



Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

- til deg som er pårørende

Blå Kors arbeid og inkludering Oslo

I sentrum står et menneske

Hva er VTA?

VTA er et tilbud for personer som har nedsatt arbeidsevne, men som fortsatt er i stand til å jobbe hvis forholdene er godt tilrettelagt og tilpasset. VTA hos Blå Kors arbeid og inkludering bygger på faglig anerkjente teorier og metoder, og vi tilbyr jobb ved en av våre driftsavdelinger. Hvilken avdeling en får tilbud om jobb i, og hvilke arbeidsoppgaver en får, avhenger av hva en klarer å gjøre og hva en har interesse for å jobbe med. Vårt mål er å gi en meningsfull arbeidshverdag der vi har fokus på arbeidsglede, trygghet og personlig vekst.

Hvem kan få tilbud om VTA?

VTA er for de som mottar eller i nær fremtid ventes å få innvilget uføretrygd etter folketrygdloven, og som kan og ønsker å delta i arbeidslivet med riktig tilrettelegging og oppfølging på arbeidsplassen.

Hvor lenge varer VTA?

VTA er et varig tilbud, og det er derfor ingen fast tidsbegrensning på hvor lenge en kan jobbe i VTA. Tilbudet varer så lenge det er hensiktsmessig for den enkelte. Gjennom regelmessige samtaler vurderes det om tilbudet fortsatt er riktig tilpasset den enkeltes behov, eller om det er aktuelt med overføring til andre arbeidsrettede tiltak, utdanning eller overgang til ordinært arbeid.

Hvordan er det å være arbeidstaker hos oss?

Som arbeidstaker i VTA hos Blå Kors arbeid og inkludering er en ansatt i henhold til arbeidsmiljøloven og det vil foreligge en arbeidskontrakt til grunn for ansettelsesforholdet. Vi gir fast ansettelse, og arbeidstaker beholder sin trygdeytelse samtidig som en får utbetalt bonuslønn ut fra egne satser. Så lenge arbeidsforholdet varer, deltar arbeidstaker i virksomhetens til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning og relevante personalforsikringer så lenge vilkårene for deltakelse er oppfylt.

Hva inneholder VTA?

Som ansatt i VTA er en arbeidstaker, men jobben er spesielt tilrettelagt slik at den enkelte kan utføre den. Hver enkelt arbeidstaker i VTA medvirker til sin egen plan

som inneholder målsettinger tilpasset sine behov og ønsker. Ved oppstart hos oss, vurderer vi sammen med arbeidstaker hvilke arbeidsoppgaver som passer best for den enkelte, hvilke tilrettelegging som er nødvendig, og hvordan oppfølgingen skal gjennomføres for å legge til rette for utvikling, mestring og trivsel i arbeidshverdagen.

Vi tilrettelegger arbeidet med nødvendige hjelpemidler, ergonomiske løsninger og tilpasser arbeidstid, tempo, oppgavetyper og læring etter behov. Arbeidstaker følges opp av en fast veileder, i tillegg til fagveiledere og pedagoger.

Hvilke jobbmuligheter har vi?

I Blå Kors arbeid og inkludering har vi fire ulike driftsavdelinger som vi tilbyr jobb innen:

- ❖ [Kantine/kafé/catering](#) (trykk for å lese mer)
- ❖ [Bilpleie/bilverksted](#) (trykk for å lese mer)
- ❖ [Maler og ombruk](#) (trykk for å lese mer)
- ❖ Service og administrasjon

Kan en oppnå kvalifisering?

Våre fagveiledere er høyt kvalifiserte fagfolk, med blant annet fagbrev og lang yrkeserfaring. Vi er godkjent som lærebedrift innen bilpleie, malerfaget, konditorfaget og ernæringsfaget. Ved alle våre arbeidsarenaer legges det til rette for at en kan ta opplæring i deler av læreplanen eller oppnå fagbrev. I samarbeid med arbeidstaker utarbeides det en kvalifiseringsplan dersom kvalifisering er aktuelt.

Kan en gjennomføre hospitering i ekstern bedrift?

Arbeidstakere som ønsker å prøve seg hos en ekstern arbeidsgiver får mulighet for hospitering med mål om å opprettholde og utvikle sine ressurser. Vi har et godt og tett samarbeid med varierte bedrifter i nærmiljøet samt et bredt nettverk i Oslo og omegn. I hospiteringsperioden er arbeidstaker fortsatt ansatt hos Blå Kors arbeid og inkludering, og får tett oppfølging av sin veileder.

Hvordan er det sosiale fellesskapet?

Det sosiale fellesskapet i Blå Kors arbeid og inkludering er preget av inkludering, støtte og samarbeid, der en får utviklet relasjoner i et trygt og tilrettelagt arbeidsmiljø.

Arbeidstaker blir en del av et sosialt miljø med felles måltider, høytidsmarkeringer og andre sosiale arrangementer gjennom året.

Kan en få veiledning innen fysisk aktivitet, kosthold og ernæring?

Som en del av vår helhetlige tilnærming til trivsel og helse, tilbyr vi veiledning innen fysisk aktivitet, kosthold og ernæring. Målet er å gi støtte og kunnskap som bidrar til en sunn livsstil og økt mestring i hverdagen.

Hvordan søke VTA?

For å få tilbud om VTA må en søke gjennom Nav. I samarbeid med Nav og eventuelle pårørende vurderes det om VTA er det riktige tilbudet basert på den enkeltes behov og ønsker. Vi i Blå Kors arbeid og inkludering svarer gjerne på spørsmål knyttet til vårt tilbud, og gir omvisning om det er ønskelig.

For mer informasjon om Blå Kors arbeid og inkludering sitt VTA-tilbud, ta kontakt med virksomhetsleder Isabelle Wilt på tlf.: 90 89 90 06.

