Dette er en av de få gode opplevelsene jeg har med dette temaet.»

*Sitat fra ungdom på SnakkOmMobbing.no i 2022.*

# Blå Kors ferier

## Virksomhetsleder: Synnøve Roland

Blå Kors ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller vedvarende lavinntekt tett på livet. Tilbudet er nasjonalt og gjelder for familier i hele landet.

**Antall ansatte:** 5 ansatte (4 årsverk), samt 9 prosjektansatte som bidrar gjennom året.

**Antall brukere:** 1840 barn og voksne (362 familier). Vi hadde 8.730 på ventelister.

**Adresser:** Tangen 11, 4614 Kristiansand.

## Året 2022

2022 var året hvor vi kunne arrangere omtrent alle våre turer med aktiviteter og antall gjester uten å måtte tenke på noen restriksjoner. Vi fikk gjennomført 22 organiserte ferier til ulike destinasjoner på Sørlandet og Østlandet. I tillegg har det vært 14 dagsarrangement til blant annet Tusenfryd i Oslo, Dyreparken i Kristiansand, Fårup i Danmark og skiturer i Kongsberg. Det har vært aktivitet i alle skoleferiene, samt flere langhelger.

Vi har et veldig godt samarbeid med ulike aktører i det offentlige og i næringslivet. Vi er så heldige å oppleve fantastisk giverglede fra både bedrifter og privatpersoner. De siste årene har Blå Kors ferier opplevd at flere aktører i næringslivet selv har tatt kontakt fordi de ønsker å være med å bidra inn i vårt feriearbeid.

## Organiserte ferier

Vi reiser vanligvis med grupper på 50-60 personer. Det er viktig at gjestene kjenner på trygghet og erfarer at sikkerheten alltid er ivaretatt, og at vi har oversikt og mulighet til å se hver enkelt gjest.

Lokalitetene, maten som serveres og aktivitetene på feriene er tilpasset barnas behov. Alle deler av feriene gjennomføres i trygge rammer slik at familierelasjoner kan styrkes, og at barna får gode minner sammen med sine foreldre. Felles, positive opplevelser bidrar til å styrke båndene og felleskapet innad i familien. På feriene får gjestene muligheter for avslapping, ulike aktiviteter, sosialt samvær og tid til fri lek.



Illustrasjonsbilde

Feriene er en god anledning for både voksne og barn til å øke og utvikle sin sosiale kompetanse og få nye relasjoner. Vårt aller største ønske for feriene er at barna skal trives og ha mange gode ferieminner med tilbake til skole og barnehage.

- 1.840 feriegjester deltok på våre ferietilbud i 2022.
- Gjestene har kommet fra 86 forskjellige kommuner i landet.
- Ca 3000 personer på venteliste.
- 34 registrerte voksne Tidgivere (og 35 barn).

### **Hjerterom**

Prosjektet «Hjerterom» er et samarbeid mellom reiselivet og NHO reiseliv, og er også et tilbud som koordineres av Blå Kors ferier. Hjerterom er et selvstendig ferietilbud for familier. Her bidrar 25 campingplasser og feriesentre, og 3 hoteller på Sørlandet, Østlandet, Vestlandet og i Nord-Norge med gratis overnatting.

Vi fikk til sammen 2431 overnattingsdøgn som vi kunne gi videre. I samarbeid med disse aktørene, og lokale samarbeidspartnere, har Blå Kors ferier i 2022 delt ut tilbud til hele 85 familier, til sammen 294 barn og voksne gjennom prosjektet «Hjerterom».

# Blå Kors foreningsarbeid

## Virksomhetsleder: Trond Gundersen

Blå Kors Foreningen har lange tradisjoner i byen og driver omsorgsarbeid over et stort spekter. Gjennom møter, turer og arrangementer kommer vi i kontakt med mange mennesker i løpet av et arbeidsår. Arbeidet har gitt resultater både for tid og evighet.

**Antall ansatte:** 1 ansatt (1 årsverk).

**Adresse:** Gyldenløves gate 60, Kristiansand.

## Året 2022

Foreningen er medarrangør av de årlige fellesmøtene i Q42, og er med i representantskapet i Kirkens SOS Agder.

Vi besøkte Mandal fengsel 6 søndager med sang og vitnesbyrd og hadde to hyggekvelder på Blå Kors Bo- og rehabiliteringssenter i Vågsbygd. I løpet av året hadde vi mange gode telefonsamtaler med våre eldre medlemmer, besøkstjeneste og medlemspleie er viktig.

BLÅ KORS ETTERVERNSGRUPPE samles hver tirsdag hele året og har holdt på siden 1991. Flere som har gjennomført behandling for sitt rusmisbruk, benytter tirsdayskveldene til å treffe andre som sliter med de samme problemene. I 2022 hadde vi 51 samlinger der ca. 15 møtte fram. Alderen på brukerne er for tiden ca. 25-50 år. Vi hadde weekendtur til Abra Havn/Dyreparken i februar med 56 barn og voksne, og Danmarkstur til Legoland/Lalandia i pinsehelgen med 51 personer. Ledere: Thomas Aasen og Trond Gundersen

LØRDAGSKVELD I BLÅ KORS: I 2022 har det vært 43 lørdagsmøter. Det er god oppslutning om møtene. På rekefesten 17/11 for de frivillige på kjøkkenet og i korene, var det 48 fremmøtte. Ca. 30 tidgivere på kjøkkenet stiller kaffe og god mat, og det er evangelisk forkynnelse og sang. Det ble servert rundstykke og kake til kafeen. Leder: Arne Olaf Foss

TORSDAGSKVELD I BLÅ KORS: I løpet av 2022 har det vært 13 torsdaysmøter med besøk av forkynnere og sangere fra ulike evangeliske sammenhenger.

