



**Året 2024**



«Med hjerte, kunnskap og kraft  
skaper Blå Kors mulighet  
for mestring og mening.»

# Innhold

## Fra daglig leder

115 år i tjeneste for samfunnet.....4

**Året 2024** .....6

## Utvalgte prosjekter

I sentrum står et menneske .....10

Enkelt og greit.....11

CVidere .....12

Blå Kors terapi.....13

## Rapporter fra virksomhetene

Blå Kors aktivitetspark .....14

Blå Kors arbeid og inkludering.....16

Blå Kors barnas stasjon .....18

Blå Kors chat-senter.....20

Blå Kors ferier.....22

Blå Kors foreningsarbeid.....24

Blå Kors frivilligsentral .....26

Blå Kors gatenært.....28

Blå Kors speideren .....30

Blå Kors steg for steg .....32

Blå Kors studio b .....34

**Blå Kors konsepter AS** .....36

**Innovasjonsavdelingen**.....38

**Markeds- og fundraisingavdelingen** .....39

**Utvalg av mediasaker** .....40

«Ble ny til den store julefesten» .....42

## Årsregnskap og resultat

Regnskap .....45

Balanse .....46

# 115 år i tjeneste for samfunnet

Tirsdag 9. november 1909 ble foreningen Blå Kors Kristiansand stiftet og jubileumet ble feiret på samme dato i år. Sammen med våre ansatte, Tidgivere og deltakere hygget vi oss med kaker, video, gode historier og ikke minst intervju med våre fire veteraner Kai Flå, Oddleif Flåt, Trond Gundersen og Arne Olav Foss. En kvartett som til sammen har mer enn 200 års engasjement for de som har falt på livets slagmark. Vi er så stolte av disse guttene som, sammen med deres koner og mange hundre andre Blå Kors venner, har gjort Kristiansand og resten av Agder til et bedre sted å bo i.

Med hjerte, kunnskap og kraft har alle våre ansatte og alle våre Tidgivere på en forbilledlig måte delt våre verdier «medmenneskelighet» og «kvalitet» i alle disse menneskemøtene og ført til at tusenvis av jenter og gutter, kvinner og menn har funnet frem sin «egenkraft» og fått sin «verdighet» tilbake gjennom våre behandlingstilbud, våre forebyggende tiltak og gjennom våre etterverntilbud.

Småbarnsfamilier har vært så heldige å få være med på Blå Kors ferier eller Hjerterom, bli en del av Blå Kors barnas stasjon, få utfolde seg på Blå Kors aktivitetspark, chatte med våre dyktige kollegaer på Blå Kors chatsenter, være en del av vårt CVIDere- eller Veien videre-prosjekt, delta i Blå Kors speidergrupper og våre tilbud i Blå Kors ung.

Blå Kors gatenært er blitt en fantastisk møteplass for våre medmennesker som sliter med rus i hverdagen, en trygg havn hvor man får byens beste mat tilberedt av Trond Moi, Terje og flere av våre Tidgivere. Her kan man slappe av i stresslessen etter en natt på Natthjemmet, male på lerret, strikke, sy eller være fotograf for en time. På Blå Kors steg for steg tar man et skritt av gangen på vei ut av soning eller behandling og til et forhåpentligvis nytt liv, her møter man Tidgivere som hjelper med det meste, våre ansatte gir veiledning og meningsfulle hverdager er blitt hverdags. Det er tross alt et A4 liv alle ønsker seg som har vært på livets slagmark.



**Arvid Solheim,**  
*daglig leder i*  
*Blå Kors Kristiansand*

Vårt nye tilbud, Blå Kors terapi, er et lavterskeltilbud til alle som sliter med for høyt alkoholforbruk eller annen type rus, og som har ressurser til betale en egenandel for å komme tidlig i gang for å få kontroll på forbruket. «Behovet er ellevilt» uttalte Vegard Nilsen fra Agder fylkeskommune under åpningen av tilbudet, og det har vist seg å stemme, med fulle avtalebøker fra dag én.

I år har vi også startet opp et nytt samarbeid med Sørlandet sykehus hvor målet er at våre Tidgivere skal etablere kontakt med pasientene og bidra til at de kan få en bedre hverdag og bli gitt muligheter for mestring og mening i livet. Allerede ser vi meget gode resultater hvor vennskap blir til, nye håp for fremtiden blir skapt og I sentrum står et menneske har fått ny mening!

Tusen takk til vår fantastiske frivilligsentral med mer enn 700 Tidgivere som produserer over 50 årsverk, det er et utrolig resultat. Blå Kors Kristiansand er så takknemlige for deres innsats. Tusen

takk til Kristiansand Kommune for tilliten dere gir oss gjennom samarbeidsavtalen, tusen takk til Agder Fylkeskommune for all støtte, tusen takk til Helsedirektoratet og BUFdir for deres støtte, tusen takk til Sparebankstiftelsen SR-Bank, Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør og alle andre stiftelser og fond som støtter oss, tusen takk til næringslivet som år etter år gir deres bidrag til oss, enten det er pengegaver, varer eller tjenester, tusen takk til byens menigheter som støtter oss på så mange måter og tusen takk til alle private gaver.

En stor takk også til Blå Kors Norge som legger forholdene til rette for gode tiltak, jobber inn midler til arbeidet og gir oss støtte i arbeidet. Blå Kors Kristiansand hadde ikke vært her uten alle dere. Vi er så takknemlige og vi tenker at sammen så forandrer vi Agder!

Vi har vært her i 115 år og vi skal være her i de neste 115 årene også. Til barnas beste, familiers beste og til samfunnets beste. Sammen skal vi sørge for at Agder blir det beste fylket å vokse opp i.

# Året 2024

## Virksomhetens art

Blå Kors Kristiansand er en felleskristen, diakonal forening som driver virksomhet som fremmer rusfrihet i samfunnet, hjelper ruskadede og barn i familier med rus- og psykiske problemer, og driver tiltak på et høyt faglig nivå. Organisasjonen satser også på forebyggende tiltak i tillegg til behandling, rehabilitering og ettervern av mennesker og deres familier.

Arbeidsområdene i foreningen er omfattende og hele tiden søkes det nye felter og områder å arbeide i. Å være til stede fra vugge til grav er målet med vårt arbeid, og «En oppvekst varer livet ut» sammen med «I sentrum står et menneske» er fundamentene arbeidet er tuftet på. Virksomhetene våre drives i Kristiansand kommune, men vi utfører også tjenester for våre nabokommuner, samt driver virksomheter i samarbeid med Blå Kors Norge. I tillegg så driver vi Barnas Stasjon i Lindesnes og Lister kommune, og Mulighetenes Hus i Vennesla kommune.

I år 2024 har vi blant våre mangfoldige tjenester fordelt det på følgende hovedområder:

- Aktivitetspark – skating, scoot, e-sport, parkour og andre aktiviteter.
- Arbeid- og inkludering – hjelpe mennesker i arbeidslivet og ut i arbeidslivet.
- Helhetlig støtte til familier i sårbare livssituasjoner.
- Forening, møtevirksomhet og omsorgsarbeid.
- Gatenerne tiltak for mennesker med rusrelaterte utfordringer, herunder et dagtilbud med kafé.
- Råd, veiledning og terapi for mennesker

som har vokst opp i hjem med rusrelaterte utfordringer.

- Sosial integrering med fokus på bolig, nettverk, arbeid og fritid både før, under og etter behandling.
- Natthjem – tilbud for bostedsløse mennesker i rus.
- Møteplass for ungdom med forebygging og informasjon.
- Etablert arbeidsplasser for ungdom under oppfølging av arbeidsledere for å forberede og lære dem arbeidslivets normer i trygge rammer.
- Ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller lav inntekt.
- Chat-tjenester for barn og unge som opplever mobbing eller har vanskelige tanker og følelser.
- Frivillig arbeid – organisering av frivillig innsats samt skape møteplasser som fremmer frivillig innsats.
- Kjøp og salg av varer – både egenproduserte og innkjøpte.

## Styret i Blå Kors Kristiansand 2024

Styreleder Trygve Holtskog

Styremedlem Vidar Akselsen

Styremedlem Jens Ove Klev

Styremedlem Birgitte Kolstad

Styremedlem Jens Røed

Styremedlem Anne Ma Timenes

Varamedlem Gorine Forum

Daglig leder Arvid Solheim har møtt fast og Marie Vågenes har vært styrets sekretær.

## Stilling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir en rettvise oversikt over selskapets finansielle stilling. Selskapet har hatt en nedgang i omsetningnen sammenlignet med 2023, men dette skyldes primært at det i 2023 ble solgt en eiendom som ga en gevinst på 10,3 MNOK. Dermed er

inntekt knyttet til drift økt i fra 2023 og 2024 dersom gevinsten isoleres.

Resultatet for år 2024 var kr 445 773 i overskudd.

Foreningen har en egenkapitalandel på 20%. Langsiktig gjeld utgjør pr 31.12.24 25,7 millioner. Virkelig verdi av eiendelene fratrukket gjeld er betydelig høyere enn gjelden.

