



**Året 2023**



«Med hjerte, kunnskap og kraft  
skaper Blå Kors mulighet  
for mestring og mening.»

# Innhold

## Fra daglig leder

En oppvekst varer livet ut .....4

**Året 2023** .....6

## Rapporter fra virksomhetene

Blå Kors aktivitetspark ..... 10

Blå Kors arbeid og inkludering..... 12

Blå Kors barnas stasjon ..... 14

Blå Kors chat-senter..... 16

Blå Kors ferier..... 18

Blå Kors foreningsarbeid..... 20

Blå Kors frivilligsentral ..... 22

Blå Kors gatenært..... 24

Blå Kors kompasset ..... 26

Blå Kors kulturskole..... 27

Blå Kors speideren ..... 28

Blå Kors steg for steg ..... 30

Blå Kors studio b ..... 32

Blå Kors Ung ..... 34

**Blå Kors konsepter AS** ..... 35

**Innovasjonsavdelingen**..... 36

**Markeds- og fundraisingavdelingen** ..... 38

**Utvalg av mediasaker** ..... 40

**Glimt fra 2023**..... 42

## Årsregnskap og resultat

Regnskap ..... 45

Balanse ..... 46

# En oppvekst varer livet ut

Statistikken viser at i gjennomsnitt går 2-3 barn i hver skoleklasse i Kristiansand hjem til rus hver dag, hele året. Rusen med sine skadevirkninger tar aldri fri, ikke på en søndag, ikke i juleferien, ikke i vinterferien, ikke i påskeferien, ikke i konfirmasjonstiden og heller ikke i sommerferien. Altfor mange barn lider på grunn av dette, de mister sin barndom og de mister sin ungdom, ja noen lider sogar hele livet som en følge av en oppvekst i fattigdom, skam og fornedrelse.

Disse barna og deres familier hjelper vi hver dag, hele året, gjennom alle våre forebyggende virksomheter. Enten det gjelder rus, psykiatri, fattigdom eller annen form for utenforskap.

Hjelpen gir vi blant annet gjennom Blå Kors barnas stasjon i Kristiansand, i Mandal og i Lyngdal for 500 familier, Blå Kors aktivitetspark på Lund med 15.000 besøk, Blå Kors chat-senter med [snakkommobbing.no](https://snakkommobbing.no) og [snakkompsyken.no](https://snakkompsyken.no) som chattet med 16.000, Blå Kors ferier og prosjektet "Hjerterom" som hadde flere tusen på ferieopphold i hele Norge,

Blå Kors Ung og Blå Kors speideren som aktiviserte hundrevis av barn og unge, samt våre arbeidsaktiviteter gjennom prosjektene "C Videre" og "Veien videre", som sysselsatte hundrevis av ungdommer.

Gjennom disse aktivitetene redder vi liv, mange får et bedre liv og for hvert barn eller hver ungdom Blå Kors Kristiansand redder fra et liv i utenforskap, så sparer samfunnet millionbeløp. Vi er så stolt av alle disse flotte barna og ungdommene som gir oss alle håp for fremtiden.

For et år siden åpnet Blå Kors gatenært i Festningsgata 44. En kafé til alle dem som trenger det mest, og vi laget den beste kafeen vi kunne for dem, fordi vi mener de fortjener det mest. I løpet av 2023 serverte vi 12.500 næringsrike måltider, mer enn 25.000 kaffekopper og våre fantastiske Tidgivere utgjorde 11 årsverk. Et stort antall aktiviteter som blant annet fotogruppe, Blåveispikene, turer og matkurs med Trond Moi gjør at hverdagen blir litt lysere for de som sliter mest i byen vår.



**Arvid Solheim,**  
*daglig leder i*  
*Blå Kors Kristiansand*

Blå Kors steg for steg, vårt recovery orienterte lavterskeltilbud, er det andre store tilbudet for mennesker som sliter med rus, kriminalitet, ensomhet, økonomi, sosiale nettverk og andre former for utenforskap. På Blå Kors får de den gode veiledningen, meningsfulle aktiviteter som for eksempel Marin Omsorg, hvor turen går ut i skjærgården der plastsøppel er det store målet. I 2023 plukket de mer enn 15 tonn. Også her betyr våre Tidgivere utrolig mye sammen med Skjærgårdstjenesten som stiller med båt.

På Mjåvann ligger Blå Kors gjenbruk, en utrolig flott bruktbuikk som Blå Kors Kristiansand driver på anbud fra Avfall Sør. Her tryller fantastiske ansatte og Tidgivere frem de fineste møbler til eventyrlig lave priser. I 2023 hadde vi flere tusen kunder innom som fikk være med på vårt gode bærekraftprosjekt.

Tusen takk for alle tilskuddene vi har fått fra det offentlige, fra fond og stiftelser. Blå Kors Kristiansand er utrolig heldige som har en så dyktig Innovasjonsavdeling, som ser muligheter og stadig finner nye steder å søke.

Tusen takk til alle dere bedrifter og samarbeidspartnere i hele Agder som hjelper med midler, varer, tjenester og Tidgivere. Vi er så takknemlige og glade for at dere gir oss muligheten til å hjelpe mer enn 20.000 mennesker hvert år.

Våre Tidgivere skulle alle hatt en statue av seg selv på Torvet, for maken til raushet skal man lete lenge etter. 50 årsverk og 90.000 timer! Tusen, tusen takk.

Til slutt, kjære kollegaer: Den kjærlighet, kompetanse, raushet og tålmodighet som dere deler ut til alle våre deltakere er så rørende. Med hjerte, kunnskap og kraft skaper dere muligheter for mestring og mening og hver dag. Dere klarer å realisere vårt motto "I sentrum står et menneske" på en helt forbilledlig måte. Tusen, tusen takk alle sammen, vi ser frem til 2024 hvor Blå Kors Kristiansand skal få hjelpe enda mange fler tilbake til livet, ut i ny jobb, starte på en utdanning, bli en god pappa og en god mamma for barna.

Sammen forandrer vi Agder.

# Året 2023

## Virksomhetens art

Blå Kors Kristiansand er en felleskristen, diakonal forening som driver virksomhet som fremmer rusfrihet i samfunnet, hjelper russkadde og barn i familier med rus- og psykiske problemer, og driver tiltak på et høyt faglig nivå. Organisasjonen satser også på forebyggende tiltak i tillegg til behandling, rehabilitering og ettervern av mennesker og deres familier.

Arbeidsområdene i foreningen er omfattende og hele tiden søkes det nye felter og områder å arbeide i. Å være til stede fra vugge til grav er målet med vårt arbeid, og «En oppvekst varer livet ut» sammen med «I sentrum står et menneske» er fundamentene.

Virksomhetene våre drives i Kristiansand kommune, men vi utfører også tjenester for våre nabokommuner, samt driver virksomheter i samarbeid med Blå Kors Norge. I tillegg driver vi Blå Kors barnas stasjon i Lindesnes og Lister kommune.

I 2023 har vi blant våre mangfoldige tjenester fordelt det på følgende områder:

- Aktivitetspark – skating, scoot, e-sport, parkour og andre aktiviteter.
- Arbeid- og inkludering – hjelpe mennesker i arbeidslivet og ut i arbeidslivet.
- Helhetlig støtte til familier i sårbare livssituasjoner.
- Forening, møtevirksomhet og omsorgsarbeid.
- Gatenære tiltak for mennesker med rusrelaterte utfordringer, herunder et dagtilbud med kafé.
- Råd, veiledning og terapi for mennesker som har vokst opp i hjem med rusrelaterte utfordringer.
- Sang og instrumentundervisning i kombinasjon med sosial aktivitet.

- Sosial integrering med fokus på bolig, nettverk, arbeid og fritid både før, under og etter behandling.
- Møteplass for ungdom med forebygging og informasjon.
- Etablert arbeidsplasser for ungdom under oppfølging av arbeidsledere for å forberede og lære dem arbeidslivets normer i trygge rammer.
- Ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller lav inntekt.
- Chat-tjenester for barn og unge som opplever mobbing eller har vanskelige tanker og følelser.
- Frivillig arbeid – organisering av frivillig innsats samt skape møteplasser som fremmer frivillig innsats.
- Kjøp og salg av varer - både egenproduserte og innkjøpte.

## Styret i Blå Kors Kristiansand 2023

Styreleder Trygve Holtskog  
 Styremedlem Vidar Akselsen  
 Styremedlem Trond Gundersen  
 Styremedlem Birgitte Kolstad  
 Styremedlem Jens Røed  
 Styremedlem Anne Ma Timenes  
 Varamedlem Nils Vidar Stray

Daglig leder Arvid Solheim har møtt fast og Marie Vågenes har vært styrets sekretær.

## Stilling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over selskapets finansielle stilling. Selskapet har hatt en omsetningsøkning på 5,6%. I 2023 er det solgt en eiendom som ga en gevinst på 10,3 MNOK som står for økningen. Gaver og tilskudd har gått ned med 5,7 MNOK fra 2022, mens leie og andre inntekter har hatt en liten økning.

Resultatet for år 2023 var kr 1 273 888 i overskudd for konsernet.

Konsernet har en egenkapitalandel på 16%. Langsiktig gjeld utgjør pr 31.12.22 15,3 millioner. Virkelig verdi av eiendelene fratrukket gjeld er betydelig høyere enn gjelden.

