

Hvordan kan riktig bruk av kunstig intelligens støtte fremtidens arbeidsinkludering?



Dagens program

- 08:30 Velkommen og introduksjon til Blå Kors og bransjeforeningen
Gro Svenneby, Administrerende Direktør
Isabelle Wilt, Virksomhetsleder
- 08:30 – 09:00 Frokost og mingling
- 09:00 – 09:30 KlaraAI – brobygger mellom arbeidsgiver og arbeidssøkere
Modolf Moen, Digitaliserings- og kommunikasjonssjef
Arbeid & Inkludering i NHO Service og Handel
- 09:30 – 09:45 Ansvarlig bruk av KI i arbeidsinkludering
Truls Rogstad, karriereveileder og markedskoordinator
Blå Kors arbeid og inkludering Oslo
- 09:45 – 10:00 Spørsmål til panelet, erfaringsveksling og refleksjoner
- 10:00 – 10:30 Omvisning



Foto Freepik.com

Situasjonen i dag



Foto Freepik.com

- Arbeidslivet er i stadig forandring – men behovet for inkludering forblir det samme.
- Kunstig intelligens byr på både muligheter og utfordringer for arbeidsgivere og jobbsøkere.
- Som bransje som jobber med arbeidsinkludering tar vi dette på alvor og henger tett på utviklingen av KI i Norge.



EU AI Act
regulerer bruk
av kunstig
intelligens
i Europa



Digitaliserings- og
forvaltningsdepartementet



Digdir



Datatilsynet



**Digital
Norway**



Norge får sin egen
KI-forordning i løpet
av 2026

Bildehenvisning: Stortinget



Foto Freepik.com

Hva sier EU-forordningen?

- **Risikobasert** regulering
 - Forbud mot **Uakseptabel** risiko
 - Strengt krav til **Høyrisiko**-AI
 - Risikograden defineres av bruksområde
- **Etikk**
 - Menneskelig kontroll (Human oversight)
 - Åpenhet og transparens
 - Datakontroll og tiltak mot diskriminering
- **Ansvar** og sporbarhet
- **Håndheving** og sanksjoner
- **Innovasjonsvennlig** tilnærming

Annex III Høy-risikobruk

- ✓ Lovlig Biometri
- ✓ Kritisk infrastruktur
- ✓ Utdanning og yrkesopplæring
- ✓ HR, rekruttering og tilgang til selvstendig næringsvirksomhet
- ✓ Tilgang til bruk av essensielle offentlige og private tjenester
- ✓ Rettshåndhevelse
- ✓ Migrasjon, asyl og grensekontroll
- ✓ Rettspleie og demokratiske prosesser



Foto Freepik.com

Berørte områder innen **HR og sysselsetting**

- Sortering og vurdering av CV-er og søknader
- Kandidatvurdering under og etter intervju (inkl. video/intervjuanalyse)
- Beslutninger om ansettelse, forfremmelse og oppsigelse
- Overvåkning og evaluering av ansatte



Foto Freepik.com

Restriksjoner fra NAV

Forbud mot bruk av personopplysninger om tiltaksdeltakere i kunstig intelligens.



Forslag til retningslinjer

1. Samsvar med offentlige retningslinjer, etiske prinsipper og lovverk
2. Definisjoner av KI og begrepsbruk
3. Tydelig formål og virkeområde
4. Tillatte og ikke-tillatte verktøy og bruksområder
5. KI som støtte - ikke beslutningstaker
6. Menneskelig kontroll og ansvar
7. Åpenhet og informasjon om bruk
8. Kompetanse og opplæring i KI-forståelse
9. Dokumentasjon, etterprøvnbarhet og sporbarhet
10. Oppfølging, avvik og revisjon

Kilde: Liste generert med  Microsoft CoPilot og kuratert av Truls Rogstad april 2026.

Foto: Freepik.com

Hvordan bruker vi Kunstig Intelligens i arbeidsinkludering?



Foto: Freepik.com



Foto Freepik.com

Noen områder for bruk i dag

- Klara – finne jobbmatch på oppgavenivå
- Trening av fagmetodikk (MI-Lab)
- Karriere- og yrkesveiledning (Karriereverktøy)
- Identifisere og trene på karrierestyrker
- Utvikling av kurs (aiLæring)
- Merkevarebygging (Copilot agent Blåne)



Foto Freepik.com

Spørsmål og erfaringsdeling

- Har du erfaringer eller refleksjoner du vil dele?
- Har du spørsmål til panelet eller forsamlingen?



Foto Freepik.com

Vi vil ha deg med på laget!

Ønsker du å ta del i utviklingen av Klara?

Modolf Moen

Digitaliserings- og kommunikasjonssjef
Arbeid & Inkludering i NHO Service og Handel
modolf.moen@nhosh.no
482 05 607



Ønsker du veiledning i bruk av KI til arbeidsinkludering hos deg?



Truls Rogstad
Markedskordinator og karriereveileder
Blå Kors arbeid og inkludering Oslo
truls.rogstad@blakors.no
92205692

Ta kontakt med oss!