År	2024	2023	Endring	%
Inntekter	91,5	87,1	-3,7	-4,5%
Driftskostnader	82,9	85,7	-2,8	-3,4%
Årsresultat	0,45	1,3		
Egenkapital	12,1	11,7	0,45	3,6%
Egenkapital i %	20%	21%		

(tall i MNOK)

## Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Foreningen har i 2024 ikke drevet spesielle forsknings- og utviklingsaktiviteter, bortsett fra noen forskningsrelaterte tjenester på chat-tjenesten. Forsknings-prosjektet «CVIDERE: SAMMEN for sysselsetting» i samarbeid med NORCE er i slutfase i 2024. Prosjektet er finansiert av Sørlandets Kompetansefond.

## Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2024 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Virksomheten har for 2024 et overskudd på kr 445 773 som foreslås overført til annen egenkapital.

## Fortsatt drift

Årsregnskapet for år 2024 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

## Finansiell risiko

Selskapets finansielle risiko er lav. Selskapet er ikke eksponert ift. valutasvingninger.

For øvrig er selskapet tilfredsstillende finansiert med egenkapital og langsiktige lån. Markedsrisikoen i konsernet er størst som følge av mange konkurrerende bedrifter ift. salg av klær og ved. Det er viktig å jevnlig følge med markedsutviklingen for å vurdere om det må gjøres tiltak. Kredittrisikoen er knyttet opp mot kundefordringer. Største delen av salget foregår via nettbutikk. Det er etablert gode rutiner som skal redusere risikoen og historisk sett har tap på kundefordringer vært lav. Det vil være noe risiko for at eksisterende virksomheter får mindre tilskudd enn forventet. Dette kan medføre at man opparbeider seg et negativt resultat før man klarer å tilpasse driften. Vi forsøker å minimere denne risikoen ved bruk av veletablerte rutiner for organisering, kommunikasjon og gjennomføring av søknadsprosesser. Likviditetsbeholdningen vil i stor grad avhenge av når tilskuddene innbetales, og derav vil likviditeten være god i de periodene største delen av tilskuddene innbetales og tilsvarende dårlig i de periodene hvor det er lite innbetalinger av tilskudd. Økt vekst krever også større likviditetsreserver i perioder hvor det er lite innbetalinger av tilskudd (på grunn av høyere kostnadsnivå).

## Foreningens utsikter

Selskapet forventer totalt sett en liten

økning i omsetning for 2025, fordi det allerede er bekreftet tilnærmet lik tilskudds mengde som 2024. Vi forventer likt nivå på gaver som fjoråret. Det er opplevd en enorm giverglede i årene som har vært, og selv i 2023 og 2024 hvor det har vært betraktet som «dyrtid» i samfunnet, er det stor giverglede å se både hos privatpersoner og i det lokale næringsliv.

Største delen av eksponert risiko vil være i omsetningen av produkter og tjenester.

### Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, noe de gjennomførte arbeidsmiljøundersøkelsene også bekrefter. Det har vært 1 ulykke med personskade med fravær, og 2 tilløp til skade/nestenulykke. Samlet sykefravær har vært på 9,8% (6,3%).

### Ansvarsforsikring

Det er inngått ansvarsforsikring for styret.

### Ytre miljø

Bedriften sin virksomhet påvirker ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for denne typen virksomhet. Vi har i et par år hatt pågående et prosjekt som heter "Marin omsorg", hvor vi plukker plast langs kysten i Kristiansand kommune.

### Tidgivere

Ved utgangen av 2024 hadde vi ca 700 registrerte Tidgivere.

### Foreningsmedlemmer

I året som er gått døde 13 (10) av våre medlemmer. Antall foreningsmedlemmer var 179 (174) ved utgangen av 2024.

### Likestilling

Menneskene i Blå Kors Kristiansand er den viktigste, og mest verdifulle ressursen vi har, og vi er opptatt av kvalitet når vi ansetter nye medarbeidere.

Vi ansetter uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, legning, språk eller livssyn. Vi rekrutterer jevnlig nyansatte til vår organisasjon, og tilstreber konkurransedyktige betingelser for alle våre ansatte. I ledelsen er 50% kvinner og 50% menn. Det er i kartlegging av mulige lønnsforskjeller ikke avdekket lønnsforskjeller mellom kjønn innenfor samme stillingsbeskrivelse som ikke har naturlige forklaringer som bygger på ulik kompetanse og erfaring, eller økt ansvar.

Lønn skal alltid fastsettes på bakgrunn av interne forhold, kompetanse, erfaring, ansiennitet og kompleksitet i stilling. Disse faktorene er således førende for vår interne lønnspolitikk. Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass hvor det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal heller ikke forekomme forskjellsbehandling som følge av etnisitet, livssyn eller legning. Likestilling og ikke-diskriminering er en del av personalpolitikken i Blå Kors Kristiansand, og dette er forankret i vår strategi og vårt daglige virke. «I sentrum står ett menneske» er viktig for oss, og skal være førende både internt og eksternt. Det er ikke blitt varslet om kritikkverdige forhold i 2024. Organisasjonen er godkjent lærlingebedrift innen flere linjer. Vi har flere studenter i praksis hos oss til enhver tid, og tett samarbeid med utdanningsinstitusjoner.

Styret består av fire menn, og to kvinner, samt en kvinnelig vara. Foreningen arbeider med å få en tredje kvinne inn i styret i 2025 for å skape mer likevekt i kjønnssammensetningen. Det var ved utgangen av året 2024, 246 (197) ansatte i organisasjonen. Våre 246 ansatte er fordelt på 136 kvinner og 110 menn. Organisasjonen har gjennom de siste årene hatt spesielt fokus på å sysselsette sårbare ungdom inn i arbeid hos våre samarbeidspartnere og internt i organisasjonen. Dette har vi i stor grad

lykkes med. Det er inkludert 92 stk av disse i antall ansatte, og det inngår i «midlertidig inkl «tilkallingsvikarer» i tabellen under, ekskludert disse utgjør antall ansatte 146. Dette er beskrivende for vårt fokus inn mot mangfold og inkludering. Vi sysselsetter også flere mennesker gjennom NAV, i både arbeidstrening og midlertidig lønnstilkudd. Flere av disse har fått fast jobb hos oss etter endt periode.

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

Redegjørelse etter åpenhetsloven er å finne på vår nettside: [www.blakors.no/apenhetsloven/](http://www.blakors.no/apenhetsloven/)

	Menn	Kvinner	Totalt
Kjønnsbalanse fast ansatte.	20	29	49
Midlertidig inkl. tilkallingsvik.	61	52	113
Faktisk deltid	34	57	92
Ufrivillig deltid	0	0	0

Kristiansand 26.05.2024

Signert elektronisk

Trygve Holtskog  
Styrets leder

Signert elektronisk

Vidar Akselsen  
Styremedlem

Signert elektronisk

Jens Rød  
Nestleder

Signert elektronisk

Birgitte Kolstad  
Styremedlem

Signert elektronisk

Anne-Ma Timenes  
Styremedlem

Signert elektronisk

Jens Ove Klev  
Styremedlem

Signert elektronisk

Arvid Solheim  
Daglig leder

# Utvalgte prosjekter



## **I sentrum står et menneske**

I 2024 ble ”I sentrum står et menneske”-prosjektet etablert, et samarbeid med Psykiatrisk sykehusavdeling ved SSHF, hvor Tidgivere møter pasienter og bidrar til økt livskvalitet. Prosjektet er støttet av Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør.

- Vi er veldig godt fornøyd med det samarbeidet vi har fått til. Pasientene merker at de frivillige bryr seg og er gode medmennesker, sier enhetsleder Rune Persen.

Her fra markeringen på ”Møteplassen” i Blå Kors vinteren 2024. Arvid Solheim (t.v.), Eskild Stenhaug fra stiftelsen, Ingeborg Sele Danielsen, Geir Ove Høgdaal, Rune Peersen og Kirsti Hobbesland Brandsvoll fra sykehuset.

I følge Linn Tryfoss, virksomhetsleder for Blå Kors frivilligsentral, er dette en vinn-vinn-situasjon. Hun forteller om en enorm takknemlighet både fra pasienter og Tidgivere.



### **Enkelt og greit**

Matkurset "Enkelt og greit" hos Blå Kors gatenært, Kristiansand har gitt mette mager, fornøyde kropper og smilende kursdeltakere. Nå lager vi kurs til hele Norge.

God, enkel og næringsrik mat som man kan lage selv - det er viktig når hverdagen er ekstra tøff.

Kokken vår Terje (tidligere gjest i gatekafeen), klinisk ernæringsfysiolog Thomas fra Kristiansand kommune, og smaksguru Trond har, i tillegg til å undervise og holde kurs, deltatt i innspilling av et digitalt kurs som skal hjelpe til å mette mager som trenger det rundt i det langstrakte land.

Takk for støtten til prosjektet, Stiftelsen Dam som har bidratt med finansiering av dette viktige prosjektet.