År	2023	2022	Endring	%
Inntekter	91,5	86,6	4,85	5,6%
Driftskostnader	89	97,1	8,1	-9,1%
Årsresultat	1,27	-10,9		
Egenkapital	8	6,75	1,27	
Egenkapital i %	16%	16%		

(tall i MNOK)

### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i 2023 ikke drevet spesielle forsknings- og utviklingsaktiviteter, bortsett fra noen forskningsrelaterte tjenester på chat-tjenesten.

### Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Virksomheten har for 2023 et overskudd på kr 1 360 269 som foreslåes overført til annen egenkapital.

### Fortsatt drift

Årsregnskapet for år 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

### Finansiell risiko

Selskapets finansielle risiko er lav. Selskapet er ikke eksponert ift. valutasingninger.

For øvrig er selskapet tilfredsstillende finansiert med egenkapital og langsiktige lån. Markedsrisikoen i konsernet er størst som følge av mange konkurrerende bedrifter ift. salg av klær og ved. Det er viktig å jevnlig følge med markedsutviklingen for å vurdere om det må gjøres tiltak. Kredittrisikoen er knyttet opp mot kundefordringer. Største delen av salget foregår via nettbutikk. Det er etablert gode rutiner som skal redusere risikoen og historisk sett har tap på kundefordringer vært lav. Det vil være noe risiko for at eksisterende virksomheter får mindre tilskudd enn forventet. Dette kan medføre at man opparbeider seg et negativt resultat før man klarer å tilpasse driften. Vi forsøker å minimere denne risikoen ved bruk av veletablerte rutiner for organisering, kommunikasjon og gjennomføring av søknadsprosesser.

Kontantstrømoppstillingen for konsernet viser følgende:

År	2023	2022
Netto kontantstrøm operasjonelle akt.	-4,8	-12,2
Netto kontantstrøm investeringsakt.	-4,5	-0,5
Netto kontantstrøm finansieringsakt.	8,9	3,7
Netto endring kontanter - kontantekv.	-0,4	-8,95
Kontanter og kontantekvivalenter 01.01	4,4	13,3
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12	3,9	4,4

(tall i MNOK)

Likviditetsbeholdningen vil i stor grad avhenge av når tilskuddene innbetales, og derav vil likviditeten være god i de periodene største delen av tilskuddene innbetales og tilsvarende dårlig i de periodene hvor det er lite innbetalinger av tilskudd. Økt vekst krever også større likviditetsreserver i perioder hvor det er lite innbetalinger av tilskudd (på grunn av høyere kostnadsnivå). Det har i foreningen vært driftsunderskudd i flere av

virksomhetene i 2022 og 2023 på grunn av stor pågang har gjort behovet for kreditt større i enkelte perioder av året.

Det ble i 2023 solgt eiendom som har gitt tilførsel til kontantstrømmen og dette har vært med å dekke de operasjonelle aktivitetene. Det er også gjort store påkostninger på eiendomsmassen i Posebyen som har redusert kontantstrømmen, påkostningen er finansiert gjennom låneopptak.

### Foreningens utsikter

Vi forventer totalt sett en reduksjon i omsetning for 2024, først og fremst fordi en hadde en stor gevinst i 2023 som ikke vil være der i 2024. Vi forventer ellers likt nivå på tilskudd og gaver som i 2023. Det er opplevd en enorm giverglede i årene som har vært, og selv i 2023 hvor det har vært betraktet som «dyrtid» i samfunnet, er det stor giverglede å se både hos privatpersoner og i det lokale næringsliv.

Det forventes videre vekst i enkelte deler av virksomheten. Dette gjelder salg av varer og tjenester, blant annet vekst i omsetning i bruktbuikk og salg av ved. Største delen av eksponert risiko vil derav være i omsetningen av produkter og tjenester.

### Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Det har vært 3 ulykker med personskade med fravær, og 2 tilløp til skade/nestenulykke. Samlet sykefravær har vært på 6,3% (2%).

### Ansvarsforsikring

Det er inngått ansvarsforsikring for styret. Daglig leder er ikke omfattet av denne forsikringen.

### Ytre miljø

Bedriften sin virksomhet påvirker ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for denne typen virksomhet. Vi har i et

par år hatt pågående prosjektet "Marin omsorg" hvor vi plukker plast langs kysten i Kristiansand kommune.

### Tidgivere

Ved utgangen av 2023 hadde vi ca 600 registrerte Tidgivere.

### Foreningsmedlemmer

I året som er gått døde 10 (7) av våre medlemmer. Antall foreningsmedlemmer var 164 (174) ved utgangen av 2023.

### Likestilling

Menneskene i Blå Kors Kristiansand er den viktigste, og mest verdifulle ressursen vi har, og vi er opptatt av kvalitet når vi ansetter nye medarbeidere. Vi ansetter uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, legning, språk eller livssyn. Vi rekrutterer jevnlig nyansatte til vår organisasjon, og tilstreber konkurransedyktige betingelser for alle våre ansatte. I ledelsen er 50% kvinner og 50% menn. Det er i kartlegging av mulige lønnsforskjeller ikke avdekket lønnsforskjeller mellom kjønn innenfor samme stillingsbeskrivelse som ikke har naturlige forklaringer som bygger på ulik kompetanse og erfaring, eller økt ansvar. Totalt sett er kvinners gjennomsnittslønn 7% høyere enn for menn i foreningen.

Lønn skal alltid fastsettes på bakgrunn av interne forhold, kompetanse, erfaring, ansiennitet og kompleksitet i stilling. Disse faktorene er således førende for vår interne lønnspolitikk. Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass hvor det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal heller ikke forekomme forskjellsbehandling som følge av etnisitet, livssyn eller legning. Likestilling og ikke-diskriminering er en del av personalpolitikken i Blå Kors Kristiansand, og dette er forankret i vår strategi og vårt daglige virke.

Vårt motto «I sentrum står ett menneske» er viktig for oss, og skal være førende både internt og eksternt.

Det er ikke blitt varslet om kritikkverdige forhold i 2023.

Organisasjonen er godkjent lærlingbedrift innen flere linjer. Vi har flere studenter i praksis hos oss til enhver tid, og tett samarbeid med utdanningsinstitusjoner.

Styret består av 4 menn, og 2 kvinner. Det var ved utgangen av året 2023, 197 (176) ansatte i organisasjonen. Våre 197 ansatte er fordelt på 113 kvinner og 84 menn. Organisasjonen har gjennom de siste årene hatt spesielt fokus på å sysselsette sårbare ungdom inn i arbeid hos våre samarbeidspartnere og internt i organisasjonen. Dette har vi i stor grad lykkes med.

Det er inkludert 39 stk av disse i antall ansatte, og det inngår også i «midlertidig inkl. tilkallingsvikarer» i tabellen under, ekskludert disse utgjør antall ansatte 146. Dette er beskrivende for vårt fokus inn mot mangfold og inkludering. Vi sysselsetter også flere mennesker gjennom NAV, i både arbeidstrening og midlertidig lønnstilskudd. Flere av disse får fast jobb hos oss etter endt periode.

	Menn	Kvinner	Totalt
Kjønnsbalanse fast ansatte.	19	30	49
Midlertidig inkl. tilkallingsvik.	34	28	62
Faktisk deltid	31	54	86
Ufrivillig deltid	0	0	0

### Redegjørelse etter åpenhetsloven

Redegjørelse etter åpenhetsloven er å finne på vår nettside: [www.blakors.no/apenhetsloven/](http://www.blakors.no/apenhetsloven/)

Kristiansand 28.05.2024

Signert elektronisk

Trygve Holtskog  
Styrets leder

Signert elektronisk

Vidar Akselsen  
Styremedlem

Signert elektronisk

Jens Røed  
Nestleder

Signert elektronisk

Birgitte Kolstad  
Styremedlem

Signert elektronisk

Anne-Ma Timenes  
Styremedlem

Signert elektronisk

Trond Gundersen  
Styremedlem

Signert elektronisk

Arvid Solheim  
Daglig leder

# Blå Kors aktivitetspark

## Virksomhetsleder: Karine Abrahamsen

Blå Kors aktivitetspark har en rekke tilbud for barn og ungdom og skal være en trygg møteplass og sosialt sted med tanke på forebygging. Det er voksne ledere og en kan bruke tilbudene i parken jevnlig eller på drop-in.

**Antall ansatte:** 18 ansatte (5,1 årsverk)

**Antall deltakere:** Ca 11.500 besøkende pr år

**Tidgivere:** 16

**Adresse:** Industrigata 26, 4632 Kristiansand

## Året 2023

Vi hadde både faste gjester i aktivitetsparken og de som reiser flere timer for å bruke en helgedag hos oss. Det er stort for oss at vi kan være et sted hvor mange finner seg til rette og at vi fyller et behov. Vi ser at mange barn og ungdom som ikke finner sin plass i de mer vanlige idrettene som «alle» driver med, trives hos oss og får et miljø sentrert rundt deres interesser. De som benytter seg av våre tilbud kommer fra hele Agder og også lenger unna.

Gjennom året var det faste parkour-treninger, e-sport-treninger i Fortnite, jenteskate, familieskate og seniorskate. I tillegg hadde vi drop-in på gamingsenteret og i skatehallen for de som har semesterkort eller kun ønsker å komme noen timer en dag. Flere feiret bursdagen sin hos oss hvor de får mat og drive med en av aktivitetene på huset.