BLÅ KORS BRØDREKOR har vært ute og sunget 29 ganger i året som gikk, og har hatt 3 øvelser. 8-9 medlemmer møter fram når koret er ute og synger. Blå Kors Brødrekor startet opp i 1950. Leder: Harald Reinhardsen

BLÅ KORS MUSIKKOR har 24 medlemmer og er ute og synger i møtesammenheng fra Lyngdal til Arendal, og på en dagstur



til Danmark der koret sang på møtet. De omsorgssentre vi besøker er Elvegata omsorgssenter, Straitunet, Prestehøia og Strømmehaven. Øvelse etterpå med kaffe og noe å bite i. Vi avslutter alltid med bønn med og for hverandre og for Blå Kors. Vi har et veldig godt fellesskap og hegner om det. Av musikk har koret harpeleik, 3 gitarer, bassgitar, tamburin, 2 trekkspill og piano. Vi var ute og sang 38 ganger og hadde 19 øvelser. P.g.a. koronaen ble flere møter avlyst. Hilser med salme 37.5. «Sett din vei i Herrens hånd og stol på Ham.»

Leder: Arne Olaf Foss

KVINNEFORENINGEN hadde 9 møter i året som er gått. Det er andakt og opplesning, og vi ber fortsatt om Guds velsignelse over foreningen. Vårutlodningen 1. april samlet godt med folk, og gav bra resultat.

Leder: Lillian Kirkhus

SØNDAGSFROKOSTEN er et lavterskeltilbud som normalt blir arrangert hver søndag. 18 tidgivere gjorde en flott innsats også i 2022. I gjennomsnitt møtte 10 av våre venner fram mellom kl. 10 – 12 og fikk servert god og næringsrik mat. De blir møtt med respekt, blir sett, blir lyttet til, og får med seg et Guds-ord og sang. Her skjer flere gode ting samtidig.

BLÅENS REISER, Blå Kors Kristiansand sitt eget lille reiseselskap, hadde sin 34. tursesong i 2022. Det ble arrangert dagstur til Danmark 12. mai, 2.-11. september gikk turen til Oberammergau og svipptur til Sverige 12.-13. oktober. 143 fornøyde turdeltakere er den beste reklame for kommende turer.

# Blå Kors frivilligsentral

## Virksomhetsleder: Edmund Birkedal

Blå Kors frivilligsentral Kristiansand samarbeider om frivillighet og sosiale møteplasser både internt og eksternt med offentlige og private aktører. Frivilligsentralen jobber innenfor følgende fagområder; eldre, integrering, rus, psykiskhelse og utenforskap.

**Antall ansatte:** 7 ansatte (3,6 årsverk).

**Antall Tidgivere:** 470 Tidgivere/42 årsverk fordelt på alle virksomheter.

**Adresser:** Gyldenløves gate 54, 4614 Kristiansand.

## Året 2022

I 2022 opplevde Blå Kors frivilligsentral en renessanse av medmenneskelighet og samhold som vi ikke har sett i dette omfanget. Vi må tilbake til før pandemien for å finne tilsvarende. Dette har berørt våre hjerter. Dette året markerte en ny begynnelse, hvor lokalsamfunnet kom sammen for å skape en varmere og mer inkluderende by som vi sårt hadde behov for etter pandemien.

Et av høydepunktene i 2022 var å etablere et samarbeid om oppstart av demenskoret «Gullstrupene». Dette unike initiativet ble født ut av et sterkt ønske om å gi glede og trøst til de som lider av demens og deres pårørende.

I tillegg, utvidet Blå Kors frivilligsentral sitt engasjement gjennom opprettelsen av flere spisevennegrupper. Disse gruppene samlet pensjonister fra forskjellige bydeler og bakgrunner rundt matbordet, og skapte en atmosfære av vennskap og

fellesskap. Måltidene ble ikke bare en anledning til å dele næringsrik mat, men også en plattform for å dele historier, erfaringer og støtte.

Språkkafeen ble utvidet til tre dager, dette er et integreringstilbud hvor mennesker fra alle verdenshjørner samlet seg for å lære norsk, men det ble mye mer enn bare språktimer. Det ble et sted hvor kulturer møttes og beriket hverandre gjennom samtaler, smil og latter.

Med hjerte, kunnskap og kraft, har sentralen gitt mennesker muligheter, for mestring og mening. Disse verdiene er drivkraften bak alt vi gjør. Gjennom vår dedikasjon og lidenskap for medmenneskelighet, tilegner vi oss kunnskap for å kunne hjelpe enda bedre. Med dette fokus mobiliserer vi ressurser og skaper et samfunn som gir rom for mestring og meningsfulle opplevelser og på den måten utgjør vi en forskjell i menneskers liv.



Sykkelpilotene er en populært aktivitet hvor en henter passasjerer fra byens eldresentre.