### **CVidere**

Blå Kors CVidere har vært en stor suksess, og vi har gitt over 400 ungdom arbeidserfaring gjennom ulike oppdrag hos eksterne arbeidsgivere. Fra et forebyggingsperspektiv erfarer vi at prosjektet har vist seg å være kriminalitetsforebyggende, et viktig bidrag i fattigdomsbekjempelsen og en verdifull mestringsarena for den enkelte deltaker. Økt levekår og inkludering i arbeidsliv og samfunnsliv av unge i Agder som har utfordringer knyttet til psykisk helse, fattigdomsproblematikk og lav sosial kapital, er et viktig satsingsområde.

Prosjektet handler om å gi ungdom og unge mennesker et jobbtilbud, samtidig som det er fokus på videre skolegang for de som har droppet ut. Fokuset er å forebygge at unge mennesker havner i langvarig utenforskap og fattigdom. CVidere spiller på begrepene "CV" (en kort oppsummering av livet) og "se videre".

Takket være økonomisk støtte fra Sparebankstiftelsen SR-Bank, Bufdir og Agder Fylkeskommune, samt et godt samarbeid med lokale bedrifter har vi klart å skape et prosjekt som gir ungdom mulighet til å prøve seg i arbeidslivet.



### **Blå Kors terapi**

Blå Kors terapi ble etablert i 2024 og er et spesialisert tilbud med høy kompetanse og mange års erfaring hos personalet. De ansatte har særlig kunnskap om hvordan rusmiddelmissbruk påvirker familien.

Vi tilbyr samtaler i diskre omgivelser med terapeuter med lang erfaring innen rusbehandling, psykisk helse og familieterapi.

Det er ingen begrensning på lengden av forløpet, det er den aktuelle situasjonen som vil definere det. Basisen i terapien vil være individuelle samtaler. Dette kan utvides med parsamtaler og eventuelt familiesamtaler ved behov og etter ønske. Telefonkonsultasjoner mellom de ordinære timene og som et alternativ til fysisk oppmøte kan etter en stund også være aktuelt.

Det er ingen krav om henvisning. Det er kort ventetid og alle henvendelser blir besvart innen tre virkedager.

Mange har behov for behandling i flere perioder. Det er like lav terskel ved eventuell gjenopptakelse av kontakt som ved førstegangs kontakt.

# Blå Kors aktivitetspark

## Driftsansvarlig: Ida Marie Thornes Høitorp

Blå Kors aktivitetspark har en rekke tilbud for barn og ungdom og skal være en trygg møteplass og sosialt sted med tanke på forebygging. Det er voksne ledere og en kan bruke tilbudene i parken jevnlig eller på drop-in. I aktivitetsparken inngår en av Norges største og fineste skatehaller, egen parkourhall, gamingsenter og bursdagsrom.

**Antall ansatte:** 22 ansatte (ca 4 årsverk)

**Antall deltakere:** Ca 11.300 besøk i 2024

**Tidgivere:** 25

**Adresse:** Industrigata 26, 4632 Kristiansand

## Året 2024

Aktivitetsparken har et stort nedslagsfelt med gjester fra hele regionen, noe vi synes er veldig fint og er stolte av. I løpet av året har vi hatt flere store arrangementer og samlinger, og har etablert fine samarbeid med andre som jobber med ungdom.

Hovedaktivitetene i det daglige er drop-in besøk i skatehallen og de ukentlige parkour- og gamingtreninger.

Vi opplever en sterk økning i familieskate-konseptet i helgene, og god rekruttering av jenter med jenteskate-konseptet.

I april var vi vertskap for Norgescup i skating, i samarbeid med Kristiansand skateklubb. I høst arrangerte vi LSP x BKA Scoot camp, med full hall og yrende liv hele helgen.

Gjennom et samarbeid med Blå Kors VGS Øvrebø og en av elevbedriftene fikk vi sveiset flere nye rails til skateparken.

I sommer kunne vi, med hjelp av midler fra Gjensidigestiftelsens sommeraksjon, holde ekstra sommeråpent og gi fem ungdom under 20 år sin første sommerjobb. Vi har også et godt samarbeid med Friomsorgen, hvor ungdom og unge voksne bidrar som trygge voksne i hallen. Vi har også hatt egen ungdomskveld med "For alle"-prosjektet.

Vi samarbeider med Universitetet i Agder, hvor idrettsstudenter har skate- og parkourtreninger på dagtid i hallen.



*Elever fra Blå Kors VGS Øvrebø produserte og ga nye rails til skatehallen.*



*Den store skaterampen var full under LSP x BKA Scoot camp i høst.*

# Blå Kors arbeid og inkludering

## Virksomhetsleder: Arvid Solheim / Inger Sørensen

Vi jobber med deltakere gjennom arbeidstiltakene Varig tilrettelagt (VTA-S) og Arbeidsforberedende trening (AFT).

Gjennom tiltaket VTA-S skal personer tilbys arbeid i en skjermet virksomhet, med tilpassede arbeidsoppgaver etter den enkeltes yteevne. Arbeidet skal også være individuelt tilpasset, slik at mestring oppnås og ressurser utvikles. Så langt det lar seg gjennomføre, er målet at deltakerne skal utvikle seg til å ha ordinært lønnet arbeid.

Ved tiltaket AFT kartlegges deltakers restarbeidsevne med samtaler, yrkesveiledning og tilrettelegging av arbeidsoppgaver internt i bedriften og ved ekstern utprøving. Målet er å hjelpe deltakere til å oppnå en gunstig livssituasjon.

**Antall ansatte:** 7 ansatte (5,4 årsverk)

**Antall deltakere:** 11 tiltaksplasser i VTA-S og 16 tiltaksplasser i AFT

**Adresse:** Mjåvannsvegen 82, 4628 Kristiansand

## Året 2024

Virksomhetens største og viktigste kunde for året har vært Cemo AS, som har bidratt til å holde mange av våre deltakere i arbeid med pakking.

Virksomheten produserer og selger blant annet det populære stige golfspillet. I løpet av året er det kommet inn flere bestillinger.

Trivsel og felles treffpunkt for deltakere er høyt prioritert hos oss. Det tilrettelegges for, og inviteres til, mange flotte arrangementer for både AFT- og VTA-S-deltakere i løpet av året. Ofte følger det god mat med.

### Noen høydepunkter

Påskelunsj: Det rigges til et fristende og sunt måltid rett før påsken setter inn. Utdeling av påskeegg. Påskehare og påskekylling dukker alltid opp på denne festen.

17.mai-tog dagen før dagen: Selvfølgelig grillfest i etterkant.

Galleribesøk: Omvisning m.m. på GalleriBI-Z i begynnelsen av desember, med etterfølgende fest på Ernst med julelunsj.



*Stigegolf-spillet har vært en bestselger fra Blå Kors arbeid og inkludering over flere år, og finnes i mange hager på Sørlandet.*

Kristiansand, Lindesnes og Lister:

# Blå Kors barnas stasjon

## Virksomhetsleder: Anne-Randi Hanssen

Avdelingsleder i Kristiansand er Cecilie Reite Weiby, i Lindesnes Julie Mosby og i Lister Nina Nepstad. Blå Kors barnas stasjon er et nasjonalt konsept hvor målgruppen er familier med barn i alderen 0-12 år eller gravide, som har ulike utfordringer/sårbarheter i livet. Vi jobber med familier i ulike situasjoner over tid. Å skape en god relasjon og trygghet tar tid. Derfor kan familiene bruke den tiden som trengs for å nå sine mål. Målene og hvordan nå disse er beskrevet i en samarbeidsavtale. Alle familiene får en primærkontakt som er hovedansvarlig for å følge opp familien under oppholdet her.

**Antall ansatte:** Kristiansand: 10 ansatte (7,45 årsverk)

Lindesnes: 5 ansatte (3,65 årsverk)

Lister: 5 ansatte (4,05 årsverk)

**Tidgivere:** 42 fordelt på de tre stasjonene

**Antall brukere:** 1.050 fordelt på de tre stasjonene

**Beliggenhet:** Kristiansand: Gyldenløves gate 60, Kristiansand

Lindesnes: Store Elvegate 94, Mandal

Lister: Grøndokka 1, Lyngdal

## Året 2024

Høydepunktene i arbeidet vårt er alle de små tingene i hverdagen. Som når vi ser at foreldre og barn fryder seg sammen i lek og aktiviteter. Når noen får en ny venn. Når noen tør å snakke med den personen som de sitter ved siden av ved middagsbordet. Det er alle slike ting som skaper styrket familieband, styrket selvbilde, mestringstro og håp.

Samtalen er det viktigste redskap i arbeidet vårt. Det kan være avtalte samtaler med veiledning rundt et gitt tema, eller det kan være uformelle samtaler i en aktivitet eller på tur.

## Mestring og nettverk

Dette har vi for familiene samlet, for barn alene eller for foresatte alene. Eksempler på dette var i 2024 mange ulike grupper for familien, pappaer, mødre, barn, barsel, pappa i perm, for nedstemte mødre m.fl.

## Ferier og høytider

I ferier og høytider har vi turer og arrangement. I 2024 besøkte vi Kilden, hadde juleverksted, julefester, romjulfester, påsketurer, markering av 17. mai, besøkte Vest-Agdermuseene, Dyreparken, Sørlandsbadet mm.