”Etter skoletid” har vært et viktig tilbud for flere barn. De som har vært der slipper å gå direkte hjem etter skolen, men får mat, aktivitet og være rundt trygge voksne frem til foreldrene kommer hjem fra arbeidsdagen. Tilbudet gjelder fra 4. klasse slik at de som føler seg for store til SFO, samt de som føler seg litt for unge til å være hjemme alene mange timer hver dag før foreldrene kommer hjem, har et aktivitetstilbud.

I tillegg til dette har vi arrangert åpne dager som er gratis for de som kommer, klesmarked og leirer i samarbeid med andre aktører. Faste brukere av hallen har også fått mulighet til å gå på Startkamper, TIX-konsert, Palmesus Junior og julebord med god mat og show.



*Gamingsenteret i aktivitetsparken er et populært tilbud.*

# Blå Kors arbeid og inkludering

## Virksomhetsleder: Inger Sørensen

Vi jobber med deltakere gjennom arbeidstiltakene Varig tilrettelagt (VTA-S) og Arbeidsforberedende trening (AFT).

Gjennom tiltaket VTA-S skal personer tilbys arbeid i en skjermet virksomhet, med tilpasset arbeidsoppgaver etter den enkeltes yteevne. Arbeidet skal også være individuelt tilpasset, slik at mestring oppnås og ressurser utvikles. Så langt det lar seg gjennomføre, er målet at deltakere skal utvikle seg til å kunne ha ordinært lønnet arbeid.

Ved tiltaket AFT kartlegges deltakers restarbeidsevne med samtaler, yrkesveiledning og tilrettelegging av arbeidsoppgaver internt i bedriften og ved ekstern utprøving. Målet er å hjelpe deltakere til å oppnå en gunstig livssituasjon.

**Antall ansatte:** 7 ansatte (5,4 årsverk)

**Antall deltakere:** 11 tiltaksplasser i VTA-S (13) og 16 tiltaksplasser i AFT (23).

**Adresse:** Mjåvannsvegen 82, 4628 Kristiansand

## Året 2023

Året har vært utfordrende for Blå Kors arbeid og inkludering (BKAI), blant annet med nedbemanning før sommeren. Gjennomføring av eQuass-sertifisering og besøk fra arbeidstilsynet bidro til å gjøre en travel hverdag enda litt travlere.

Virksomheten produserer og selger blant annet det populære stige-golfspillet. I løpet av året er det kommet inn mange bestillinger.

### eQuass

Flere ansatte i BKAI har gjennom 2023 jobbet iherdig med ny sertifisering i eQuass. Resultatet ble at BKAI er sertifisert frem til 08.01.2027. Godt jobbet! Trivsel og felles treffpunkt for deltakere er høyt prioritert i BKAI. Det tilrettelegges for, og inviteres til, mange flotte arrangementer for både AFT- og VTA-S-deltakere i løpet av året. Ofte følger det god mat med.

**Noen høydepunkter:**

Påskelunsj: Det rigges til et fristende og sunt måltid rett før påsken setter inn. Utdeling av påskeegg.

17.mai-tog dagen før dagen: I 2023 var det tidenes lengste BKAI-17.mai-tog, da folk strømmet til for å bli med den glade gjengen i AFT og VTA. Selvfølgelig grillfest i etterkant.

Sommerfest i Helleviga.

Besøk i Dyreparken: 5. oktober var «gjengen» på besøk i Dyreparken.

Galleribesøk: Omvisning m.m. på GalleriBI-Z i begynnelsen av desember.

Juleavslutning 21. desember.

Kristiansand, Lindesnes og Lister:

# Blå Kors barnas stasjon

## Virksomhetsleder: Anne-Randi Hanssen

Virksomhetsleder for alle tre stasjonene er Anne-Randi Hanssen. Avdelingsleder i Kristiansand er Cecilie Reite Weiby, i Lindesnes Julie Mosby og i Lister Nina Nepstad.

Blå Kors barnas stasjon er et nasjonalt konsept hvor målgruppen er familier med barn i alderen 0-12 år eller gravide, som har ulike utfordringer/sårbarheter i livet. Sårbarhetene er ofte sammensatte og knyttet til psykisk og/eller fysisk helse, økonomi, rus, lite eller manglende nettverk. Fokuset vårt er på familiearbeid gjennom ulike grupper, turer, ferier og arrangement. Slik kan vi legge til rette for gode opplevelser sammen som familie, styrke båndene innad i familien og å treffe andre og styrke følelsen av å høre til i et fellesskap. Vi jobber også med foreldrene for å styrke deres rolle som foreldre, og barna for å styrke selvbilde og helse gjennom kunnskap, mestring og sosialt fellesskap.

**Antall ansatte:** Kristiansand: 10 ansatte (7,45 årsverk)  
Lindesnes: 5 ansatte (3,65 årsverk)  
Lister: 5 ansatte (4,05 årsverk)

**Tidgivere:** 33 fordelt på de tre stasjonene.

**Antall brukere:** Kristiansand: 648, Lindesnes: 222, Lister: 295

**Beliggenhet:** Kristiansand: Gyldenløves gate 60, Kristiansand  
Lindesnes: Store Elvegate 94, Mandal  
Lister: Grøndokka 1, Lyngdal

## Året 2023

Som tidligere år har Blå Kors barnas stasjon i Agder opplevd en økning i antall brukere i 2023. Vi opplever å være ønsket, og en benyttet samarbeidspartner.

Et av årets høydepunkt var sommerferiene som gikk til Sirdal, Evjetun og Grønhøj strand. Det var nydelig å se hvordan barna og de voksne gledet seg sammen til ferien og planla hva de skulle gjøre sammen. Det samme å høre at de

kunne snakke om dette i ettertid, om minnene som var skapt. Samtidig er det mange hverdagshøydepunkt i aktivitetene som går jevnlig gjennom hele året. Å se smilene til barna (og de voksne) når de oppdager at det er bollefrikasse til middag. Takknemligheten når de kjenner lukta av nybakte boller og kaffe. Tilbakemeldingene når noen har hatt samtale med ansatte, når livet har vært tungt og man har trengt en å dele det vanskelige med.



*Siren jobber på Blå Kors barnas stasjon i Lister.*

Vi opplever å komme så nært så mange. Det skal vi forvalte med respekt og ydmykhet. Vi har det privilegiet å kunne jobbe med, og følge familiene, over tid. Det anser vi som noe av det viktigste for å kunne skape trygghet og relasjoner som igjen kan føre til endring og mestring.

Vi har i flere år vært opptatt av brukermedvirkning. I alt vi gjør i arbeidet vårt og gjennom evalueringer, brukerundersøkelser, brukermøter og verktøyet FIT.

Vi er så stolte over også å ha et fantastisk BARNERÅD med 5 medlemmer som i 2023 har møttes regelmessig sammen med virksomhetsleder. De har kommet med viktige innspill til hvordan barnas stasjon bør være. De har også deltatt på julemarked i ulike salgsboder og med å male dukkehuset i barnas hage.

# Blå Kors chat-senter

## Virksomhetsleder: Anette Gausdal/Christoffer Jensen

Blå Kors chat-senter driver to nasjonale chat-tjenester for ungdom, SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no. Tilbudet er 100% anonymt, og er en tjeneste der barn og ungdom kan chatte med trygge fagpersoner. Målgruppen på SnakkOmMobbing.no er barn og unge mellom 9-19 år, på SnakkOmPsyken.no retter vi oss mot ungdommer i alderen 13-24 år.

**Antall ansatte:** 28 ansatte (7 årsverk).

**Antall henvendelser:** 14.839. SnakkOmMobbing.no (5.839) og SnakkOmPsyken.no (9.000).

**Adresse:** Elvegata 10, 4608 Kristiansand.

## Året 2023

I 2023 har det vært en målsetning å holde åpent fem kvelder i uken med bemanning på fem personer. Dette gir oss god anledning til å besvare anrop og skaper et sterkt tverrfaglig miljø for håndtering av vanskelige saker.

I ny tilskuddsordning fra regjeringen fikk vi i utgangspunktet kun tildelt halvparten av vårt driftsbudsjett. Da vi allerede var kommet til mars måned, måtte vi permittere ansatte og nedskalere driften. Fra mars til juni holdt vi åpent tre dager i uken med bemanning på fire ansatte. I juli holdt vi stengt for å avvikle ferier. For å redusere tapte henvendelser ble vi nødt til å slå av annonsering av tjenestene i denne perioden. Vi anslår at vi har gått glipp av ca. 3.000 henvendelser i perioden med lav drift.

Fra august fikk vi innvilget fullt driftsbudsjett fra regjeringen og kunne gjenoppta ordinær drift. Responsen ble en pågang vi ikke har sett tidligere i tjenestens historie. I september hadde vi rekordmange henvendelser, i oktober ble rekorden slått og i november fortsatte det samme, høye trykket. Dette har gitt oss en stor utfordring i å møte behovet for samtaler. Ikke bare er det flere som ønsker samtaler, men vi opplever også et økt lidelsestrykk i samtalenene vi mottar.

Dette året har vi blitt nødt til å prioritere drift av tjenesten over andre aktiviteter vi normalt deltar i. Likevel har vi vært med på flere betydningsfulle arenaer.