# Blå Kors gatenært

## Virksomhetsleder: Camilla Rasch

Blå Kors gatenært i Kristiansand jobber for at mennesker som har en rusmiddelavhengighet skal oppleve økt livskvalitet i hverdagen gjennom å delta i ulike tilbud.

**Antall ansatte:** 3 ansatte (1,5 årsverk).

**Antall brukere:** Ca 300 gjester/deltakere.

**Adresse:** Festningsgata 42, 4614 Kristiansand.

## Året 2022

Målgruppen for virksomheten er mennesker som er rusmiddelavhengige og de fleste befinner seg i aktiv rus. Flere har en alvorlig avhengighet, ofte kombinert med psykiske helseutfordringer.

### Kjernetilbudene høsten 2021 var:

- Sosialt fellesskap og tilhørighet
- Næringsrike og velsmakende måltider for våre gjester
- Aktiv involvering og medvirkning tilbud
- Mangfoldig aktivitetstilbud
- Støtte og veiledning

Virksomheten har fokus på stor grad av involvering fra målgruppen og at aktivitetene som tilbys gjennomføres på deres premisser. Det er viktig at aktivitetene som tilbys aktiviteter er meningsfulle for våre gjester og deltakere og bidrar til opplevelse av mestring.

I 2022 var det mye fokus på å ferdigstille «gatekafeen» i Festningsgata 42. Ellers har vi gjennomført et mangfold av aktiviteter, arrangementer, uteteam og samlinger – hvor høydepunktet for mange var «Ekspedisjon Setesdal». En annen viktig del av vårt tilbud er støtte og veiledning.

«Endelig har jeg noe

å se frem til når jeg våknerl.»

*Fra en deltaker i Blå Kors gatenært, Kristiansand*

*Glimt fra «Ekspedisjon Setesdal» høsten 2022.*





# Blå Kors kompasset

## Kontaktperson: Mette Lilleeng Pettersen

Blå Kors kompasset tilbyr terapi og rådgivning digitalt og analogt til unge mellom 13 og 35 år som har vokst opp i hjem med alkohol- eller andre rusproblemer. Tilbudet er gratis, og de unge tar selv kontakt.

**Antall ansatte:** 2 ansatte (1,5 årsverk).

**Adresser:** Rådhusgata 51E, 4614 Kristiansand.

## Året 2022

I Kompasset ønsker vi å snakke åpent og mer om belastningene som pårørende til personer med alkohol- og rusproblemer har, og særlig barn og unge. I tillegg til analoge og digitale terapitilbud har våre brukere fått tilbud om startkurs, temagrupper, foreldreveiledningsgrupper og temakvelder digitalt.

Kompasset skal være en pådriver i arbeidet for å øke kunnskapen i samfunnet om konsekvensene av alkohol og rus i familien, og særlig de tunge belastningene dette kan medføre for barn og unge. I dette arbeidet deltar vi sammen med våre kollegaer nasjonalt.

Vi driver et variert formidlingsarbeid; vi holder kurs og foredrag, underviser og bidrar i svartjenesten på ung.no.

Nytt av året var «Junitreffet» på Nansenskolen i Lillehammer. Formålet med treffet var at unge som har et tilbud i Blå Kors kompasset rundt om i landet, skulle få treffe andre med liknende oppveksterfaringer som dem selv. Videre skulle de få anledning til å bli kjent med ulike typer kunstneriske uttrykksformer som film, skriving og maling – og finne sin egen stemme og sitt eget blikk i det. Det ble servert god mat og det var god tid til sosialt samvær og et besøk på Maihaugen.

Gjennom året har vi hatt god pågang av nye brukere, ca. halvparten digitalt og halvparten analoge. Vi ser at tilbudet vårt er et veldig viktig tilbud for ungdom og unge voksne.



# Blå Kors kulturskole

## Virksomhetsleder: Karine Abrahamsen

En-til-en undervisning av elever i hovedsak alderen 8-20 år. En kulturskole med sosial profil; legger til rette for at elever med ulike indre eller ytre utfordringer får mulighet til å utfolde seg musikalsk.

**Antall ansatte:** 2 ansatte (0,3 årsverk), samt 7 innleide lærere.

**Antall elever:** 30 elever.

**Adresser:** Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand.

## Året 2022

Vi er stolte over at vi er en kulturskole som har rom for alle, og det er heller ikke et hinder om de ikke har mulighet til å betale for det selv. I 2022 hadde nesten samtlige behov for hjelp til å dekke kostnaden, og ved hjelp av ulike fond ble ikke utgiften belastet dem.

I løpet av året hadde vi en sommerkonsert og en julekonsert hvor foreldre og venner kan se elevene fremføre. På sommerkonserten var det en elev som har vært hos oss i fem år som endelig våget å fremføre. Det har tatt tid for at hun ble trygg nok til dette, så det er stort. Hun fremførte også på julekonserten hvor det var rekordmange elever som fremførte; 17 elever.

Til jul hadde vi juleavslutning med bowling og mat. I tillegg fikk de et gavekort hver slik at de kunne kjøpe seg det de ønsket.

Elevene har også i løpet av året fått mulighet til å bli med på Startkamper, Palmesus Junior, TIX-konsert og julebord med god mat og show.

# Blå Kors speideren

## Gruppeleder: Yngve Andersen

Morsomme turer, spennende aktiviteter og godt miljø kjennetegner Blå Kors speideren. De yngste starter som regel når de er en syv-åtte år gamle. Noen er med for en kort periode, andre er med i flere år og kanskje blir ledere selv. Speidergruppa er en del av Blå Kors Kristiansand som har over 100 ansatte. All innsats i speidergruppa er ulønnet.