*”Pappa i perm”-gruppe: Flere fedre som er hjemme i barselpermisjon med sine barn ønsket en møteplass hvor fedre og barn kunne treffes.*

### **Turer**

Vi var på sommerferier med familiene til ulike steder: Evjetun, Tonstad og Grønhøj strand. Vi var på vinterferie til Gautestad. Vi hadde sommerleirer for Kompis-barna på Ryvingen fyr og vi hadde flere overnattingsturer i helgene.

### **Kurs**

Vi arrangerte ulike kurs for foreldrene. Dette var foreldreforberedende kurs, stressmestringskurs, foreldrekurs, førstehjelpskurs, COS-kurs. I tillegg fikk flere foreldre tilbud om Marte Meo-forløp.

### **Bruktbod**

Vi har også en populær bruktbod der vi får inn pene barneklær og utstyr og der familiene kan finne det de måtte ønske. Dette er et viktig bærekraftig tilbud.

### **Prosjekter**

I 2024 avsluttet vi et 2-årig prosjekt kalt UTFAM-utvikling av naturbasert familierapeutisk metode, i samarbeid med ABUP-Sørlandet sykehus, fritidsenheten i Kristiansand kommune og Den Norske Turistforening. Samarbeidet har resultert i flere praksisveiledere, aktivitetskort og introduksjonsfilmer.

Blå Kors barnas stasjon har ansatte med ulike utdanninger innen helse, sosialt arbeid, barnevern, psykologi, pedagogikk og interkulturell forståelse. Vi har også flere etter- og videreutdanninger og ulike sertifiseringer. Vi har de siste årene fått utdannet flere Marte Meo-terapeuter og p.t er 2 nye i et utdanningsforløp, samt at en av våre ansatte utdannes til å bli Marte Meo-supervisor. Det er vi stolte av.

# Blå Kors chat-senter

## Virksomhetsleder: Philip Lyding

Blå Kors chat-senter driver to nasjonale chat-tjenester for ungdom, SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no. Tilbudet er 100% anonymt, og er en tjeneste der barn og ungdom kan chatte med trygge fagpersoner. Målgruppen på SnakkOmMobbing.no er barn og unge mellom 9-19 år, på SnakkOmPsyken.no retter vi oss mot ungdommer i alderen 13-24 år.

**Antall ansatte:** 23 ansatte (9,2 årsverk)

**Antall henvendelser:** 11.815 fordelt på SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no

**Adresse:** Elvegata 10, 4608 Kristiansand.

## Året 2024

I 2024 har vi for første gang holdt åpent gjennom julen. Chat-senteret opplevde god pågang og et økende lidelsestrykk gjennom julen med mer ensomhet, utfordringer i relasjoner samt vold og overgrep i nære relasjoner.

Blå Kors chat-senter har hatt noe lavere pågang på chat, men det handler om at de som tar kontakt i større grad enn før er bevisste på at de ønsker å snakke med oss. Vi har jobbet hardt med å besvare flere samtaler enn før, og det resulterte i at vi har snakket med omtrent like mange i 2024 som 2023 på tross av nedgang i henvendelsene. Vi har jobbet med å opprettholde tilstedeværelse og kvalitet i samtaler slik at det ikke skal gå tapt på grunn av effektivisering.

Fagdage for ansatte har handlet om tema som kunstig intelligens i chat, ensomhet og selvivaretagelse.

Vi traff mange barn og unge gjennom arbeid på cup, håndballskoler og samarbeid med IK Start. Skolebesøkene med IK Start har vi satset ekstra på i år, og har etter ønske fra Agder Fylkeskommune utvidet rammene til å også gjelde ungdoms- og videregående skoler.

Vi arrangerte en panelsamtale under Arendalsuka med flere sentrale politikere hvor tema var: «Hjelpesamtale på ungdommenes premisser».

I juni markerte vi at vi passerte 100.000 henvendelser på chat-senteret siden oppstart av SnakkOmMobbing.no i 2015.



*Fra markeringen av at Blå Kors chat-senter passerte 100.000 henvendelser sommeren 2024, med besøk av bl.a. ordfører Mathias Bernander.*



Fra en jente, 17 år, på chat:

*- Jeg går på vg1. Jeg har alltid synes det er veldig vanskelig å snakke, ikke fordi jeg ikke kan, men fordi jeg synes det er skummelt. Lærerne på skolen har nesten aldri hørt meg snakke. Jeg pleier bare riste eller nikke på hodet når de spør meg om noe, selv om det egentlig er ting jeg burde svart på med ord. Nå skal jeg ha fagsamtale med karakterer i noen fag, og synes det er så skummelt! Lærerne har jo egentlig aldri hørt meg snakke før, hva tenker de når de plutselig skal høre meg snakke?!*

# Blå Kors ferier

## Virksomhetsleder: Wenche Tønnessen

Blå Kors ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller vedvarende lavinntekt tett på livet. Tilbudet er nasjonalt og gjelder for familier i hele landet. Arbeidet administreres og organiseres av Blå Kors Kristiansand. Feriene gir mulighet for felleskap og aktiviteter som gir mestring og mening. Blå Kors ferier legger til rette for at barn og unge skal få opplevelser sammen med sine foresatte, slik at familien opplever å skape gode minner sammen.

**Antall ansatte:** 4 ansatte (3,5 årsverk), samt 8 prosjektansatte

**Antall brukere:** 2.061 barn og voksne

**Tidgivere:** 29 Tidgivere, 2,5 årsverk (4038 timer) fordelt på ferier gjennom året

**Adresse:** Gyldenløves gate 54, 4614 Kristiansand

## Året 2024

I 2024 organiserte vi 15 ferier til ulike destinasjoner, hvor hver ferie hadde en varighet på to til fem dager. I tillegg har vi organisert 7 dagsarrangementer, som dagstur i Dyreparken, Aquarama besøk, Palmesus Junior (vi fikk gratis familiebilletter til torsdagen) og andre gøyne familieaktiviteter. Vi har hatt tilbud i alle skoleferier, samt helger gjennom året.

### Gjester fra hele landet

De som benyttet seg av tilbudet vårt i 2024 kom fra 87 kommuner. Totalt 2.061 foreldre og barn fikk et ferietilbud, men under halvparten av søkerne fikk plass.

Målet er at enda flere foreldre og barn skal få en ferieopplevelse, og vi jobber kontinuerlig med å øke kapasiteten.

### Hjerterom

Hjerterom er et gratis ferietilbud i samarbeid med NHO Reiseliv på campingplasser og feriesentre i hele Norge. Vi har også samarbeid med flere hoteller og andre aktører. Det er Blå Kors ferier som koordinerer tilbudet med støtte fra Blå Kors Kristiansand.

Hjerterom er et selvstendig ferietilbud for familier i den samme målgruppen. 2024 har vært et solid år for prosjektet, hvor 45 campingplasser og feriesentre, samt 3 hoteller, på Sørlandet, Østlandet og i Nord-Norge er med og gir gratis opphold. Vi fikk over 5.600 overnattingsdøgn i 2024 som vi kunne gi videre til familier som trenger det.



*Tidgivere på sommerferie på Kristiansand Feriesenter i 2024.*

Vi har i tillegg fått et veldig godt samarbeid med Iveland Kommune som har stilt en bolig til disposisjon til oss. Ansatte i kommunen og gode naboer som stiller opp som Tidgivere gjør at vi kan bruke dette huset som hytte og gi mange familier tilbud om weekendturer og andre ferier.

Blå Kors ferier har i 2024 delt ut tilbud til nærmere 962 foreldre og barn gjennom prosjektet «Hjerterom».

#### **Bedriftssamarbeid**

Vi i Blå Kors ferier ønsker å si tusen takk for muligheten til å arrangere to flotte ferietilbud i samarbeid med Askø Agder og Pareto Bank. De bidro med midler til turen, men også 3-5 ansatte som var med som Tidgivere. De kunne alle ha

med seg et av sine egne barn på ferien. Bedriftene ønsker å ta et samfunnsansvar og bygge intern stolthet av å bidra til ferieopplevelser sammen med Blå Kors ferier og våre deltakere.

#### **Oppsummering**

Vi kan se tilbake på et år med mange flotte turer og aktiviteter for mange familier fra hele landet. Dette har vært minnerike opplevelser, gode samtaler, nye vennskap og masse glede.



Fra en mamma på ferie:  
- Å se hvor fint ungene har hatt det og vite at dette kommer de til å leve lenge på, det gleder et mammahjerte stort. Tusen takk!

# Blå Kors foreningsarbeid

## Kontaktperson: Arne Olaf Foss

Den tradisjonelle Blå Kors foreningen er basert på frivillig arbeid og har fremdeles mye aktivitet. Det holdes evangeliske møter gjennom hele året, arrangeres turer og drives kor. Omsorgsarbeidet står høyt med blomsterbesøk, medlemspleie og gode fellesskap.

**Tidgivere:** Ca 50 tidgivere

**Adresse:** Gyldenløves gate 60, Kristiansand.

## Året 2024

I løpet av året ble det avholdt 45 lørdagsmøter i Blå Kors Kristiansand, med talere og sangkrefter fra forskjellige menigheter og forsamlinger fra Kristiansand og Agder. På lørdagene besøker mellom 70 og 90 mennesker møtene.