*Chat-verter på jobb.*

### **Aktiviteter**

- Skoleturne med SnakkOmMobbing.no og IK-Start: «Klassen, det gode laget»
- Studiebesøk fra «Friends» - Stød och skydd
- Vipers Håndballskole - Seminarer om mobbing og utenforskap for alle deltakere
- Stand på Arendalsuka
- Markering av Verdensdagen for selvmordsforebygging
- Stand på Sørlandsk lærerstevne
- Fagdag i «Mini-Risk» ved Lene H. Berg
- Fagdag med DigiUng Chat-nettverk

**«Jeg tenker på å ta livet mitt  
i kveld, men jeg vil ikke dø»**

*Gutt, 18 år*

# Blå Kors ferier

## Virksomhetsleder: Synnøve Roland

Blå Kors ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller vedvarende lavinntekt tett på livet. Tilbudet er nasjonalt og gjelder for familier i hele landet. Arbeidet administreres og organiseres av Blå Kors Kristiansand. Feriene gir mulighet for felleskap og aktiviteter som gir mestring og mening. Blå Kors ferier legger til rette for at barn og unge skal få opplevelser sammen med sine foresatte, slik at familien opplever å skape gode minner sammen.

**Antall ansatte:** 4 ansatte (3,5 årsverk), samt 9 prosjektansatte.

**Antall brukere:** 2.019 barn og voksne.

**Tidgivere:** 4,5 årsverk (7641 timer) fordelt på ferier gjennom året.

**Adresse:** Gyldenløves gate 54, 4614 Kristiansand.

## Året 2023

I 2023 ble det arrangert 18 organiserte ferier med varighet fra to til fem dager til ulike destinasjoner. Dette året har vi gjennomført 9 dagsarrangement, og har dermed hatt aktivitet i alle skoleferier, og flere helger.

I tillegg har vi formidlet tett på 8.000 overnattingsdøgn på campingplasser, hoteller og feriesentre gjennom samarbeidet «Hjerterom».

I løpet av året har vi hatt med oss 2.030 personer fra 87 kommuner på ulike ferietilbud. Dessverre sto nærmere 3.200 personer på venteliste og de fleste søker på flere ferietilbud. Ca 1 av 3 av alle som søkte fikk et ferietilbud i 2023.

## Hjerterom

Prosjektet «Hjerterom» er et samarbeid mellom næringslivet og NHO reiseliv, og er også et tilbud som koordineres av Blå Kors ferier. Hjerterom er et selvstendig ferietilbud for familier i målgruppen. Her har vi hatt et solid vekstår og har i 2023 hele 45 campingplasser og feriesentre, samt 3 hoteller, på Sørlandet, Østlandet, Vestlandet og i Nord-Norge som er med og gir gratis overnattingsdøgn. Vi fikk nesten 8.000 overnattingsdøgn i 2023 som vi kunne gi videre. I samarbeid med disse aktørene, og lokale samarbeidspartnere, har Blå Kors ferier i 2023 delt ut tilbud til 653 barn og voksne gjennom prosjektet «Hjerterom».



*Ansatte og Tidgivere på sommerferie på Kristiansand Feriesenter i 2023.*

### Noen høydepunkter

Sammen med Iveland Kommune og frivilligheten på Vatnestrøm har Blå Kors ferier fått et eget feriehus. I naturskjønne omgivelser og med Oggevann et steinkast unna, får familier mulighet til egen ferie på «egen» hytte. Familier kan søke plass på feriehuset i helger, ukedager og ferier, sommer, vinter, høst og vår.

Sommeren 2023 arrangerte Blå Kors ferier og ASKO Agder en sommerferie for barnefamilier. Ansatte fra ASKO var med som Tidgivere og la til rette for at familiene som deltok på ferien fikk minner for livet. Ferien som ASKO Agder sponset var innholdsrik og inkluderte tur til Dyreparken, krabbefiske i skjærgården,

flere fellesarrangementer og mye sosialt samvær - alt for å skape gode ferieminner.

### Kort oppsummering

Vi i Blå Kors ferier kan se tilbake på et år med mange flotte turer og aktiviteter for mange familier fra hele landet. Det har vært minnerike opplevelser, gode samtaler, nye vennskap og masse glede.

**«Hvorfor kan vi ikke være på ferie her hvert år?**

**Dette er jo det besteste av det beste.»**

*Sitat fra feriegjest (gutt, 11 år) i 2023.*

# Blå Kors foreningsarbeid

## Virksomhetsleder: Trond Gundersen

Blå Kors foreningen har lange tradisjoner i byen og driver omsorgsarbeid over et stort spekter. Gjennom møter, turer og arrangementer kommer vi i kontakt med mange mennesker i løpet av året. Arbeidet har gitt resultater både for tid og evighet.

**Antall ansatte:** 1 ansatt (1 årsverk).

**Tidgivere:** 53 tidgivere

**Adresse:** Gyldenløves gate 60, Kristiansand.

## Året 2023

Lørdagskveld i Blå Kors arrangeres de fleste lørdager og hadde 44 møter i 2023, med ca. 80 personer på møtene i snitt.

Torsdagskveld i Blå Kors arrangeres annenhver torsdag hvor ca 40 personer møter fram i gjennomsnitt.

I foreningen har vi to kor; Blå Kors Brødrekor med 9 medlemmer og Blå Kors Musikkor med 25 medlemmer. Til sammen har korene vært ute og sunget over 80 ganger.

Søndagsfrokosten er et viktig samlingspunkt for de omlag 20 deltakerne. Hver søndag fra kl 9-12 serveres enkel frokost, kaffe og gode samtaler.

I over 30 år har ettervernsgruppa i Blå Kors hatt samling hver tirsdag for 15-20 deltakere. Hvert år arrangerer gruppa tur, og i år gikk den til Danmark med 56 små og store deltakere.

Foreningen driver også fengselsarbeid og har i år hatt gudstjenester i Mandal fengsel en søndag i måneden

I løpet av året hadde foreningen dagstur til Danmark i mai og tur til Sverige 11. - 12. oktober med full buss og masse trivsel.

Blå Kors Kvinneforening samles en mandag i måneden kl 11:30 og er en gjeng på 14 voksne damer som blant annet arrangerte sin tradisjonelle basar, til inntekt for arbeidet.

Kort oppsummert er Blå Kors foreningen fremdeles aktiv og har mange fine forskjellige møteplasser. Evangeliske møter, sosialt og åndelig fellesskap, medlemspleie, blomsterbesøk, lavterskeltilbud og ettervern.

Folk kommer til Blå Kors og trives og vi er takknemlige. I sentrum står et menneske.



Arne Olaf Foss fra Blå Kors foreningen.

# Blå Kors frivilligsentral

## Virksomhetsleder: Edmund Birkedal

Blå Kors frivilligsentral samarbeider om frivillighet og sosiale møteplasser, både internt og eksternt med offentlige og private aktører. Vi har spesielt fokus innen følgende fagområder; eldre, integrering, og utenforskap.

**Antall ansatte:** 7 ansatte (3 årsverk).

**Antall Tidgivere:** 600 Tidgivere/50 årsverk fordelt på alle virksomheter.

**Adresser:** Gyldenløves gate 54, 4614 Kristiansand.

## Året 2023

Vi kaller våre frivillige i Blå Kors for Tidgivere fordi de gir av det mest dyrebare de har, nemlig sin tid.

Vi har 600 tidgivere i Blå Kors Kristiansand, og i løpet av 2023 har vi blant annet invitert alle våre Tidgivere til fire Tidgiverkvelder, med fokus på kompetanseheving og sosialt fellesskap. Vi har utforsket temaer som grensesetting, Tidgiver-rollen, taushetsplikt, og medmenneskelighet. Det har vært fullt hus hver gang, og fokus på å kunne dele erfaringer på kryss og tvers av alle virksomhetene.

Dette året har vi altså sett en økning av antall frivillige, og spesielt mange unge forteller at de ønsker å bidra til å motvirke utenforskap i samfunnet. Flere studenter har også ønsket å bli Tidgivere, og er gjerne med på vår turgruppe BlåDilten, en seniorgruppe for alle som har lyst til å gå i fellesskap. Hver tur avsluttes med kake og kaffe.

Vi har Språkkafé for å gi norsk opplæring, men også et innblikk i norsk kultur, og få muligheten til å bli kjent med nye. Vi har i år hatt flere deltagere som også har blitt Tidgivere, og kjent på mestring og mening.

Et annet høydepunkt har vært muligheten til å utvide åpningstiden på Møteplassen, i kjelleren på Blå Kors. Dette er et sted for gode samtaler, god lunsj og kaffe. Nå kan vi holde åpent alle dager hele uken!

I starten av året hadde vi samarbeid med ernæringsstudenter fra Universitetet i Agder, som satt sammen en helt ny meny med sunn, variert og næringsrik mat på Møteplassen. Vi er stolte over å kunne tilby gratis og sunt kosthold til alle i byen vår, i tillegg til gode og varme smil fra både gjester, Tidgivere og ansatte, i Blå Kors Kristiansand.