**Antall ledere:** Seks ledere på frivillig basis.

**Antall speidere:** 49 medlemmer.

**Møteplasser:** Ledningdalen og Hestefalltjønn på Tinnheia og Speiderhuset på Høietun,

## Året 2022

Speidergruppa har siden mai 2022 disponert speiderhuset på Høietun 208, og i juni ble det bygget en bålhytte.

Vi har speidermøter hver uke, pluss turer der hele familien inviteres. Når vi har hatt en helgetur, har vi speiderfri påfølgende uke og har ledermøte.

Speiderhytta Blåstua på Mushom har fått nyoppusset brønnhus, samt skiftet noe kledning.

## Kristiansand Blå Kors St. Georgs Gilde.

Vi har tre av våre ledere som er medlem av Gildet. Gildet består av tidligere aktive ledere i vår speidergruppe og ble opprettet i 2009. Gildet er en god støttespiller for speidergruppa og bidratt til bygging av alle våre lavvoer i skogen, samt dugnader på Blåstua.

14 voksne Blå Kors speidere har avholdt 10 gildemøter i 2022 pluss deltatt på Fellowshipdag hos 1. Kr.sand St.Georgsgilde på Stiftegården. Innemøter med forskjellige temaer, møter i bålhyttene i Ledningdalen og på Høietun, dugnad på Blåstua, arrangert frokost på St.Georgsdagen og deltatt på gudstjeneste i Domkirken. Gildemester: Leif Johannessen



# Blå Kors steg for steg

## Virksomhetsleder: Inger Sørensen

Blå Kors steg for steg er et overgangstilbud for personer som opplever utenforskap, ofte relatert til rus, helse, kriminalitet og ensomhet.

**Antall ansatte:** 7 ansatte (5,7 årsverk).

**Antall brukere:** Ca 193 deltakere.

**Adresse:** Rådhusgata 53, 4604 Kristiansand.

## Året 2022

Blå Kors steg for steg er et recovery-orientert, individuelt og brukerstyrt oppfølgingstilbud. Vi praktiserer individuell skreddersøm, dvs. vi møter hver enkelt på deres individuelle ønsker og behov og tilrettelegger oppfølgingstilbudet med utgangspunkt i dette. Målet er også å styrke den enkeltes sosiale integrering i lokalmiljøet med fokus på bolig, nettverk, fritid og eventuelt arbeid og utdanning.

Blant våre deltakere kom 20 ut i ordinært arbeid og 16 startet på et utdanningsløp. Personlig økonomi og ny bolig var aktuelle tema for flere.

### «Marin Omsorg» – et unikt verktøy

Vi startet opp «Marin Omsorg» i 2022. Blå Kors Kristiansand har fokus på bærekraft.

Vi mennesker påvirkes gjensidig av hverandre og av våre omgivelser, og våre omgivelser påvirkes av oss - på godt og

vondt. Siden vi erkjenner at mennesker og natur gjensidig påvirkes av hverandre – hvorfor ikke «slå dem sammen» og se hvilke synergier det kan gi?

«Marin Omsorg» har som formål å kombinere miljøvern i form av profesjonell plastydding i marine soner, med sin lange tradisjon og kompetanse innen menneskevern. Samtidig som vi verner om naturen, tilrettelegger vi for mestring og meningsfylt innhold for dem som blir med. Å ha noe å stå opp til, innhold i hverdagen, møte andre mennesker og bli klar over egne ressurser, kan åpne opp for nye muligheter. Vi har tro på at dette kan gi synergier som f.eks. nye interesseområder, nye nettverk, nye aktiviteter, jobb og utdanning.

Antall ryddeaksjoner: 100

Antall aksjonstimer: 5521

Ryddet plast i kg: 10 930



«Du er den første som ikke  
forteller meg hva jeg bør gjøre».

*Sitat fra en deltaker i 2022.*

# Blå Kors studio b

## Kontaktperson: Håkon Sagen

Blå Kors studio b er et av Norges største studio og blir brukt til både innspillinger, videoproduksjoner og studiokonsserter.

**Antall ansatte:** 1 ansatt (0,3 årsverk).

**Antall brukere:** 3-400 konsertgjester og kunder.

**Adresse:** Bergtoras Vei 120, 4633 Kristiansand.

## Året 2022

I 2022 skjedde det mye spennende i Studio B. Studioet ble brukt til å ha konsserter, musikkvideo-innspillinger og preproduksjon med en rekke forskjellige artister. Blant dem kan vi nevne Amanda Tenfjord kjent fra Eurovision Hellas, metalbandet Shining, pop-gruppen Cherry Cinema, samt Uncanny og Våde.

Det ble også laget en rekke informasjonsfilmer for ulike tiltak innen Blå Kors og for andre organisasjoner som RVTS. Ved konsertene vi har arrangert har vi vært oppe i 90 publikummere i det store innspillingsrommet, og fått meget gode tilbakemeldinger fra publikum.

Studioet har også blitt leid ut til NLA på Gimlekollen, Sanden Media, Norea, RVTS og andre aktører.

Håkon Sagen jobbet i en deltidsstilling på 30% i deler av året, og er for tiden en som drar i tråder og booker inn ulike aktører og artister, samt organiserer ved utleie.