Annenhver torsdag arrangeres også møter med talere og sangkrefter, hvor ca 40 mennesker besøker møtene.

Til møtene er det egne grupper som sørger for bevertning og kaffe. Dette er en viktig del av fellesskapet.

Blå Kors musikkor har ca 25 medlemmer, og av instrumenter inngår blant annet piano, harpeleik, bass, tre gitarer og trekkspill. Koret var ute og sang 44 ganger, og hadde 13 øvelser igjennom året. Koret synger som regel på de stedene en får forespørsler fra, og synger fast ved Strai Omsorgssenter, Elvegata Omsorgssenter og Strømmehaven.

I over 30 år har ettervernsgruppa i Blå Kors hatt samling hver tirsdag for 15-20 deltakere. Hvert år arrangerer gruppa tur, og også i år gikk den til Danmark med små og store deltakere.

Foreningen driver også fengselsarbeid og har i år hatt gudstjenester i Mandal fengsel en søndag i måneden.

I løpet av året arrangerte foreningen to turer til Danmark i mai og tur til Sverige i oktober med full buss og god stemning.

Blå Kors kvinneforening samles en mandag i måneden kl 11:30 og er en gjeng med voksne damer som blant annet arrangerte sin tradisjonelle basar, til inntekt for arbeidet.

Vi hilser med Ef. 2:10:

For vi er Hans verk, skapt i Kristus Jesus til gode gjerninger, som Gud forut har lagt ferdige, at vi skulle vandre i dem.



*Fire veteraner fra Blå Kors foreningen i anledning Blå Kors Kristiansands 115-års jubileum. Fra venstre: Oddleif Flåt, Arne Olaf Foss, Kai Flaa og Trond Gundersen.*



*Blå Kors musikkor leder an i allsangen.*

# Blå Kors frivilligsentral

## Virksomhetsleder: Linn Tryfoss

Blå Kors frivilligsentral samarbeider om frivillighet og sosiale møteplasser, både internt og eksternt med offentlige og private aktører. Vi har flere aktiviteter som bidrar til inkludering, mestring og mening. Målgruppen er primært voksne, med utenforskap, psykisk helse, forebygging, inkludering, mangfold og integrering som fokusområder.

**Antall ansatte:** 5 ansatte (4,6 årsverk)

**Antall Tidgivere:** Ca 300 Tidgivere/50 årsverk fordelt på alle virksomheter

**Adresser:** Gyldenløves gate 54, 4614 Kristiansand

## Året 2024

Vi kaller våre frivillige i Blå Kors for Tidgivere fordi de gir av det mest dyrebare de har - sin tid.

Året har vært preget av høy aktivitet, ny virksomhetsleder og rundt 150 nye Tidgivere siden august. Vi har blant annet delt ut matkasser til familier til jul, bidratt på Helaften med mange Tidgivere, arrangert nyttårsfeiring og opplevd økt deltakelse på Språkkaféen.

Tidgiver- og rekrutteringskveldene har vært en kjempesuksess med gode oppmøter og mange interesserte.

” Fra en deltaker på nyttårsfeiring:  
- Jeg håper vi kan feire sammen til neste år!

### Aktiviteter og prosjekter

- Blådilten. En turgruppe for seniorer som går turer i nærområdet én gang i uken.
- Språkkafé. Et ukentlig drop-in tilbud hvor vi øver på hverdagsspråket i en uformell og hyggelig atmosfære.
- Møteplassen. En sosial møteplass med enkel servering og mulighet for gode samtaler.
- Sykkelpilot. Et tilbud hvor mennesker på eldresentre blir tatt med på sykkelturer i rickshawsykler.

Vi har et større prosjekt i samarbeid med psykiatrisk avdeling ved Sørlandet Sykehus. Her er flere Tidgivere engasjert, i møte med pasienter og i gjennomføring av mange fine arrangementer. Før jul arrangerte vi en nydelig helaften for dem på sykehuset.



*Stor interesse for informasjonskveld om å være Tidgiver i Blå Kors, høsten 2024.*



*Julehilsen fra Tidgivere og ansatte på Blå Kors frivilligsentral 2024.*

# Blå Kors gatenært

## Virksomhetsleder: Camilla Rasch

Blå Kors gatenært i Kristiansand har et mangfold av tilbud til mennesker som har rusrelaterte utfordringer. Hos oss tilbyr vi mat og drikke, sosialt fellesskap, aktiviteter, praktisk bistand, støtte og veiledning. Alt er gratis. Det er ikke krav om rusfrihet for å benytte seg av tilbudene.

**Antall ansatte:** 4 ansatte (3,2 årsverk)

**Antall brukere:** Ca 450 unike gjester/deltakere, i snitt er 75 innom daglig

**Tidgivere:** 73 personer (11,4 årsverk)

**Adresse:** Festningsgata 42, 4614 Kristiansand

## Året 2024

I 2024 hadde vi omkring 27.500 kontaktpunkter med våre gjester og deltakere. Vi serverte over 15.000 porsjoner med mat og har registrert over 1.600 registrerte samtaler og hjelpetiltak.

Blå Kors gatenært har hatt et mangfoldig aktivitetstilbud og det har vært over 3.000 deltakelser. Alle aktiviteter planlegges og utarbeides på deltakernes premisser. Vi har hatt faste gruppetilbud og mer spontane aktiviteter og overnattingsturer.

I 2024 har det vært populært med fotografering, kunst, hest og musikk. Vi har vært på konserter, arrangert flere gjestebud og hatt varierte tilbud i alle høytider.

Helaften er et av våre viktigste arrangementer, hvor 200 gjester inviteres til en kveld med musikk, julemiddag og gaver. For mange er helaften deres «julaften».

Overnattingsturene har alltid lange ventelister og i fjor reiste vi på tre turer: Oggevann, Bragdøya og Brokke.

Oppsøkende virksomhet har vært viktig for å nå målgruppen i sentrum og de ulike stedene der de bor. Det ble gjennomført 200 organiserte uteteam i 2024, både på dagtid og kveld.

Vi har hatt fokus på å involvere våre gjester i flere deler av virksomhetens drift. I 2024 har vi omkring 4.000 timer (ca. 2,5 årsverk) med organisert innsats



*Ernæringskurset "Enkelt og greit" har fått mye oppmerksomhet i media og i fagmiljøet.*

fra våre gjester, som bidrar med å hjelpe til med ulike oppdrag i gatekafeen eller andre områder. Det å kunne hjelpe til bidrar til mestring og mening i hverdagen for den enkelte.

### **Enkelt og greit**

Ernæringskonseptet «Enkelt og greit» har vært en stor suksess! Vi har fullført en rekke kurser med vår kokk i gatenært Terje Litlelindås-Olsen, mesterkokken Trond Moi og klinisk ernæringsfysiolog Thomas Gordeladze i spissen. Mange deltakere har fått økt kunnskap om matlaging og matglede og konseptet har planer om å spres til hele Norge.

### **Natthjemmet**

Blå Kors Kristiansand vant anbudet til Kristiansand kommune for å drifte et natthjem. Natthjemmet er en avdeling i Blå Kors gatenært og åpnet dørene for første gang 16 desember 2024. Tilbudet er for mennesker som er uten fast bolig og har behov for nødovernatting. Natthjemmet har åpent hver dag og kan tilby opp til 5 personer et rom for natten.

# Blå Kors speideren

## Gruppeleder: Yngve Andersson

I utgangspunktet har vi alle speidermøter utendørs, uansett. Tema for møtene er ofte med utgangspunkt i et speidermerke som sikker is, øks, kniv og sag, knuter, stjerner og planeter, kantareller, bål og mye annet.

**Øvrige ledere:** Kristoffer Holtskog, Fred H. Thorsen og Jan Egil Hansen

**Antall speidere:** 28 medlemmer i alderen 6-13 år

**Møteplasser:** Ledningdalen og Hestefalltjønn på Tinnheia og Speiderhuset på Høietun

## Året 2024

### Møteplasser

Tinnheia: Bålhytte i Ledningdalen som ligger i utkanten av bebyggelsen og har vært brukt av oss siden 2015.

Hestefalltjønn: Vi har hatt speideraktiviteter i området i over 20 år og hatt flere «lavoer» opp gjennom årene. Plassen har mange fine naturkvaliteter og brukes også av barnehage og skole.

Høietun 208: Det tidligere speiderhuset til Høietun speidergruppe. Stedet ligger i utkanten av bebyggelse og har gode naturkvaliteter

Speiderhytta Blåstua: Vi kjøpte hytta i 1961, men første eier var kong Christian 4 i 1601. Blåstua var tidligere en rimelig stor gård på ca. 5000 mål, vår eiendom

er på 10 mål. Vi pleier å ha 3 årlige turer til hytta vår, pluss litt dugnad for vedlikehold.

### Turer

Vi inviterer hele familien til våre turer, bortsett fra speiderhaik. I løpet av året har vi 4 dagsturer og 3 turer med overnatting.