*Tidgivere på Helaften i Blå Kors, november 2023.*



*En blid Tidgiver på "Løp med mening", september 2023.*

# Blå Kors gatenært

## Virksomhetsleder: Camilla Rasch

Blå Kors gatenært i Kristiansand har et mangfold av tilbud til mennesker med rusrelaterte utfordringer. Mange står i krevende livssituasjoner og vi ønsker å bidra til at den enkelte opplever økt mestring og mening i hverdagen. Alle våre tilbud er gratis og det er lav terskel for å delta.

**Antall ansatte:** 4 ansatte (3,2 årsverk).

**Antall brukere:** Ca 420 gjester/deltakere.

**Tidgivere:** 55 personer.

**Adresse:** Festningsgata 42, 4614 Kristiansand.

## Året 2023

I februar 2023 flyttet Blå Kors gatenært inn i nye lokaler i Festningsgata 42. Siden åpningen har vi servert rundt 12.500 porsjoner mat og gatekafeen har hatt i rundt 100 besøkende daglig.

Vi har også hatt stort fokus på å skape meningsfulle aktiviteter sammen, dratt på utflukter og overnattingsturer, utviklet matlagingskurset "Enkelt og greit" og vært en viktig støtte for mange som har hatt behov for bistand.

I løpet av året er det mange høydepunkter. Det har vært stor aktivitet i fotograppa "Blitsen" som blant annet har vært på fotoekskursjon til Lista. Høsten 2023 arrangerte vi tur til Setesdalen med ca 15 personer, hvor vi besøkte Hovden og prøvde Via Ferrata i Valle.

### Vi har spesielt fokus på:

- Sosialt fellesskap og tilhørighet
- Næringsrike og velsmakende måltider for våre gjester
- Aktiv involvering og medvirkning
- Mangfoldig aktivitetstilbud

«Tusen takk for at jeg får lov til å bidra, her føler jeg meg som en ressurs ikke en belastning»

*Fra en deltaker i Blå Kors gatenært, Kristiansand.*



*Deltakere på tur med Blå Kors gatenært.*



# Blå Kors kompasset

## Kontaktperson: Anne Randi Hanssen

Blå Kors kompasset tilbyr terapi og rådgivning digitalt og analogt til unge mellom 13 og 35 år som har vokst opp i hjem med alkohol- eller andre rusproblemer. Tilbudet er gratis, og de unge tar selv kontakt.

**Antall ansatte:** 2 ansatte (1,5 årsverk).

**Adresse:** Rådhusgata 51E, 4614 Kristiansand.

## Året 2023

Vi har gjennom det arbeidet som Blå Kors driver i Kristiansand sett at det er mange unge som har behov for rådgivning og terapi fordi de har vokst opp med en eller to foreldre som har hatt utfordringer knyttet til alkohol eller annen rus.

I Blå Kors kompasset ser vi utfordringene deres i sammenheng med den oppveksten de selv har hatt. Usikkerhet, angst, utfordringer med å finne sin egen identitet, er noe av det som de bærer på.

Det går mye på et negativt selvbilde, de unge kan ofte kjenne mye på skam. Noen tenker «hva er galt med meg ettersom

mamma og/eller pappa drikker eller ruser seg». De kan ha hatt familiemedlemmer som har hatt et drikkemønster som har påvirket dem på en slik måte at de har kjent seg ensom, forlatt og usikker.

Gjennom året har vi hatt god pågang av nye brukere, ca. halvparten digitalt og halvparten analoge. Vi ser at tilbudet vårt er et veldig viktig tilbud for ungdom og unge voksne.

På grunn av manglende finansiering avvikles dessverre Blå Kors kompasset Kristiansand ved utgangen av 2023.



# Blå Kors kulturskole

## Virksomhetsleder: Karine Abrahamsen

En-til-en undervisning av elever i hovedsak alderen 8-20 år. En kulturskole med sosial profil; legger til rette for at elever med ulike utfordringer får mulighet til å utfolde seg.

**Antall ansatte:** 2 ansatte (0,3 årsverk), samt 7 innleide lærere.

**Antall elever:** 30 elever.

**Adresse:** Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand.

## Året 2023

Det har vært aktivitet i de to flotte øvingsrommene i Posebyen gjennom hele året. Her har elevene ved Blå Kors kulturskole hatt sine musikktimer i flere år. Vi er stolte over at vi er en kulturskole som har rom for alle, og det er heller ikke et hinder om de ikke har mulighet til å betale for det selv. Elevene i målgruppen har fått dekket kostnadene og opplevd masse mestring og mening.

Kulturskolen har en sosial profil, og hånd i hånd med musikkundervisningen har sosiale arrangementer og sammenkomster vært viktig. For eksempel har elevkonsertene vært høydepunkter hvor elevene spiller for publikum og viser hva de har lært.

På grunn av manglende finansiering avvikles dessverre Blå Kors kulturskole Kristiansand ved utgangen av 2023.

«Jeg trodde ikke det skulle være så gøy å opptre, og få så mange gode tilbakemeldinger! »

*Sitat fra elev.*

# Blå Kors speideren

## Gruppeleder: Yngve Andersson

I utgangspunktet har vi alle speidermøter utendørs, uansett. Tema for møtene er ofte med utgangspunkt i et speidermerke som sikker is, øks, kniv og sag, knuter, stjerner og planeter, kantareller, bål og mye annet.

**Assistenter:** Kristoffer Holtskog, Fred H. Thorsen, Ola Brennhaug og Magnar Lofthus.

**Antall speidere:** 37 medlemmer i alderen 6-12 år.

**Møteplasser:** Ledningdalen og Hestefalltjønn på Tinnheia og Speiderhuset på Høietun.

## Året 2023

Vi inviterer alltid hele familien til våre turer. I februar hadde vi overnattingstur til Blåstua. I april gikk turen til Inkjevetta ved Ålefjær og vi samlet inn penger til Speideraksjonen. På 17. mai gikk vi i Borgertoget som de siste 30 år. Våren ble avsluttet med tur til Krageviga på Flekkerøy.

I oktober gikk turen til Blåstua og juletrefesten ble erstattet med Julemarked på Høietun i november. Vi har aldri arrangert julemarked før, og vi fikk gode erfaringer med tanke på gjentakelse.

### Speiderhytta Blåstua på Øvrebø

Historien går tilbake til 1601 og var da eid av kong Christian 4. som grunnla Kristiansand 40 år senere. Hytta er bra vedlikeholdt og brukes av oss på

dagsturer og overnatting. Her har vi vedhogst og i høst ble ei osp på 20 meter omdannet til god ved.

To av våre ledere er aktive i Blå Kors Gilde, som gir viktig støtte til vårt arbeid.

### Litt historie

Kristiansand BK speidergruppe ble stiftet 23. mars 1947 av Øyvind Anker Karlsen, og navnet var da 9. Kristiansand. Vi hadde et nært samarbeid med Kristiansand 7. speidergruppe, som var for jenter. I 1980 ble disse to grupper slått sammen til Kristiansand BK. 1. Tinnheia gikk over til oss i 1981. I 1980 var Mette-Marit (kronprinsessen) speider hos oss. I 1983 var vi Sørlandets største speidergruppe med 168 medlemmer.



Speidere på Høietun.



Speidere på Tinnheia lager rekkverk.



Tur med både foreldre og speidere.

# Blå Kors steg for steg

## Virksomhetsleder: Inger Sørensen

Blå Kors steg for steg er et overgangstilbud for personer som opplever utenforskap, ofte relatert til rus, helse, kriminalitet, bolig, økonomi og ensomhet. Vi er også et tilbud til pårørende.

**Antall ansatte:** 6 ansatte (5,4 årsverk).

**Antall brukere:** 193 deltakere.

**Tidgivere:** 59 personer, ca 220 "Tidgiveroppdrag"

**Adresse:** Rådhusgata 53, 4604 Kristiansand.

## Året 2023

I snart syv år har Blå Kors steg for steg møtt mennesker fra alle samfunnslag, med ulike utfordringer og ønsker for fremtiden. Felles for de fleste er ofte et ønske om en endring i livssituasjonen. Vi har fokus på samtaler, motivasjon, Tidgivere, samt å bidra til mestring og mening.

### Hverdagskompetanse-programmet

Mye av det som får hverdagen til å gå rundt er stille kunnskap. Den bygges opp av erfaring, og over tid. Blå kors kaller dette «hverdagskompetanse»-praktiske og sosiale ferdigheter som er nødvendig for oss alle. I 2023 har vi gjennomført flere kurs i økonomi-modulen i programmet, samt modulen fysisk aktivitet. Våren 2024 gjennomføres økonomi-modulen i Froland fengsel.

### Marin Omsorg

Marin Omsorg Kristiansand har som formål å kombinere miljøvern i form av profesjonell plastrydding i marine soner med sin lange tradisjon og kompetanse innen menneskevern.

Antall ryddeaksjoner: 77

Ryddeaksjonstimer: 4.543 timer

Innsamlet plast: 10.020 kg

Marin Omsorg handler både om å rydde og å forebygge for plastforsøpling. Vi arrangerer barnas egen strandryddedag for barn og deres foresatte, i samarbeid med Blå Kors barnas stasjon. Denne dagen gir en unik mulighet til å bringe videre kunnskap som kan endre holdninger på tvers av generasjoner.