Fokuset for Studio B fremover er å jobbe som tilbydere av musikkvideo, studioinnspillinger, preproduksjon, konsserter og lignende arrangementer.

*Fra studiokonsert med Amanda Tenfjord  
i august 2022*



# Blå Kors Ung

## Prosjektleder: Karine Abrahamsen

Sosiale fritidstilbud for ungdom i alderen 12-19 år. Faste ukentlige grupper og drop-in tilbud fire ettermiddager i uka med mulighet for leksehjelp, gratis mat og aktivitet.

**Antall ansatte:** 11 ansatte (1,7 årsverk).

**Antall brukere:** 20 ungdommer i faste grupper og ca 1800 på drop-in tilbudene.

**Adresse:** Rådhusgata 53, 4614 Kristiansand.

## Året 2022

I gruppetilbudene våre ser vi at flere av ungdommene som sliter med å finne sin plass i andre sosiale settinger, våger å utfolde seg og ta plass når gruppen møtes. Det er stort å se hvor trygge de har blitt på hverandre og de voksne som har ansvar for gruppen.

Den ene gruppen har gått gjennom noe som heter Flexid-kurs. Dette kurset er for ungdom som opplever seg dratt mellom to kulturer; en på hjemmebane og en ellers i den norske kulturen. Der har ungdom uttrykt at de på kurset har fått snakket om det som er utfordrende ved dette, og at de aldri har snakket om dette tidligere med andre.

På drop-in tilbudet vi har hatt gjennom året så vi en markant økning mot slutten av året. Det ble så mange at vi så behovet for å flytte inn i større lokaler. På ett tidspunkt var det 27 ungdommer innom på samme ettermiddag.

I starten av året hadde vi også et tilbud for ungdommer i Mandal, Lindesnes som traff hverandre ukentlig.

En gang i måneden har det også blitt arrangert Blå Kors Ung kveld i Blå Kors aktivitetspark hvor ungdommene får gratis mat og aktivitet.

Ungdommene har ellers fått mulighet til å bli med på gratis aktiviteter i feriene; leir, aquarama og dyreparken, klatring, glowing golf og skyland. Flere har også fått mulighet til å oppleve Palmesus junior, TIX-konsert, Startkamper og julebord med god mat og show.

«Gruppen gir meg en grunn til å stå opp om morgenen.»

Sitat fra en ungdom i 2022.



# Fundraisingavdelingen

## Fundraisingansvarlig: Ronnie Jacobsen

For Blå Kors Kristiansand er det en strategi å utvikle fundraisingsarbeidet slik at vi blir mindre avhengig av offentlige tilskudd, og på den måten mindre sårbare for endringer og politiske prioriteringer. Målet er hele tiden å kunne bidra til å hjelpe flere mennesker i vanskelige livssituasjoner.

**Antall ansatte:** 4 ansatte (2,8 årsverk).

**Adresse:** Tangen 11, 4614 Kristiansand.

## Året 2022

I løpet av året gjennomførte vi mange små og store aktiviteter, arrangementer og kampanjer for å skape midler til det viktige Blå Kors-arbeidet. Vi er veldig takknemlige for alle store og små bidrag som blir gitt av privatpersoner, bedrifter og andre aktører vi samarbeider med!

Mange ønsker å være med å bidra, og vi forsøker å legge til rette for dette ved å lage attraktive aktiviteter som både skaper stolhet og engasjement hos hver enkelt giver, og gir verdifulle midler til arbeidet.

### Noen av aktivitetene i 2022

- Auksjoner i Kristiansand, Lyngdal, Sirdal, Hægebostad, og Flekkefjord.
- Båtlotteriet 2022
- Barnekunstprosjektet "Soria Moria" i samarbeid med Kilden og andre aktører.
- Salg av "Blå gleder", julegaver til bedrifter
- Innsamlingsaksjonen "En by uten fattigdom" i Lister, Lindesnes, Kristiansand og Arendal

*Kunstverket til Watson og Hama ble solgt for 500.000,- til inntekt for Blå Kors Kristiansand.*



# Markedsavdelingen

## Markedsansvarlig: Henning Reme

Blå Kors Kristiansand har en egen markedsavdeling som har overordnet ansvar for markedsføring og kommunikasjon for virksomhetene. Strategisk merkevarebygging over flere år har bl.a. bidratt til at Blå Kors i Kristiansand har fått en sterkere identitet og kjennskap i regionen. Dette bidrar videre til stolthet internt blant de ansatte.

**Antall ansatte:** 4 ansatte (3,6 årsverk).

**Adresse:** Tangen 11, 4614 Kristiansand.

## Året 2022

Merkevarebygging, kommunikasjon og synligheter de viktigste stikkordene som preger arbeidet i markedsavdelingen. God ekstern kommunikasjon i forskjellige kanaler gir store ringvirkninger, blant annet for å være til hjelp for flere, skape engasjement, inspirere til gaver og nye samarbeid, samt skape intern stolthet blant de ansatte.

Vi har opprettholdt en god dialog med de største mediene i landsdelen og får god pressedekning på våre nyhets saker.

Det er krevende å etablere kommersielle konsepter til inntekt for Blå Kors-arbeidet, og her har markedsavdelingen vært en viktig bidragsyter. Vi selger både ved, kaffe og klær, og dette skal synliggjøres og treffe ulike målgrupper.