### Nærmiljøet

Om våren deltar vi på dør-til-dør aksjon for å samle inn penger til Speideraksjonen. På denne årstiden påtar vi oss også oppdrag med å vedlikeholde turstier i vårt nærområde. I november gjentok vi suksessen fra 2023 og arrangerte Julemarked på Speiderhuset.



*Fra en av speidersamlingene.*



*Speidere på speiderhaik.*



*På høsten monterte vi et reisverk ved gapahuken.*

# Blå Kors steg for steg

## Virksomhetsleder: Inger Sørensen

Blå Kors steg for steg er et overgangstilbud for personer som opplever utenforskap, ofte relatert til rus, psykisk helse, ensomhet, kriminalitet, bolig og økonomi og det å være pårørende.

**Antall ansatte:** 5 ansatte (4,4 årsverk)

**Antall brukere:** 202 deltakere

**Tidgivere:** 17 personer

**Adresse:** Rådhusgata 53, 4604 Kristiansand

## Året 2024

Blå Kors steg for steg ble etablert i 2017. Vi møter mennesker fra alle samfunnslag – mennesker med ulike utfordringer og ønsker for fremtiden. Felles er ofte et ønske om endring i egne mønstre og livssituasjon. Vi har fokus på å bidra til mestring og mening gjennom samtaler, motivasjon, aktivitet og tidgivere.

### Hverdagskompetanseprogrammet

«Hverdagskompetanseprogrammet» inneholder konkrete verktøy og metoder der målsetningen er å bidra til mestring gjennom økte praktiske og sosiale ferdigheter.

Moduler: Økonomi, bolig, ønsket nettverk, relasjonskompetanse, fysisk aktivitet, jobb. I 2024 har vi gjennomført kurs i temaene "økonomi" og "ønsket nettverk". Våren 2025 gjennomføres flere kurs i økonomi i Froland fengsel og Blå Kors klinikk Loland.

### Marin Omsorg

Marin Omsorg Kristiansand har som formål å kombinere miljøvern i form av profesjonell plastrydding i marine soner med sin lange tradisjon og kompetanse innen menneskevern.

Antall ryddeaksjoner: 80

Ryddeaksjonstimer: 4.116

Innsamlet plast: 11.154 kg

### Forebygging og nye holdninger

Marin Omsorg handler både om å rydde og å forebygge for plastforsøpling. Marin Omsorg arrangerer barnas egen strandryddedag for barn og deres foresatte i samarbeid med Blå Kors barnas stasjon. Denne dagen gir en unik mulighet til å bringe videre kunnskap som kan endre holdninger på tvers av generasjoner.



*Marin Omsorg: Tid for lunsj.*

### **Samarbeidspartnere**

Vi vil takke våre samarbeidspartnere for et flott samarbeid i 2024. Sammen når vi ut til så mange flere.

- Blå Kors klinikk Loland
- Sørlandets sykehus HF, avd. for rus og avhengighetsbehandling
- Kriminalomsorgen:
  - Agder Friomsorgskontor, Agder fengsel, Solholmen overgangsbolig
  - I 2024 gjennomførte 61 domfelte soning hos oss.
  - SFS holdt foredrag om hvordan vi tilrettelegger for soning for Kriminalomsorgen i Bulgaria etter invitasjon fra Agder Friomsorgskontor.
- Miljøstiftelsen Elv og Hav
- NAV
- Kristiansand kommune
- UiA - institutt for idrettsvitenskap og kroppsøving
- SiA Helse

” Fra deltaker i Blå Kors steg for steg: - *Jeg er fornøyd med absolutt alt! Samtaler, bli sett/hørt, fått omsorg, fått hjelp til personlige problemer, har gitt meg et bedre liv, gitt motivasjon.*

” Fra deltaker i Blå Kors steg for steg: - *Hadde fotlenke, men det ga meg så mye at jeg ville fortsette etter.*

# Blå Kors studio b

## Kontaktperson: Håkon Sagen

Studio b ble bygget på 80-tallet og er et av få store studioer som fortsatt eksisterer, men vi utvikler det hele tiden for å passe de skiftende behovene til musikere og produsenter. Blå Kors studio b er et av Norges største studioer og blir brukt til både innspillinger, preproduksjoner, podcast og studioskonsserter.

**Antall ansatte:** 1 ansatt (0,3 årsverk)

**Konsertgjester og kunder:** 3-400

**Adresse:** Bergtoras Vei 120, 4633 Kristiansand

## Året 2024

Det har vært et innholdsrikt og variert år med forskjellige typer produksjoner og forskjellige stilarter, alt fra metallrock, pop, lovsang og kor.

Vi har hatt innspillinger og produksjoner med blant annet Anders Robstad, Alejandro Fuentes, Justnes Misjonskirke, Thomas Hake, Ansgarskolen, Naked Koala, Johnny Augland, Blæsen, Jørgen Trøen, Kristiansand folkehøyskole med Martin Wikstøl. Vi har videre produsert podkaster med Kristian Landmark, gjort preproduksjon og konsert med Erlend Gunstveit, hatt innspilling med mannskoret Frihals og Roald Arnesen, hatt besøk av Discofrans og skrevet musikk med Daniel Kvammen.

I tillegg har vi produsert live musikkvideoer med profilerte metalband som både Rendezvous Point og Leprous.

*"Studio b! Nydeligere atmosfære er vanskelig å finne! Her var det enkelt å jobbe effektivt og i mange timer. Samarbeidet med produsent Håkon gikk veldig fint, og hans innsikt og perspektiver var av stor verdi for prosjektet vårt under pre-produksjonen. Han hjalp også til med å se det større bildet midt oppi "frekvens-geek-out" og "nerd-o-rama". Nydelig veiledning og tilrettelegging servert med ydmykhet og utsøkt kaffe! Takk!"*

- Team Ruben



*Erlend Gunstveit, vinner av The Voice i 2021, hadde bl.a. konsert i Studio b i 2024.*



*Country Cult, et klassisk countryband, spiller inn i studio.*

# Blå Kors konsepter AS

Blå Kors Kristiansand satser på kommersiell virksomhet for å skape midler til arbeidet. Hensikten er å skape større økonomisk forutsigbarhet og uavhengighet knyttet til tilskudd og offentlig støtte. Per i dag inkluderer dette virksomhetene Blå Kors gjenbruk, Blå Kors vedsentral og klesmerket Øy by Blå Kors.

**Antall ansatte:** 13 (6,8 årsverk); 1 på Blå Kors vedsentral og 12 på Blå Kors gjenbruk

**Omsetning:** 6,7 MNOK

**Konsepter:** Salg av gjenbruksartikler, ved og klesmerket "Øy by Blå Kors"

## Året 2024

Vi opplever økt aktivitet og økt omsetning på de kommersielle satsingene, da spesielt innenfor gjenbruk.

Blå Kors gjenbruk har butikk og mottak på Mjåvann ved Avfall Sør, samt et mottak ved Avfall Sør på Sydinga. Vi opplever stadig økt omsetning av tonnasje og at samarbeidet med Avfall Sør fungerer godt.

Vi ser stort potensiale i gjenbruk, og denne sommeren og høsten har vi benyttet lokalene i Rådhusgata 53 til gjenbruksbutikk, og gitt ungdom verdifull arbeidserfaring.

Blå Kors vedsentral har utsalg fra lager på Lund og nettbutikk (bkved.no) for bestilling av ved med hjemlevering. For 2024 sesongen byttet vi leverandør til CleanFlame, fra Trekraft.

Klesmerket Øy har egen nettbutikk, oybk.no, med varelager i Søgne. Det satses ikke videre på konseptet, og målet er å selge ut varelageret.



*Blå Kors vedsentral i Ægirsvei på Lund solgte nærmere 20.000 sekker med bjørkeved i løpet av 2024.*

# Innovasjonsavdelingen

## Leder: Vidar Solsvik

Med forankring i Blå Kors sin visjon og strategier, og i samarbeid med virksomhetsledere i Blå Kors Kristiansand, har innovasjonsavdelingen ansvar for at Blå Kors Kristiansand når sine strategiske mål. I 2024 har innovasjonsavdelingen, i samarbeid med virksomhetslederne, levert 69 søknader om økonomisk støtte og 40 rapporter på mottatt støtte. Gjennom disse tilskuddene er vi med å sikre videre finansiering av driften i Blå Kors Kristiansand.

**Antall ansatte:** 6 ansatte (5,2 årsverk)

**Adresse:** Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand

## Året 2024

I tillegg til å utarbeide rapporter, gjennomføre årlige brukerundersøkelser og følge opp forskning, har vi i 2024 fulgt opp følgende prosjekter:

### **CVidere**

Et jobbprosjekt for ungdom hvor over 400 unge har fått sitt første møte med arbeidslivet, tjent sine første kroner og flere har bidratt til familiens økonomi.

### **Veien videre**

Et dagtilbud for ungdom i aldersgruppen 16 til 25 år som har droppet ut og har behov for arbeidstrening. I 2024 har vi gitt tilbud til åtte ungdommer.

### **Innafor-appen**

Et prosjekt hvor målet var å utvikle et verktøy som kunne gi oss verdifull innsikt i hvordan unge opplever innenforskap

eller utenforskap. I 2024 måtte vi dessverre innse at dette prosjektet ikke kom helt i mål gjennom en teknisk ferdig app-løsning.