*Marin Omsorg: Tid for lunsj.*

### **Samarbeid**

I 2023 har vi prioritert å styrke samarbeid på tvers av målgrupper og fagmiljøer, også i egen organisasjon. Vi har flere viktige samarbeidspartnere, blant annet:

- Blå Kors klinikk, Loland
- Sørlandets sykehus HF, avd. for rus og avhengighetsbehandling
- Kriminalomsorgen:
  - Agder Friomsorgskontor,
  - Agder fengsel,
  - Solholmen overgangsbolig
- I år gjennomførte 39 domfelte soning gjennom Blå Kors steg for steg Kristiansand. Vi holdt to foredrag om hvordan vi tilrettelegger for soning for Kriminalomsorgen i Kroatia og Bulgaria etter invitasjon fra Agder Friomsorgskontor.
- NAV
- Kristiansand kommune
- UiA – institutt for idrettsvitenskap og kroppsøving
- SiA Helse

«Jeg forstår nå at jeg ER bra, selv om jeg har gjort kjipe ting!»

*Sitat fra en deltaker i 2023.*

«Sykt digg måte å sone samfunnsstraff på!»

*Sitat fra en deltaker i 2023.*

# Blå Kors studio b

## Kontaktperson: Håkon Sagen

Studio B ble bygget på 80-tallet og er et av få store studioer som fortsatt eksisterer, men vi utvikler det hele tiden for å passe de skiftende behovene til musikere og produsenter. Blå Kors studio b er et av Norges største studioer og blir brukt til både innspillinger, preproduksjoner, podcast og studioskonsserter.

**Antall ansatte:** 1 ansatt (0,3 årsverk).

**Antall brukere:** 3-400 konsertgjester og kunder.

**Adresse:** Bergtoras Vei 120, 4633 Kristiansand.

## Året 2023

Vi har hatt en rekke artister innom oss og fått utrolig mye gode ord om hvor bra de opplever det å være hos i studio. Fasilitetene er veldig gode, både når det gjelder rom og utstyr.

Et av høydepunktene har vært at Thomas og Veronica Neteland spilte inn live EP og toppet Spotify med «Kong Jesus» som mest delte låt. Vi har skrevet med artisten Daniel Kvammen og planlagt Dagny sitt liveshow her. Veronica Valdal, Hanna Gravdal, Anders Robstad m/flere lokale artister har spilt inn hos oss. Darling West og Sandra Borøy gjorde live musikkvideo og vi har jobbet på podkaster med bl.a Kristian Landmark.

Vi tilbyr stadig flere tjenester og bygger stein for stein til alle har hørt om oss.

Studioet drives i dag av Håkon Sagen, med Kristian Hessen og Ole Reidar Uldal som teknikere. Vi er også i samtale med andre produsenter om tettere samarbeid for å utvikle oss.

*”Et perfekt studio for låtskriving, preproduksjon og øvelser med bandet. Jeg har allerede vært her to ganger med bandet mitt, og vi kommer definitivt tilbake. Fantastiske fasiliteter - alt du trenger er her.”*

- **Amanda Tenfjord**, artist og låtskriver



*Neteland spiller inn i studio.*



*Country Cult i kontrollrommet.*

# Blå Kors Ung

## Virksomhetsleder: Karine Abrahamsen

Sosiale fritidstilbud for ungdom i alderen 12-19 år. Faste ukentlige grupper og drop-in tilbud fire ettermiddager i uka med mulighet for leksehjelp, gratis mat og aktivitet.

**Antall ansatte:** 11 ansatte (1,7 årsverk).

**Antall brukere:** 20 ungdommer i faste grupper og ca 1.800 på drop-in tilbudene.

**Adresse:** Rådhusgata 53, 4614 Kristiansand.

## Året 2023

Gjennom året har det vært arrangert mange aktiviteter og vi har hatt tilbud tre dager i uken med drop-in. Spesielt i skoleferier har vi hatt fokus på å skape aktiviteter og møteplasser for de unge.

Vi har blant annet hatt kinokvelder, besøk i Aquarama og gokart i vinterferien.

I august var vi medarrangør på KrsUng festival i Tresse.

På grunn av lite oppmøte og et ønske om å integrere arbeidet inn i våre tilbud for barn og ungdom i Blå Kors aktivitetspark har det vært mindre aktivitet det siste halvåret. Fra neste år blir Blå Kors Ung i Kristiansand en del av det forebyggende arbeidet ut fra Blå Kors aktivitetspark.



# Blå Kors konsepter AS

De siste to årene har Blå Kors Kristiansand satset på kommersiell virksomhet for å skape midler til arbeidet. Hensikten er å skape større økonomisk forutsigbarhet og uavhengighet knyttet til tilskudd og offentlig støtte.

**Antall ansatte:** 6 ansatte; 1 på Blå Kors vedsentral og 5 på Blå Kors gjenbruk.

**Konsepter:** Salg av gjenbruksartikler, ved, kaffe og klesmerket "Øy by Blå Kors"

## Året 2023

Det har vært krevende å etablere nye, kommersielle konsepter som på kortest mulig tid skal skape overskudd. Slik sett er vi fremdeles i en etableringsfase på deler av aktivitetene, men har likevel skapt en omsetning på ca 6MNOK i 2023.

Blå Kors gjenbruk har butikk og mottak på Mjåvann ved Avfall Sør, samt et mottak ved Avfall Sør på Sydinga.

Blå Kors vedsentral har utsalg fra lager på Lund og nettbutikk (bkved.no) for bestilling av ved med hjemlevering.

Klesmerket Øy har egen nettbutikk, oybk.no, med varelager i Søgne. På tross av gode produkter og mye oppmerksomhet er det krevende å skape overskudd. Det blir ikke satset videre på dette konseptet.

## NYHETER

«AUKSJON MED MENING»

### 200 på gjenbruksauksjon

Søndag arrangerte Blå Kors gjenbruk «auksjon med mening» ved gjenbruksbutikken på Mjåvann. Noen av de besøkende kom langveis fra.

KRISTIANSAND

– Jeg har kommet helt fra Rennesø i Stenungen for å være med på dette, sier Knut Kaasa. Kløkket 07.30 satte han seg i bilen i retning Kristiansand. Bort for klokka 13.00 stod han helt foran da gjenbruksauksjonen til Blå Kors ble arrangert i gjenbruksbutikken på Mjåvann søndag formiddag. Målet til Kaasa var å sikre seg noen av de 63 skiltene som gikk under hammeren til auksjonarius Håvard Kvås.

– Jeg samler på alt som er gammelt. Kaasa hadde sett seg ut flere gjenstander han ønsket å by på. – All handlet om pris, sier Kaasa, som har en nettside der han selger militære samlebokser. – Det frister ikke med en utstoppet tv-dal, oper jurnalistenes. Den var nemlig blant de objektene som skulle auksjoneres bort. – Jeg har noen utstoppede dyr hjemme, men markedet er opp og ned. Prisen har falt på dem. Denne ser også litt skamspilt ut, sier Kaasa og smiler.

**KØPTE REV TIL 400 KRONER** Høves likt seg summet en øst-søndag. Auksjonarius Kvås begynte med en pris på 1500 kroner på den litt slitte krabaten. En som heter Stein slo til da prisen falt til 400 kroner.

Han ønsket imidlertid ikke å stille opp på både eller fi etter navnet sitt i øvste.

– Jeg ble overrasket over å få den så billig. De pleier å koste flere tusen kroner, sier han.

For Kaasa stilte det ble auksjonen en liten nedtur. Han kjøpte kun et lite vikingtøy i lommene sine.

– Prisen ble for høy for meg, sier han lilles på vei tilbake.

Søndagens arrangement samlet rundt 200 mennesker, både forhandlere og privatpersoner. Lokale til Blå Kors på Mjåvann. Det var første gang organisasjonen arrangerte gjenbruksauksjon der.

– Birgitte Kleivstad og Jessica Romberg fra kollektivet var blant dem som hadde tatt turen.

– Nå skal vi bygge en gammel liggende lokaler i Markens, med stue og kjøkken i rommene som



63 gjenstander ble solgt da Blå Kors gjenbruk arrangerte gjenbruksauksjon søndag. Rundt 200 personer mette opp. FOTO: HÅVARD KARLSEN



Da som tok turen innom gjenbruksbutikken søndag, ble servert gratis drikke, kaffe og vafler fra Carline Genteskos Haugen (tv.) og Mic Madeline Genteskos Gundersen, som begge jobber som tidligere hos Blå Kors. FOTO: HÅVARD KARLSEN



Her er noe av det som ble solgt under gjenbruksauksjonen. FOTO: HÅVARD KARLSEN



Militerkassa med to petolluskammer (L.h.) skaffet Blå Kors 3300 kroner i kassa. FOTO: HÅVARD KARLSEN



Den utstoppede revn ble solgt for 400 kroner. Kjøperen mener han gjorde et raverkjøp. FOTO: HÅVARD KARLSEN

har vært kontorer tidligere, sier Romberg.

For Fjellstrandensvennen dro, slung Romberg seg på i bodgvingen for noen vintage grytetter fra Cuthbertson.

Han trakk seg imidlertid ut der det ble for dyrt. De ble solgt for 3200 kroner.

– **DET ER KJEMPEGØY** Alle de 63 gjenstandene som ble solgt under auksjonen i gjen-

bruksbutikken søndag, har blitt gitt av befolkningen.

Det var alt fra barnevogn, lamp og utstoppede dyr, og gamle, nummererte CD-plater, til pelokåper og antilviter.