Mye av aktivitetene i avdelingen har også vært knyttet til fundraisingarbeidet, spesielt i forbindelse med arrangementer og større kampanjer.

I løpet av 2022 hadde vi over 450 registrerte ”oppdrag” for virksomhetene, i tillegg til ikke-registrerte oppdrag, utvikling og arbeid med generell merkevarebygging.

Markedsavdelingen har høy faglig bredde og teknisk kompetanse. I løpet av året utvidet vi staben med en egen digital publisher som har hovedfokus på daglige oppdateringer i sosiale kanaler som Facebook, Instagram m.fl., samt at vi har tatt inn en student i praksis.

*Audun Rensel fra markedsavdelingen fremfører den egenkomponerte låta ”Ut Av Mørket” på Markedsføringsforeningens julefrokost 2022.*





NYHETER

SNÅKOMPSPYKEN.NO. Chattefeste for barn og ungdom



Chattefeste for barn og ungdom. Foto: Bård Einar Skjerve

Jeg vet at vi er med på å redde liv.

Et barn-mitte gjere ting med andre sine kropp. Et rusegjete forteller at hun ble gjenviduet. 'Noe skjedde på en fest, skivert en i klassing. Historier om overgrip i hvelgen for Benedicte Frogstad Jensen.

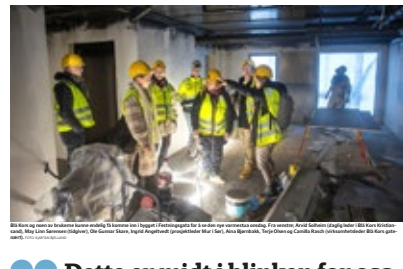
«Jeg vet at vi er med på å redde liv.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.

«Jeg vet at vi er med på å redde liv.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.

Blå Kors Snåskomspyken er et tilbud som gir barn og ungdom en trygg og trygg chattefeste. Dette er et tilbud som gir barn og ungdom en trygg og trygg chattefeste.

NYHETER

RUSAVVIKERE. Her blir det mysmønstret



Rusavvikere. Her blir det mysmønstret. Foto: Bård Einar Skjerve

Dette er midt i blinken for oss.

Omslag ved det første beforing på Blå Kors sin nye varmetest for byens rusavvikere. I Kristiansand, den 1. januar.

«Det er midt i blinken for oss.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.

KJØPER UT MATKASSER TIL JUL



Mette Lillevang Petersen og Hans Petter Vigemøy Gamme sier god jul og leverer sine matkasser på døren til noen som trenger det. De var to av mange som gir jul og leverer sine matkasser på døren til noen som trenger det. De var to av mange som gir jul og leverer sine matkasser på døren til noen som trenger det.

«Det er et enormt behov for hjelp.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.

– Det er rørende å se gleden i øynene på de vi møter



Mette Lillevang Petersen og Hans Petter Vigemøy Gamme sier god jul og leverer sine matkasser på døren til noen som trenger det. De var to av mange som gir jul og leverer sine matkasser på døren til noen som trenger det.

«Det er rørende å se gleden i øynene på de vi møter.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.

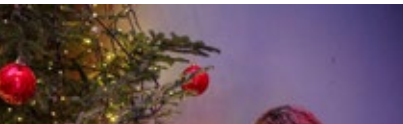
NYHETER

BLÅ KORS, julemiddag for 250



No kommer da i tillegg, julemiddag, og det er veldig, men Eidsborg Repstad om barna får julemiddag på Ernst.

«No kommer da i tillegg, julemiddag, og det er veldig, men Eidsborg Repstad om barna får julemiddag på Ernst.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.



Eidsborg Repstad hadde med seg sine barn, på et og seks år, i julemiddag på Ernst med mange andre barn.

NYHETER

NATHJEM MED ATTE Plasser. Midlertidig løsning for

Etablerer nødboligtillbud i boligfelt

«De siste ukene har Kristiansand kommune og Nær jobbet på spreng for å etablere et nødboligtillbud i boligfeltet.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.



Blå Kors Kristiansand har etablert et nødboligtillbud i boligfeltet. Foto: Bård Einar Skjerve

Jeg sitter igjen med en lykkfølelse, og stor takknemlighet.

Eidsborg Repstad og barna er faste brukere av Blå Kors barnas stasjon. Mandag var det duket for årets høydepunkt, julemiddag på Ernst.

«Jeg sitter igjen med en lykkfølelse, og stor takknemlighet.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.