### **For alle**

Blå Kors Kristiansand leder prosjektet hvor Røde Kors og Kirkens ungdomsprosjekt (KUP) er hovedsamarbeidspartnere. Målet er å videreføre gode tilbud, samt bygge på eller igangsette nye tiltak som kan føre til bedre tilbud og levekår for barn og unge i Kristiansand.

### **Maskinmesterboligen på Røyknes**

Å energi ga i 2023 Maskinmesterboligen på Røyknes til Blå Kors Kristiansand for én krone. Huset måtte totalrenoveres. Målet er å lage et ferie- og aktivitetstilbud som gir gode opplevelser og mestringfølelse for Blå Kors sine deltakere.

# Markeds- og fundraisingavdelingen

## Leder: Henning Reme

Med utgangspunkt i Blå Kors sin visjon og verdier, er hovedoppgavene til avdelingen både å skape oppmerksomhet, engasjement og giverglede, men også drive strategisk merkevarebygging og kommunikasjon for å bevare og styrke Blå Kors Kristiansand sin identitet i regionen. Vi jobber både mot det generelle publikum, målrettet mot næringslivet og bistår alle virksomhetene med kommunikasjonsbehov.

**Antall ansatte:** 5 ansatte (4,5 årsverk), samt 1 lærling

**Adresse:** Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand

## Året 2024

Markeds- og fundraisingavdelingen er tett på det som skjer i Blå Kors Kristiansand, både for å kommunisere eksternt og skape stolthet for arbeidet internt. Merkevarebygging er langsiktig arbeid som har mange positive effekter, og vi opplever stor tillit og engasjement. Mange ønsker å bidra til å gjøre en forskjell.

Det er forskjellige måter å drive kommunikasjonsarbeid på, og vi tenker at vi har en modell som skaper størst mulig synlighet og rekkevidde i forhold til midlene som blir brukt. Digital markedsføring er én viktig kanal, med tilpasset innhold til forskjellige målgrupper. Vi sørger også for å være aktuelle og synlige i media, mest lokalt, men også nasjonalt.

Avdelingen er organisert som et "in-house"-byrå med både innholdsproduksjon, digital markedsføring, publisering, mediekontakt og strategisk merkevarebygging.

Innen fundraising har vi flere prosjekter og aktiviteter for å legge til rette for gavemidler. I løpet av 2024 har vi blant annet gjennomført kirkeeturné med Sigvart Dagsland, billotteri, to bunadslotterier, auksjoner, sommer- og julebasar, Blue Friday og "En by uten fattigdom"-kampanje i Kristiansand, Lindesnes og Listerområdet.

Mange er med og bidrar, og vi forsøker å legge til rette for dette ved å lage attraktive aktiviteter som både skaper stolthet og engasjement hos hver enkelt giver, og gir verdifulle midler til arbeidet.

# Utvalg av mediesaker



**NYHETER**

Fædrelandsvennen  
Onsdag 20. mars 2024

## PSYKIATRI



**Et samarbeid mellom Blå Kors Kristiansand og klinikk for psykisk helse på Sørlandet sykehus er tildelt 7,5 millioner kroner over tre år. Fra venstre: Arvid Solheim (daglig leder i Blå Kors Kristiansand), Eskil Stenhaug (Sparebankstiftelsen Sparebanken Sør), Ingeborg Sele Danielsen, Geir Ove Høgda, Ole Peersen og Kirsti Hobbesland Brandsvoll (klinikk for psykisk helse – psykiatri og avhengighetsbehandling ved Sørlandet sykehus).**

FOTO: MARTIN GRANUM, BLÅ KORS

## 7,5 millioner til unikt prosjekt

**Et samarbeid mellom Sørlandet sykehus og Blå Kors skal bidra til økt samfunnsdeltakelse og inkludering for pasienter ved psykiatrisk avdeling.**

**KRISTIANSAND**

– Prosjektet er, så langt vi er kjent med, unikt i lands-

seg i ulike Blå Kors-tiltak, deriblant gjenbruksbutikken på Mjåvann.

– Gjennom å delta i aktiviteter både i og utenfor sykehuset, får pasienten mulighet til å erfare mening og mestring, samt deltagelse og inkludering, sier avdelingsleder Geir Ove Høgda ved klinikk for psykisk helse – psykiatri og avhengighets-

**NYHETER**

Fædrelandsvennen  
Fredag 22. april 2024

## BLÅ KORS. Åpner kafé og gjenbruksbutikk



Gina Christina Wathorpe (til høyre) er en av tre ungdommer som skal jobbe i kaféen i sommer. Her står hun sammen med arbeidsløse fra Polse i Blå Kors.

## Vil gi flere unge sommerjobb

**Blå Kors Kristiansand har fått 90 beredende fra ungdommen som ønsker seg sommerjobb. Nå har engasjementet bygd opp egne tilbud for de flere utsatte.**

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger, sier Gina Christina Wathorpe (19). Fædrelandsvennen møter henne i kaféen i Blå Kors i Halden. Plassen ble tidligere brukt av Blå Kors Ung. Nå er det beredende til å jobbe og gjennomføre prosjektet. De får 200 millioner og senere får arbeid i ungdomsvesen i Kristiansand kommune gjennom sommerjobbprosjektet. Blå Kors stiller med lokaler og arbeidsløse som skal få egne ungdomsjobber.

aldri jobbet i en beredende for, sier Olav Steffen (19). For ham er det også viktig å få en sommerjobb. – Fordi jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen. **SMÅGE NERVENDELER** Høgda tror Blå Kors er prosjektet for å hjelpe ungdommer som er utenfor arbeidsløse. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen. Høgda tror Blå Kors er prosjektet for å hjelpe ungdommer som er utenfor arbeidsløse. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

enkelte i samarbeid med kommunen i å få noe mer for ungdommen på dagtid og ettermiddag, sier Thore. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen. Høgda tror Blå Kors er prosjektet for å hjelpe ungdommer som er utenfor arbeidsløse. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.



Olav Steffen (til høyre) får oppfølging på jobbsøket. Til høyre: Tina Polse i Blå Kors.



Kaféen ble etablert i Halden i forbindelse med prosjektet. Her er det mange som jobber i sommer.



Blå Kors har etablert en kafé og gjenbruksbutikk i Halden. Her er det mange som jobber i sommer.

**NYHETER**

FOKUS: SELVMORD

## – De ansatte her sitter i selvmordsnære samtaler daglig

**Blå Kors har sett over 100.000 beredende. Mange av samtalene handler om selvmordstanker og planer.**

**KRISTIANSAND**

– Prosjektet er, så langt vi er kjent med, unikt i lands-



Blå Kors har etablert en kafé og gjenbruksbutikk i Halden. Her er det mange som jobber i sommer.

**NYHETER**

Fædrelandsvennen  
Mandag 22. april 2024

## NORGESCUP PÅ SKATEBOARD



Fra venstre: Simon Ringstad, Fredrik Tangstad, Jonas Carlsen og Petter Brønseth. De to seilingslagene er på landslaget i skating.

## Disse er blant landets beste

**Fire unge menn fra Sørlandet er blant de beste skateboarderne i Norge. Laget deltok i Norgescup på Lund.**

**KRISTIANSAND**

– Jeg er veldig takknemlig for at

blå Kors har etablert en kafé og gjenbruksbutikk i Halden. Her er det mange som jobber i sommer.

blå Kors har etablert en kafé og gjenbruksbutikk i Halden. Her er det mange som jobber i sommer.

**NYHETER**

## ALKOHOLPROBLER. Sentertilberedning for å få hjelp



## – Behovet er ellevilt stort

**Mange som sliter med alkohol, opplever ikke hjelp på grunn av skyld og skam. Det vil Blå Kors Kristiansand gjøre noe med.**

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**NYHETER**

Fædrelandsvennen  
Lørdag 23. mars 2024

## BLÅ KORS



**Magdalena Ostrouch (39) sjekker ut premien, en ID Buzz i retrodesign. – Jeg har aldri vunnet noe før, sier sykepleieren.**

FOTO: JACOB J. BUCHARD

## Ble overtalt til å ta ett lodd – vant drømmebilen

**Kollegaen snakket så engasjert om et lotteri. Magdalena Ostrouch (39) tok ett lodd. Det holdt.**

**KRISTIANSAND**

– Jeg trenger ny bil, og gleder meg til å kjøre. En stor familiebil er midt i blinken for oss. Vi har ett lodd i å dra på familietur, sier tobarnsmoren.

Hun flyttet til Norge fra Po-

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**

– Det er veldig viktig for meg å få en jobb, for jeg trenger penger til å leve på, sier han. – Det er viktig å ha noe å gjøre i sommer, sier Olav og Steffen.

**KRISTIANSAND**



«Pappa i permisjon» er et nytt tilbud til nybakte fedre som skal gå deltakerne et sosialt fellesskap, bedre kontakt med barnet og en større trygghet i papparollen.