– Det er varer som ansatte har sett har en større verdi enn andre ting vi har fått inn, og det er blitt satt til side til dette formålet, sier prosjektleder i Blå Kors Kristiansand, Bredvike Sofie Rom Alenhamen.

Det var Runo Kvås som ledet auksjonen søndag. Han er til daglig leier på Fagerholt skole.

– Jeg har kjøpt Blå Kors mye med auksjonen. Jeg synes det er kjempegøy, sier han.

I forkant av arrangementet foretok han en verdilurdering av alle gjenstandene. Han var mest opptatt på hva militærkassa med to petolluskammer og den gamle barnevogna ville gå for.

– Jeg tror vognen ble lagt på

1940-50-tallet, sier Kvås.

Barnevogna, som var et marked Svithan, gikk for nettopp for 6000 kroner. Militærkassa ble solgt for 3300 kroner.

Blå Kors gjenbruk fikk inn totalt 54.000 kroner søndag: 46.150 kroner fra auksjonen og resten fra gjenbruksbutikken som også var åpen.

TEST: HÅVARD KARLSEN  
hvard.karlson@fin.no

# Innovasjonsavdelingen

## Leder: Vidar Solsvik

Med forankring i Blå Kors sin visjon og strategier, og i samarbeid med virksomhetsledere i Blå Kors Kristiansand, har Innovasjonsavdelingen overordnet ansvar for å søke finansiering til virksomhetene og prosjektene, utvikle og etablere nye prosjekter, bidra i forskning på arbeidet vårt og legge til rette for synergier internt.

**Antall ansatte:** 5 ansatte (4,7 årsverk).

**Adresse:** Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand.

## Året 2023

I 2023 har Innovasjonsavdelingen, i samarbeid med virksomhetslederne, levert 49 søknader om økonomisk støtte og 44 rapporter på mottatt støtte. Gjennom disse tilskuddene er vi med å sikre videre finansiering av driften i Blå Kors Kristiansand.

I tillegg til å skrive og sende rapporter, gjennomføre årlige brukerundersøkelser og følge opp forskning, har vi i 2023 hatt tre prosjekter som er blitt fulgt opp av Innovasjonsavdelingen:

### **CVidere**

Et jobbtilbud til ungdom. Prosjektet startet sommeren 2021. Fram til i dag har nær 400 unge i Kristiansand fått sitt første møte med arbeidslivet, tjent

sine første kroner og flere har bidratt til familiens økonomi. CVidere gir ungdom arbeidserfaring, vi hjelper de med å skrive søknad og CV, og mange har gjennom prosjektet fått annen jobb eller startet på studier.

### **Veien videre**

Et dagtilbud for ungdom i aldersgruppen 16 til 25 år som har droppet ut og har behov for arbeidstrening. Prosjektet startet opp i 2022 og ledes av Blå Kors Kristiansand, på oppdrag fra, og i tett dialog med, Kristiansand kommune. Vårt mål er at vi sammen med ungdommen kan gi dem trygghet, en god hverdag og å fullføre ordinært læreløp og/eller fagbrev. Gjennom 2023 har vi gitt tilbud til 10 ungdom, hvor 4 av disse fortsatt er aktive i januar 2024.



*Ungdom i CVideo på jobb hos bedriften CEMO*

### **Innafor-appen**

Et prosjekt som kom i stand gjennom samarbeidet mellom FK Jerv og SnakkOmMobbing.no. Målet var å utvikle et måleverktøy som kunne gi oss verdifull innsikt i hvordan unge opplever innenforskap eller utenforskap. Denne innsikten, sammen med vår fagkunnskap, kan gi trenere og voksenpersoner innspill på hvordan få de unge til å føle seg inkludert og bli værende i organisert aktivitet lengst mulig.

### **Våre oppgaver:**

- Være oppdatert på tilskuddsordninger, utlysninger, politiske føringer og plandokumenter.
- Legge til rette for, og kvalitetssikre, årlige brukerundersøkelser.
- Synliggjøre Blå Kors Kristiansand som en faglig sterk aktør.
- Rådgiverfunksjon overfor virksomhetsledere i forbindelse med søknader om tilskudd og rapportering.
- Bygge og vedlikeholde nettverk og samarbeidsrelasjoner lokalt, regionalt og inn mot hovedkontoret.
- Jobbe systematisk med årshjul for å holde oversikt over frister for søknader og rapporter.

# Markeds- og fundraisingavdelingen

## Leder: Henning Reme

I 2023 organiserte Blå Kors Kristiansand markedsavdelingen og fundraisingavdelingen til én felles avdeling, med ansvar for markedsføring, kommunikasjon, strategisk merkevarebygging, samarbeid med næringslivet og innsamling av gavemidler.

**Antall ansatte:** 5 ansatte (4,5 årsverk), samt 1 lærling.

**Adresse:** Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand.

## Året 2023

Markeds- og fundraisingavdelingen er involvert i mye av det som skjer i organisasjonen, da merkevarebygging er en sentral del av kommunikasjonen eksternt. Vår visjon og verdier er fundamentet i kommunikasjonen, og dette gjenspeiles i samarbeidet med næringslivet og andre fundraisingaktiviteter.

I løpet av året ble det gjennomført en nedbemanning i Blå Kors Kristiansand, som også rammet vår avdeling. På tross av dette har vi større rekkevidde enn noen gang med våre budskap eksternt. Vi har også opplevd at ”dyrtiden” gjør det mer krevende for næringsliv og private å bidra med midler. Samtidig merker vi en veldig stor støtte fra regionen som er begeistret for arbeidet i Blå Kors Kristiansand.

I løpet av året har vi opprettholdt aktiviteten med rundt 450 registrerte oppdrag for virksomhetene, i tillegg til ikke-registrerte oppdrag, utvikling og arbeid med generell merkevarebygging.

Avdelingen er organisert som et ”in-house”-byrå med både innholdsproduksjon, digital markedsføring, publisering og strategisk merkevarebygging.

Vi gjennomførte ni fundraisingprosjekter som inkluderte salg av fotokunst, basar og lotteri, kirkeeturné med Jan Eggum, ”Løp med mening”, ”Blue Friday” og ”En by uten fattigdom”. Mange er med og bidrar, og vi forsøker å legge til rette for dette ved å lage attraktive aktiviteter som både skaper stolthet og engasjement hos hver enkelt giver, og gir verdifulle midler til arbeidet.



*Fra "Løp med mening" hvor lokale profiler deltok og bedrifter sponset.*



*Fra basaren på Blåmarkedet i mai 2023.*

# Utvalg av mediasaker

## NYHETER

### AUKSJON MED MENING

## 200 på gjenbruksauksjon



Søndag arrangerte Blå Kors gjenbruksauksjon med mening- og gjenbruksfokus på Mjøvann. Noen av de beste kom lagvis fra.

– Jeg har hatt en fantastisk dag, og jeg er veldig glad for at jeg har fått bidra til noe godt. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier leder for gjenbruksauksjonen, Siri Kvernmo.

– Det var veldig fint å se at så mange kom og bidro. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.



– Det var veldig fint å se at så mange kom og bidro. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det var veldig fint å se at så mange kom og bidro. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det var veldig fint å se at så mange kom og bidro. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det var veldig fint å se at så mange kom og bidro. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### REKORDPÅGANG FOR FRILTILBUD



– Det var veldig fint å se at så mange kom og bidro. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det var veldig fint å se at så mange kom og bidro. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### DET ER VANSKELIG OG VONDT Å SE AT VENTILISTA BØR ØKER

Flere tusen søker godt over halvparten får avslag. Blå Kors ferier kommer til å sette nye rekorder også i 2023.

– Det er veldig vanskelig og vondt å se at ventelisten bør øke. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig vanskelig og vondt å se at ventelisten bør øke. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### STERK ØKNING: Benedicte Frøyland Jonassen og Henning Rønne i Blå Kors legger fram srukkende tall. Foto: Anne Jøppstad Engedal



– Det er veldig vanskelig og vondt å se at ventelisten bør øke. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig vanskelig og vondt å se at ventelisten bør øke. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### ANONYM MOBBEKAT HOS BLÅ KORS OPPLEVER ENORM ØKNING

På chattjenesten SnakkOmMobbing.no øker pågangen kraftig fra barn mellom 10 og 12 år.

– Det er veldig vanskelig og vondt å se at ventelisten bør øke. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig vanskelig og vondt å se at ventelisten bør øke. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### REDDER FERIE FOR HUNDREVIS AV FAMILIER

Flere organisasjoner arrangerer gratis aktiviteter og sommerferie for sårbar familier de neste ukene. På Svalbard har etterspørselen vært enorm.

– Det er veldig vanskelig og vondt å se at ventelisten bør øke. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig vanskelig og vondt å se at ventelisten bør øke. Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## 34 HELG

Mandag åpnet Blå Kors sin nye gatekafé for folk i rusmiljøet i Kristiansand. Der får deltakerne både gode samtaler, aktiviteter og en mer meningsfull hverdag.

## Gatekafé

# Blå Kors åpnet sin nye møteplass

KRISTIANSAND

– Det betyr veldig mye for meg å komme hit. Jeg ruset meg mindre nå, for jeg har noe å gjøre, sier Terje Olsen.

Den tidligere sjømannen og kokken står på kjøkkenet i den nye gatekaféen til Blå Kors.