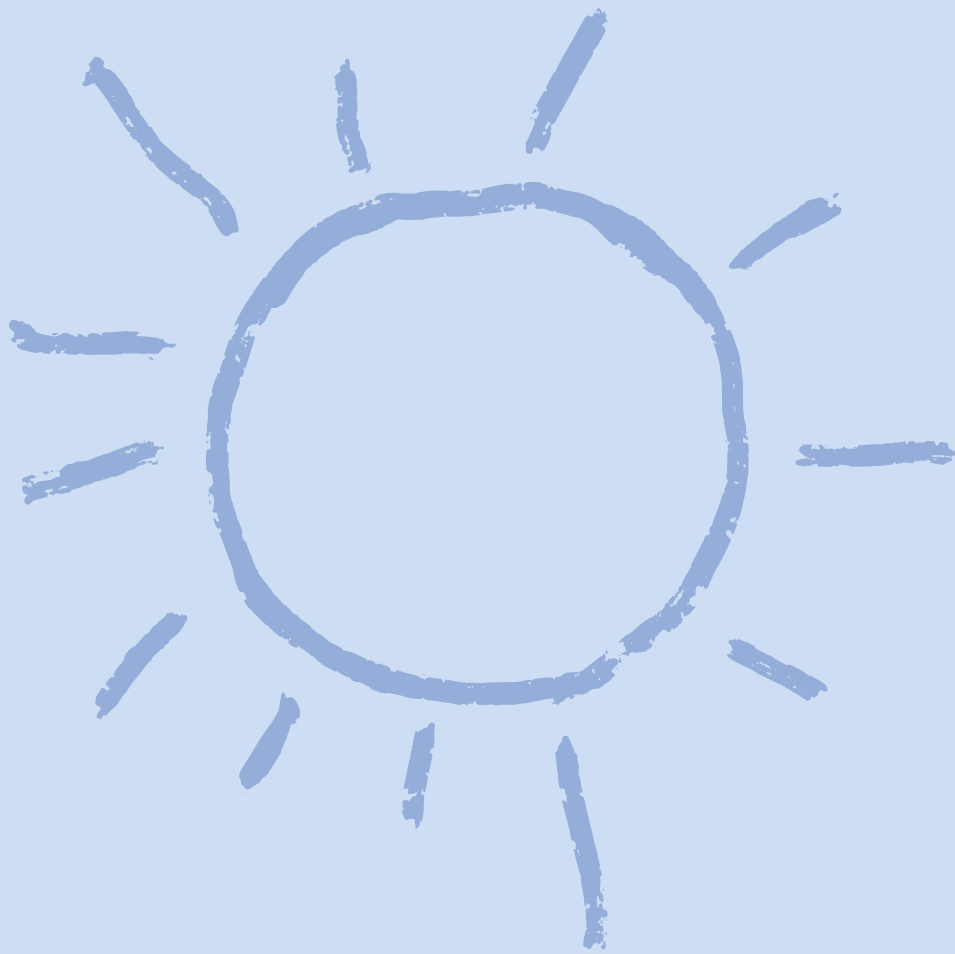
«Det kan være ganske godt nok barna mine kommer hjem, og forteller at alle andre skal det, eller vde har vært på snø,» og jeg ikke har samme mulighet.

«Det kan være ganske godt nok barna mine kommer hjem, og forteller at alle andre skal det, eller vde har vært på snø,» og jeg ikke har samme mulighet.» Dette er et uttrykk som Benedicte Frogstad Jensen bruker ofte. Hun er en av de mange som har vært involvert i å hjelpe andre i nød gjennom Blå Kors Kristiansand.

NRK Sørlandet: Flere trenger hjelp til grunnleggende behov.



Blå Kors Kristiansand har etablert et nødboligtillbud i boligfeltet. Foto: Bård Einar Skjerve



**Blå Kors' verdier:**

**Medmenneskelighet**

**Egenkraft**

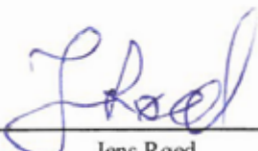
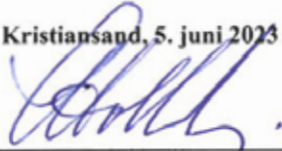
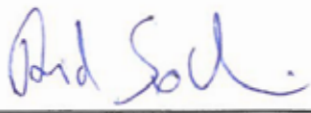

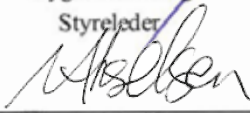
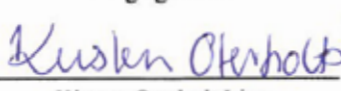
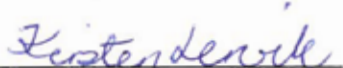
**Verdighet**

**Kvalitet**

## Blå Kors Kristiansand

Morselskap		RESULTATREGNSKAP 01.01.-31.12		Konsern	
2022	2021		Note	2022	2021
		<b>Driftsinntekt</b>			
6 817 114	6 465 245	Salgsinntekter	1	11 774 074	6 465 245
68 771 513	64 269 232	Gaver, tilskudd og bidrag	1	68 771 513	64 269 232
3 735 242	3 146 389	Leieinntekter	1	3 735 242	3 146 389
2 263 408	3 152 260	Andre inntekter	1	2 329 337	3 152 260
<b>81 587 278</b>	<b>77 033 125</b>	<b>Sum driftsinntekt</b>		<b>86 610 167</b>	<b>77 033 125</b>
		<b>Driftskostnad</b>			
852 143	2 050 883	Varekostnad	2	2 404 623	2 050 883
48 998 291	43 459 078	Lønnskostnad	3	52 402 390	43 459 078
1 810 581	2 211 368	Avskrivninger	4	1 828 434	2 211 368
228 688	0	Nedskrivning anleggsmidler		228 688	0
2 775 655	2 137 150	Drift og vedlikehold fast eiendom	4	2 779 486	2 137 150
751 688	1 081 743	Gaver og tilskudd		751 688	1 081 743
32 995 035	26 781 596	Andre driftskostnader	5	36 592 823	26 781 596
129 208	6 291	Tap på fordringer		129 208	6 291
<b>88 541 289</b>	<b>77 728 109</b>	<b>Sum driftskostnad</b>		<b>97 117 340</b>	<b>77 728 109</b>
<b>-6 954 011</b>	<b>-694 984</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>-10 507 173</b>	<b>-694 984</b>
		<b>Finansposter</b>			
63 311	31 745	Annen renteinntekt		63 311	31 745
1 767	501 642	Annen finansinntekt		1 767	501 642
1 552	934	Annen finanskostnad		1 552	934
544 628	338 546	Annen rentekostnad		547 715	338 546
<b>-481 102</b>	<b>193 906</b>	<b>Sum finansposter</b>		<b>-484 189</b>	<b>193 906</b>
<b>-7 435 113</b>	<b>-501 078</b>	<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-10 991 362</b>	<b>-501 078</b>
<b>-7 435 113</b>	<b>-501 078</b>	<b>Årsresultat</b>	7	<b>-10 991 362</b>	<b>-501 078</b>
		<b>Disponering av resultat:</b>			
-7 435 113	-501 078	Overført til/fra annen egenkapital	7		
<b>-7 435 113</b>	<b>-501 078</b>	<b>Sum disponering</b>			