SLIK LÆRER DE Å BLI TRYGGERE PAPPAER

Vil du være en trygg pappa? Det er noe mange nye fedre er opptatt av. Det er viktig å vite hva som er normalt, og hvordan du kan hjelpe barnet ditt til å bli trygg på deg som pappa.



Suksess for Blue Friday



Hege Syvertsen Thelle prosjektleder, Blå Kors

Slår alarm om familiefattigdommen i byen
Flere organisasjoner har gått sammen for å gjøre det lettere for familiefattige i Kristiansand. De har startet opp et samarbeid som skal hjelpe familier som har økonomiske utfordringer.

AKUTTOVERNATTING
– Det blir både utfordrende og spennende
Blå Kors Kristiansand vant andreplass i årets utstilling. Dette er et stort resultat for organisasjonen, som har jobbet hardt for å hjelpe familier i nød.



Camilla Rasch

VIPERS. Nye drakter

Bruker barnetegninger fra Barnas stasjon

Vipers utvider samarbeidet med Blå Kors og skal kommende sesong spille kamper med tegninger på drakta laget av barn fra Barnas stasjon.



Kommende sesong blir Vipers drakta prydd med tegninger laget av barn fra Barnas stasjon. Bildet til høyre er laget av en tegning.

– Dette er noe vi gleder oss til. Det er viktig å ha barnet med på turen, og det er en fantastisk måte å støtte barna på.

TRETT PÅ HEIA



Den store og gode samarbeidsforholdet mellom Blå Kors og Helsestasjon på Berg. De har jobbet hardt for å hjelpe familier i nød.

Fullt av julegaver til barn

Langt opp på heia står et tre som har fått fullt ut i valfarte til skogen i dere for å bringe opp julegaver til barn. Dette er et stort resultat for organisasjonen, som har jobbet hardt for å hjelpe familier i nød.

TORSDAG 25. JULI 2024
MOTOR
FOKUS
LØSNER
Nær 90 sover i samme i gymsal

Fædrelandsvennen

– De er ekstra alene nå
Når ordinære tilbud opphører om sommeren og mange andre har sommerferie, kjemper mange barn og unge seg ekstra ensomme. Dette er et stort resultat for organisasjonen, som har jobbet hardt for å hjelpe familier i nød.



Helaften

# BLE NY TIL DEN STORE JULEFESTEN:

– Det er denne dagen som er jul for meg

Den blir kalt magisk, og den fineste dagen i året. Monica Cecilie Frivold var blant hedersgjestene som fikk spesiell oppladning til årets Helaften.



## KRISTIANSAND

**D**et kan ikke bli bedre. Kjempegøy, sier Monica Cecilie Frivold. Det syder i Blå Kors gatenært sine lokaler i Kristiansand når Fædrelandsvennen kommer inn døra. Flere sitter rundt de forskjellige bordene og snakker, mens de venter på lunsjen som snart skal bli servert.

I den ene enden av rommet er seks ansatte fra Bli Vakker i full gang med å stelle og klippe hår på flere av gjestene.

Damene blir også tatt hånd om av profesjonelle sminkører.

Det er nærmest kø for å komme i stolene.

– Dette vet du jeg liker, sier Monica idet hun blir klippet av Marianne Hobbesland.

– Er dette noe du ofte gjør?

– Nei, sier Monica og ler.

Besøket har blitt en tradisjon for de ansatte fra Bli Vakker. De pleier å ta turen for 17. mai, og før julefesten.

– Vi gleder oss hvert år. Det er et høydepunkt, sier frisør Jeanett Birkeland som gir Magne Arneberg en ny frisyre i stolen ved siden av.

## – ALLE ER SÅ TAKKNEMLIGE

Anledningen er Blå Kors Kristiansand sin store julefest – Helaften – som har blitt arrangert siden 2012.

I år med 210 gjester, der mesteparten har en eller annen form for rusrelatert bakgrunn.

De er enten i aktiv rus, under behandling eller i ettervern.

Monica har flere ganger vært med som gjest fra rusmiljøet. I fjor holdt hun årets tale, og i år skal hun stå på scenen og synge.

– Det er denne dagen som er jul for meg. Jeg gleder meg i lang tid, forklarer hun.

Monica er egentlig ikke er så glad i jula.

– Jeg har en voksen sønn som bor borte, så det blir egentlig ganske ensomt og kjipt, sier Monica.

Derfor er Helaften så viktig. Hun beskriver dagen som helt spesiell.

– Alle er så takknemlige, og det gjør noe med hele miljøet. Til og med de som kran- gler til vanlig, finner tonen. Det er fint å se.

## – EN HELT NY MANN

Det er en hel haug som ønsker å pynte seg litt for den store julefesten. I løpet av 

Her ankommer Aina Bjørnebakk (t.v.) og Monica Cecilie Frivold årets Helaften. Begge var hos sminkøren tidligere på dagen, og Monica fikk også stylet håret.



**Blå Kors motto:**

**I sentrum står et menneske**

## Blå Kors Kristiansand Årsregnskap 2024

Resultatregnskap	Note	2024	2023
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekter	1	7 160 370	5 674 184
Gaver, tilskudd og bidrag	1	67 912 843	63 072 487
Leieinntekter	1	3 871 622	3 564 674
Andre inntekter	1	4 436 606	4 338 295
Gevinst ved salg av eiendom	1	0	10 468 517
<b>Sum Driftsinntekter</b>		<b>83 381 441</b>	<b>87 118 157</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad	2	400 299	511 566
Lønnskostnad	3	45 147 716	47 200 000
Avskrivninger	4	2 069 434	1 874 378
Nedskrivning anleggsmidler	4	88 627	620
Drift og vedlikehold fast eiendom	4	3 002 615	2 580 866
Gaver og tilskudd	5	301 124	425 299
Andre driftskostnader	5	28 019 696	28 876 342
Tap på fordringer		15 635	122 642
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>79 045 146</b>	<b>81 591 713</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>4 336 295</b>	<b>5 526 444</b>
<b>Finansinntekter og finansposter</b>			
Annen renteinntekt		148 902	76 391
Annen finansinntekt		2 121	3 336
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>151 023</b>	<b>79 727</b>
Annen rentekostnad		1 991 544	2 993 697
Annen finanskostnad	6	2 050 001	1 238 719
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>4 041 545</b>	<b>4 232 416</b>
<b>Netto finansposter</b>		<b>-3 890 522</b>	<b>-4 152 689</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>445 773</b>	<b>1 373 756</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>445 773</b>	<b>1 373 756</b>
<b>Overføringer</b>			
Annen egenkapital	7, 8	445 773	1 373 756
<b>Sum</b>		<b>445 773</b>	<b>1 373 756</b>

Balanse pr 31.12	Note	2024	2023
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Immatrielle Eiendeler</b>			
FoU	4	0	0
<b>Varige driftsmidler</b>			
Bygninger	4	41 771 125	41 434 218
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner m.v.	4	1 635 001	1 199 304
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>43 406 127</b>	<b>42 633 522</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	6	3 750 000	1
Investeringer i aksjer og andeler	9	0	50 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>3 750 000</b>	<b>50 001</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>47 156 127</b>	<b>42 683 523</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer	11	32 000	45 240
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	12	2 178 171	1 749 587
Andre fordringer	12	4 218 160	2 013 015
Lån til datterselskap	2	1 403 814	5 626 514
<b>Sum fordringer</b>		<b>7 800 145</b>	<b>9 389 116</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	13	<b>5 390 271</b>	<b>3 370 880</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>13 222 417</b>	<b>12 805 236</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>60 378 544</b>	<b>55 488 760</b>

Balanse pr 31.12	Note	2024	2023
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	12 130 397	11 684 624
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>12 130 397</b>	<b>11 684 624</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>12 130 397</b>	<b>11 684 624</b>
<b>GJELD</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til Kredittinstitusjoner	10	25 677 500	26 877 500
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>25 677 500</b>	<b>26 877 500</b>
<b>Sum Langsiktig gjeld</b>		<b>25 677 500</b>	<b>26 877 500</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjon	14	7 698 263	1 970 908
Leverandørgjeld		6 092 846	5 098 849
Skyldige offentlige avgifter		1 657 424	1 839 257
Annen kortsiktig gjeld	15	7 122 114	8 017 621
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>22 570 647</b>	<b>16 926 635</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>48 248 147</b>	<b>43 804 135</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>60 378 544</b>	<b>55 488 759</b>

Kristiansand, 26.05.2025

Sign elektronisk Jens Røed Nestleder	Signert elektronisk Trygve Holtskog Styreleder	Signert elektronisk Arvid Solheim Daglig leder
Sign elektronisk Jens Ove Klev Styremedlem	Signert elektronisk Vidar Akselsen Styremedlem	Signert elektronisk Birgitte Kolstad Styremedlem
	Signert elektronisk Anne-Ma Timenes Styremedlem	



Blå Kors' verdier:

Medmenneskelighet

Egenkraft

Verdighet

Kvalitet

Blå Kors Kristiansand  
Gyldenløves gate 60, 4614 Kristiansand  
380 20 273 (sentralbord)  
[blakors.no/kristiansand](http://blakors.no/kristiansand)  
[kristiansand@blakors.no](mailto:kristiansand@blakors.no)