De som skal bruke stedet i det daglige fikk komme inn for et par uker siden. Mandag var det offisiell åpning av lokaler i Festingsgata.

I Byssa, som kjøkkeneften, og Olsen og kokk Tromd Mo i full gang med å forberede maten til gjestene som er invitert. På menyen står fiskepudding og lefserulf.

Det er Mo sin første jobb etter at han vant «Farmen kjører».



Terje Olsen (t.v.) er en av deltakerne ved Blå Kors sin nye gatekafé. Her er han avbildet der han trives best; på kjøkkenet. Til høyre kokk Tromd Mo. FOTO: KRISTIN ELLEFSEN

## NYHETER

### RUSSETID, Kampen om markotka er i gang

## Hjelper å være flere som står sammen

Russetyret på Koadraturen videregående skole lanserte mandag sin kampanje «Nett til markotka» sammen med Blå Kors, politiet og ordiforen.

– Årgangene det er en veldig bra kampanje, det er noe som er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### DETTE HAR REDDET JULA MI I NOEN ÅR.

Hjelpemiddelprosjektene i Kristiansand deler ut tusenvis av gaver og julekasser inn mot jul. For mange er det et etterengnet bidrag i en ellers tung hverdag.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### REKORDMANGE TRENGER HJELP I SOMMERFERIE

Mange familier har ikke råd til å ta med barna på ferie. Hos Røde Kors og Blå Kors må de avrise tusenvis av mennesker som ber om hjelp.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### BLÅ KORS, Autismeprosjekt tok folk



Blå Kors og Autismeprosjekt tok folk til en aktivitet i Kristiansand. Foto: Siri Kvernmo

## NYHETER

### POPULÆRT PÅ BLÅMARKED

Det var stinn belegg i Blå Kors sine gatekaféer da Tromd Fureth satte gang på Blåmarkedet.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

## NYHETER

### REDDER FERIE FOR HUNDREVIS AV FAMILIER

Flere organisasjoner arrangerer gratis aktiviteter og sommerferie for sårbar familier de neste ukene. På Svalbard har etterspørselen vært enorm.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.

– Det er veldig viktig for oss å kunne hjelpe andre som trenger det, sier Siri Kvernmo.



# Glimt fra 2023







**Blå Kors motto:**

**I sentrum står et menneske**

Kors Kristiansand Konsernreg		RESULTATREGNSKAP 01.01.-31.12		Konsern	
2023	2022		Note	2023	2022
<b>Driftsinntekt</b>					
5 674 184	6 817 114	Salgsinntekter	1	9 527 556	11 774 074
63 072 487	68 771 513	Gaver, tilskudd og bidrag	1	63 072 487	68 771 513
3 564 674	3 735 242	Leieinntekter	1	4 029 377	3 735 242
4 338 295	2 263 408	Andre inntekter	1	4 358 295	2 329 337
10 468 517	0	Gevinst ved salg av eiendom	1	10 468 517	0
<b>87 118 157</b>	<b>81 587 278</b>	<b>Sum driftsinntekt</b>		<b>91 456 232</b>	<b>86 610 167</b>
<b>Driftskostnad</b>					
511 566	852 143	Varekostnad	2	2 264 223	2 404 623
47 200 000	48 998 291	Lønnskostnad	3	50 951 443	52 402 390
1 874 378	1 810 581	Avskrivninger	4	1 927 937	1 828 434
620	228 688	Nedskrivning anleggsmidler		620	228 688
2 580 866	2 775 655	Drift og vedlikehold fast eiendom	4	2 961 175	2 779 486
425 299	751 688	Gaver og tilskudd		425 299	751 688
28 876 342	32 995 035	Andre driftskostnader	5	30 362 855	36 592 823
122 642	129 208	Tap på fordringer		122 642	129 208
<b>81 591 713</b>	<b>88 541 289</b>	<b>Sum driftskostnad</b>		<b>89 016 192</b>	<b>97 117 340</b>
<b>5 526 444</b>	<b>-6 954 011</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>2 440 039</b>	<b>-10 507 173</b>
<b>Finansposter</b>					
76 391	63 311	Annen renteinntekt		76 391	63 311
3 336	1 767	Annen finansinntekt		3 336	1 767
2 993 697	1 552	Annen finanskostnad	8	5 769	1 552
1 238 719	544 628	Annen rentekostnad		1 240 109	547 715
<b>-4 152 688</b>	<b>-481 102</b>	<b>Sum finansposter</b>		<b>-1 166 151</b>	<b>-484 189</b>
<b>1 373 756</b>	<b>-7 435 113</b>	<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>1 273 888</b>	<b>-10 991 362</b>
<b>1 373 756</b>	<b>-7 435 113</b>	<b>Årsresultat</b>	7	<b>1 273 888</b>	<b>-10 991 362</b>
<b>Disponering av resultat:</b>					
1 373 756	-7 435 113	Overført til/fra annen egenkapital	7		
<b>1 373 756</b>	<b>-7 435 113</b>	<b>Sum disponering</b>			

Morselskap		BALANSE PR. 31.12		Konsern	
2023	2022	EIENDELER	Note	2023	2 022
		<b>Immaterielle eiendeler</b>			
0	3 228	FoU	4	0	3 228
<u>0</u>	<u>3 228</u>	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<u>0</u>	<u>3 228</u>
		<b>Anleggsmidler</b>			
		<b>Varige driftsmidler</b>			
41 434 218	27 840 699	Bygninger	4	41 434 218	27 840 699
1 199 304	1 920 047	Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner m.v	4	1 545 069	2 062 870
<u>42 633 522</u>	<u>29 760 746</u>	<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>42 979 287</u>	<u>29 903 569</u>
		<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
1	988 000	Investeringer i datterselskap	8	0	-
50 000	50 000	Investeringer i aksjer og andeler	9	50 000	50 000
<u>50 001</u>	<u>1 038 000</u>	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>50 000</u>	<u>50 000</u>
<u>42 683 523</u>	<u>30 801 973</u>	<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>43 029 287</u>	<u>29 956 797</u>
		<b>Omløpsmidler</b>			
45 240	984 520	Varer	11	2 132 276	3 002 190
		<b>Fordringer</b>			
1 749 587	1 272 750	Kundefordringer	12	1 256 320	1 456 394
2 013 015	2 103 265	Andre fordringer	12	2 160 595	2 523 931
5 626 514	4 884 176	Lån til datterselskap		0	-
<u>9 389 116</u>	<u>8 260 191</u>	<b>Sum fordringer</b>		<u>3 416 915</u>	<u>3 980 325</u>
<u>3 370 880</u>	<u>3 958 089</u>	Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	3 914 839	4 356 382
<u>12 805 236</u>	<u>13 202 800</u>	<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>9 464 030</u>	<u>11 338 897</u>
<u>55 488 760</u>	<u>44 004 774</u>	<b>KSum eiendeler</b>		<u>52 493 317</u>	<u>41 295 694</u>

Blå Kors Kristiansand Konsernregi		BALANSE PR. 31.12.		Konsern	
2023	2022	EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
<b>EGENKAPITAL</b>					
<b>Opptjent egenkapital</b>					
11 684 624	10 310 868	Annen egenkapital	7	8 022 939	6 749 050
<b>11 684 624</b>	<b>10 310 868</b>	<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>8 022 939</b>	<b>6 749 050</b>
<b>11 684 624</b>	<b>10 310 868</b>	<b>Sum egenkapital</b>		<b>8 022 939</b>	<b>6 749 050</b>
<b>GJELD</b>					
<b>Annen langsiktig gjeld</b>					
26 877 500	15 273 006	Gjeld til kredittinstitusjoner	14	26 877 500	15 273 006
0	0	Annen langsiktig gjeld		0	0
<b>26 877 500</b>	<b>15 273 006</b>	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>26 877 500</b>	<b>15 273 006</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>					
5 098 849	3 871 051	Leverandørgjeld		5 274 489	4 401 097
1 970 908	4 709 748	Gjeld til kredittinstitusjon	14	1 970 908	4 709 748
1 839 257	1 731 183	Skyldige offentlige avgifter		1 943 766	1 819 607
8 017 621	8 108 918	Annen kortsiktig gjeld	15	8 403 716	8 343 184
<b>16 926 635</b>	<b>18 420 900</b>	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>17 592 879</b>	<b>19 273 636</b>
<b>43 804 135</b>	<b>33 693 906</b>	<b>Sum gjeld</b>		<b>44 470 379</b>	<b>34 546 642</b>
<b>55 488 759</b>	<b>44 004 774</b>	<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>52 493 316</b>	<b>41 295 692</b>

Kristiansand, 28.05.2024

Sign elektronisk	Signert elektronisk	Signert elektronisk
Jens Røed	Trygve Holtskog	Arvid Solheim
Nestleder	Styreleder	Daglig leder
Sign elektronisk	Signert elektronisk	Signert elektronisk
Trond Gundersen	Vidar Akselsen	Birgitte Kolstad
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem
	Signert elektronisk	
	Anne-Ma Timenes	
	Styremedlem	



Blå Kors' verdier:

Medmenneskelighet

Egenkraft

Verdighet

Kvalitet



Blå Kors Kristiansand  
Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand  
380 20 273 (sentralbord)  
[blakors.no/kristiansand](http://blakors.no/kristiansand)  
[kristiansand@blakors.no](mailto:kristiansand@blakors.no)