Morselskap		BALANSE PR. 31.12		Konsern	
2022	2021	EIENDELER	Note	2022	2 021
		<b>Immaterielle eiendeler</b>			
3 228	239 666	FoU	4	3 228	239 666
<b>3 228</b>	<b>239 666</b>	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>3 228</b>	<b>239 666</b>
		<b>Anleggsmidler</b>			
		<b>Varige driftsmidler</b>			
27 840 699	28 614 580	Bygninger	4	27 840 699	28 614 580
1 920 047	2 635 394	Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner	4	2 062 870	2 635 394
<b>29 760 746</b>	<b>31 249 974</b>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>29 903 569</b>	<b>31 249 974</b>
		<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
988 000	0	Investeringer i datterselskap	8	0	-
50 000	50 000	Investeringer i aksjer og andeler	9	50 000	50 000
4 884 176	0	Lån til datterselskap	2, 10	0	-
<b>5 922 176</b>	<b>50 000</b>	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>50 000</b>	<b>50 000</b>
<b>35 686 150</b>	<b>31 539 638</b>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>29 956 797</b>	<b>31 539 639</b>
		<b>Omløpsmidler</b>			
984 520	1 135 523	Varer	11	3 002 190	1 135 523
		<b>Fordringer</b>			
1 272 750	2 080 789	Kundefordringer	12	1 456 394	2 080 789
2 103 265	1 863 844	Andre fordringer	12	2 523 931	1 863 844
<b>3 376 015</b>	<b>3 944 633</b>	<b>Sum fordringer</b>		<b>3 980 325</b>	<b>3 944 633</b>
3 958 089	13 309 914	Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	4 356 382	13 309 914
<b>8 318 624</b>	<b>18 390 070</b>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>11 338 897</b>	<b>18 390 070</b>
<b>44 004 775</b>	<b>49 929 709</b>	<b>Sum eiendeler</b>		<b>41 295 694</b>	<b>49 929 709</b>

Morselskap		BALANSE PR. 31.12.		Konsern	
2022	2021	EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
<b>EGENKAPITAL</b>					
<b>Opptjent egenkapital</b>					
10 310 868	17 745 981	Annen egenkapital	7	6 749 050	17 745 981
<u>10 310 868</u>	<u>17 745 981</u>	<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<u>6 749 050</u>	<u>17 745 981</u>
<u>10 310 868</u>	<u>17 745 981</u>	<b>Sum egenkapital</b>		<u>6 749 050</u>	<u>17 745 981</u>
<b>GJELD</b>					
<b>Annen langsiktig gjeld</b>					
15 273 006	16 239 329	Gjeld til kredittinstitusjoner	14	15 273 006	16 239 329
0	0	Annen langsiktig gjeld		0	0
<u>15 273 006</u>	<u>16 239 329</u>	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<u>15 273 006</u>	<u>16 239 329</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>					
3 871 051	3 700 056	Leverandørgjeld		4 401 097	3 700 056
4 709 748	17 647	Gjeld til kredittinstitusjon	14	4 709 748	17 647
1 731 183	1 812 667	Skyldige offentlige avgifter		1 819 607	1 812 667
8 108 918	10 414 028	Annen kortsiktig gjeld	15	8 343 184	10 414 028
<u>18 420 900</u>	<u>15 944 399</u>	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<u>19 273 636</u>	<u>15 944 399</u>
<u>33 693 906</u>	<u>32 183 728</u>	<b>Sum gjeld</b>		<u>34 546 642</u>	<u>32 183 728</u>
<u>44 004 774</u>	<u>49 929 709</u>	<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<u>41 295 691</u>	<u>49 929 709</u>
<b>Kristiansand, 5. juni 2023</b>					
					
Jens Røed Nestleder	Trygve Holtskog Styreleder	Arvid Solheim Daglig leder			
					
Trond Gundersen Styremedlem	Vidar Akselsen Styremedlem	Kirsten Oterholt Lian Styremedlem			
					
	Kirsten Lervik Olsen Styremedlem				



Blå Kors Kristiansand  
Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand  
380 20 273 (sentralbord)  
[blakors.no/kristiansand](https://blakors.no/kristiansand)  
[kristiansand@blakors.no](mailto:kristiansand@blakors.no)